

# LaborAL

Biblioteca Regional de la OIT  
América Latina y el Caribe



Organización  
Internacional  
del Trabajo

## Migraciones laborales

Fuentes de información OIT



*Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, Nº 7*

Actualizado a Enero 2016

Copyright © Organización Internacional del Trabajo 2015  
Primera edición 2011  
Segunda edición 2016

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a [rights@ilo.org](mailto:rights@ilo.org), solicitudes que serán bien acogidas.

Las bibliotecas, instituciones y otros usuarios registrados ante una organización de derechos de reproducción pueden hacer copias de acuerdo con las licencias que se les hayan expedido con ese fin. En [www.ifrro.org](http://www.ifrro.org) puede encontrar la organización de derechos de reproducción de su país.

OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe  
*Migraciones Laborales. Fuentes de información de la OIT. 2ª. ed. (Documento en actualización permanente).*  
Lima: OIT, 2016. 123 p. (Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 7)

Migración laboral, trabajo decente, derechos de los trabajadores, fuentes de información, bibliografía, América Latina, Caribe.

13.01.1

ISBN: 978-92-2-330822-3 (web pdf)

Datos de catalogación de la OIT

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones y los productos digitales de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías y redes de distribución digital, u ordenándose a: [ilo@turpin-distribution.com](mailto:ilo@turpin-distribution.com). Para más información, visite nuestro sitio web: <http://www.ilo.org/americas/publicaciones/> o escríbanos a: [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org).

## PRESENTACIÓN

El mandato y la visión de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) es promover el Trabajo Decente para todos los que trabajan, independientemente de donde trabajan. Para los millones de trabajadores y trabajadoras de todo el mundo, especialmente los trabajadores migrantes, contar con un Trabajo Decente continúa siendo un objetivo difícil de alcanzar. Ellos pueden estar desprotegidos, no contar con el reconocimiento de sus derechos laborales, carecer de acceso a la protección social, incapacitados de defender sus propios derechos básicos en el mercado del trabajo, y muy frecuentemente desorganizados y sin representación. Las condiciones de trabajo a menudo son deficientes (desprotegidos, inseguros, con largas jornadas de trabajo, baja productividad y bajos ingresos) y en muchos casos, existe un fuerte vínculo entre la informalidad, la pobreza y la exclusión social.

El carácter laboral de las migraciones internacionales es una cuestión cada vez más ineludible en la región de América Latina y el Caribe. La relocalización de los recursos productivos, entre ellos la fuerza de trabajo, es uno de los rasgos de la economía global que impacta sobre la movilidad de personas y la reconfiguración de los mercados laborales. La crisis de actividades económicas altamente intensivas en el uso de mano de obra, la inestabilidad social debido a la violencia, inseguridad y una serie de otros factores de riesgo estructural, han provocado una importante pérdida de empleos en distintos países de la región.

El total de migrantes en el continente americano se estimaba en unos 61 millones en 2013[1]; la mayor parte se concentraba en América del Norte. De los 45 millones de inmigrantes en Estados Unidos en 2015, el 51% son latinoamericanos [2]. De gran importancia es la consolidación de corredores de migración Sur - Sur donde se ha estimado la participación como mínimo de unos 3,5 millones de trabajadores pero, si se mejoraran los sistemas de registro, se dispondría de mejor evidencia sobre su creciente magnitud. Esta es principalmente una migración transfronteriza o intrarregional, donde la colindancia o proximidad geográfica favorecen el acoplamiento de mercados de trabajo entre países de origen y de destino.

La OIT ha identificado a las migraciones como un eje prioritario de acción para los próximos años (ver en tal sentido el informe del Director General de 2014), a tal punto que ha sido incluido como el Objetivo 9 dentro de su Programa y Presupuesto 2016-2017. Del mismo modo la OIT ha jugado un rol clave para que este tema se incluyera en los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el marco de la Agenda 2030. Allí la meta 8.8 se ha definido en los siguientes términos: “Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios”.

Más allá de los constituyentes de la OIT, usuarios naturales de las herramientas de información que producimos, esta bibliografía puede ser útil para quienes realizan la importante labor de ser comunicadores sociales, quienes a través de sus informes y reportajes noticiosos proyectan los valores sociales del trabajo decente; y, para quienes estudian, investigan o analizan el mundo del trabajo, y de manera específica las migraciones laborales,

desde el ámbito académico, así como para todos los que se proponen contribuir a la justicia social.

La presente Bibliografía Temática Digital, le permitirá al usuario, tener acceso a toda la documentación aquí registrada a través de internet, a todos y cada uno de los materiales, sean textos, bases de datos, material audiovisual o páginas web de interés relevante.

La publicación de este documento Nº 12 de la Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, está enmarcada dentro de la política de compartir los conocimientos promovida por nuestra organización, es una tarea de equipo, que continuará ofreciendo nuevos y más relevantes materiales que se produzcan en la OIT y den cuenta de las experiencias y aprendizajes alcanzados, especialmente en la región de América Latina y el Caribe.

[José Manuel Salazar-Xirinachs](#)  
[Director Regional de la OIT para América Latina y el Caribe](#)

# ÍNDICE

## 1. LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO - OIT

- [Acerca de la OIT](#)
- [Constitución y Declaraciones de la OIT](#)

## 2. NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

- [Guías y manuales sobre las NITs](#)
- [Normas Internacionales relativas a las Migraciones Laborales](#)

## 3. OTROS INSTRUMENTOS INTERNACIONALES

## 4. MECANISMOS DE CONSULTA INTERNACIONAL

- [Mecanismos Globales](#)
- [Mecanismos Regionales](#)

## 5. DOCUMENTOS BÁSICOS O CONCEPTUALES

- [Marco Multilateral de la OIT](#)
- [Informes y memorias del Director General](#)
- [Discursos del Director General](#)
- [Documentos del Consejo de Administración](#)
- [Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)
  - ▶ [Informes de la Comisión de Expertos \(CEACR\)](#)
  - ▶ [Estudios Generales de la Comisión de Expertos \(CEACR\)](#)

## 6. GUÍAS, MANUALES, SERIES Y ARTÍCULOS ESPECIALES

## 7. MIGRACIONES LABORALES Y OTROS TEMAS

- [Calificación y competencia Profesional](#)
- [Codesarrollo](#)
- [Condiciones de trabajo](#)
- [Cooperación internacional](#)
- [Derechos Humanos Fundamentales](#)
- [Gestión y política migratoria](#)
- [Gobernanza](#)
- [Igualdad y género](#)
- [Integración regional](#)
- [Juventud](#)

- [Derechos de los Niños](#)
- [Desarrollo](#)
- [Diálogo social y Tripartismo](#)
- [Envejecimiento](#)
- [Estadísticas](#)
- [Familia](#)
- [Globalización](#)
- [Protección social](#)
- [Pueblos Indígenas](#)
- [Remesas](#)
- [Trabajo Doméstico](#)
- [Trabajo infantil](#)

## 8. ESTUDIOS POR PROCESOS DE INTEGRACIÓN REGIONAL

- [CAN](#) (Comunidad Andina)
- [CARICOM](#) (Comunidad del Caribe)
- [MERCOSUR](#) (Mercado Común del Sur)
- [SICA](#) (Sistema de la Integración Centroamericana)
- [UNASUR](#) (Unión de Naciones Suramericanas)

## 9. ESTUDIOS GLOBALES, DE REGIONES Y PAÍSES

- [Informes Mundiales](#)
- [Regiones](#)
- [Países](#)
  - ▶ [Argentina](#)
  - ▶ [Bolivia](#)
  - ▶ [Brasil](#)
  - ▶ [Colombia](#)
  - ▶ [Costa Rica](#)
  - ▶ [Chile](#)
  - ▶ [Ecuador](#)
  - ▶ [Estados Unidos](#)
  - ▶ [Guatemala](#)
  - ▶ [Honduras](#)
  - ▶ [México](#)
  - ▶ [Nicaragua](#)
  - ▶ [Panamá](#)
  - ▶ [Paraguay](#)
  - ▶ [Perú](#)
  - ▶ [Uruguay](#)
  - ▶ [Venezuela](#)
- [Otros estudios importantes](#)
  - ▶ [España](#)
  - ▶ [Países de la OCDE](#)

## 10. ACUERDOS BILATERALES Y MULTILATERALES

- [Estudios de América Latina](#)
- [Acuerdos bilaterales, multilaterales entre Países](#)

- [Acuerdos en los Procesos de Integración Regional](#)

#### **11. ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS DE MIGRACIÓN LABORAL**

#### **12. BASES DE DATOS**

#### **13. ENLACES A PÁGINAS WEB**

#### **14. RECURSOS MULTIMEDIA**

- [CD-ROMs](#)
- [Fotografías](#)
- [Videos](#)

#### **15. RED REGIONAL DE BIBLIOTECAS OIT EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE**



## LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO - OIT

### Acerca de la OIT

*La Organización Internacional del Trabajo (OIT) está consagrada a promover la justicia social y los derechos humanos y laborales reconocidos a nivel internacional, la Organización, prosigue en su misión fundadora: la paz laboral es esencial para la prosperidad. En la actualidad la OIT favorece la creación de trabajo decente y las condiciones laborales y económicas que permitan a trabajadores y a empleadores su participación en la paz duradera, la prosperidad y el progreso. Su estructura tripartita ofrece una plataforma desde la cual promueve el trabajo decente para todos los hombres y mujeres.*

La [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\)](#) es la única agencia de las Naciones Unidas con estructura tripartita, cuyos mandantes son representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores quienes constituyen un foro singular en el cual sus [186 estados miembros](#) pueden libre y abiertamente confrontar experiencias y comparar políticas nacionales que promuevan el [trabajo decente para todos](#). La OIT está consagrada a promover la justicia social y los derechos humanos y laborales reconocidos a nivel internacional, teniendo como objetivos primordiales: *fomentar los derechos laborales, ampliar las oportunidades de acceder a un empleo decente, mejorar la protección social y fortalecer el diálogo al abordar temas relacionados con el trabajo.*

### Constitución y Declaraciones de la OIT

***Constitución de la Organización Internacional del Trabajo y Reglamento de la Conferencia Internacional del Trabajo.*** Ginebra: OIT, 2008.

La Constitución de la OIT es un instrumento importante para los trabajadores, empleadores y gobierno, porque norma su organización, funcionamiento, prescripciones generales, disposiciones diversas y la Declaración relativa a los fines y objetivos de la OIT.

[Texto disponible](#)

***Declaración relativa a los fines y objetivos de la Organización Internacional del Trabajo de Filadelfia (1944).***

[Texto disponible](#)



***Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa.*** Ginebra: OIT, 2008. ISBN: 978-92-2-321617-7

La Declaración de 2008 expresa la visión contemporánea del mandato de la OIT en la era de la globalización. La Declaración institucionaliza el concepto de Trabajo Decente desarrollado por la OIT desde 1999, y lo sitúa en el centro de las políticas de la Organización para alcanzar sus objetivos constitucionales.

[Texto disponible](#)



***Constitución de la Organización Internacional del Trabajo y textos seleccionados.*** Ginebra: OIT, 2012, 109 p.

En esta edición no sólo se da conocer el contenido de la Constitución de la OIT, sino también algunos textos seleccionados para su estudio. La Constitución es un instrumento vital para el tripartismo de la OIT y se encuentra motivado por sentimientos de justicia y de humanidad y por el deseo de asegurar la paz permanente en el mundo.

[Texto completo](#)



***Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento.*** Ginebra: OIT, 1998. ISBN: 92-2-310829-2

Adoptada en 1998, la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo es la expresión del compromiso de los gobiernos y de las organizaciones de empleadores y de trabajadores de respetar y defender los valores humanos fundamentales - valores de vital importancia para nuestras vidas en el plano económico y social.

[Texto disponible](#)



***Declaración relativa a los fines y objetivos de la Organización Internacional del Trabajo [Declaración de Filadelfia].*** Ginebra: OIT, 1944.

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, congregada en Filadelfia en su vigésima sexta reunión, adoptó, el día diez de mayo de 1944, la presente Declaración de los fines y objetivos de la OIT y de los principios que debieran inspirar la política de sus Miembros.

[Texto completo](#)



***Por una globalización justa. El Papel de la OIT.*** Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Ginebra: OIT, 2004. vi, 67 p. ISBN: 9223157870

Informe del Director General presentada en la 92ª reunión de la CIT 2004. El informe se inicia con una visión general respecto de la manera en que la OIT puede desarrollar una recomendación fundamental que hace la Comisión, a saber, que el trabajo decente se convierta en un objetivo global, y no únicamente en un objetivo de la OIT.

[Texto completo](#)





## NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

### Instrumentos universales para la Migración Laboral

*Las normas internacionales del trabajo (NITs) son instrumentos universales adoptados por la comunidad internacional que reflejan valores y principios comunes sobre los asuntos relacionados con el trabajo. Las NITs están respaldadas por un sistema de control que es único en el ámbito internacional y ayuda a garantizar que los países apliquen los convenios que ratifican. La OIT examina y presta colaboración regularmente para su aplicación en los estados miembros y señala las áreas en las que se podría mejorar su implementación, a través del diálogo social y la asistencia técnica.*

En la actualidad, las NITs pueden consultarse en la base de datos [NORMLEX](#) de la OIT, en donde se encontrará información sobre ratificaciones, comentarios del Comité de Expertos y del Comité de Libertad Sindical, representaciones, reclamaciones, interpretaciones, encuestas generales y numerosos documentos relacionados, no sólo al empleo juvenil, sino también a otros temas del mundo del trabajo.

### Los convenios y las recomendaciones de la OIT (NITs)

Las normas se dividen en *convenios*, que son *tratados internacionales legalmente vinculantes que pueden ser ratificados por los estados miembros*, o *recomendaciones*, que *actúan como directrices no vinculantes*. En muchos casos, un *convenio* establece los *principios básicos que deben aplicar los países que lo ratifican*, mientras que una *recomendación* relacionada complementa al convenio, *proporcionando directrices más detalladas sobre su aplicación*. Las recomendaciones también pueden ser autónomas, es decir, no vinculadas con ningún convenio.

Los convenios y las recomendaciones son preparados por representantes de los gobiernos, de los empleadores y de los trabajadores, y se adoptan en la [Conferencia Internacional del Trabajo](#) de la OIT, que se reúne anualmente. Una vez adoptadas las normas, se requiere de sus estados miembros, en virtud de la Constitución de la OIT, que las sometan a sus autoridades competentes (normalmente el Parlamento) para su examen. En el caso de los *convenios*, se trata de examinarlos de cara a su ratificación. Si un país decide ratificar un convenio, en general éste entra en vigor para ese país un año después de la fecha de la ratificación. Los países que ratifican un convenio están obligados a aplicarlo en la legislación y en las prácticas nacionales, y tienen que enviar a la Oficina memorias sobre su aplicación a intervalos regulares. Además, pueden iniciarse procedimientos de reclamación y de queja contra los países por violación de los convenios que han ratificado.

## Guías y manuales sobre las NITs

*Para tener entendimiento adecuado de la normatividad internacional en materia de migraciones laborales y otros temas relacionados a ella, ponemos a su disposición una serie de manuales y guías que le ayudarán a comprender sus procedimientos y alcances.*

**Compilación de Convenios y Recomendaciones Internacionales del Trabajo.** Ginebra: OIT, 2015. 1151 p. ISBN: 978-92-2-327590-7 (impreso); 978-92-2-327591-4 (versión pdf).

En esta publicación se presentan, clasificados por temas, los convenios y las recomendaciones de la OIT que no han sido revisados, reemplazados o considerados obsoletos, y se indica su situación actual (actualizados, en situación provisoria, instrumentos respecto de los cuales se solicita información, pendientes de revisión, instrumentos respecto de los cuales no se han formulado conclusiones, o relacionados con los artículos finales). Este proceso de actualización de los instrumentos ha permitido determinar que de los 189 convenios que ha adoptado la Organización Internacional del Trabajo, sólo 82 están actualizados.

[Texto disponible](#)



**Biblioteca electrónica sobre las normas internacionales del trabajo. ILSE 2015.** International Labour Standards Dept. Ginebra: OIT, 2015. 1 computer laser optical disc. ISSN: 1020-9972.

ILSE es una biblioteca electrónica de referencia sobre las normas internacionales del trabajo, incluido los convenios y recomendaciones de la OIT, la Constitución, el Reglamento de la Conferencia, los Estudios Generales, la Recopilación de decisiones del Comité del Libertad Sindical, la Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, los Informes Globales y las publicaciones recientes sobre la Normas Internacionales del Trabajo. Una selección de textos esta también disponible en alemán, árabe, chino, portugués y ruso.

**Solicitar el DVD a:** [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)



**Manual sobre procedimientos en materia de Convenios y Recomendaciones Internacionales del trabajo. Edición revisada 2012.**

Ginebra: OIT, 2012. 71 p. ISBN: 978-92-2-326637-0 (impreso); 978-92-2-326638-7 (versión pdf).

En el presente manual se detallan los procedimientos que se aplican en la Organización Internacional del Trabajo en relación con la adopción y la aplicación de convenios y recomendaciones. En esta versión revisada se tienen en cuenta las modificaciones del sistema de control de las normas internacionales del trabajo, decididas por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo antes de su reunión de marzo de 2012.

[Texto disponible](#)



**Las Reglas de juego. Una breve introducción a las Normas Internacionales del Trabajo.** Ginebra: OIT, tercera edición revisada 2014 ISBN: 978-92-2-329063-4 (impreso); 978-92-2-329064-1 (web pdf)

Este folleto revisado, destinado a un público no especializado, constituye una introducción a las normas internacionales del trabajo, analiza su importancia en el contexto de la actual globalización económica e indica los temas en ellas contemplados, su modo de aplicación y control y la manera de hallar información suplementaria.

[Texto disponible](#)



**Guía sobre las normas internacionales del trabajo.** Turín: OIT/Centro Internacional de Formación, 2014. vii, 349 p. ISBN: 978-92-9049-4591 (impreso); 978-92-9049-692-2 (web pdf).

La presente publicación está destinada, en primer lugar, a las personas que participan en las actividades de formación organizadas por el Centro Internacional de Formación de la OIT. No obstante, podría resultar igualmente interesante para otros lectores como, por ejemplo, los representantes de organizaciones de empleadores y de trabajadores, funcionarios nacionales, miembros de organizaciones no gubernamentales activas en materia de derechos humanos o de responsabilidad social de las empresas, así como estudiantes, docentes, personal que trabaja en el ámbito de la cooperación técnica, o lectores que se interesen en las cuestiones sociales. Esta publicación se divide en dos partes: 1) resúmenes de normas internacionales del trabajo y 2) la OIT y los procedimientos en materia de normas internacionales del trabajo.

[Texto completo](#)



**Manual para la redacción de instrumentos de la OIT Guía Rápida.** Ginebra: OIT, 2007. 36 p. ISBN: 978-92-2-319963-0 (impreso); 978-92-2-319964-7 (web pdf).

La presente guía rápida tiene por objeto facilitar la utilización del Manual para la redacción de instrumentos de la OIT (OIT, 2006) por los delegados y los consejeros técnicos que participan en las comisiones técnicas de la Conferencia Internacional del Trabajo encargadas de examinar los proyectos de instrumento. La Guía Rápida es un complemento del texto completo contenido en el Manual.

[Texto completo](#)



**NORMLEX: Sistema de Información sobre Normas Internacionales del Trabajo.** Ginebra: OIT.

NORMLEX es un sistema online que ofrece información sobre las Normas Internacionales del Trabajo (tal como información sobre las ratificaciones, la obligación de envío de memorias, los comentarios de los órganos de control, etc.) y con enlaces a la legislación nacional sobre trabajo y seguridad social. Ha sido diseñada con el fin de proveer datos completos y fáciles de uso sobre dichos temas y de integrar la base de datos NATLEX, así como las informaciones de las bases de datos APPLIS, ILOLEX y LIBSYND.

