

“Desarrollo de capacidades para el fortalecimiento de la institucionalidad de las políticas públicas de empleo, formación y certificación laboral en el marco de una cultura del trabajo para el desarrollo”

PROYECTO CETFOR



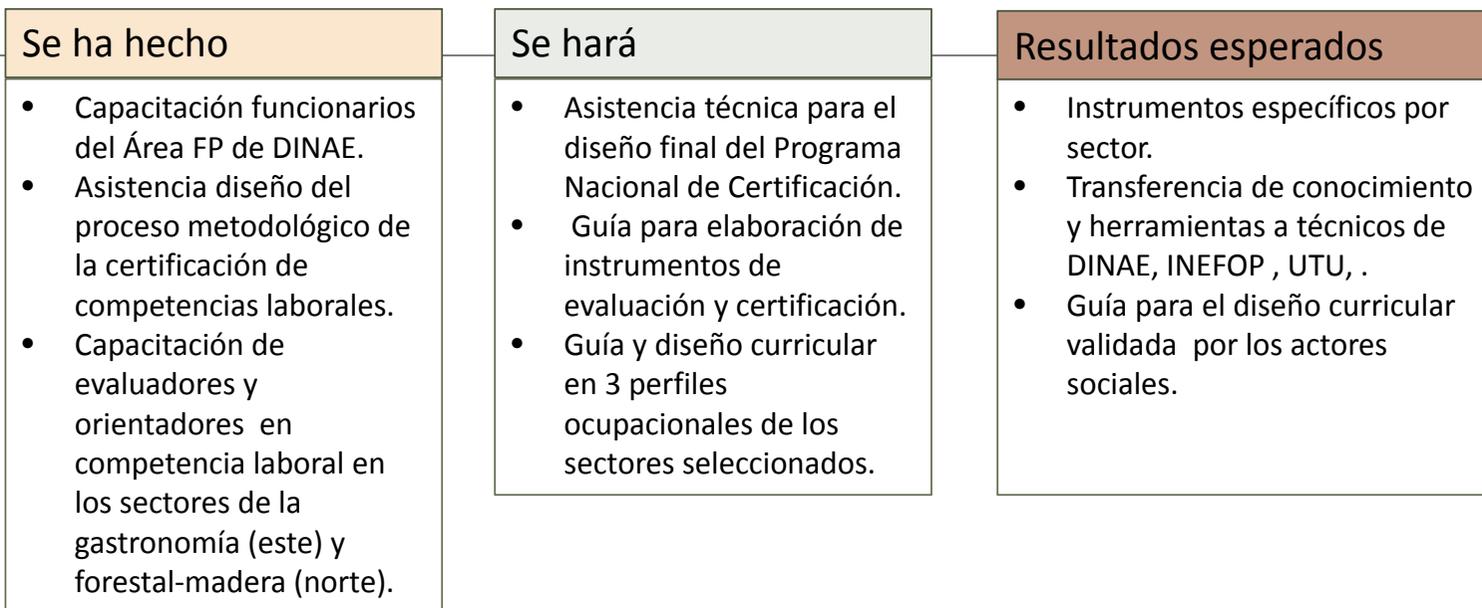
1. Fortalecimiento de MTSS (DINAE-DINATRA) e INEFOP en el ejercicio de sus roles, y de componentes clave de la política pública de Formación Profesional

Se ha hecho	Se hará	Resultados esperados
<ul style="list-style-type: none">• Capacitación funcionarios del Área FP de DINAE.• Capacitación en metodologías de anticipación de necesidades formativas (MTSS, INEFOP, CETP-UTU, UDELAR, OPP, MEC).• Apoyo a procesos de diálogo e intercambio: Diálogo Nacional por el Empleo (2011), formación y empleo de jóvenes (2015).• INEFOP: Estructura, análisis funcional, descripciones de cargos y recomendaciones.	<ul style="list-style-type: none">• Análisis y elaboración de propuesta de líneas de ordenamiento de roles, procesos y funciones en el campo de la formación profesional y sus vínculos con la negociación colectiva.• Propuesta de articulación y generación de herramientas de fortalecimiento de componentes clave de la política pública de formación profesional.• INEFOP : Sistema de valoración, revisión y descripciones pendientes y valoración de todos los cargos.	<ul style="list-style-type: none">• Roles, procesos y funciones ordenados y validados en el campo de la formación profesional y sus vínculos con la negociación colectiva.• Insumos para acuerdos interinstitucionales.• INEFOP: estructura y sistema de descripción y valoración de cargos. Recomendaciones GH.

2. MTSS, INEFOP y actores sociales disponen de capacidades para actualizar descripciones y evaluaciones de puestos en diferentes grupos de Consejos de Salarios.

Se ha hecho	Se hará	Resultados esperados
<ul style="list-style-type: none">• 2014 y 2015 (DINATRA), capacitación de negociadores del MTSS en los Consejos de Salarios: formación y certificación de competencias laborales.• Manuales de evaluación de tareas, descripción actualizada de la estructura de puestos, descripción y valoración. Sector construcción; celulosa y papel.	<ul style="list-style-type: none">• Diseño e implementación de programa de capacitación de negociadores y actores sociales.• Diseño de guía de análisis y elaboración de estructuras ocupacionales, descripción y valoración de cargos.• Aplicaciones piloto en dos sectores de actividad. Forestal-madera (complementando cadena con celulosa y papel); turístico (hotelero-gastronómico).	<ul style="list-style-type: none">• Negociadores del MTSS y actores sociales sensibilizados y capacitados para la incorporación de la formación profesional a la negociación colectiva.• Guía (3 componentes)• Dos sectores de actividad actualizados en sus estructuras ocupacionales y descripciones de puestos, con la participación de los actores sociales respectivos.

