

LA AGENDA HEMISFÉRICA PARA GENERAR TRABAJO DECENTE

2



¿Qué es?

Es una estrategia articulada de políticas que combina acciones en el campo económico, legal, institucional y del mercado laboral, con el propósito de avanzar en la promoción del trabajo decente en los países de las Américas.

¿Qué contiene?

Está compuesta por tres elementos fundamentales:

A. Políticas generales para el logro de los objetivos estratégicos y transversales, y que orientan la generación de trabajo decente

- Crecimiento económico que promueva mayores oportunidades de trabajo.
- Respeto efectivo de los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- Mayor eficiencia y cobertura de la protección social.
- Diálogo social efectivo.

B. Políticas en áreas de intervención específicas, que refuerzan las políticas generales

- Normas internacionales del trabajo.
- Igualdad de género.
- Empleo juvenil.
- Microempresas y pequeñas empresas.
- Economía informal.
- Sector rural y desarrollo local.
- Formación profesional.
- Servicios de empleo.
- Salarios y remuneraciones.
- Seguridad y salud en el trabajo.
- Trabajadores migrantes.

C. Planes Nacionales de Generación de Trabajo Decente y Programas de Trabajo Decente por País (PTDP)

La propuesta de la Agenda Hemisférica recomienda metas y políticas que constituyen un marco útil para diseñar estrategias nacionales de desarrollo, adaptándolas a las especificidades de cada país. La OIT está al servicio de sus Estados miembros para ejecutar programas de trabajo decente por país, que apoyen dichas estrategias.

¿Cuáles son sus objetivos?

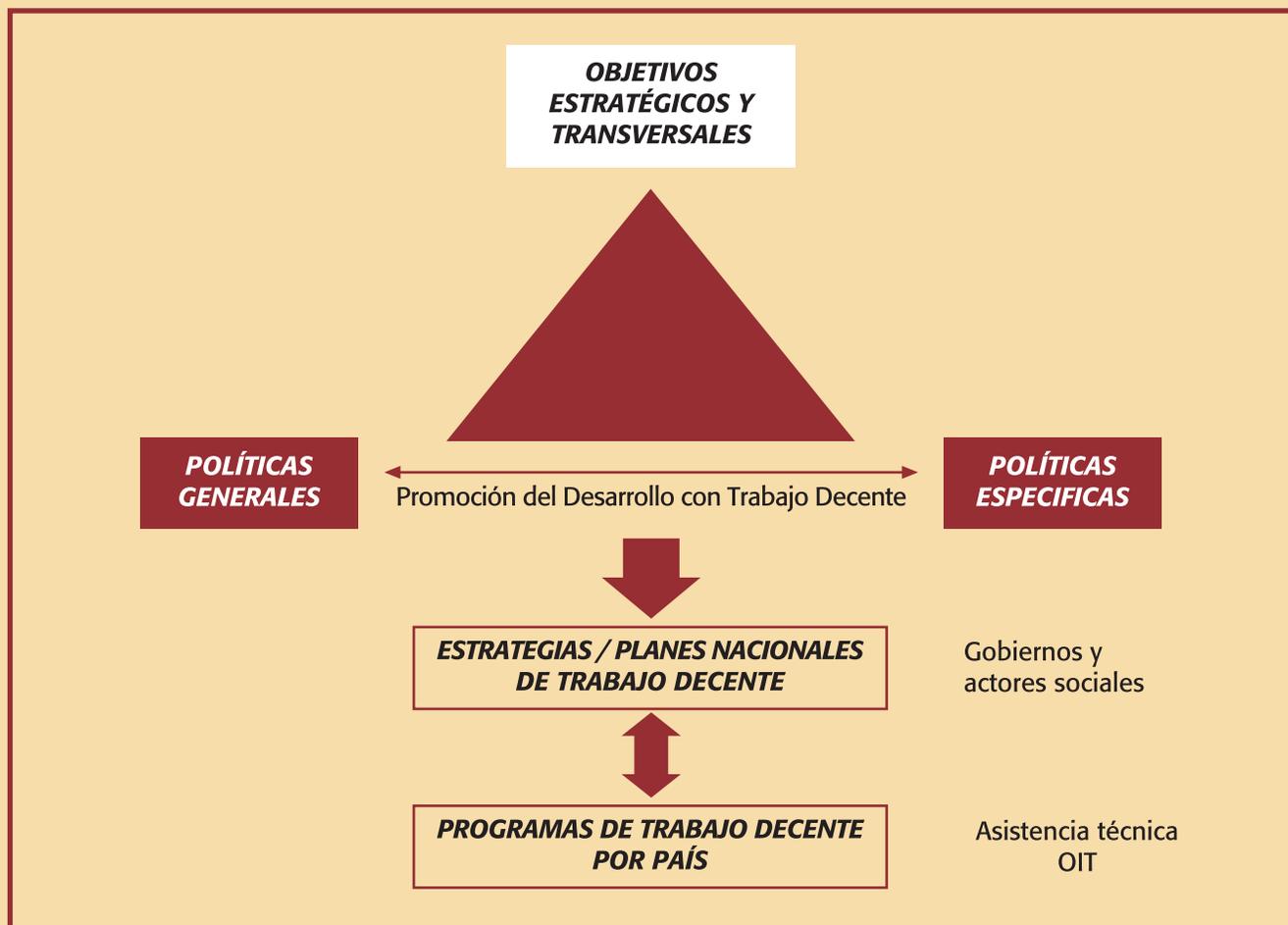
Objetivos estratégicos y transversales de la Agenda Hemisférica para Generar Trabajo Decente

Objetivos estratégicos	Objetivos transversales
<ul style="list-style-type: none">● Cumplimiento efectivo de los principios y derechos laborales.● Generación de mayores oportunidades de empleo para hombres y mujeres.● Ampliación y fortalecimiento de los sistemas de protección social de los trabajadores.● Promoción del diálogo social y fortalecimiento institucional de los distintos actores sociales.	<ul style="list-style-type: none">● Superar la pobreza y la exclusión social.● Impulsar la igualdad, en especial de género.● Lograr mayor influencia de las normas internacionales del trabajo.● Impulsar el diálogo entre los distintos sectores de la sociedad.

Fuente: OIT (2006).

Gráfico 2

AGENDA HEMISFÉRICA PARA LA PROMOCIÓN DEL TRABAJO DECENTE 2006 - 2015



Fuente: OIT (2006).