[\[Acceso a la Base de datos\]](#)



## Normas de la OIT relativas a las Migraciones Laborales

Las numerosas normas internacionales en materia laboral adoptadas a lo largo de los años por la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT son importantes para salvaguardar la dignidad y los derechos de los trabajadores migrantes. En principio, a menos que indiquen lo contrario, todas las normas internacionales del trabajo son aplicables a los trabajadores migrantes.

- C021 - [Convenio sobre la inspección de los emigrantes](#), 1926 (núm. 21)
- C066 - [Convenio sobre los trabajadores migrantes](#), 1939 (núm. 66)
- C097 - [Convenio sobre los trabajadores migrantes \(revisado\)](#), 1949 (núm. 97)
- C143 - [Convenio sobre los trabajadores migrantes \(disposiciones complementarias\)](#), 1975 (núm. 143)
- R019 - [Recomendación sobre las estadísticas de migraciones](#), 1922 (núm. 019)
- R100 - [Recomendación sobre la protección de los trabajadores migrantes \(países insuficientemente desarrollados\)](#), 1955 (núm. 100)
- R086 - [Recomendación sobre los trabajadores migrantes \(revisado\)](#), 1949 (núm. 86)
- R151 - [Recomendación sobre los trabajadores migrantes](#), 1975 (núm. 151)

## Convenios Fundamentales de la OIT

El Consejo de Administración de la OIT ha establecido que ocho convenios son "fundamentales". Estos abarcan temas que son considerados como principios y derechos fundamentales en el trabajo: la libertad de asociación y la libertad sindical, y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva; la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil; y la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

- C029 - [Convenio sobre el trabajo forzoso, 1930](#) (núm. 29)
- P029 - [Protocolo de 2014 relativo al Convenio sobre el trabajo forzoso](#), 1930
- C087 - [Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación](#), 1948 (núm. 87)
- C098 - [Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva](#), 1949 (núm. 98)
- C100 - [Convenio sobre igualdad de remuneración](#), 1951 (núm. 100)
- C105 - [Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso](#), 1957 (núm. 105)
- C111 - [Convenio sobre la discriminación \(empleo y ocupación\)](#), 1958 (núm. 111)
- C138 - [Convenio sobre la edad mínima](#), 1973 (núm. 138)
- C182 - [Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil](#), 1999 (núm. 182)



## OTROS INSTRUMENTOS INTERNACIONALES

### Protección jurídica para los Migrantes

*La falta de protección laboral de los trabajadores migrantes socava la protección general de todos los trabajadores... Además de gozar de la protección de las normas internacionales del trabajo, los trabajadores y las trabajadoras migrantes y sus familias también están protegidos por nueve instrumentos internacionales fundamentales de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, aplicables a todas las personas, independientemente de su nacionalidad.*

### Migraciones y Derechos Humanos

*Todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades. Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo, [Declaración de Filadelfia](#), 1944.*

**Convención Internacional sobre la protección de los derechos de todos los trabajadores migratorios y sus familias.** Aprobada por la Asamblea General de las UN en su Resolución 45/158, de 18 de diciembre de 1990.

[Texto disponible](#) [Sitio: OHCHR]

**Relator Especial sobre los derechos humanos de los migrantes [1999].** Naciones Unidas, Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos.

[Texto disponible](#) [Sitio: OHCHR]

**Decisión 545 Instrumento Andino de Migración Laboral.** Consejo Andino de Ministros de Relaciones Exteriores.

[Texto disponible](#) [Sitio: Comunidad Andina]

#### **Los Instrumentos Internacionales de los Derechos Humanos**

Hay diez principales tratados internacionales sobre derechos humanos. Cada uno de estos tratados han establecido un comité de expertos encargados de supervisar la aplicación del tratado por los Estados Partes. Algunos de los tratados se complementan con protocolos facultativos relativos a preocupaciones específicas.

[Texto disponible](#) [Sitio: OHCHR]

 **Migración internacional y desarrollo. Informe del Secretario General.** Sexagésimo noveno período de sesiones, Tema 21 a) del programa provisional, Globalización e interdependencia. New York, Naciones Unidas. 2014. 24 p. (A/69/207)  
Texto disponible: [Español](#) [Sitio: Naciones Unidas]

 **Resolución aprobada por la Asamblea General el 18 de diciembre de 2014.** *Los niños y los adolescentes migrantes.* C69/187. [sobre la base del informe de la Tercera Comisión (A/69/488/Add.2 y Corr.1)]]. *Los niños y los adolescentes migrantes.* New York: Naciones Unidas, 2015. 6 p. (A/RES/69/187)  
Texto disponible: [Español](#) [Sitio: Naciones Unidas]

 **Resolución aprobada por la Asamblea General el 12 de febrero de 2015.** *Protección de los migrantes.* C69/177. [sobre la base del informe de la Tercera Comisión (A/69/488)]. New York: Naciones Unidas, 2015. 6 p. (A/RES/69/187)  
Texto disponible: [Español](#) [Sitio: Naciones Unidas]

 **Resolución aprobada por la Asamblea General el 11 de febrero de 2015.** [sobre la base del informe de la Segunda Comisión (A/69/470/Add.1)]. 69/229. *Migración internacional y desarrollo.*  
Texto disponible: [Español](#); [Sitio: Naciones Unidas]

 **Resolución aprobada por la Asamblea General el 19 de diciembre de 2014.** [sobre la base del informe de la Segunda Comisión (A/69/470/Add.1)]. New York: Naciones Unidas, 2015. 8 p. (A/RES/69/229).  
Texto disponible: [Español](#) [Sitio: Naciones Unidas]



## MECANISMOS DE CONSULTA INTERNACIONAL

### Mejorar la gobernanza mundial de las migraciones

*En el ejercicio de la presidencia del Grupo Mundial sobre Migraciones (GMM), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) aspira a mejorar la gobernanza mundial de la gobernanza. El Director General de la OIT, Guy Ryder, declaró: “Debemos ir más allá de las discusiones en términos de cifras, flujos y remesas y concentrarnos en las medidas concretas que corrijan las graves deficiencias en la gobernanza de la migración.”*

#### Mecanismos de consulta Globales

*En su función de presidente del GMM, la OIT se ha impuesto la meta de encontrar medidas que permitan gobernar mejor la migración en momentos en que son cada vez más las personas que buscan trabajo en otros países.*

#### **Primer Diálogo de Alto Nivel de Naciones Unidas sobre Migraciones y Desarrollo, 2006**

La primera sesión plenaria de la Asamblea General de las Naciones Unidas sobre temas de migración se inauguró el 14 de septiembre en la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York, prestando especial atención a los modos de potenciar al máximo los beneficios que la migración tiene para el desarrollo.

[Enlace](#) [Sitio: NU]

#### **Segundo Diálogo de Alto Nivel de Naciones Unidas sobre Migraciones y Desarrollo, 2013**

El Diálogo de Alto Nivel sobre la Migración Internacional y el Desarrollo es un hito importante en el seguimiento de la Conferencia de Río+20 sobre Desarrollo Sostenible y en los debates sobre la agenda de desarrollo después de 2015.

[Enlace](#) [Sitio: NU]

#### **Grupo Mundial sobre las Migraciones (GMG, siglas en inglés)**

Instituido en 2006, el GMM reúne a los directores de 15 agencias de las Naciones Unidas y de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) a fin de promover una aplicación más amplia de las normas e instrumentos internacionales en materia de migración.

[Enlace](#) [Sitio: GMG]

#### **Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo (GFMD, siglas en inglés)**

El Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo es una iniciativa de los Estados para discutir los aspectos multidimensionales de la migración y el desarrollo. El Foro Mundial surgió en el marco del Diálogo de Alto Nivel sobre Migración Internacional y Desarrollo celebrado en el seno de la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2006.

[Enlace](#) [Sitio: GFMD]

## Mecanismos de consulta Regional

*Los mecanismos consultivos regionales e interregionales sobre migración, en sus diversas clases y denominaciones, han recibido y siguen recibiendo considerable atención por parte de quienes formulan las políticas y de los especialistas en la materia [\[OIM\]](#)*

### ***La Conferencia Suramericana sobre Migraciones (CSM)***

La Conferencia Suramericana sobre Migraciones (CSM), proceso que tuvo sus inicios por iniciativa de gobiernos sudamericanos y con la cooperación técnica de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), en Lima, en el año de 1999 a partir del "Encuentro Sudamericano sobre Migraciones, Integración y Desarrollo", está orientada a generar y coordinar iniciativas y programas dirigidos a promover y desarrollar políticas sobre las migraciones internacionales y su relación con el desarrollo y la integración regional. Desde el inicio, la CSM se celebra anualmente en uno de los países miembro que se ofrece para ser Presidencia Pro-Témpore, actuando como sede, organizador y anfitrión del evento.

**[Enlace](#) [Sitio: CSM]**

### ***La Conferencia Regional sobre Migración (CRM) o Proceso Puebla***

La Conferencia Regional sobre Migración (CRM o Proceso Puebla) constituye un foro regional multilateral sobre migraciones internacionales en el que participan países que comparten, desde distintas perspectivas, una problemática común, con base en experiencias que involucran situaciones de origen, tránsito y destino de las migraciones. La CRM es uno de los resultados concretos de la Cumbre de Presidentes denominada Tuxtla II , efectuada en febrero de 1996, la cual otorgó especial significación a las cuestiones migratorias en el marco del desarrollo económico y social de la región.

**[Enlace](#) [Sitio: CRM]**



Organización  
Internacional  
del Trabajo

## DOCUMENTOS OIT BÁSICOS O CONCEPTUALES Información Clave sobre la Migración Laboral

*Los conocimientos y la información son fundamentales para formular, aplicar y evaluar las políticas y las prácticas sobre migraciones laborales, por lo que debería concederse prioridad a su recopilación y utilización. Promover, apoyar y difundir las investigaciones sobre cuestiones relativas a las migraciones laborales, incluido el impacto de la emigración en los países de origen, así como la contribución de la inmigración a los países de destino.*

### Marco Multilateral de la OIT relativa a las Migraciones Laborales

La OIT convocó una reunión tripartita de expertos, que se reunió en Ginebra del 31 de octubre al 2 de noviembre de 2005, y debatió y adoptó el «Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales: Principios y directrices no vinculantes para un enfoque de las migraciones laborales basado en los derechos». El Consejo de Administración de la OIT en su 295.ª Reunión, celebrada en marzo de 2006, decidió que el Marco debería publicarse y difundirse.

**Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales: principios y directrices no vinculantes para un enfoque de las migraciones laborales basado en los derechos.** Ginebra: OIT, 2007. 94 p. ISBN: 978-92-2-319118-4 (impreso) & 978-92-2-319119-1 (web pdf)

Las migraciones laborales son un importante fenómeno mundial que afecta hoy día a la mayoría de los países del mundo. Actualmente están operando dos grandes fuerzas del mercado de trabajo que redundan en aumento de las migraciones por razones de empleo: muchas personas en edad de trabajar no pueden encontrar empleo o no pueden conseguir un empleo adecuado para mantenerse ni mantener a sus familias en sus propios países, mientras que en otros países hay escasez de trabajadores para cubrir puestos en diversos sectores de sus economías. Entre otros factores que también influyen en esta situación, cabe citar los cambios demográficos, las crisis socioeconómicas y políticas y el aumento de las diferencias salariales tanto entre los países desarrollados y en desarrollo como dentro de los propios países.

**Trabajo decente, creación de empleos, política de empleo, plan nacional, agenda, diálogo social, condiciones de trabajo, derechos fundamentales en el trabajo, protección social, igualdad de género, migraciones laborales, remesa de dinero.**

[Texto disponible](#)



**Reunión Tripartita de Expertos sobre el Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales. Nota sobre las labores.** Ginebra, 31 de octubre – 2 de noviembre de 2005. Ginebra: OIT, Sector de la Protección Social, 2006. 58 p. ISBN: 92-2-318197-6. /TMMFLM/2005/2)

**Trabajo decente, creación de empleos, política de empleo, plan nacional, agenda, diálogo social, condiciones de trabajo, derechos fundamentales en el trabajo, protección social, igualdad de género, migraciones laborales, remesa de dinero.**

[Texto disponible](#)



## Informes y Memorias del Director General

*El actual Director General de la OIT, Guy Ryder, asumió el cargo el 1 de octubre 2012. Guy Ryder considera que la OIT es muy pertinente para las cuestiones del momento: el empleo, la protección social, la lucha contra la pobreza y la igualdad. Por este motivo, quiere fortalecer el lugar central de la OIT en la toma de decisiones sobre temas que afectan el mundo del trabajo.*

### Informes a la Conferencia Internacional del Trabajo

**La iniciativa del centenario relativa al futuro del trabajo: Informe del Director-General.** 104a reunión (2015). ILC.104/DG/I. Ginebra: OIT, 2015. 26 p. ISBN 978-92-2-327736-9.

En la presente Memoria se examina nuevamente la idea de una iniciativa del centenario relativa al futuro del trabajo, que propuso el Director General por vez primera en la Conferencia Internacional del Trabajo hace dos años. Esta iniciativa ha suscitado un gran interés y un gran apoyo, y un consenso general de que debería ocupar un lugar central en las actividades conmemorativas del centenario de la OIT en 2019.

[Texto disponible](#)



**Migración equitativa: un programa para la OIT. Memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 103ª reunión, 2014 (Informe 1 B). Ginebra: OIT, 2014. ISBN 978-92-2-327736-9 (impreso); ISBN 978-92-2-327737-6 (web pdf); ISSN 0251-3226

La presente Memoria proporciona un análisis de la naturaleza de la migración en nuestra economía globalizada y de las principales cuestiones de política y de gobernanza relacionadas con las migraciones, y presenta a los mandantes tripartitos de la OIT los problemas indudablemente complejos que habrá que solventar en toda acción futura. Aunque este proceso ha generado más preguntas que respuestas, refleja fielmente el estado actual del debate. El interés de este ejercicio reside precisamente en que nos brinda la oportunidad de seguir avanzando a partir de las ideas y opiniones que puedan aportar los delegados en la reunión de la Conferencia.

[Texto disponible](#)



**ILO's Agenda for Fair Migration.** Geneva: ILO, Labour Migration Branch, Conditions of Work and Equality, Department, 2014. 16 p. (Labour Migration Newsletter, Issue No. 1, October 2014).

The ILO Director-General's report Fair migration: Setting an ILO agenda, submitted to the International Labour Conference in June 2014, suggested the launching of an agenda for fair migration, including eight areas for action.

[Texto disponible](#)



***Ante el centenario de la OIT: realidades, renovación y compromiso tripartito. Memoria del Director General.*** Conferencia Internacional del Trabajo, 102ª reunión, 2013 (Informe 1A). Ginebra: OIT, 2013. ISBN: 978-92-2-326847-3 (impreso); ISBN: 978-92-2-326848-0 (web pdf); ISSN: 0251-3226

Esta Memoria ofrece a los mandantes la oportunidad de proporcionar orientaciones claras y ambiciosas sobre las iniciativas que cabría emprender para que la OIT pueda avanzar hacia su centenario bien preparado, confiado y comprometido con el mandato que se le asignó hace un siglo. El llamado de esta Memoria va dirigido a sus mandantes tripartitos para que se comprometan nuevamente a cumplir este mandato.

[Texto disponible](#)



***Una nueva era de justicia social: Informe del Director-General*** / Conferencia Internacional del Trabajo, 100a reunión, 2011. EN: Informe del Director General. (Ginebra: OIT.) 100a reunión (2011) iii, 54 p.

[Texto disponible](#)



***Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos.*** Oficina Internacional del Trabajo, Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Ginebra : OIT, 2004. xxii, 185 p.

Informe del Director General presentada en la 92ª reunión de la CIT, 2004. El informe se inicia con una visión general respecto de la manera en que la OIT puede desarrollar una recomendación fundamental que hace la Comisión, a saber, que el trabajo decente se convierta en un objetivo global, y no únicamente en un objetivo de la OIT. Se tratan, además de otros temas de alcance general: las políticas nacionales para abordar la globalización; el trabajo decente en los sistemas globales de producción; la coherencia política global con miras al crecimiento, la inversión y el empleo.

[Texto disponible](#)



***Reducir el déficit de trabajo decente - un desafío global: memoria del Director General*** / Conferencia Internacional del Trabajo (89ª reunión: 2001 Informe 1 A) Ginebra, OIT, 2001.

La gente aspira a un futuro que le ofrezca oportunidades de trabajo decente en un entorno sostenible. Dichas aspiraciones se refieren al reconocimiento y la dignidad, a la seguridad y la participación, y a la igualdad de género y la solidaridad. Ahora bien, existe un déficit global de trabajo decente que es un reflejo de las diversas desigualdades de nuestras sociedades, lo cual es un motivo de profunda preocupación.

[Texto disponible](#)



**Trabajo Decente: memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª reunión, 1999 (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 1999. ISBN 92-2-318931-4.

La presente Memoria propone una finalidad primordial para la OIT, la disponibilidad de un trabajo decente para los hombres y las mujeres del mundo entero. Es la necesidad más difundida, que comparten los individuos, las familias y las comunidades en todo tipo de sociedad y nivel de desarrollo. El trabajo decente es una reivindicación mundial con la que están confrontados los dirigentes políticos y de empresa de todo el mundo. Nuestro futuro común depende en gran parte de cómo hagamos frente a ese desafío

[Texto disponible](#)



**Veáse la colección completa de las Memorias del Director General en el siguiente enlace de nuestra Base de datos Labordoc.**



**Memorias del Director General**

<http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/P/09375/>

## Informes a la Reunión Regional Americana

***Las Américas ante los retos del siglo 21 : empleo pleno, productivo y trabajo decente : informe del Director General.*** 18 a. Reunión Regional Americana. Lima, 13 al 16 de Octubre de 2014. Ginebra: OIT, 2014. 65 p. Lima:OIT, 2014. 65 p. ISBN: 978-92-2-329055-9 (impreso); ISBN: 978-92-2-329056-6 (web pdf); ISSN: 0251-382X.

Contiene.-1. Las Américas ante los retos del siglo 21: empleo pleno y productivo y trabajo decente -- 2. El desempeño de la OIT en América Latina y el Caribe (2010-2014).

[Texto disponible](#)



***Década del Trabajo Decente en las Américas: 2006-2015. Primer balance y perspectivas de la Agenda Hemisférica.*** Informe del Director General. 17a. Reunión Regional Americana. Santiago de Chile, 14 al 17 de Diciembre de 2010. Ginebra: OIT, 2010. 133 p.

La decimoséptima *Reunión Regional Americana* convocada por la Organización Internacional del Trabajo se celebró en la Santiago de Chile, del martes 14 al viernes 17 de diciembre de 2010. La Reunión Regional tiene como finalidad proporcionar una plataforma para que las delegaciones tripartitas expresen sus opiniones sobre el programa de actividades regionales de la OIT y su aplicación.

[Texto disponible](#)



***Trabajo decente en las Américas: una Agenda Hemisférica, 2006-2015.*** Informe del Director General. XVI Reunión Regional Americana, Brasilia, may de 2006. Ginebra: OIT, 2006. 89 p. ISBN 92-318509-2

Este informe, toma en consideración los avances, tanto técnicos como políticos, que los mandantes de la OIT del continente han logrado en relación con la dimensión sociolaboral del desarrollo, su pertinencia y su papel fundamental. Busca resultados a partir de un programa que ayudará a evitar la dispersión de iniciativas, teniendo en cuenta que la promoción del trabajo decente requiere la integración de las políticas económicas y sociales y la contribución de los sectores público y privado.

***Trabajo decente, América Latina, Caribe, informe, reunión de la OIT***

[Texto disponible](#) (español)



***Globalización y trabajo decente en las Américas. XV Reunión Regional Americana.*** Lima, diciembre de 2002. Informe del Director General. Lima: OIT, 2003. 76 p.