3. Programa Nacional de Certificación: MTSS y actores sociales cuentan con guía metodológica y herramientas para implementar procesos de formación y certificación de competencias



Integración del Comité

P.E. – INEFOP

Sra. Gabriela Rodríguez

Sr. Fernando Ubal

PIT-CNT

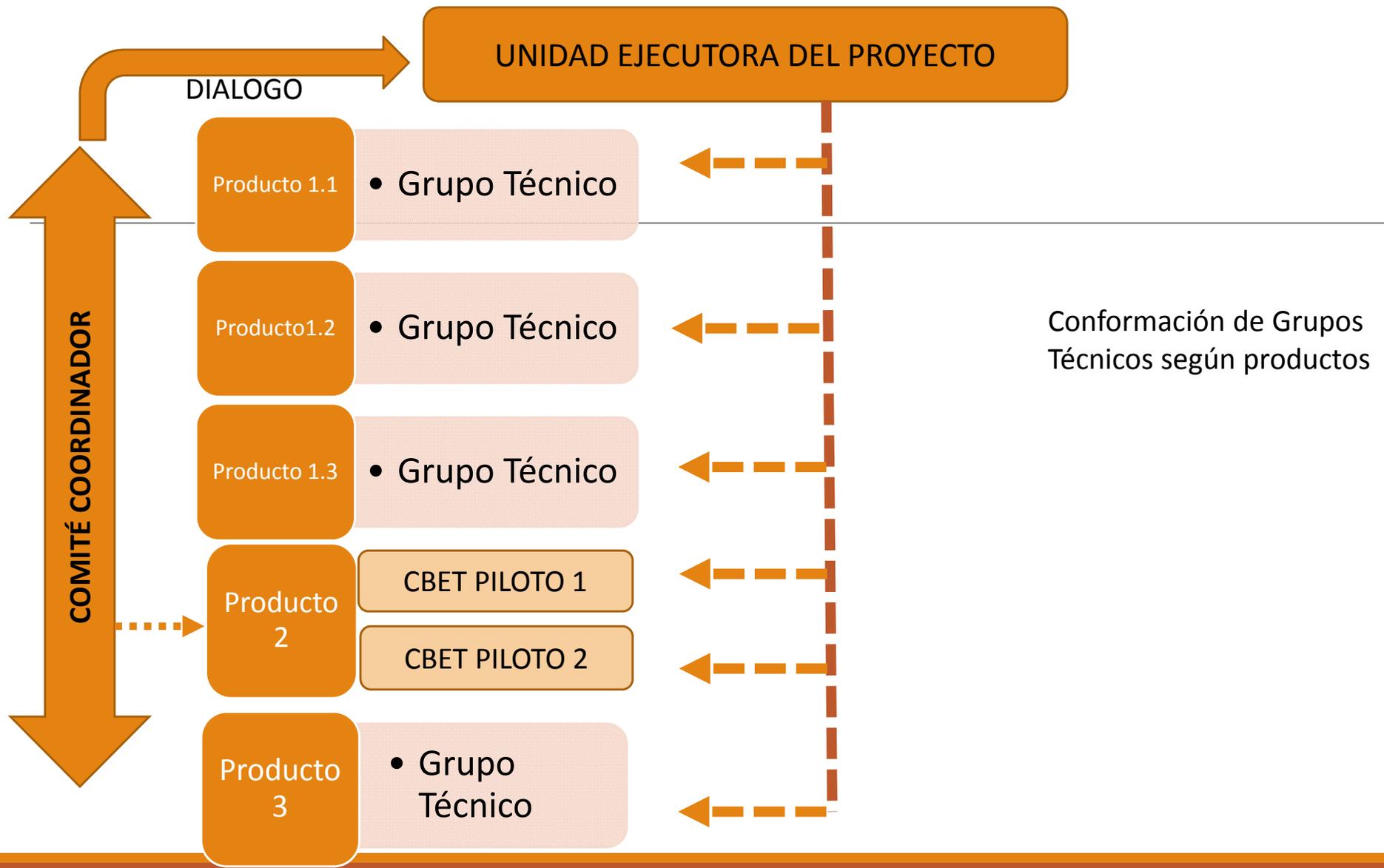
Sr. Mario de Súa

Sr. Iván Hafliger

Sector Empresarial

Sr. Gerardo Garbarino

Sr. Gonzalo Suárez



Objetivo 3

Guía metodológica y herramientas para promover la implementación de procesos de formación y certificación de competencias

Objetivo 3 Guía metodológica y herramientas para promover la implementación de procesos de formación y certificación de competencias

3.1 Diseño del Programa de Certificación y herramientas para la evaluación (guía y cap)

3.2 Elaboración de programa de formación en tres sectores seleccionados (guía y programas)