La decimoquinta *Reunión Regional Americana* convocada por la Organización Internacional del Trabajo se celebró en la ciudad de Lima, Perú, del martes 10 al viernes 13 de diciembre de 2002. La Reunión Regional tiene como finalidad proporcionar una plataforma para que las delegaciones tripartitas expresen sus opiniones sobre el programa de actividades regionales de la OIT y su aplicación.

[Texto disponible](#)



***Trabajo decente y protección para todos. Memoria del Director General.***  
Decimocuarta Reunión Regional de los Estados Miembros (Agosto, 1999: Lima, Perú)  
Ginebra: OIT, 1999.

La primera parte de la Memoria analiza los principales desafíos que enfrentan los mercados de trabajo de la región como consecuencia de la globalización. En la segunda parte, se resume las acciones emprendidas por la OIT en la región para abordar la compleja situación descrita anteriormente y los principales problemas encontrados. Para cumplir con estas responsabilidades en América Latina y el Caribe en los años venideros, la Oficina Internacional del Trabajo propone a sus mandantes una agenda con cuatro objetivos estratégicos que representan la esencia del Programa y Presupuesto para los años 2000-2001 aprobados por el Consejo de Administración en marzo de 1999.

[Texto disponible](#)



## Discursos del Director General

*“Las medidas provisionales para frenar el flujo de migrantes abordan sólo la superficie del problema. Es necesario profundizar en las causas que obligan a las personas a arriesgar sus vidas para encontrar trabajo y seguridad en otros países”, declaró el Director General de la OIT, Guy Ryder. “No olvidemos que estas personas necesitan nuestra ayuda ahora”.*

- ◀ **Día Internacional del Migrante, 2015**  
[\[Texto disponible\]](#)
- ◀ **El Director General de la OIT pide soluciones duraderas para la crisis de refugiados y migrantes**  
[\[Texto disponible\]](#)
- ◀ **Día Internacional del Migrante, 2014**  
[\[Texto disponible\]](#)
- ◀ **Día Internacional del Migrante, 2013**  
[\[Texto disponible\]](#)
- ◀ **Día Internacional del Migrante, 2010.**  
[\[Texto disponible\]](#)
- ◀ **Día Internacional del Migrante, 2009.**  
[\[Texto disponible\]](#)
- ◀ **Día Internacional del Migrante, 2008.**  
[\[Texto disponible\]](#)
- ◀ **Día Internacional del Migrante, 2007.**  
[\[Texto disponible\]](#)
- ◀ **Día Internacional del Migrante, 2006.**  
[\[Texto disponible\]](#)
- ◀ **Día Internacional del Migrante, 2005.**  
[\[Texto disponible\]](#)

## Documentos del Consejo de Administración de la OIT

### *El Consejo de Administración de la OIT*

Es el órgano ejecutivo de la Oficina Internacional del Trabajo (la Oficina es la secretaría de la Organización). Se reúne tres veces por año, en marzo, junio y noviembre. Toma decisiones sobre la política de la OIT, determina el orden del día de la Conferencia Internacional del Trabajo, adopta el Programa y Presupuesto antes de su presentación a la Conferencia, y elige al Director General. La página incluye documentos de la Comisión de Cuestiones Jurídicas y Normas Internacionales del Trabajo.



◀ [Ver todos los informes y documentos del Consejo de Administración de la OIT](#)

- **Selección de los convenios y recomendaciones respecto de los cuales deberían solicitarse memorias en virtud del artículo 19 de la Constitución en 2015.** Documentos del Consejo de Administración. 321a reunión (junio 2014). (GB.321/INS/7) 15 p.  
[Texto disponible](#)
- **Informe oral sobre el resultado del Diálogo de Alto Nivel de la Asamblea General de las Naciones Unidas sobre la Migración Internacional y el Desarrollo** (octubre de 2013). Documentos del Consejo de Administración. 319a reunión (oct. 2013). (GB.319/POL/2).  
[Texto disponible](#)
- **Informes de la Mesa del Consejo de Administración: Segundo informe: Disposiciones para la celebración de una reunión tripartita sobre la migración laboral.** Documentos del Consejo de Administración, 317.a reunión. Ginebra, (marzo 2013). (GB.317/INS/13/2).  
[Texto disponible](#)
- **Migraciones laborales.** Documentos del Consejo de Administración, 316.a reunión. Ginebra, noviembre de 2012. (GB.316/POL/1)  
[Texto disponible](#)
- **Evaluación independiente de la estrategia de la OIT para mejorar la protección de los trabajadores migrantes.** Documentos del Consejo de Administración, 303.a reunión. Ginebra, noviembre de 2008. (GB.303/PFA/3/5)  
[Texto disponible](#)
- **Ejecución del Plan de acción de la OIT para los trabajadores migrantes.** Documentos del Consejo de Administración. 301ª. reunión. Ginebra: OIT, 2008. 11 p. (GB.301/4)  
[Texto disponible](#)
- **Curso que ha de darse a las recomendaciones de las reuniones sectoriales y técnicas: Reunión tripartita de expertos sobre el Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales.** Documentos del Consejo de Administración. 295ª. reunión. Ginebra: OIT, 2006. 9 p. GB.295/STM/3/2 (& Corr.).  
[Texto disponible](#)
- **Informe de la Reunión tripartita de expertos sobre las actividades futuras de la OIT en el campo de las migraciones.** Documentos del Consejo de Administración. 270a. reunión.. Ginebra: OIT, 1997. Noviembre de 1997).32 p. (GB/270/5)  
[Texto disponible](#)
- **Migraciones internacionales y trabajadores migrantes.** Ginebra: OIT, 1996. Documentos del Consejo de Administración. 265.a reunión. 23 p. (GB/265/ESP/2)  
[Texto disponible](#)
- **Informe de la Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo (El Cairo, 5-13 de septiembre de 1994).** Documentos del Consejo de Administración. 261a reunión (nov. 1994). Ginebra. OIT, 1994. 6 p. [Texto disponible](#) [Sitio: Naciones Unidas]

## Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo

### [Conferencia Internacional del Trabajo \(CIT\)](#)

Los Estados Miembros de la OIT se reúnen en la Conferencia Internacional del Trabajo, la cual tiene lugar cada año en Ginebra, Suiza, durante el mes de junio. Cada Estado Miembro está representado por una delegación integrada por dos delegados gubernamentales, un delegado empleador y un delegado trabajador, más sus consejeros técnicos respectivos; los delegados empleador y trabajador se designan de acuerdo con las organizaciones nacionales más representativas de los empleadores y de los trabajadores.



◀ [Ver todos los informes y documentos del Consejo de Administración de la OIT](#)

- **Resolución relativa a un compromiso equitativo para los trabajadores migrantes en la economía globalizada. Conclusiones sobre un compromiso equitativo para los trabajadores migrantes en la economía globalizada.** Conferencia Internacional del Trabajo, 92a reunión. Ginebra: OIT, 2004.  
[Texto disponible](#)
- **En busca de un compromiso equitativo para los trabajadores migrantes en la economía globalizada.** Conferencia Internacional del Trabajo. 92a. reunión. Informe VI. Ginebra: OIT, 2004. 229 p.  
[Texto disponible](#)
- **Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos. Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización.** Conferencia Internacional del Trabajo, 92ª. Reunión. Ginebra, junio de 2004. (Informe). 185 p.  
[Texto disponible](#)
- **Trabajadores migrantes (discusión general en un enfoque integrado). Informe de la Comisión de los Trabajadores Migrantes. (Actas Provisionales Nº 22).** Conferencia Internacional del Trabajo. 92a. reunión. Ginebra: OIT, 2004. 74 p.  
[Texto disponible](#)
- **En busca de un compromiso equitativo para los trabajadores migrantes en la economía globalizada.** Informe VI. Conferencia Internacional del Trabajo, 92.ª reunión, 2004. Ginebra, OIT, 2004. 229 p.  
[Texto disponible](#)

## Los Informes de la Comisión de Expertos (CEACR)

### [Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones \(CEACR\)](#)

En 1926, se creó la Comisión de Expertos, con el fin de examinar el creciente número de memorias de los gobiernos sobre los convenios ratificados. Actualmente, está compuesta por 20 juristas eminentes, nombrados por el Consejo de Administración por periodos de tres años. Los Expertos proceden de diferentes regiones geográficas y de diferentes sistemas jurídicos y culturas. El cometido de la Comisión de Expertos es la realización de una evaluación técnica imparcial del estado de la aplicación de las normas internacionales del trabajo.

#### *Informes de la Comisión de Expertos (CEACR) desde 1944*

El informe anual de la Comisión de Expertos consta de tres partes. La Parte I contiene el Informe general, que incluye los comentarios acerca del respeto de los Estados Miembros de sus obligaciones constitucionales; la Parte II contiene las observaciones sobre la aplicación de las normas internacionales del trabajo; y la Parte III contiene el Estudio general. *Ver todos los:* [Informes y documentos de la CEACR](#)



**Base de datos [NORMLEX](#)**

## Estudios Generales de la Comisión de Expertos (CEACR)

### *Estudios Generales (CEACR)*

*Examen de la aplicación de las normas en un ámbito específico por parte de los Estados Miembros que hayan ratificado o no convenios importantes - (Informe III (Parte 1B)) de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones)*

[Vea todos los Estudios Generales de la CEACR](#)

***Trabajadores migrantes. Estudio General.*** Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª. Reunión, 1999.. Ginebra: OIT, 1999.

Trabajadores migrantes. Tercer punto del orden del día: Informaciones y memorias sobre la aplicación de convenios y recomendaciones. Estudio general sobre el Convenio sobre los trabajadores migrantes (revisado), 1949 (núm. 97) y la Recomendación (núm. 86) y el Convenio sobre los trabajadores migrantes (disposiciones complementarias), 1975 (núm. 143) y la Recomendación (núm. 151) Informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (artículos 19, 22 y 35 de la Constitución)

Contenido: Examen de las normas y actividades relativas a la protección de los trabajadores migrantes; Ambito de aplicación de los instrumentos; El proceso de migración; Trabajadores migrantes en situación irregular y/o empleados ilegalmente; Igualdad de oportunidades y de trato ; Migrantes y sociedad; Empleo, residencia y regreso; Observaciones finales ; Anexos

[Texto disponible](#)





## GUÍAS, MANUALES, SERIES Y ARTÍCULOS ESPECIALES OIT

### Información para la formación en Migración Laboral

*Las Guías y Manuales son herramientas que sirven de orientación para el desarrollo de los diferentes aspectos del tema de las Migraciones Laborales y permiten al investigador o al usuario acceder fácilmente a elementos básicos de manera sistematizada. En cuanto a las series de la OIT, estas son investigaciones recientes, puestas a disposición de los mandantes tripartitos de la OIT y del público en materia de tendencias de las migraciones internacionales. Finalmente se completa esta sección, con artículos seleccionados y especializados publicados en las principales revistas de la OIT*

#### Guías OIT

***Cómo prevenir la discriminación, la explotación y el abuso de las trabajadoras migrantes. Guía Informativa.*** Lima: OIT/Proyecto MIGRANDINA, 2010. 6 vol. ISBN: 978-92-2-313763-2 (impreso)

**Manual 1:** Introducción ¿Por qué nos centramos en la trabajadora migrante internacional?

**Manual 2:** Toma de decisiones y preparación para trabajar en el extranjero

**Manual 3:** Reclutamiento y viaje para trabajar en el exterior

**Manual 4:** Trabajar y vivir en el exterior

**Manual 5:** De vuelta a casa: retorno y reintegración

**Manual 6:** Trata de mujeres y niñas



***Travel smart : work smart : a guide for Nepali migrant workers in Qatar : promoting safe migration and protecting migrant workers.*** Kathmandu: ILO Country Office, 2015. 26 p. ISBN: 9789228295481; 9789228295498 (web pdf).

The information in this booklet can help you feel more secure, work safely and profitably. It will also help you to avoid exploitation or abuse.

***Trabajador migrante, derechos de los trabajadores, condiciones de trabajo, aspecto jurídico, Kuwait, Qatar.***

**Texto disponible** (inglés)



## Manuales OIT

***Sending workers abroad: A manual for low- and middle-income countries.*** Abella, M.I.; Abrera-Mangahas, M.A, Geneva, International Labour Office, 1997. 119 p. ISBN 92-2-108525-2.

This manual is possibly the first of its kind to cover in a comprehensive manner the policy and administration issues faced by authorities in countries that are sending, or planning to send, workers abroad. It draws extensively on the experience of States that have sought to manage the various stages of foreign employment, from regulating recruitment to ensuring that workers avail themselves of social security benefits.

[Texto disponible](#)



***En busca de trabajo decente: los derechos de los trabajadores y trabajadoras migrantes: un manual para sindicalistas.*** Ginebra: OIT, 2009. 149 p. ISBN: 978-92-2-321692-4 (impreso), 978-92-2-321693-1 (web pdf)

Esta publicación se centra en cómo reforzar la capacidad del movimiento sindical de participar en la modelación de las políticas migratorias, promoviendo buenas prácticas en materia de migraciones laborales y saliendo al encuentro de los trabajadores migrantes.

***Manual de educación obrera, trabajador migrante, derechos de los trabajadores, sindicalización, papel del sindicato, países desarrollados, países en desarrollo***

[Texto disponible](#)

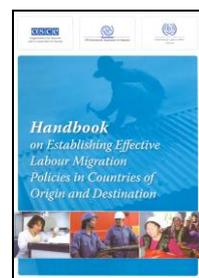


***Handbook on Establishing Effective Labour Migration Policies in Countries of Origin and Destination.*** Vienna: ILO, IOM, OSCE, 2006. 248 p. ISBN: 978-92-9068-296-7.

Esta publicación compila la colección de artículos sobre igualdad de género y buenas prácticas, publicadas en la revista Mundo del trabajo, desde 1999 hasta el presente. Estos artículos tienen una cobertura internacional, sobre los temas de la mujer en Estonia, estilos de vida innovadores sobre la igualdad de género en Tanzania y políticas progresivas sobre la paternidad en Noruega. Incluye, 20 págs. con fotografías.

***Guía, migraciones laborales, migración internacional, trabajador migrante, derechos de los trabajadores, política migratoria, Europa.***

[Texto disponible](#)



## Series OIT

### Serie: Labour Migration Highlights

*Working on labour migration issues fits squarely within ILO's mandate for social justice. The ILO is promoting the rights of migrant workers through its body of standards, including the ILO fundamental rights conventions, the ILO Conventions No. 97 and 143 on the protection of migrant workers and the governance of labour migration, and accompanying Recommendations No. 86 and 151, as well as through its Multilateral Framework on Labour Migration. The ILO also brings together the actors of the world of work, including Ministries of Labour, employers' and workers' organisations, and civil society to build consensus on a fair migration agenda that takes into account labour market needs, while protecting the interests and rights of all workers.*

- Labour Migration Highlights No. 7  
[\*\*International standards for the protection of migrant workers\*\*](#)
- Labour Migration Highlights No. 6  
[\*\*Labour migration and skills matching\*\*](#)
- Labour Migration Highlights No. 5  
[\*\*A migrant-centred approach to remittances\*\*](#)
- Labour Migration Highlights No. 4  
[\*\*Social protection for migrant workers\*\*](#)
- Labour Migration Highlights No. 3  
[\*\*Migrant domestic workers\*\*](#)
- Labour Migration Highlights No. 2  
[\*\*Labour Migration and Cooperatives\*\*](#)
- Labour Migration Highlights No. 1  
[\*\*Labour migration statistics\*\*](#)

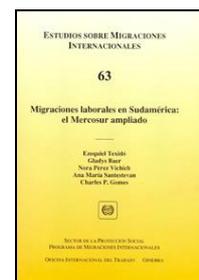
### Series de Estudios sobre Migraciones Internacionales

*El Programa de Migraciones Internacionales publica dos series de monografías (**Estudios sobre Migraciones Internacionales y Perspectivas sobre Migraciones Laborales**) con el fin de poner a la disposición de los mandantes tripartitos de la OIT y del público en general investigaciones recientes en materia de tendencias de las migraciones internacionales, y del impacto de las políticas migratorias sobre las condiciones de empleo y de tratamiento de los trabajadores migrantes.*

#### OIT. Sector de la Protección Social/ Programa de Migraciones Internacionales.

- **Admisión, contratación y protección de trabajadores migrantes: Panorama de la legislación y la práctica nacionales de Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, España, Perú, Portugal y Uruguay.** GERONIMI, Eduardo. Ginebra: OIT, 2004 (IMP/70).

[Texto disponible](#)



- **Acuerdos bilaterales de migración de mano de obra: Estudio de casos.** GERONIMI, Eduardo; CACHÓN, Lorenzo; TEXIDÓ, Ezequiel. Ginebra: OIT, 2004. (IMP/66)

[Texto disponible](#)

- **Acuerdos bilaterales de migración de mano de obra: Modo de empleo.** GERONIMI, Eduardo. Ginebra: OIT, 2004. (IMP/65)

[Texto disponible](#)

- **Migraciones laborales en Sudamérica: MERCOSUR ampliado.** TEXIDO, E.; BAER, G.; PEREZ VICHICH, N.; SANTESTEBAN, A.; GOMES, Ch. Ginebra: OIT, 2004. (IMP/63)

[Texto disponible](#)

- **Migraciones laborales en Sudamérica: La Comunidad Andina.** TORALES. Ponciano; GONZÁLEZ, Estela; PÉREZ VICHICH, Nora. Ginebra: OIT, 2004. (IMP/60)

[Texto disponible](#)

- **Remesas de mexicanos en el exterior y su vinculación con el desarrollo económico y social y cultural de sus comunidades de origen.** LÓPEZ ESPINOSA. Ginebra: OIT, 2002. (IMP/59)

[Texto disponible](#)

- **Migraciones calificadas desde Argentina y Uruguay.** PELLEGRINO, Adela. Ginebra: OIT, 2002. (IMP/58S)

[Texto disponible](#)

## Serie: Perspectivas sobre Migraciones Laborales

OIT. Sector de la Protección Social/ Programa de Migraciones Internacionales.

- **Protección y asistencia a las víctimas de trata.** GERONIMI, Eduardo. Ginebra: OIT, 2003. 35 p. (PSML/7)

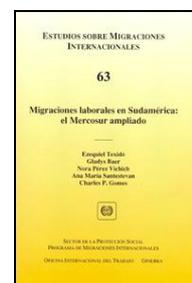
[Texto disponible](#)

- **Globalización y migraciones laborales: importancia de la protección.** TARAN, Patrick A.; GERONIMI, Eduardo. Ginebra: OIT, 2002. 49 p. (PSML/3S)

[Texto disponible](#)

- **Aspectos jurídicos del tráfico y la trata de trabajadores migrantes. Documento de Antecedentes preparado para la Conferencia Hemisférica sobre Migración Internacional: Derechos Humanos y Trata de Personas en las Américas (Santiago de Chile, 20-22 de noviembre de 2002).** GERONIMI, Eduardo. Ginebra: OIT, 2002. 49 p. (PSML/2)

[Texto disponible](#)



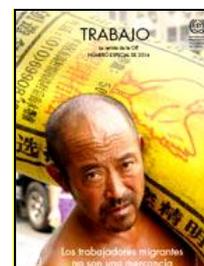
## Artículos Especiales OIT

**Trabajo: Los trabajadores migrantes no son una mercancía.** En: Revista Trabajo, Número Especial de 2014. Ginebra: OIT, 2014. 35 p.

Las tragedias que han afectado recientemente a varios trabajadores migrantes llevaron al Director General de la OIT, Guy Ryder, a escoger la migración como el tema de su informe para la Conferencia. En la revista Trabajo se exponen medidas concretas que podrían subsanar las graves deficiencias en materia de gobernanza de las migraciones internacionales. Un equipo de la revista Trabajo viajó a Albania para analizar la forma en que dicho país está abordando ese problema.

**Migraciones laborales, trabajo infantil, política de empleo, economía informal, México, Nepal, Filipinas, Albania.**

[Texto disponible](#)

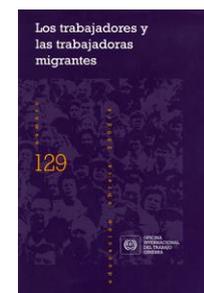


**Los trabajadores y trabajadoras migrantes.** En: Educación Obrera. Nº 129, 2002/4. Ginebra: OIT, 2002. 156 p. ISSN: 0378-5564.

Los estudios que hizo la OIT durante estos últimos diez años llegan todos a una misma e indiscutible conclusión. La discriminación racial sigue siendo un gran obstáculo para la integración de los trabajadores migrantes. Cuando tienen trabajo, además de ser mal pagados y explotados también son, sin embargo, los primeros a quienes se despiden en caso de crisis.

**Migraciones laborales, migración internacional, Trabajador migrante, derecho de los trabajadores, sindicato, papel de la OIT.**

[Texto disponible](#)



- [Un trato justo para los 86 millones de trabajadores migrantes del mundo.](#)  
En: OIT en línea. Ginebra: 23 de mayo, 2006.

### Otras fuentes:

- Migraciones: Uno de los desafíos del siglo XXI. Entrevista a Patrick Taran, experto en migración de la OIT. En: Futuros. Revista Trimestral Latinoamericana y Caribeña de Desarrollo Sustentable. Nº 17, Año 2007. Vol. 5  
**Solicitar pdf a: [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)**

---

Véase también: **Reseña de Noticias sobre Migraciones Laborales**

➤ [Principales Artículos Seleccionados de los Medios de Prensa Regional y Mundial](#)

---



## MIGRACIONES LABORALES Y OTROS TEMAS

### Protección jurídica para los Migrantes

*Todo estudio serio acerca del problema de la migración laboral, implica también la investigación de otros temas conexos y a veces complejos, si queremos tener una visión más o menos completa de su dimensión. En esta parte de la bibliografía, podremos revisar algunos de estos temas a través de documentos y herramientas editadas por la OIT y otras instituciones relacionadas directamente a cada uno de los temas seleccionados.*

### Codesarrollo

*Las directrices del Marco multilateral no vinculante de la OIT para las migraciones laborales se inspiran en parte en las prácticas óptimas de los países activos en materia de migraciones laborales internacionales... Estas prácticas están relacionadas con materias como la creación de trabajo decente o el codesarrollo a través de la gestión efectiva de las migraciones laborales, la protección de los trabajadores migrantes, los derechos humanos de los trabajadores migrantes, los mecanismos de cooperación internacional y los procesos de migración laboral.*

[\[Ver más...\]](#)

#### **Ejes principales para el análisis de la migración internacional.**

**Migración internacional y desarrollo. EN:** Las Migraciones Internacionales ¿Problema o posibilidad? Marco Nuñez-Melgar Maguiña. Lima: CREA Imagen S.A.C., 2010. pp. 77-94 ISBN: 978-612-00-0399-2

La centralidad del migrante como vector del desarrollo, partiendo del principio que cualquier iniciativa institucional que pretenda potenciar el rol de la migración resultará inocua si no se consigue que los migrantes tomen parte activa en ella. Constituye un enfoque de intereses compartidos entre los países de origen y destino de migrantes, ello en el entendido que los países del sur necesitan de los países del norte y viceversa, estribando la cuestión en cómo erradicar los impactos negativos y más bien ampliar los impactos positivos de la migración. Todo ello implica relaciones de corresponsabilidad y reciprocidad entre ambas sociedades.

[Texto disponible \[Sitio: OIM-Perú\]](#)



***Migraciones Internacionales y Codesarrollo: Lecciones de la experiencia colombiana.*** KHOUDOUR-CASTÉRAS, David (Ed.) Bogotá: OIM, 2009. 116 p. ISBN:2145-6895

En la publicación, diferentes artículos dan cuenta de temas como la migración laboral vinculada al desarrollo local y regional, el codesarrollo y migraciones laborales internacionales, políticas de retorno, experiencias exitosas y finalmente un análisis sobre la relación entre implantación de las políticas de codesarrollo y financiamiento de proyectos de inversión productiva, lo cual ha su vez ha tenido un impacto en el desarrollo local de ciertas comunidades de migrantes.

***Migración internacional, trabajador migrante, migraciones laborales, desarrollo regional, codesarrollo, Colombia.***

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM]



***Remesas y desarrollo económico y local en Lima Norte: Un enfoque territorial para políticas generales.*** Lima: Observatorio Socio Económico Laboral de Lima Norte, 2008. ISBN: 978-603-45160-6-9

Este documento contiene un análisis sobre las remesas enviadas por los emigrantes y el Desarrollo Local. El tema que tratado es en la actualidad trascendental para comprender los fenómenos que ocurren en el desarrollo de un área del país y saber orientar toda esa información para generar contenidos de futuros trabajos y para mejorar el proceso de toma de decisiones de los gobiernos nacionales, locales, y de la sociedad civil que quieren incluir activamente las remesas en políticas, programas, proyectos de desarrollo local.

***Migración internacional, trabajador migrante, migraciones laborales, desarrollo local, codesarrollo, remesas, Perú.***

[Texto disponible](#) [Sitio: MTPE]



## Artículos

***Migración y desarrollo en América Latina: ¿círculo vicioso o círculo virtuoso?*** RUIZ SANDOVAL, Érika. Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM). En: Pensamiento Iberoamericano. N°0, segunda época, 2007(1).

La migración y sus fenómenos asociados se han convertido en rasgos estructurales de la economía y la sociedad latinoamericanas y también, aunque con mayor gradualismo, del escenario político de la región, incluyendo sus relaciones exteriores, las cuales empiezan a considerar como destinatarios y aliados potenciales a las diásporas en los principales países de destino. Sin embargo, es difícil precisar en qué medida incide el fenómeno migratorio en el desarrollo de América Latina.

Solicitar pdf a: [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)

## Condiciones de Trabajo y de empleo

*El mejoramiento de las condiciones de trabajo es uno de los principales objetivos de la OIT. A pesar que hay aumentos salariales en numerosos países, muchos trabajadores aún ganan muy poco y tienen dificultad para hacer frente a sus necesidades básicas. Por otra parte, en algunos países hay una reducción en el tiempo dedicado al trabajo, pero también es cierto que este cambio suele venir acompañado por una incertidumbre que puede debilitar la seguridad del empleo y plantear nuevas dificultades para conjugar el trabajo y la familia.*

[\[Ver más...\]](#)

### Documentos OIT

***Migración laboral: Logros y retos.*** En: Perspectiva Laboral, N° 1, Año 4, febrero 2014. San José: OIT, 2014. 136 p. ISSN: 2227-0574.

Esta edición está dedicada a brindar información sobre el abordaje y regulación de los flujos migratorios laborales: la certificación de competencias y homologación de títulos; la cobertura de la seguridad social; la demanda real de mano de obra migrante y las condiciones laborales en que se desenvuelven en distintos sectores productivos y ocupaciones.

***Regiones y países cubiertos: Américas, República Dominicana, Costa Rica, Nicaragua, Panamá, Haití.***

[Texto disponible](#)



***La inspección del trabajo en Europa: trabajo no declarado, migración y tráfico de trabajadores.*** Programa sobre Administración e Inspección del Trabajo LAB/ADMIN. Ginebra: OIT, 2010. 48 p. (Documento de Trabajo N° 7) ISBN: 9789223232481 (impreso); 9789223232498 (pdf-web)

El texto fue preparado por el Equipo de LAB/ADMIN (OIT), como documento de referencia para una reunión celebrada en Budapest (29-30 de octubre de 2009) sobre la inspección del trabajo y el trabajo no declarado, la migración y la trata en Europa. En él se destacan algunos sobre la inspección del trabajo y de las diferentes medidas adoptadas en la legislación y la práctica por los países de la UE y que se basan en parte en un cuestionario desarrollado por los participantes antes del evento (véase el anexo 4). Después de la reunión, una serie de directrices fueron preparadas y aprobadas por los expertos sobre la base de los debates (Ver Anexo 5).

***Inspección del trabajo, empleo clandestino, migración laboral, tráfico de personas, países de la UE, Europa***

[Texto disponible](#)



***El desafío de la solidaridad: Condiciones de vida y de trabajo de los migrantes peruanos en Chile.*** MUJICA PETIT, Javier. Lima: OIT/Oficina Regional, 2004. (Documento de Trabajo, 178)  
ISBN: 92-2-315600-9, ISSN: 1020-3974

El Estudio que aquí se presenta forma parte de un conjunto de investigaciones realizadas en el marco del Proyecto .Los Sindicatos y el Trabajo decente en la era de la globalización en América Latina. Financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.

Su objetivo inmediato es aportar a las organizaciones sindicales de Perú y Chile un análisis de la situación concreta que viven las personas que migran desde el Perú al país vecino y ofrecerles una serie de propuestas que les sirvan para potenciar sus esfuerzos en favor de la elaboración de propuestas alternativas y políticas positivas para promocionar sus derechos humanos y laborales.

[Texto disponible](#)



## Otras Fuentes

***Trabajo doméstico y migraciones*** - Boletín sobre Políticas Migratorias y Derechos Humanos. Abril/2010.

Contribución de la Mesa de Trabajo sobre Migraciones Laborales (MTML) y Entre Tierras, con el auspicio de FES-ILDIS, a este importante debate sobre trabajo doméstico y la migración. En él se ha invitado a compartir sus puntos de vista a organizaciones no gubernamentales, a una red de organizaciones de inmigrantes en los EUA y a una organización de familiares de inmigrantes ecuatorianos/as.

[Texto disponible](#) [Sitio: OEA]



***La trata de personas con fines de explotación laboral: El caso de la minera aurífera y la tala ilegal de madera en Madre de Dios.*** NOVAK, Fabián; NAMIHAS, Sandra. Lima: OIM – Instituto de Estudios Internacionales (IDEI) de la PUCP, 2009. 127 p.

Esta investigación, llevada a cabo por el Instituto de Estudios Internacionales (IDEI) bajo la coordinación de la Oficina Regional para los países andinos de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), se centra en el estudio de estos dos tipos de trata de personas en Madre de Dios. Emblemática región de la selva peruana donde este delito que vulnera los derechos fundamentales del individuo parece enraizarse y extenderse de forma alarmante.

***Trata de personas, explotación minera, oro, explotación forestal, madera, Amazonía, Perú.***

[Texto disponible](#)

Texto de consulta en: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



## Cooperación Internacional

Con más de 50 años de experiencia en la cooperación técnica en todos los continentes y en todas las etapas de desarrollo económico, ahora la OIT lleva a cabo más de 750 proyectos de cooperación técnica en más de 110 países con la ayuda de unos 115 socios para el desarrollo de todo el mundo. Los proyectos se ejecutan a través de una estrecha colaboración entre los países receptores, los mandantes, los socios para el desarrollo, y la OIT, que mantiene una red de oficinas de todo el mundo.

[\[Ver más...\]](#)

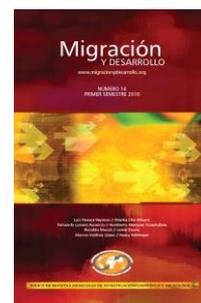
### Otras Fuentes

**Globalización, ampliación de la UE y nuevos panoramas migratorios: Desafíos de la economía informal y contingencias para el "Trabajo Decente".** LIKIC-BRBORIC, Branka. En: Migración y Desarrollo. Vol. 7(14), 2010. pp. 105-139.

El presente documento está basado en el ejercicio de creación de la paz internacional en Bosnia-Herzegovina con un enfoque en una disparidad fundamental entre la construcción del Estado y la democratización, por un lado, y la transformación económica, reconstrucción social y de la devolución y repatriación de los refugiados, en el otro. Se argumenta que las múltiples realidades de la exclusión económica, política y social, así como las relacionadas con la informalización de la economía, y la apatía política, no son resultado de la deficiente aplicación de diseño institucional y políticas apropiadas, hereditarias, culturalmente arraigadas, o patologías de las actuales sociedades comunistas.

**Globalización, economía informal, migración, migraciones laborales, trabajo decente, Europa, gobernanza.**

[Texto disponible](#) [Sitio: *Migración y Desarrollo*]



## Derechos Humanos Fundamentales

Abordar la problemática de la migración laboral encaja perfectamente en el mandato confiado a la OIT de promover la justicia social. La OIT promueve los derechos de los trabajadores migrantes mediante el conjunto de sus normas, incluidos los Convenios relativos a los derechos fundamentales, Convenios núms. 97 y 143 sobre la protección de los trabajadores migrantes y la gobernanza de la migración laboral, y las Recomendaciones que los acompañan, núms. 86 y 151, además de su Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales.

[\[Ver más...\]](#)

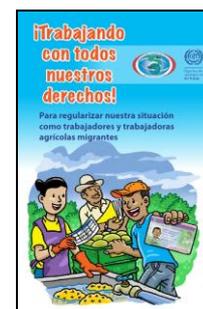
### Documentos OIT

**¡Trabajando con todos nuestros derechos! Para regularizar nuestra situación como trabajadores y trabajadoras agrícolas migrantes.** San José: OIT, 2015. 20 p.

Este material presenta la importancia de la regularización migratoria y como mejora las condiciones laborales en el sector agrícola.

**Trabajo decente, empleo, política de empleo, fomento del empleo, trabajadores migrantes, migración internacional, política migratoria, migraciones laborales.**

[Texto disponible](#)



***Migraciones y derechos laborales en Centroamérica, Tomo II Elementos del marco jurídico regional.*** Abelardo Morales Gamboa, Gabriela León Segura, Gilma Pérez Valladares. – 1ª. ed. – San José, C.R.: FLACSO, 2012. ISBN 978-9977-68-247-1

Capítulo I: Análisis del marco jurídico regional: Guatemala, Costa Rica y El Salvador -  
- Capítulo II: Marco jurídico de los países centroamericanos con respecto a los trabajadores migrantes y su vinculación con las prácticas laborales.

***Migración laboral, Centroamérica, derechos laborales, acuerdos bilaterales, prácticas laborales***

[Texto disponible](#) [Sitio: **FLACSO**]



***Circular Migration: A Triple Win or a Dead End.*** Wickramasekara, Piyasiri; ILO. Bureau Workers' Activities (ACTRAV). Geneva: ILO, 2011. 108 p. (Discussion Paper, N° 15)  
ISBN: 978-92-2-124874-3 (print); 978-92-2-124875-0 (web pdf)

Este trabajo trata de abordar las cuestiones relativas a la base conceptual de la migración circular y sus implicaciones para los derechos de migrantes y la protección, en particular las relativas a los trabajadores poco calificados. El documento analiza primero las definiciones, seguido por una revisión de las características de algunos programas de migración temporal y circular. A continuación se discuten los Enfoques de los organismos internacionales, incluida la OIT y las Organizaciones del movimiento sindical internacional. La última sección resume las conclusiones y aspectos más destacados de la revisión.

***Migraciones laborales, migración internacional, retorno de los migrantes, trabajador migrante, empleo estacional, empleo temporal, actitud sindical, definición, medición, papel de la OIT, Países de la UE***

[Texto disponible](#) (inglés)



***International labour migration: a rights-based approach/ Migración laboral internacional: Un enfoque basado en los derechos.*** OIT. Ginebra: OIT, 2010. 303 p. ISBN: 978-92-2-119120-9 (impreso).

Este documento presenta una amplia discusión acerca de la migración laboral en el mundo globalizado. Se destacan las perspectivas de la OIT sobre las migraciones laborales, las conexiones entre la migración y el desarrollo, el trabajo decente para los trabajadores migrantes, el marco normativo para la protección de los derechos de los migrantes, la gobernanza de la migración laboral internacional, y el papel del diálogo social y la cooperación internacional. De este modo, reúne los elementos de un enfoque basado en los derechos de las migraciones laborales identificadas por sus mandantes.

***Migraciones laborales, migración internacional, trabajador migrante, derechos de los trabajadores, normas internacionales del trabajo, papel de la OIT, cooperación internacional, política migratoria, países desarrollados, países en desarrollo***

[Texto disponible](#) (inglés)

[Resumen ejecutivo](#) (español)



***Evaluación independiente de la estrategia de la OIT para la protección de los trabajadores migrantes: 2001-2007.*** Ginebra: OIT, 2008. 81 p. ISBN: 978-92-2-321678-8 (impreso), ISBN: 978-92-2-321679-5 (Web pdf).

En este documento se presentan las principales conclusiones y recomendaciones que emanan de la evaluación independiente de la estrategia de la OIT para mejorar la protección de los trabajadores migrantes. El objetivo de la evaluación es ofrecer una visión más clara de la pertinencia, la eficacia, y la eficiencia de la estrategia, el enfoque programático y las intervenciones de la OIT destinadas a proteger a los trabajadores migrantes. También se examina la conveniencia o no de modificar o adaptar el enfoque de la Oficina y la manera de hacerlo.

***Trabajador migrante, derecho de los trabajadores, papel de la OIT, programa de la OIT, evaluación del programa.***

[Texto disponible](#)



## Otras Fuentes

***La migración internacional y la protección de los derechos humanos de todas las personas migrantes EN: Guía operacional para la implementación y el seguimiento del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo.*** ONU, CEPAL. Santiago: CEPAL, 2015. 109 – 118 p.

Las personas migrantes en los países de la región forman parte de un proceso social muy relevante del siglo XXI. Uno de los problemas más acuciantes es la desprotección de muchas de ellas en sus travesías, inserción y retorno. Dado que la migración es un proceso potencialmente beneficioso para los países, comunidades, familias y personas, la institucionalidad, la legislación y las políticas públicas que conforman la gobernanza migratoria deben basarse en el enfoque de derechos. El siguiente capítulo busca enumerar las políticas de protección que se deben de adoptar.

***Protección social, derechos migrantes***

[Texto disponible](#) [Sitio: CEPAL]

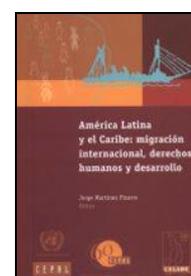


***América Latina y el Caribe: migración internacional, derechos humanos y desarrollo.*** MARTINEZ PIZARRO, Jorge. ed. Santiago de Chile, CEPAL, 2008. 374 p. ISBN: 978-92-1-323166-1.

En el presente libro, la CEPAL reúne un conjunto de estudios que reflejan la creciente importancia del fenómeno de la migración internacional y los analiza desde una perspectiva regional.

***Migración, migración internacional, emigración, mujeres, migración regional, remesa de dinero, derechos humanos, gobernabilidad, Estados Unidos, México, América Latina, Caribe.***

[Texto disponible](#) [Sitio: CEPAL]

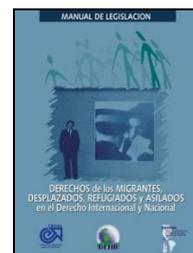


***Derechos de los Migrantes, Desplazados, Refugiados y Asilados en el Derecho Internacional y Nacional.*** Javier Mujica Petit y Mónica Bellido Lewis. Lima: CEDAL, 2004. 128 p.

El Manual de Legislación que por este medio se presenta reseña suscritamente las normas internacionales ratificadas por el Perú, así como de los acuerdos bilaterales celebrados con otros países que guardan relación con los derechos de los migrantes desplazados, refugiados y asilados, incluyendo las referencias electrónicas donde éstas pueden ser consultadas con mayor detalle. Las Normas Nacionales, por su parte han sido incluidas en toda su extensión.

***Migración, trabajador migrante, migración internacional, migraciones laborales, legislación, derecho internacional, acuerdo internacional, manual, Perú.***

[Texto disponible \[Sitio: CEDAL\]](#)



***La trata de mujeres: conexiones y desconexiones con migración y derechos humanos.*** CHIAROTTI, Susana. Santiago de Chile: CELADE/CEPAL/BID, 2003. 33 p. ISBN: 92-1-322179-7. (Población y Desarrollo/39).

Informe presentado para la conferencia organizada por CEPAL y OIM. Analiza el inicio histórico del tráfico de mujeres migrantes en América Latina y se enfoca en sus dos vertientes: tráfico interno y tráfico externo. Proporciona datos estadísticos de casos de tráfico de mujeres en países de América Latina y del Este de Europa. Propone políticas migratorias para enfrentar el tráfico de mujeres.

***Migración, trata de mujeres, pobreza, derechos humanos, América Latina, Caribe.***

[Texto disponible \[Sitio: CEPAL\]](#)



## Desarrollo

*El deseo humano de buscar un empleo y medios de vida dignos forma parte de la esencia del nexo entre migración y desarrollo. Ante el creciente número de personas que cruzarán fronteras en busca de trabajo en los próximos años, el crecimiento económico dependerá de la existencia de políticas migratorias internacionales que protejan los derechos de los trabajadores migrantes. Así pues, la OIT trabaja con los gobiernos y las organizaciones de empleadores y de trabajadores para mejorar las políticas de migración laboral, a fin de que permitan alcanzar un desarrollo más equitativo,*  
[\[Ver texto completo\]](#)

## Documentos OIT

***Migraciones internacionales y desarrollo.*** En: *Informe sobre el trabajo en el Mundo 2014. El desarrollo a través del empleo* p. 303-333. Ginebra: OIT, 2014. 340 p. (Informes OIT N° 94). ISBN: 84-8417-478-9. 978-92-2-327736-9.

El objetivo de este capítulo, es contribuir a que se entienda mejor los incentivos que empujan a la emigración, y su repercusión el crecimiento económico y el desarrollo, tanto en los países de origen como de destino.

**Texto disponible, solicitar a [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)**



***Migración laboral y desarrollo: La OIT sigue avanzando. Documento de base para la discusión en la Reunión Técnica Tripartita sobre las Migraciones Laborales (Ginebra, 4-8 de noviembre de 2013).*** Ginebra: OIT, 2013. 26 p. (TTMLM/2013).

En este documento se destacan los principales retos y oportunidades, «teniendo en cuenta el panorama cambiante de la migración laboral internacional y sus repercusiones en el mundo del trabajo, así como los resultados de la evaluación de la respuesta de la OIT, en particular por lo que atañe al Marco Multilateral» migraciones laborales, migración internacional, papel de la OIT, trabajador migrante, derechos de los trabajadores, condiciones de trabajo, diálogo social, política migratoria, acuerdo internacional, tendencia, países desarrollados, países en desarrollo.

***Migración, migración internacional, emigración, mujeres, migración regional. remesa de dinero, derechos humanos, gobernabilidad, Estados Unidos, México, América Latina, Caribe,***

[Texto disponible](#)



## Otras Fuentes

***América Latina y el Caribe: migración internacional, derechos humanos y desarrollo.*** MARTINEZ PIZARRO, Jorge. ed. Santiago de Chile, CEPAL, 2008. 374 p. ISBN: 978-92-1-323166-1.

En el presente libro, la CEPAL reúne un conjunto de estudios que reflejan la creciente importancia del fenómeno de la migración internacional y los analiza desde una perspectiva regional.

***Migraciones laborales, migración internacional, papel de la OIT, trabajador migrante, derechos de los trabajadores, condiciones de trabajo, diálogo social, política migratoria, acuerdo internacional, tendencia, países desarrollados, países en desarrollo.***

[Texto disponible](#) [Sitio: *Cepal*]



***Coherencia de políticas para el desarrollo 2007 - Migración y países en desarrollo.*** OECD. [París]: OECD, 2007. 152 p. ISBN: 978-92-64-03311-5.

Presenta un estudio sobre las demandas migratorias y los cambios económicos y sociales en países en desarrollo. Abarca el fenómeno migracional y el desarrollo de la globalización y analiza los efectos de la migración en el siglo XXI.

***Migración, política de desarrollo, desarrollo económico y social, globalización, emigración, remesas.***

[Texto disponible](#) [Sitio: *OCDE*]



***Migración Internacional y desarrollo.*** Informe del Secretario General. Asamblea General de las Naciones Unidas. Sexagésimo octavo período de sesiones. 3 de agosto de 2012. New York: UN, 2012.

En su resolución 63/225, la Asamblea General decidió celebrar un Diálogo de alto nivel sobre la migración internacional y el desarrollo durante su sexagésimo octavo período de sesiones. En su resolución 65/170, la Asamblea invitó a las organizaciones pertinentes a que contribuyeran al informe del Secretario General. Asimismo, se solicitó al Secretario General que presentara un informe sobre los efectos de la migración en el desarrollo económico y social de los países de origen y de destino (A/67/219).

***Migración internacional, desarrollo, género, movilidad de la mano de obra, trabajador migrante, extranjero, migración, protección social.***

[Texto disponible](#) [Sitio: *NU*]



## Artículos

- ***Migración, transferencias de fondos y desarrollo.*** VAN DOORN, Judith. **EN: Educación Obrera. N° 129, 2002/4.** Ginebra: OIT, 2002. pp. 55-60 ISSN: 0378-5564.  
[Texto disponible](#)

- **Migraciones, mercado de trabajo y pobreza en el Gran Buenos Aires.** CORTÉS, Rosalía; GROISMAN, Fernando.  
EN: Revista de la CEPAL, N° 82, abril, pp. 173-191. Santiago: CEPAL, 2004.  
[Texto disponible \[Sitio: Cepal\]](#)
- **Migraciones internacionales: las consecuencias de gobernar el siglo XXI con políticas del XIX.** FANJUL, Gonzalo. EN: ARI. Real Instituto Elcano, 2010. 8 p.  
El régimen migratorio global, basado en la aplicación unilateral de políticas restrictivas por parte de los países de destino, no sólo es inmoral sino también insensato porque multiplica los riesgos del proceso y limita los beneficios que podrían obtener todas las partes involucradas. En particular, supone un coste de oportunidad sin precedentes para el desarrollo de los países pobres. La reforma de este modelo debe combinar la cooperación entre Estados y la cesión de soberanía con un proceso intenso de innovación institucional.  
[Texto disponible \[Sitio del Real Instituto Elcano\]](#)

## Enlaces

### **Red Internacional de Migración y Desarrollo**

La Red Internacional en Migración y Desarrollo (RIMD) es una red que integra instituciones de investigación, organizaciones de migrantes y pro-migrantes, investigadores individuales y estudiantes interesados en los vínculos complejos entre la migración internacional, el desarrollo y los derechos humanos.

<http://www.migracionydesarrollo.org/>

## Diálogo Social y Tripartismo

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) aboga por que las autoridades del campo laboral, junto con los interlocutores sociales (organizaciones de empleadores y de trabajadores) y demás partes interesadas, traten a la migración de la mano de obra como una cuestión laboral. Este diálogo social entre las autoridades y los interlocutores sociales es decisivo para la elaboración y aplicación de políticas y prácticas sobre migración laboral creíbles, viables y sostenibles.

[\[Ver texto completo\]](#)

### Documentos OIT

**Migraciones laborales y Tripartismo (Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú). Manual de formación.** Lima: OIT, Proyecto MIGRANDINA, 2010. 178 p. ISBN: 978-92-2-323167-5.

La publicación aborda el tema del tripartismo, situándolo como forma de gestión propia a la OIT y al diseño del Proyecto MIGRANDINA, puesto que lo incorpora como forma básica de del mismo y lo desarrolla desde la perspectiva de la migración laboral, objetivo del proyecto. El análisis se hace en el contexto de América Latina y especialmente de la Región Andina, contemplando el flujo migratorio prioritario hacia España.

**Migraciones laborales, trabajador migrante, tripartismo, diálogo social, normas internacionales del trabajo, Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú.**

Disponible para consulta en: [Biblioteca OIT-Lima](#)



**Diálogo social institucionalizado en América Latina. Estudio comparado de Argentina, Brasil, Ecuador, México y Perú.** GARCÍA FEMENÍA, Ana; MORGADO VALENZUELA, Emilio; RUEDA CATRY, Marleen. Proyecto: Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social". Lima: OIT, 2007. 101 p. (Documento de Trabajo, 207) ISBN: 978-92-2-319895-4 (impreso); 978-92-2-319896-1 (web pdf)

El presente documento estudia la evolución de los procesos de diálogo social que se están desarrollando entre las organizaciones cúpula de trabajadores y empleadores y los gobiernos en el seno de instituciones que han sido creadas para ello en los últimos años en Latinoamérica. Presta un atención particular a cinco países de la región en los que ha intervenido el proyecto regional de la OIT: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.

[Texto disponible](#)



**Plan intersindical para las migraciones laborales. (PIM) 2010-2014.** Lima: OIT, Proyecto MIGRANDINA, 2010. 69 p.

Las centrales sindicales peruanas, han elaborado y aprobado este primer Plan Intersindical para las Migraciones Laborales (PIM). El plan, trata de abordar el fenómeno de las migraciones laborales, que involucra a más de tres millones de peruanos que han emigrado siendo la mayoría de ellos mujeres y jóvenes, con orientaciones prácticas y estrategias que tiendan a hacer visible sus potencialidades para el desarrollo y a prevenir situaciones de vulnerabilidad y violación de sus derechos.

**Migraciones laborales, trabajador migrante, sindicato, juventud, inmigración, Perú**

[Texto disponible](#)



## Otras Fuentes

**Los sindicatos ante la inmigración.** Madrid: Ministerio de Trabajo e Inmigración, 2008. (Documentos del observatorio permanente de la inmigración, 18)

Analiza la percepción y las respuestas que los sindicatos de seis países europeos (Francia, Reino Unido, Bélgica, Alemania, Austria y España) han dado a la cuestión migratoria en distintos momentos y situaciones. Termina el texto con un anexo que recoge los documentos a través de los cuales los sindicatos exponen sus posiciones.

**Inmigración, sindicato, recesión económica, desempleo, migraciones laborales, retorno de los migrantes, España.**

[Texto disponible](#)



## Artículos

- **El Pacto Europeo de Inmigración y Asilo: método de seguimiento y primer debate anual en la Presidencia Española.** CHICO ZAMANILLO, David. EN: Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración N° Extraordinario, junio 2010, Madrid: MTIN, 2010. pp. 289-300  
[Texto disponible \[Sitio: MTI-España\]](#)  
**Disponible para consulta en:** [biblioteca\\_regional@oit.org.pe](mailto:biblioteca_regional@oit.org.pe)
- **Estrategias sindicales para la organización de trabajadores migrantes.** ORSATTI, Álvaro, SANCHEZ, Hilda. EN: Rebanadas de realidad. Bufete de Informaciones Especiales de Noticias. Sao Paulo: CSA-ACTRAV, 17/01/2010.  
[Texto disponible](#)

## Envejecimiento

Se estima que en la actualidad hay 232 millones de migrantes internacionales en el mundo. La globalización, los cambios demográficos, los conflictos, las desigualdades de los ingresos y el cambio climático impulsarán cada vez a más trabajadores y sus familias a cruzar las fronteras en busca de empleo y seguridad. Los trabajadores migrantes contribuyen con el crecimiento y el desarrollo de los países de destino, mientras que los países de origen se benefician de las remesas y de las competencias que los migrantes adquieren cuando están fuera de su país.

### Otras Fuentes

#### ***Migración internacional y envejecimiento demográfico en un contexto de migración Sur-Sur: el caso de Costa Rica y Nicaragua***

Reboiras Finardi, Leandro Diego. Santiago: CEPAL, 2015. 108 p.

En este trabajo se analiza las interrelaciones entre la migración internacional y el envejecimiento demográfico. Tomando el caso de dos países de América Latina con fuerte presencia de flujos migratorios como Nicaragua y Costa Rica --el primero como país de origen y el segundo como el país de destino de tales flujos--, el trabajo indaga sobre el impacto de la inmigración nicaragüense sobre el envejecimiento demográfico de Costa Rica, así como los efectos de la emigración sobre la propia estructura por edades de la población nicaragüense y el envejecimiento poblacional de Nicaragua.

#### ***Migración internacional, Costa Rica, Nicaragua, inserción laboral***

[Texto disponible](#) [Sitio: CEPAL]



## Familia

El Programa de Migraciones Internacionales publica dos series de monografías (**Estudios sobre Migraciones Internacionales y Perspectivas sobre Migraciones Laborales**) con el fin de poner a la disposición de los mandantes tripartitos de la OIT y del público en general investigaciones recientes en materia de tendencias de las migraciones internacionales, y del impacto de las políticas migratorias sobre las condiciones de empleo y de tratamiento de los trabajadores migrantes.

### Otras Fuentes

**Maternal migration and child well-being in Peru.** Escobal D'Angelo, Javier. ; Flores, Eva. ; Young Lives (Project).

Oxford: Young Lives, Department of International Development, University of Oxford, 2009. ii, 56 p.

Uses data from the Young Lives' longitudinal study of children aged 6-17 months in 2002 up to 2009, the year of their schooling. Presents a methodological framework to assess the effect of maternal migration on stressors, child-care patterns, income, access to information and public services, forced migration, etc.

[\[Texto disponible\]](#)

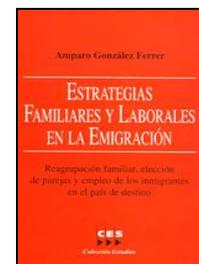


**Estrategias familiares y laborales en la emigración. Reagrupación familiar, elección de parejas y empleo de los inmigrantes en el país de destino.** GONZÁLEZ FERRER, Amparo. Madrid: Consejo Económico y Social, 2008. 221 p.

Esta obra aborda el estudio de la migración internacional y la integración de los inmigrantes en la sociedad de destino desde una perspectiva familiar. Con la experiencia de la emigración a Alemania como referencia, la autora demuestra que la migración laboral es desde su mismo origen una migración de parejas, en la que motivaciones económicas y familiares resultan complementarias. La investigación realizada pone de manifiesto que la reagrupación del cónyuge y los hijos se produce, a menudo, de forma casi inmediata a la llegada de los trabajadores extranjeros; pero que la migración en cadena de raíz familiar continúa como consecuencia de la importación de parejas desde los países de origen por parte de los hijos solteros de los inmigrantes originales.

**Emigración, trabajador migrante, familia, empleo, mercado de trabajo, Alemania, España, Europa.**

[Texto disponible](#)



## FP: Calificación y Competencias

*Para evitar el desaprovechamiento de capacidades, la mala integración en el mercado laboral y el deterioro de las condiciones de trabajo de todos los trabajadores, es importante idear y poner en práctica sistemas adecuados de información sobre el mercado de trabajo, que incluyan la evaluación precisa de las necesidades del mercado laboral y la anticipación de necesidades en materia de competencias profesionales, y establecer mecanismos de reconocimiento de las calificaciones.*

[\[Ver texto completo\]](#)

### Documentos OIT

***La certificación de competencias en el marco de las políticas de empleo y formación.*** Vargas, Fernando (Coord.). Montevideo: OIT, Cinterfor, 2015.(Panoramas de la Formación) 176p. ISBN: 978-92-9088-264-0.

En este título de la serie, se ha querido presentar una selección de experiencias relacionadas con los procesos de evaluación y certificación de competencias. Son muchos los países donde actualmente se lleva a cabo el reconocimiento de competencias previamente adquiridas. No ha sido posible recoger en este volumen todos los casos, pero sin detrimento de que pueda dedicarse otra publicación a las experiencias que aún restan, aquí se presenta una variedad de enfoques y prácticas que muestran la singularidad del mecanismo de certificación como elemento para hacer realidad la formación a lo largo de la vida. Al efecto, este volumen recoge los sistemas y políticas de certificación de competencia laboral en Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, México y Uruguay.

***Certificación, competencias, calificación, cualificación, diálogo social, empleo, formación profesional, políticas de empleo, políticas de formación, Argentina, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, México y Uruguay.***

[Texto disponible](#)



***La certificación de competencias en el marco de las políticas de empleo y formación.*** Vargas Zúñiga, Fernando (Coord.). Montevideo: OIT, Cinterfor, 2015. (Panoramas de la Formación). ISBN: 978-92-9088-265-7.

En esta publicación, se sistematizan tres componentes de este proceso: uno es un reciente análisis de las principales tendencias que se registran en el mundo del trabajo y en la realidad económica de América Latina preparado por el equipo del Centro, el segundo un resumen metodológico actualizado sobre el modelo de prospectiva preparado por el SENAI y el tercero un resumen de las IFP, sectores y estudios realizados.

***formación profesional enseñanza profesional calificación profesional certificación ocupacional programa de formación evaluación del programa metodología Costa Rica Brasil El Salvador Guatemala República Dominicana***

[Texto disponible](#)



**Empleo y desarrollo de competencias. Compendio de convenios y recomendaciones de la OIT.** San José, OIT; AECID; FOIL, 2013.

Dentro de los ámbitos del empleo y la formación profesional, el fortalecimiento de los servicios públicos de empleo y de las instituciones de formación profesional constituyen objetivos prioritarios que toda política de empleo debe contemplar, al verse implicadas iniciativas y acciones para fortalecer las capacidades profesionales y promover la reconversión profesional, incrementando así la empleabilidad de los trabajadores; la colocación de trabajadores en ocupaciones que respondan a sus expectativas y a las de los empleadores; la protección de los derechos de los trabajadores en general y de grupos vulnerables como los migrantes y la promoción de la igualdad de género en el trabajo. Es por ello que se han compilado en esta publicación los instrumentos de la OIT referidos a estos ámbitos de competencia.

**Certificación de competencias, portabilidad de competencias**

[Texto disponible](#) [Sitio: CINTERFOR]



**Estrategias normativas. Trabajadores migrantes.** EN: Estrategias de sindicalización de "otros" trabajadores. Contenidos formativos. Castillo, G.; Orsatti, A. Montevideo: CINTERFOR/OIT, 2007. pp. 44-52 (Sindicatos y Formación, 6) ISBN: 978-92-9088-220-4

Los cambios en la organización de la producción y del trabajo han llevado al crecimiento de un segmento cada vez mayor de trabajadores, caracterizados por la precariedad e informalidad laboral. En consecuencia, desde la perspectiva de la OIT y del sindicalismo, se ha hecho imperativa la consideración de estos "otros" trabajadores (en comparación con los que tienen relaciones de trabajo regulares, estándares o protegidas) a los efectos de su organización y representación, como vehículo fundamental para la mejora de sus condiciones de vida.

**Migraciones laborales, trabajador migrante, formación profesional, formación, América Latina.**

[Texto disponible](#) [Sitio: OIT/ Cinterfor]



**Para más información en temas de Formación Profesional visite:**

Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional  
Plataforma de gestión del conocimiento

Organización Internacional del Trabajo  
**CINTERFOR**

Inicio » Publicaciones » Publicaciones de OIT/Cinterfor

**BIBLIOTECA**

- Inicio
- Bases de datos
- Publicaciones
- Tesoro de OIT
- Red de información OIT

**Publicaciones de OIT/Cinterfor**

Buscar:

Anticipación de las competencias profesionales. Transferencia del Modelo SENAI de Prospectiva. Una visión actualizada - 2015- Panoramas de la Formación

En América Latina y el Caribe, las IFP se han preocupado siempre por mantener información actualizada sobre las demandas que el mundo del trabajo hace a la

Inicio sesión | Registro

▼ SOBRE OIT/CINTERFOR ▼ TEMAS ▼ BANCO DE CONOCIMIENTOS BIBLIOTECA ▼ NUESTRA RED ▼ AYUDA

- Publicaciones OIT/Cinterfor
- Publicaciones OIT
- Todas las publicaciones

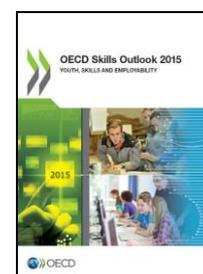
### **OCDE Panorama de las competencias 2015: Jóvenes, competencias y empleabilidad**

OECD. 2015, 160 p. ISBN: 978-92-64-23417-8 (PDF).

De acuerdo al Programa para la Evaluación Internacional de las Competencias de los Adultos (PIAAC, por sus siglas en inglés), el 10% de los recién graduados tiene habilidades de comprensión lectora pobre y el 14% tiene habilidades de comprensión matemática pobre. Más del 40% de los jóvenes que dejaron la escuela antes de concluir su educación postsecundaria tienen competencias lectoras y matemáticas pobres. ¿Qué yace en el origen del inaceptable desperdicio de potencial humano?

**Certificación de competencias, portabilidad de competencias, integración social**

[Texto disponible \[inglés\]](#) [Sitio: CINTERFOR]



### **Mejores competencias, Mejores empleos, Mejores condiciones de vida: Un enfoque estratégico de las políticas de competencias**

OECD. 2013, 112 p. ISBN: 978-607-01-1826-5.

La Estrategia de Competencias de la OCDE brinda un marco estratégico integrado a nivel intergubernamental, para ayudar a los países a que comprendan más acerca de cómo invertir en las competencias de manera que estas transformen vidas y fomenten las economías. Asimismo ayudará a los países a identificar las fortalezas y debilidades de su banco existente de competencias nacionales y sistemas de competencias, compararlos internacionalmente, y desarrollar políticas para mejorarlos.

**Certificación de competencias, portabilidad de competencias, integración social**

[Texto disponible](#) [Sitio: CINTERFOR]



### **Alumnado inmigrante en los programas de Formación Profesional Inicial.**

Arredondo, Gloria (coord) Madrid: OEI/ Instituto de desarrollo e Innovación Educativa (IDIE), 2008. (Biblioteca Digital de los IDIE)

A través del presente informe se intenta mostrar la panorámica general del alumnado inmigrante respecto a los programas de formación profesional inicial, prestando especial atención al desarrollo de los mismos para el curso académico 2008/ 2009, por ser su implantación de carácter obligatorio según la Ley Orgánica de Educación del 3 de mayo de 2006. Con la finalidad de ofrecer una información actualizada y sistematizada sobre la situación educativa del alumnado inmigrante en España, se ha procedido a realizar un diagnóstico previo acerca de los programas de cualificación profesional inicial, una exploración de los datos disponibles y posteriormente la recogida y análisis de éstos para la realización del presente informe.

**Migraciones laborales, inmigración, trabajador migrante, formación profesional, formación, España, Europa.**

[Texto disponible](#) [Sitio: OEI]



**Migración y movilidad.** EN: Informe Nacional de Investigación en Educación y Formación Profesional. Madrid: Ministerio de Trabajo e Inmigración, 2009. 11 p.

La entrada masiva de inmigrantes en España en la década de los 90, ha generado una nueva situación social con un fuerte impacto en el mercado de trabajo y en el sistema formativo. A pesar de que los niveles de formación de la población activa inmigrante no son inferiores a los nacionales se aprecia una inadaptación de sus competencias profesionales a los requerimientos de cualificación fruto de una fuerte discontinuidad entre su trayectoria laboral en los países de origen y en el de acogida.

**Migraciones laborales, inmigración, trabajador migrante, formación profesional, formación, España, Europa.**

[Texto disponible](#) [Sitio: Yumpu]



**La educación y la formación profesional de los inmigrantes.** JIMENEZ SÁNCHEZ, Guillermo; ADAM MUÑOZ, María Dolores (Coord.) Córdoba-España: Universidad de Córdoba, 2006. ISBN: 84-7801-831-X

**Educación, formación profesional. Migraciones laborales, inmigración, trabajador migrante, mercado de trabajo, España, Europa.**

[Ver Índice](#) [Sitio: Dialnet]



## Artículos

- **Migración calificada y crisis: una relación inexplorada en los países de origen.** MARTINEZ PIZARRO, Jorge. En: Migración y Desarrollo. Vol. 7(15), 2010. pp. 129-154.  
[Texto disponible](#) [Sitio: Migración y Desarrollo]
- **Indígenas rurales, migrantes, urbanos: una educación equivocada, otra educación posible.** Schmelkes, Sylvia, Instituto de Investigaciones para el Desarrollo de la Educación, Universidad Iberoamericana (México). En: Pensamiento Iberoamericano. Nº 7, segunda época, 2010(2).  
[Texto disponible](#) [Sitio: Fundación Carolina - España]

## Gestión y Política de Migraciones

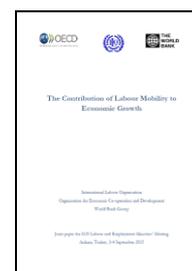
La migración plantea a los gobiernos uno de los problemas más complejos. La migración laboral, incluso de corta estancia, provoca grandes ajustes sociales y políticos, con frecuencia desafortunados, que repercuten en una serie de medidas de política económica y social, que abarcan desde la educación, la salud y los servicios sociales locales, hasta el desarrollo internacional. Por consiguiente, los gobiernos preocupados por la migración laboral no sólo deben limitarse a controlar la entrada de migrantes, por el contrario, deben incorporar la política de migración como parte fundamental en diversas planificaciones (laboral, demográfica, productiva). (En: [Políticas públicas sobre migración laboral. Herramientas y buenas prácticas](#). México: OIM, 2010. p. 4)

***The Contribution of Labour Mobility to Economic Growth. Joint paper for G20 Labour and Employment Ministers' Meeting Ankara, Turkey, 3-4 September 2015.*** Geneva: OECD, ILO, World Bank. 35p.

More than half of the world's migrants (55 per cent or 128 million people) live in the G20 countries, 1 and remittances to and from G20 countries account for almost 80 per cent of global remittance flows.<sup>2</sup> These figures indicate the importance of migrant labour to G20 countries, and the key role that G20 members could play in maximizing development benefits and returns to migrant workers. As a result, the Turkish G20 Presidency has requested the international organizations – ILO, OECD and the World Bank Group – to prepare this analytical report on the contribution of labour mobility to economic growth. After the review of the G20 Employment Working Group, this analysis is presented as part of the background documentation for the G20 Labour and Employment Ministers at their meeting in Ankara on 3-4 September 2015.

***G20, migración laboral, buenas prácticas, políticas migratoria, remesas***

[Texto disponible](#)



***Políticas Públicas sobre Migración Laboral: Herramientas y buenas prácticas.*** OIM, México, 2010, 313p, ISBN 978-92-9068-589-0

En este estudio, además de ofrecer asesoría técnica sobre la reglamentación en materia de migración laboral, la OIM describe los programas a través de los cuales presta asistencia a gobiernos, empleadores y migrantes, incluso contratación, enseñanza de idiomas, orientación cultural previa a la partida, servicios preconsulares y recepción e integración social, laboral y cultural entre otros. Realizado por la Oficina de la OIM en México, con aportaciones de expertos representando siete países de América Latina, el manual busca convertirse en una guía práctica para los responsables de tomar decisiones en los gobiernos de la región.

***Migración laboral, políticas públicas, política migratoria, trabajador migrante, seguridad social***

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM-México]



## Globalización económica

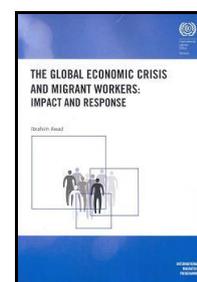
*Es necesario lograr un proceso de globalización inclusivo, gobernado democráticamente y que ofrezca oportunidades y beneficios concretos para todas las personas y países. La Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización fue establecida por el Consejo de Administración de la OIT en febrero de 2002 ante una iniciativa del Director General para responder al hecho de que en el sistema multilateral parecía no existir un espacio dedicado a abordar la dimensión social de las diversas facetas de la globalización.*

### Documentos OIT

***The global economic crisis and migrant workers: impact and response.*** AWAD, Ibrahim. Ginebra: OIT, 2009. 64 p. ISBN: 978-92-2-122403-7 (impreso); 978-92-2122404-4 (web pdf)

Este documento, elaborado por el Programa de Migración Internacional de la OIT, evalúa el impacto de la crisis mundial sobre los trabajadores migrantes y reseña las respuestas políticas. También aborda el impacto del empleo de los trabajadores migrantes en sus países de destino, en el volumen de sus contribuciones financieras para el sustento de sus familias y la economía de sus países de origen y en sus condiciones de vida y trabajo, las que pueden deteriorarse debido a un aumento de la hostilidad y xenofobia. Además, menciona las políticas aplicadas por los países de destino y de origen para hacer frente a la crisis relacionada a los trabajadores migrantes y la migración laboral. Así como sugiere medidas de política para reforzar la protección de los trabajadores migrantes, preservando los intereses del país de destino y de origen. Las medidas propuestas se sustentan en el enfoque basado en los derechos para la migración laboral definido por la CIT en el 2004 y en la agenda de trabajo decente que lo sustenta.

***Trabajador migrante, migraciones laborales, recesión económica, países desarrollados, países en desarrollo***  
[Texto disponible](#) (inglés)



### Otras Fuentes

***World Migration: managing labour mobility in the evolving global economy 2008.*** Ginebra: IMO, 2008. Volumen 4 - IOM World Migration Report series. ISBN 978-92- 968-405-3.

The task of formulating workable approaches to the management of international migration remains a formidable challenge for the community, one that will require both time and effort over the coming years. In what terms are we to develop comprehensive migration management strategies that will help us achieve coherence of action? What organizing principles should be adopted? Is there, in conceptual terms, a point of leverage to move the debate forward?

Part of the problem lies in the difficulty of coming to a consensus about the fundamental nature of migration and its outcomes. Underlying the current and welcome inclination to acknowledge the potentially beneficial outcomes of migratory phenomena are many questions that are yet to be fully resolved.

***Migración, inmigración, migraciones laborales, trabajador migrante, globalización, Informe, OIM.***

[Texto disponible](#)



## Artículos

## Documentos OIT

**Globalización del mercado laboral de los profesionales de la sanidad.** Paul F. CLARK, James B. STEWART y Marlene A. CLARK.

EN: Revista Internacional del Trabajo. (Número monográfico: La migración internacional).

Ginebra: OIT, 2006. Vol. 125/1-2 (2006/ 1-2). ISSN: 0378-5548

La escasez mundial de profesionales de la sanidad engendra un éxodo de trabajadores muy nocivo para los sistemas sanitarios de los países pobres. Los autores estudian los factores que alientan a enfermeras y médicos a emigrar, las ventajas e inconvenientes del fenómeno y los métodos de contratación en países extranjeros. Se valen después de las teorías del capital humano, del colonialismo y de la globalización para esclarecer estas corrientes migratorias.

**Migración internacional, escasez de mano de obra, medico, enfermera, globalización, países desarrollados, países en desarrollo**

[Texto disponible](#)

[Suscripciones a la revista](#)



- **Desplazamiento de las poblaciones: Impacto de la globalización sobre la migración.** EN: *Revista Trabajo No. 34*, abril/mayo 2000. Ginebra: OIT, 2000.  
[Texto disponible](#)

## Otras Fuentes

- **Globalización, ampliación de la UE y nuevos panoramas migratorios: desafíos de la economía informal y contingencias para el "Trabajo decente".** LIKIC-BRBORIC, Branka. En: *Migración y Desarrollo*. 1er. semestre, vol 14, 2010. Red Internacional de Migración y Desarrollo. pp. 105-139.  
[Texto disponible](#) [Sitio: [Red-UAZ](#)]
- **Migración laboral: un desafío para la sociedad civil.** FALERO, Alfredo. EN: *Revista de Ciencias Sociales/ Departamento de Sociología*. Año XV, N° 20, junio 2002.  
[Texto disponible](#) [Sitio [Cedep-Brasil](#)]

## Gobernanza

Para muchos hogares rurales pobres, la migración constituye una estrategia de subsistencia. Sin embargo, también puede perturbar el empleo local, socavar la cohesión de la familia y la comunidad y crear condiciones de trabajo peligrosas y explotadoras. Los beneficios de la migración para el empleo, el crecimiento económico y la reducción de la pobreza se pueden alcanzar, a un costo reducido, si se le regula adecuadamente. Para ello, es necesario dedicarse con esmero a mejorar la gobernanza de la migración e integrar sistemáticamente las cuestiones de la migración en las estrategias nacionales de desarrollo. (En: [Gobernanza de la migración laboral para el desarrollo rural. Documento de orientación](#))

**Gobernanza de la migración laboral para el desarrollo rural. Documento de orientación.** Ginebra: OIT, 2011. (Desarrollo rural a través del Trabajo Decente)

La migración puede aliviar las presiones en los mercados de trabajo locales, la tierra y los recursos naturales, pero también puede crear escasez de mano de obra en las comunidades rurales, empujando a las mujeres y los niños a reemplazar a los jóvenes ausentes, bajando así la productividad de los hogares y exacerbando los riesgos del trabajo infantil. La falta de puestos de trabajo en las zonas rurales intensifica la emigración de estas zonas, lo cual ejerce presión en los mercados de trabajo urbanos así como en la calidad de vida de las zonas urbanas.

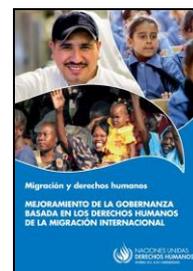
[Texto disponible](#)



**Migración y derechos humanos. Mejoramiento de la Gobernanza basada en los derechos humanos de la Migración Internacional.** Naciones Unidas. Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos. Ginebra: ONU Palacio de las Naciones, 2013?

El presente informe resumido tiene como objeto estudiar la importancia de integrar el marco de derechos humanos y un enfoque basado en los derechos humanos en la estructura institucional mundial sobre la migración. El informe permitirá identificar las plataformas de gobernanza existentes sobre la migración y los derechos humanos y explorar las posibles orientaciones futuras en ese sentido. En vista de las importantes plataformas de gobernanza que existen a nivel regional, local, nacional y bilateral, en el presente análisis se prestará especial atención a las plataformas de gobernanza a nivel internacional dentro del sistema de las Naciones Unidas.

[Texto disponible](#)



► [Información sobre las instituciones Nacionales para la Gobernanza](#)

## Igualdad de Género

*El cambio en los mercados laborales, producto de la globalización, ha incrementado tanto las oportunidades como las presiones para que las mujeres migren. En la actualidad, las mujeres migran para trabajar casi en la misma medida que los hombres, representando casi la mitad del total de migrantes en el mundo. Para muchas mujeres, así como para los hombres, la migración representa una experiencia positiva que conduce a una mejor vida y puede mejorar su posición económica y social.*

### Documentos OIT

**Cómo prevenir la discriminación, la explotación y el abuso de las trabajadoras migrantes. Guía Informativa.** Lima: OIT/Proyecto MIGRANDINA, 20210. 6 vol. ISBN: 978-92-2-313763-2 (impreso)

**Contenido:**

**Manual 1:** Introducción ¿Por qué nos centramos en la trabajadora migrante internacional?

**Manual 2:** Toma de decisiones y preparación para trabajar en el extranjero

**Manual 3:** Reclutamiento y viaje para trabajar en el exterior

**Manual 4:** Trabajar y vivir en el exterior

**Manual 5:** De vuelta a casa: retorno y reintegración

**Manual 6:** Trata de mujeres y niñas

**Migraciones laborales, Trabajador migrante, derecho de los trabajadores, trabajadora, género, discriminación, derechos humanos, trata de mujeres, guía.**



**Igualdad de género y trabajo decente - Convenios y recomendaciones claves para la igualdad de género.** Ginebra: OIT, 2006. 203 p. ISBN 978-92-2-319256-3

Esta nueva edición de "Promoviendo la igualdad de género - Guía de los convenios y recomendaciones de la OIT de interés particular para las trabajadoras", parecido en 2004, reproduce los instrumentos claves de la OIT en relación con los principios y derechos fundamentales al trabajo:

a) La libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva; b) La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio; c) La abolición efectiva del trabajo infantil; y d) la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación. También se incluye otros convenios con referencias específicas a la igualdad de género, en particular los relativos a la promoción del empleo, las condiciones de trabajo y los trabajadores migrantes.

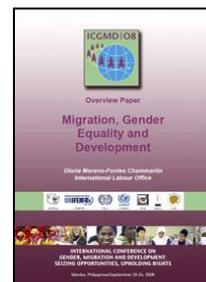
[Texto disponible](#)



**Migration, Gender Equality and Development, Overview Paper of International Conference on Gender, Migration and Development: Seizing Opportunities, Upholding Rights.** Moreno-Fontes Chammartin, G. Manila: ILO, 2008.

El documento tiene por objeto proporcionar una visión general de los temas de la conferencia programa y plantea cuestiones a ser consideradas por los participantes en sus discusiones y debates. El documento plantea más preguntas que respuestas con el fin de estimular el debate sobre los aspectos positivos y negativos del nexo entre género, migración y desarrollo.

[Texto disponible \[Sitio: Academia.edu\]](#)



**Trabajadoras domésticas nicaragüenses en Costa Rica: un tortuoso camino hacia el reconocimiento.** Alexandra Bonnie. En: Encuentro 2010/ Año XLII, Nº 87, p. 75-88

El presente artículo pretende estudiar las condiciones laborales de las trabajadoras domésticas en Costa Rica frente a dos importantes evoluciones jurídicas recientes: la reforma del capítulo VIII del Código de Trabajo, relativo al trabajo doméstico remunerado, en 2009, y la entrada en vigor de la nueva Ley General de Migración y Extranjería, en 2010, que afecta a las trabajadoras domésticas migrantes.

[Texto disponible](#) [Sitio: [Academia.edu](#)]



**Series on Women and Migration.** Gender Promotion Programme

**Nicaragua: protection female labour migrants from exploitive working conditions and trafficking.** D'Angelo, Almachiara et al. Geneva: ILO Gender Promotion Programme, 2002.

[http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2002/102B09\\_537\\_engl.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2002/102B09_537_engl.pdf)

**Bolivia: an assessment of the international labour migration situation: the case of female labour migrants.** Farah H., I. et al. Geneva: ILO Gender Promotion Programme, 2002.

[http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2003/103B09\\_435\\_engl.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2003/103B09_435_engl.pdf)

**Costa Rica: female labour migrants and trafficking in women and children.**

García, A. et al. Geneva: ILO Gender Promotion Programme, 2002.

[http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2002/102B09\\_533\\_engl.pdf](http://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/2002/102B09_533_engl.pdf)

[\[Ver la Serie completa\]](#)



## Artículos

- **Feminización de la migración.** MORENO FONTES CHAMMARTIN, Gloria. **EN: Educación Obrera. Nº 129, 2002/4.** Ginebra: OIT, 2002. pp. 43-54 ISSN: 0378-5564.  
Invisible y silenciosamente se está produciendo un cambio radical en las corrientes migratorias de personas pobres pero emprendedoras, que parten hacia lo que esperan sea la tierra prometida. Cada vez con mayor frecuencia esos nuevos migrantes son mujeres. Se las explota y a menudo se las vende para que se prostituyan o se las obliga a efectuar larguísimas jornadas de trabajo. Se deben tomar medidas para acabar con esta explotación  
[Texto disponible](#)

## Enlaces

- **Selección de publicaciones de la OIT sobre la igualdad de género y trabajadores migrantes.** Diciembre 2008 tema de la campaña La igualdad de género en el corazón del trabajo decente, 2008-2009.  
[Ir a la Página Web](#)

## Otras Fuentes

***Economía sumergida, marginalidad de la mujer inmigrante.*** SOLÉ y PUIG, Carlota. EN: Cuadernos del Mercado de Trabajo. Nº 6, enero 2011. Madrid: Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal/ Dirección Provincial de Zaragoza, 2011. pp. 93-99

La economía sumergida incide en la inmigración ilegal y/o irregular, como solución a la necesidad de subsistencia. Afecta de forma especial a las mujeres inmigrantes por su situación de triple discriminación por clase social, etnia y género. Conlleva inseguridad, vulnerabilidad laboral, inestabilidad en el empleo, degradación de las condiciones de trabajo, inexistencia de derechos sociales. Produce una situación de marginalidad para las mujeres inmigrantes y obstaculiza la cohesión social.

[Texto disponible](#) [Sitio: *Red Trabaja-MTI*]



***Género y migraciones*** - Boletín sobre Políticas Migratorias y Derechos Humanos. Abril/2008.

Mediante esta edición sobre Género y Migraciones, las entidades públicas y organizaciones sociales que forman parte de la Mesa de Trabajo sobre Migraciones Laborales (MTML), nos invitan a profundizar y reflexionar sobre la importancia de la inclusión del enfoque de género en el análisis y tratamiento que se da en la actualidad a los procesos migratorios. Esperamos que su contenido contribuya a fomentar el debate y la participación de los sectores involucrados en el hecho migratorio en la formulación de las políticas públicas sobre migración, desde una perspectiva integral.

[Texto disponible](#) [Sitio: *OEA*]



## Integración Regional

La migración laboral y los procesos incluyentes constituyen una prioridad de las reuniones regionales de la OIT, como las de África y América Latina. Los procesos de integración regional o las comunidades económicas regionales, así como las zonas de libre cambio, han facilitado la movilidad de la mano de obra regional. Estos procesos generalmente obedecen a factores económicos tales como la reducción de las barreras al comercio de bienes, servicios y capitales entre los países miembros...

[En: [Migración laboral y desarrollo: La OIT sigue avanzando](#). Documento de base para la discusión en la Reunión Técnica Tripartita sobre las Migraciones Laborales (Ginebra, 4-8 de noviembre de 2013) p. 22]

### Documentos OIT

**GATS, Migration, and Labor Standards.** by Philip L. Martin. Geneva, ILO/ International Institute For Labour Studies (IILS), 2006. 30 p. (Discussion Paper DP/165/2006 Decent Work Research Programme)  
ISBN 92-9014-791-1 & 978-92-9014-791-6

La publicación presenta el marco del Acuerdo General sobre el Comercio de Servicios (AGCS o GATS por sus siglas en inglés) y la base para sus negociaciones, revisa los cuatro modos de comercio de servicios para luego tratar las demandas principales de los países en desarrollo, incluyendo un análisis de las estimaciones de los beneficios potenciales de los flujos de la migración más grande de trabajo que cabría esperar si las demandas son aceptadas. Otros capítulos, cubren los esfuerzos de la OIT para promover el trabajo decente en un mundo globalizado, seguida por una discusión de las diferencias fundamentales entre el comercio de bienes y la migración de mano de obra, incluidos los proveedores de servicio.

[Texto disponible](#)



**Panorama de las migraciones laborales en la región.** LEVAGGI. Virgilio. Lima: OIT, 2006. 16 p.

Analiza los contextos y las políticas de contratación de las migraciones laborales en la región. Se enfoca en las posibilidades laborales para migrar a otros países y las políticas de empleo de los países, así como señala los perfiles de los migrantes en América Latina y el Caribe.

**Migraciones laborales, trabajador migrante, integración económica, derechos humanos, libre circulación, América Latina, Caribe.**

[Texto disponible](#) [Sitio OEA]



### Otras Fuentes

**Connecting with Emigrants, A Global Profile of Diasporas**  
OECD, 2012, 380 p. ISBN :9789264177949 (PDF) ; 9789264177932 (print)

Este libro analiza el potencial de las diásporas como fuente de desarrollo económico y social en países de origen y receptores. En este sentido, analiza políticas de integración, estatales y sociales. En el capítulo 3, se dedica específicamente al caso de Latinoamérica & el Caribe, al tocar los siguientes casos: Argentina, Barbados, Belice, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Cuba, República Dominicana, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Haití, Honduras, Jamaica, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Trinidad & Tobago, Uruguay y Venezuela.

**Migración laboral, mercados económicos, portabilidad de competencias, remesas, protección social, políticas de integración**

[Texto disponible](#) [Sitio: IDB]



***Cruzando Fronteras para Trabajar: Nuevas Tendencias y Políticas de Migración Laboral en América Latina y el Caribe.*** Jacqueline Mazza, Eleanor Sohnen. BID, 2011, 65p. #BID-NT-205

La presente nota técnica examina y analiza el conocimiento actual sobre los flujos cambiantes de migración laboral, pero haciendo especial hincapié en la información nacional sobre los movimientos de los trabajadores entre países de América Latina y el Caribe o migración intrarregional. Con el fin de seguir de cerca las tendencias actuales, examina tanto los patrones históricos como aquellos más recientes y también la dimensión laboral de esta migración.

***Migraciones laborales, trabajador migrante, Centroamérica, costa rica, argentina, acuerdo internacional, américa latina***

[Texto disponible](#) [Sitio: BID]



***Migraciones Andinas: Desafío para la integración andina.*** Lima: Consejo Consultivo Laboral Andino, 2007. 129 p. (Serie: Cuadernos de Integración Andina, 18)

Una de las características notorias de la globalización es la migración de un país a otro, de hombres y mujeres que buscan mejorar sus condiciones de vida. Hoy en día la protección de los migrantes forma parte de la agenda internacional de muchos organismos. En este documento, el CCA y PLADES presentan artículos diversos sobre este tema, que se espera contribuyan a la reflexión del movimiento sindical en la región andina.

***Migraciones laborales, globalización, trabajador migrante, integración económica, derechos humanos, libre circulación, región andina.***

[Texto disponible](#) [Sitio: INTAL]



***Repensando las migraciones. Nuevas perspectivas teóricas y empíricas.*** PORTES, Alejandro; DEWIND, Josh. (Coord.). México: 2006. 468 p. ISBN: 9707017376

Repensando las migraciones presenta una colección de ensayos que sintetiza los resultados de la conferencia que tuvo lugar en Princeton durante el mes de mayo de 2003, patrocinada por el Centro de Migraciones y Desarrollo de la Universidad de Princeton (CMD), el programa sobre las Migraciones Internacionales del Consejo de Ciencias Sociales de Estados Unidos (SSRG) y la revista especializada International Migration Review.

***Migración internacional, migración irregular, aspecto político, aspecto social.***

[\[Ver índice\]](#)

Solicitarlo a: [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)



## Juventud

Los jóvenes migrantes constituyen más del 10 por ciento de los 232 millones de migrantes internacionales en general, y, siendo el grupo social con mayor movilidad, constituyen el grueso de los desplazamientos anuales de migración. La migración internacional representa una oportunidad para que los jóvenes consigan una vida mejor para sí y para sus familias, concreten aspiraciones educativas, mejoren sus competencias y perspectivas profesionales, o satisfagan el deseo de desarrollo personal...

[\[Ver texto completo\]](#)

### Documentos OIT

**Niños, niñas y adolescentes migrantes trabajadores en zonas fronterizas en Centroamérica y Panamá.** San José, OIT, IPEC, 2014. ISBN: 978-92-2-328987-4 (Print); 978-92-2-328988-1 (Web PDF).

Actualmente las personas que protagonizan la migración ya no son mayoritariamente los hombres adultos, son diversos grupos en situación de vulnerabilidad como los niños y adolescentes que salen de sus hogares y de sus países, ya sea con sus familias o solos, para buscar mejores condiciones de vida. En consecuencia, muchas de estos niños migran con fines laborales, lo cual obliga a analizar la migración vinculándola con el trabajo infantil.

**Migración internacional, Trabajador migrante, Migraciones laborales, Trabajo infantil, Trabajador fronterizo, Centroamérica, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá.**

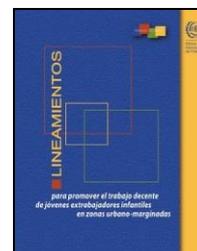
[Texto disponible](#)



**Lineamientos para promover el trabajo decente de jóvenes extrabajadores infantiles en zonas urbano-marginadas.** San José: Costa Rica. Oficina Internacional del Trabajo, IPEC, 2006. 98 p. ISBN 978-92-2-319593-9 (impreso)

Esta propuesta de lineamientos para promover el acceso al trabajo decente de jóvenes ex-trabajadores infantiles de zonas urbano-marginadas se enmarca dentro del Proyecto "Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en los Basureros de El Salvador, Guatemala y Honduras", que desarrolló el Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil, OIT-IPEC, con el apoyo económico de la Cooperación Italiana.

[Texto disponible](#)



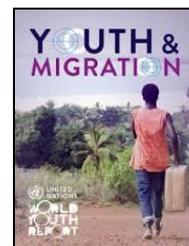
### Otras Fuentes

**Youth & Migration Report 2014.** New York, United Nations, Department of Economic and Social Affairs, 2014. 56 p. ISBN: 978-92-1-130319-3.

The Report looks at the entire process involved in migration including the planning and preparations and the drivers behind the decisions that young people make. It examines the impact migration has on young people or those on the move as well as those who have been left behind - their experiences in transit and the lives of migrants in their destination countries and the challenges they face. First-hand experiences of youth are woven into the Report, adding another dimension to the material covered.

**Migración internacional, Trabajador migrante, Migraciones laborales, Trabajo infantil, Trabajador fronterizo, Centroamérica, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá.**

[Texto disponible](#)



***Evaluación final: Promoción de empleo y microempresas entre jóvenes y gestión de la migración laboral juvenil – Ventana Temática Juventud, Empleo Y Migración – Perú.*** Rodríguez Ernesto, Yamada Gustavo. Lima: MDGIF Fondo para el logro de los Objetivos del Milenio ( UN), 2012. 68p.

Dentro de la ventana temática Juventud, Empleo y Migración, este informe revisa las intervenciones realizadas en el Perú de desarrollo desplegadas, los productos obtenidos y los resultados alcanzados, concluyendo que se trata de un programa exitoso, emitiendo juicios sobre la pertinencia (a nivel de diseño), la eficiencia y la apropiación (a nivel de proceso) y la eficacia y la sostenibilidad (a nivel de resultados) del programa, extrayendo “lecciones aprendidas” y formulando “conclusiones” al respecto.

***Certificación de competencias, portabilidad de competencias***

***Texto disponible [Sitio: MDG Achievement Fund]***



***Juventud, empleo y migración para la reducción de las inequidades en el Ecuador.*** Oscar Huertas Díaz. Lima: MDGIF, Fondo para el logro de los Objetivos del Milenio (NU), 2013. 69 p.

En este documento se presenta el informe preparado por el consultor Oscar Huertas para la evaluación final al Programa Conjunto “Juventud, empleo y migración para la reducción de las inequidades en el Ecuador” en el marco del Fondo para el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio en el Ecuador. El estudio se basa en un enfoque de evaluación que utiliza principalmente métodos cualitativos, los cuales permiten llegar a un análisis integral por triangular información de los distintos actores involucrados a través de mesas de trabajo, grupos focales, talleres, entrevistas semi estructuradas y encuestas.

***Texto disponible [Sitio: MDGFUND]***



***Mujeres jóvenes migrantes en Uruguay en ejercicio de su ciudadanía EN: Mirada joven: revista de divulgación científica. Juventud y género*** Henao, Juana. 2011. 163p.

El proyecto de investigación, Mujeres jóvenes migrantes en Uruguay en ejercicio de su ciudadanía: Análisis desde una perspectiva de género analizó el impacto del proceso migratorio interno respecto a las relaciones de género y de la posición de aquellas, verificando que los costos beneficios de la migración son vividos distintamente por varones y mujeres. Se examinó el desplazamiento interno desde su potencial vulnerabilidad social (condiciones desventajosas en el ámbito educativo e inserción laboral) y desde su posición de actores sociales protagonistas.

***Mujeres migrantes, jóvenes migrantes***

***Texto disponible [Sitio: CINTERFOR]***



## Protección Social

De los 232 millones de migrantes internacionales que hay en el mundo, 105 millones son trabajadores migrantes. Pese a que contribuyen plenamente a las economías de sus países de origen y de acogida, estas personas se encuentran entre las más excluidas de la cobertura básica concedida por los instrumentos y sistemas de cobertura de protección social, en especial los trabajadores migrantes indocumentados.

[\[Ver texto completo\]](#)

### Documentos OIT

**Migraciones laborales en Argentina. Protección social, informalidad y heterogeneidades sectoriales.** Buenos Aires: OIT, Oficina de País de la OIT para la Argentina, 2015. 217 p. ISBN: 9789223299620 (Impreso pdf); 9789223299637 (web pdf).

Con el objetivo de aportar al debate sobre la relación entre migraciones y políticas públicas, este estudio ofrece una doble mirada sobre el impacto de una serie de políticas públicas -migratorias, laborales y de protección social-, aplicadas a partir de 2004; por un lado se presenta un panorama general sobre las condiciones estructurales de las migraciones y, por el otro, se analizan las características de la inserción sectorial de las y los migrantes sudamericanos en el mercado de trabajo argentino.

**Migraciones laborales, migración internacional, trabajador migrante, boliviano, peruano, tasa de actividad de mano de obra, protección social, economía informal, política migratoria, América del Sur, Argentina, Mercosur**

[Texto disponible](#)

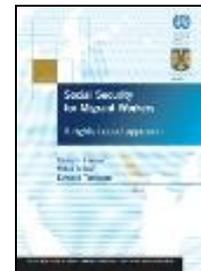


**Social security for migrant workers : a rights-based approach** / Kenichi Hirose, Milos Nikac, Edward Tamagno ; International Labour Organization, Decent Work Technical Support Team and Country Office for Central and Eastern Europe. - Budapest: ILO, 2011. 1 v. ISBN: 9789221255208; 9789221255215 (web pdf)

This publication is intended to serve as a comprehensive guide for the international coordination of social security, covering both basic principles and practical aspects. This publication is closely related to a series of training modules published by the ILO in 2010 dealing with the coordination of social security.

**social security / migrant worker / social security agreement / role of ILO 02.03.1**

[Texto disponible](#)



***Migración y seguridad social en América.*** CIESS, OIM, OIT, OEA México: CIESS, 2010. 432 p.

El libro intenta ser una radiografía del acceso a la protección social de los migrantes en América. El capítulo I detalla la situación y los flujos migratorios que tienen lugar en el continente. El capítulo II detalla los principios sobre los que se sustenta la seguridad social. El capítulo III indaga sobre el papel de los organismos internacionales en la problemática migratoria. El capítulo IV incorpora un análisis de los procesos de integración regional vigentes en América. El capítulo V detalla los convenios bilaterales y multilaterales de seguridad social emergentes de los procesos de integración mencionados. El capítulo VI presenta algunas experiencias exitosas relacionadas con los flujos migratorios

***Migraciones laborales, seguridad social, acuerdos bilaterales, flujos migratorios***

[Texto disponible \[Sitio: ACNUR\]](#)



***The role of social security in protecting migrant workers: The ILO approach.*** KULKE, Ursula. Ginebra: ISSA, 2006. 14 p.

Informe presentado para la Conferencia Regional de Asia y el Pacífico del 2006. Presenta un panorama del trabajador migrante y considera importante la aplicación de un plan de seguridad social para su futuro y el de su familia. Analiza el problema de la restricción al derecho de seguridad social y desigualdad laboral de los migrantes. Señala los estándares de protección para los migrantes de la OIT.

***Seguridad social, política de la seguridad social, migrante, derechos de los trabajadores, trabajo decente, OIT.***

[Texto disponible](#)



## Otras Fuentes

### **Manual sobre la extensión de la cobertura de seguridad social a los trabajadores migrantes.** Ginebra: AISS, 2014. ISBN: 978-92-843-9184-4

La Estrategia de la AISS para ampliar la cobertura de la seguridad social, adoptada en 2010, define la contribución específica que pueden realizar las organizaciones de seguridad social a fin de alcanzar el objetivo de garantizar que una mayor proporción de la población mundial reciba una cobertura efectiva de seguridad social. Además, detalla la asistencia que la AISS, como asociación de organizaciones de seguridad social, ha de prestar a sus miembros para ayudarlos en la difícil tarea de procurar la extensión de la cobertura.

[Texto disponible](#) [Sitio: AISS]



### **Mercados laborales, migración laboral intrarregional y desafíos de la protección social en los países de Centroamérica y la República Dominicana**

Buonomo Zabaleta, Mariela. 2013, 67p.

Este documento esboza los principales desafíos de los países de la subregión para promover la movilidad intrarregional laboral de las personas y, en particular, para el acceso a la protección social de los migrantes. Asimismo, se destaca el rol de las asimetrías de los mercados laborales y de la protección social como uno de los factores determinantes de los movimientos poblacionales. Para que la migración laboral intrarregional contribuya al desarrollo de la subregión sería necesaria una política migratoria integral que favorezca la libre movilidad, el reconocimiento mutuo de calificaciones profesionales, y la homologación de prestaciones y derechos laborales, incluyendo la seguridad social.

**Migración internacional, mercados de trabajo, seguridad social, derechos laborales, certificación de competencias, América Central**

[Texto disponible](#) [Sitio: CEPAL]



### **Migración y seguridad social**

Leonel Flores Sosa. Quito: ISSS, 2012. [Presentación en PPT]

La seguridad social ha tenido como principio, el proveer la cobertura universal de los trabajadores y sus familias, erigiéndose como un derecho humano inalienable, en los albores del siglo XXI el acceso a alguna forma de protección social para todos aun es una utopía. Una proporción significativa de la población de distintas regiones del mundo aun no disfruta de protección social, o en su defecto gozan de una cobertura parcial en este contexto que se enmarcan los trabajadores migrantes.

[Texto disponible](#) [Sitio: CISS-México]



### **La seguridad social y los migrantes: desafíos políticos y sus respuestas.** Hans-Horst Konkolewsky, Secretario General de la AISS. EN: *Perspectivas de la Política Social*, N° 17 Ginebra: AISS, abril 2011.

Este número trata sobre la cobertura de seguridad social de los migrantes, un desafío fundamental identificado por la Estrategia de la AISS para ampliar la cobertura de la seguridad social. Si bien las migraciones suelen estar motivadas por un deseo de mejorar los medios de subsistencia, acarrear sus riesgos y puede suceder que las personas y familias migrantes no alcancen los beneficios esperados. Esto ocurre especialmente con las migraciones de Sur a Sur, donde son comunes el trabajo informal y los planes de seguridad social precarios.

**Migración, seguridad social, migraciones laborales, trabajador migrante, política social**

[Texto disponible](#) [Sitio: AISS]



### ***Directrices de la AISS sobre el Regreso al Trabajo y la Reintegración,***

El regreso al trabajo es una de las muchas cuestiones transversales de la seguridad social, incluida la prevención de lesiones y enfermedades que provocan incapacidad y los esfuerzos más amplios de promoción de la salud, que en conjunto forman parte de un enfoque proactivo de los sistemas de seguridad social. Las directrices abordan la cuestión de cómo puede la seguridad social trabajar con otras partes interesadas para apoyar a las personas que están con licencia de enfermedad, y que conservan un vínculo con un empleador específico.

***Migración, inmigración, migraciones laborales, trabajador migrante, política social, seguridad social***

[Texto disponible \[Sitio: AISS\]](#)



***Migración y seguridad social en América.*** BRIEÑO ALVAREZ, Jacqueline (Ed.). México: Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS), 2010. 415 p.

Si bien existen múltiples estudios sobre seguridad social y migraciones, estas materias se analizan desde connotaciones diversas, pero propias a la naturaleza de cada una de ellas. De la lectura de la investigación que aquí se presenta, se puede desprender que se reúne la visión de los organismos más representativos en las materias objeto de estudio: seguridad social y migración, tomando como eje central los derechos inalienables y el respeto a las personas migrantes.

***Migración, inmigración, migraciones laborales, trabajador migrante, política social, seguridad social, América Latina***

[Texto disponible \[Sitio: MIDE-OEA\]](#)

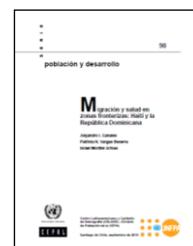


***Migración y salud en zonas fronterizas: Haití y la República Dominicana.*** Canales, Alejandro; Vargas, Patricia; Montiel, Israel. Santiago: CEPAL, 2010. 81 p. (Serie Población y Desarrollo, N° 90). ISBN: 978-92-1-323442-6.

Entre Haití y la República Dominicana existe una importante y compleja dinámica migratoria que requiere una perspectiva multidimensional de análisis para su comprensión. La multiplicidad de actores involucrados, diversidad de modalidades migratorias, amplitud de problemáticas asociadas al proceso migratorio, la amplia tradición e historia de relaciones entre ambos países, entre otros aspectos, plantean dificultades en la medición y análisis del proceso migratorio.

***Mercado de trabajo, empleo, desempleo, empleo informal, cláusula social, acuerdo comercial y el sector financiero, recesión económica, recuperación económica, países desarrollados, países en desarrollo.***

[Texto disponible \[Sitio: CEPAL\]](#)



***Migración y salud en zonas fronterizas: Colombia y el Ecuador.*** Morales, Abelardo; Acuña, Guillermo; Li Wing-Ching, Karina. Santiago: CEPAL, 2010. 67 p. (Serie Población y Desarrollo, N° 92). ISBN: 978-92-1-323443-3

El documento, trata la problemática de la frontera se puede ver en dimensiones; la económica y política. En la primera se manifiestan una serie de características de un desarrollo relativamente rezagado en ambos países, pero sobre todo del lado colombiano. La importancia de la frontera para el Ecuador se localiza en especial en la parte occidental de la provincia de Sucumbios, donde está el primer recurso estratégico del país (los principales yacimientos petroleros). Además la mayor infraestructura en esa franja es el Oleoducto Transandino que recorre 306 Km., desde el Lago Agrio en el Ecuador hasta el puerto de Tumaco en la costa del pacífico de Colombia.

***Mercado de trabajo, empleo, desempleo, empleo informal, cláusula social, acuerdo comercial y el sector financiero, recesión económica, recuperación económica, países desarrollados, países en desarrollo.***

[Texto disponible \[Sitio: CEPAL\]](#)

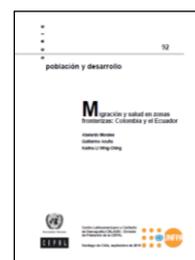


**Migración y salud en zonas fronterizas: el Estado Plurinacional de Bolivia y la Argentina.** Courtis, Corina; Liguori, Gabriela; Cerrutti, Marcela. Santiago: CEPAL, 2010. 83 p. (Serie Población y Desarrollo, N° 93). ISBN: 978-92-1-323445-7

El documento, presenta la movilidad de personas entre el Estado Plurinacional de Bolivia y la Argentina –en particular, la migración desde el primer país hacia el segundo– que es de larga data y antecede a la formación de ambos Estados nacionales.

**Mercado de trabajo, empleo, desempleo, empleo informal, cláusula social, acuerdo comercial y el sector financiero, recesión económica, recuperación económica, países desarrollados, países en desarrollo.**

[Texto disponible \[Sitio: Cepal\]](#)

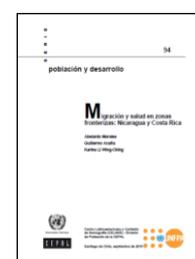


**Migración y salud en zonas fronterizas: Nicaragua y Costa Rica.** Morales, Abelardo; Acuña, Guillermo; Li Wing-Ching, Karina. Santiago: CEPAL, 2010. 63 p. (Serie Población y Desarrollo, N° 94). ISBN: 978-92-1-323444-0

El documento, presenta un estudio sobre la frontera entre Costa Rica y Nicaragua que comparten una frontera común de 312 kilómetros, establecido por razones estrictamente geopolíticas. Es una zona con gran presencia de población móvil y población migrante, fundamentalmente de origen nicaragüense, pero también de tránsito internacional de personas y bienes entre el norte y el sur Istmo y viceversa.

**Migración, frontera, salud, derechos civiles, migraciones laborales, trabajador migrante, Nicaragua, Costa Rica.**

[Texto disponible \[Sitio: Cepal\]](#)



**Impacto de la inmigración en el sistema de protección social.** OTERO, Vicéns (Dir.) Madrid: Consejo Económico y Social, 2010. 290 p. ISBN: 978-84-8188-315-2. (Colección Estudios, 224)

El trabajo de investigación que se presenta a continuación trata de determinar cuantitativamente cuál ha sido el impacto de la inmigración en el sistema de protección social y de simular su posible evolución desde 2009 hasta 2025.

El estudio es un ejercicio de simulación de escenarios de futuro a largo plazo; un ejercicio que no trata de predecir con exactitud el porvenir de la sociedad española, sino de anticipar los posibles riesgos o amenazas que podría enfrentar.

**Trabajador migrante, migraciones laborales, inmigración, mercado de trabajo, gasto social, protección social, seguridad social, España.**

Disponible para consulta en: [Biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:Biblioteca_regional@ilo.org)



**Inserción laboral y acceso a mecanismos de seguridad social de los migrantes en Iberoamérica**

UN, CEPAL, CELADE, Secretaría General Iberoamericana. 2010, 83p.

En este estudio se analizan las principales características sociodemográficas de los migrantes iberoamericanos, considerados potenciales beneficiarios directos e indirectos del Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (CMISS), cuya eventual vigencia implicará que los trabajadores iberoamericanos aportantes a los sistemas de seguridad social de diversos países del área podrán cobrar su pensión o tener cobertura social en aquel en el que se jubilen.

**Migración internacional, seguridad social, empleo, tendencias migratorias**

[Texto disponible \[Sitio: CEPAL\]](#)



***Migración y salud en zonas fronterizas: informe comparativo sobre cinco fronteras seleccionadas.*** UN, CEPAL, CELADE, Fondo de Población de las Naciones Unidas. Santiago: CEPAL, 2010, 83p. (Serie: Población y desarrollo, 95)

Esta investigación incluye el estudio de cinco casos binacionales, donde la migración de países fronterizos no sólo es particularmente importante, sino que además, define contextos de vulnerabilidad social y demográfica particulares, especialmente en lo que respecta a los derechos humanos y reproductivos. Estos cinco casos de estudio corresponden a los de las migraciones limítrofes entre los siguientes países: 1. Bolivianos a la Argentina; 2. Colombianos al Ecuador; 3. Haitianos a la República Dominicana; 4. Nicaragüenses a Costa Rica y 5. Guatemaltecos a México.

***Seguridad social, salud, flujos migratorios, protección social***

[Texto disponible](#) [Sitio: CEPAL]



***Migración y políticas sociales en América Latina.*** Fundación Honrad Adenauer Stiftung (Ed.). Rio de Janeiro: Fundación Honrad Adenauer, 2009. 328 p. ISBN: 978-85-7504-137-6 (Documentos del Observatorio Permanente de la Inmigración, 18).

En los estudios presentados en este libro vemos cuán diversas son las causas de la migración y el perfil de los migrantes en los distintos países estudiados. En los 13 países representados en los estudios se ofrecen recomendaciones a los gobiernos y parlamentos para la toma de decisiones políticas sobre el tema de la migración y sus consecuencias socioeconómicas”.

***Migración, inmigración, migraciones laborales, trabajador migrante, política social, América Latina.***

[Texto disponible](#)



***El acceso a la protección social de los trabajadores inmigrantes ilegales. EN:***

*Los retos de la seguridad social.* Santander, 12 al 16 de julio, 2004. Madrid:

Ministerio de Trabajo y Asunto Sociales., 2005. 308 p.

(Seminario de la Universidad Internacional Menéndez Pelayo, patrocinado por la Secretaría de Estado de la Seguridad Social de España)

**Contenido:** I.- Conferencia inaugural II.- Cuestiones sobre la protección social de la viudedad. III.- Problemática aseguradora de la familia. IV.- El acceso a la protección social de los trabajadores inmigrantes ilegales (I). V.- El acceso a la protección social de los trabajadores inmigrantes ilegales (II). VI.- Problemática aseguradora de la familia. VII.- Vía del Pacto de Toledo. VIII.- ¿Pensiones públicas o pensiones privadas?. IX.- Sostenibilidad financiera del modelo de reparto en la seguridad social. X.- Competencias estatales y autonómicas en materia de seguridad social. XI.- Competencias estatales y autonómicas en materia de seguridad social: Reflexiones a la luz de la Constitución Española en su XXV aniversario. XII.- El futuro de la protección social. XIII.- La seguridad social en Polonia a partir de la ampliación de la Unión Europea. XV.- Clausura.

***Seguridad social, migración, migrante, inmigrante, trabajador migrante, discriminación, migración internacional, España.***

Disponible para consulta en: [Biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:Biblioteca_regional@ilo.org)



## Artículos

***Protección social para los migrantes: los desafíos de la prestación en el contexto del cambio en los flujos migratorios.*** Sabates-Wheeler, R.; Koettl, J.  
En: Revista Internacional de Seguridad Social N° 3-4, vol. 63 (Agosto 2010)  
Ginebra: AISS, 2010. pp. 126-159

Este artículo se centra en la cuestión de las cotizaciones proporcionales al salario en el marco de programas de seguridad social, así como en la carencia (frecuente) de subrogabilidad transfronteriza, un problema que afecta en particular a los migrantes Sur-Sur. Además, se llama la atención sobre el hecho de que en muchos países de ingresos bajos suele haber una falta de capacidad administrativa para gestionar los programas de seguridad social. El artículo concluye que la migración Sur-Sur debe entenderse como algo significativamente diferente de la migración Norte-Norte, en la que las cuestiones de protección social son mucho más manejables.

***Migración, seguridad social, migraciones laborales, trabajador migrante, política social***

Disponible para consulta en: [Biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:Biblioteca_regional@ilo.org)



- ***La Seguridad social de los trabajadores migrantes: realidad actual y perspectivas de futuro.*** OPÉREZ CASTILLO, Ana María; CARPENA NIÑO, José María. EN: Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, N° 59. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2005. p. 191-211.  
[Texto disponible \[Sitio: MTIN-España\]](#)

## Enlaces

### ***La Migración y la Seguridad Social [Temas]***

#### ***Asociación Internacional de la Seguridad Social, AISS***

Hay más de mil millones de migrantes internos e internacionales en todo el mundo. Uno de los factores que suele actuar como impulsor de la migración es la búsqueda de mejores condiciones de trabajo y de empleo, lo cual, para muchas personas, es inseparable del acceso a la cobertura de la seguridad social.

[\[Enlace\]](#)

## Pueblos Indígenas

Los pueblos indígenas y tribales tienen sus propias culturas, modos de vida, tradiciones y leyes basadas en sus costumbres. Pero a través de la historia la falta de respeto hacia estas culturas ha provocado en diversas partes del mundo conflictos y hasta derramamiento de sangre. La OIT ha trabajado con los pueblos indígenas y tribales desde la década de 1920. Es responsable por el único instrumento internacional en vigor que aborda exclusivamente los derechos de estos pueblos.

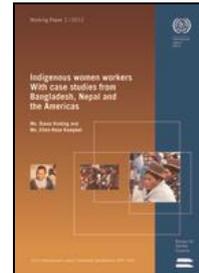
[\[Ver más...\]](#)

**Indigenous women workers: with case studies from Bangladesh, Nepal and the Americas.** Vinding, Diana. ; Kampbel, Ellen-Rose. Geneva, ILO, 2012. 50 p. (Working Paper 1/2012). ISBN: 978-92-2-1220633.

This working paper should be seen in the context of ILO's concern for the need "to develop and apply a more 'intersectional' approach to gender analysis..."<sup>6</sup> and to address "the absence of sufficient employment opportunities, inadequate social protection, the denial of rights at work and shortcomings in social dialogue..."<sup>7</sup> that often characterizes the situation of indigenous women.

**Trabajador aborígen, trabajadoras, igualdad de oportunidades en el empleo, igualdad de géneros, discriminación por razones de sexo, derechos de los trabajadores, migraciones laborales, papel de la OIT, zona urbana, zona rural, Bangladesh, Nepal, América Latina.**

[Texto disponible](#)



## Remesas

Las remesas de las trabajadoras y los trabajadores migrantes constituyen ingresos individuales privados enviados a sus familias o comunidades. Ese dinero se destina sobre todo a alimentos, educación, mejoras de la vivienda y atención de salud. Las remesas son la manifestación de la solidaridad de los trabajadores con su familia y su comunidad. Asimismo, por ser recursos financieros autónomos que atraviesan fronteras, pueden ser decisivas para transformar las ganancias de la migración laboral en desarrollo.

[\[Ver texto completo\]](#)

- **Remesas de mexicanos en el exterior y su vinculación con el desarrollo económico y social y cultural de sus comunidades de origen.** LÓPEZ ESPINOSA. Ginebra: OIT, 2002. (IMP/59)

[Texto disponible](#)

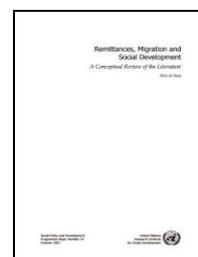
## Otras Fuentes

**Remittances, migration and social development: a conceptual review of the literature.** DE HAAS, Hein. Ginebra: UNRISD, 2007. 46 p.

Presenta una bibliografía para analizar la relación entre las remesas y las políticas de desarrollo social para los migrantes. Analiza el entorno de los migrantes en los países desarrollados y sus estructuras teóricas, así como también el impacto de las remesas.

**Migración, remesas de dinero, desarrollo social.**

[Texto disponible](#) [Sitio: UNRISD]



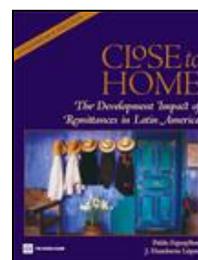
**Close to Home The Development Impact of Remittances in Latin America.** Fajnzylber, Pablo; López, J. Humberto. Washington DC: Banco Mundial, 2007. 89 p. (texto sólo en inglés)

Durante el año 2005 los emigrantes de América Latina y el Caribe enviaron a sus países un total de \$48,3 billones de dólares. En el 2004 las remesas fueron equivalentes a 70 por ciento del monto total estimado de inversiones extranjeras en la región y superaron en 500 por ciento la asistencia oficial al desarrollo.

**Migración, remesas, migrante, inmigrante, trabajador migrante, discriminación, migración internacional, España.**

[Texto disponible](#) en inglés [Sitio: Banco Mundial]

[Reseña en español](#)

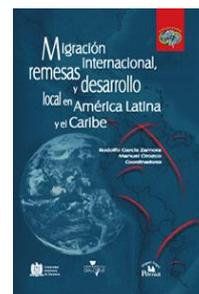


***Migración internacional, remesas y desarrollo local en América Latina y el Caribe.*** Rodolfo García Zamora, Manuel Orozco (Coord.). México: Miguel Ángel Porrúa, Universidad Autónoma de Zacatecas UAZ, Inter-American Dialogue, ISBN 978-970-819-116-6 (Colección Desarrollo y Migración)

En este trabajo estudiamos los impactos que tienen las remesas de los migrantes sobre la estructura productiva local, la forma como impactan en el bienestar de la población receptora y entre los diferentes sectores productivos, en el funcionamiento de los diferentes agentes económicos;

***Migración, remesas de dinero, desarrollo, América Latina, Caribe.***

[Texto disponible](#) [Índice: Sitio: RIMD]



- ***Perú: Remesas y desarrollo.*** Organización Internacional de Migraciones, Perú. Instituto Nacional de Estadística e Informática. Lima, OIM/INEI, 2010. 242 p. ISBN: 978-612-45626-4-8.

[Texto disponible](#) [Sitio: INEI - Perú]

***Remesas y desarrollo económico y local en Lima Norte: Un enfoque territorial para políticas generales.*** Lima: Observatorio Socio Económico Laboral de Lima Norte, 2008. ISBN: 978-603-45160-6-9

Este documento contiene un análisis sobre las remesas enviadas por los emigrantes y el Desarrollo Local. El tema que tratado es en la actualidad trascendental para comprender los fenómenos que ocurren en el desarrollo de un área del país y saber orientar toda esa información para generar contenidos de futuros trabajos y para mejorar el proceso de toma de decisiones de los gobiernos nacionales, locales, y de la sociedad civil que quieren incluir activamente las remesas en políticas, programas, proyectos de desarrollo local.

***Migración internacional, trabajador migrante, migraciones laborales, desarrollo local, codesarrollo, remesas, Perú.***

[Texto disponible](#) [Sitio: MTPE - Perú]



## Artículos

- ***Migraciones internacionales, remesas y mercado laboral : la situación en América Latina y el Caribe.*** Publicado: Panorama laboral: América Latina y el Caribe. Lima: OIT, 2005. 121 p.
- ***Migración y gobierno. Atención a migrantes internacionales en el estado de México.*** BACA TAVIRA, Norma. EN: Gaceta Laboral, dic. 2009, vol.15, no.3, pp.5-35. ISSN 1315-8597

## Enlaces

**Migración y remesas (Banco Mundial).** La migración internacional ocupa un lugar central en el programa de trabajo del CELADE. Fruto de actividades desde hace más tres décadas, se ofrece a los países un panorama de los patrones y tendencias migratorias en la escala regional y un análisis de un conjunto de temas relacionados con el desarrollo.

[\[Enlace\]](#)

*Suscríbase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo "Alerta Laboral",  
escribanos a: [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)*

## Trabajo doméstico

Como los mismos patrones de desigualdad de género se repiten, al llegar a destino tienden a encontrar trabajo en ocupaciones en las que siempre han predominado las mujeres, como el trabajo doméstico. La relación entre trabajo doméstico y migración laboral internacional femenina se encuentra bien establecida. La creciente demanda de servicio doméstico para hogares es considerada como una de las principales causas de la feminización de la migración laboral que ha venido apreciándose en las últimas décadas.

[\[Ver texto completo\]](#)

### Documentos OIT

***GFMD Third Thematic Meeting Recognizing the contributions of women migrants to economic and social development in countries of origin and destination and addressing their specific needs. ILO Discussion Paper on Women Migrant Workers in Domestic and Care Work, Geneva, 8 September 2015.*** Geneva: ILO, 2015. 19 p.

Based on ILO experience in the field of labour migration and domestic work in particular, this paper examines the most salient challenges faced by migrant women in domestic and care work and provides examples of emerging promising practices that countries are putting in place to promote decent work for migrant domestic workers, a goal that can assure migration is fair and that prosperity is more equitably shared for all.

[Texto disponible](#)



***Inserción de las trabajadoras domésticas paraguayas a partir de las reformas laborales y migratorias en Argentina.***

Buenos Aires: OIT, 2015. 57 p.

El corredor migratorio Paraguay-Argentina constituye uno de los más importantes de América Latina; a su vez, el trabajo doméstico representa el sector que más mujeres migrantes emplea en Argentina. En este marco, en el presente documento se analizan las condiciones socioeconómicas de las trabajadoras domésticas paraguayas, los cambios normativos en la política migratoria argentina y la reciente legislación sectorial de 2013. Asimismo, a partir de un abordaje cualitativo, se consideran las percepciones que las trabajadoras migrantes tienen acerca de los cambios normativos y los factores que más influyen sobre su experiencia cotidiana.

[Texto disponible](#)



- ***Trayecto formativo. Servicios en casas particulares. Material de apoyo para la formación del personal de casas particulares.*** Organización Internacional del Trabajo, Oficina de país de la OIT para la Argentina. Geneva: ILO, 2014. 320 p. ISBN: 978-92-2-329407-6 (impreso); 978-92-2-329408-3 (web pdf).

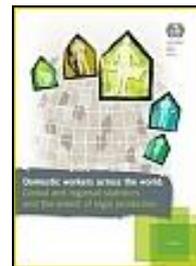
[Texto disponible](#)

***Domestic workers across the world: global and regional statistics and the extent of legal protection.*** Geneva: ILO, 2013. 134 p. ISBN: 978-92-2-125273-3 (print).

This publication sheds light on the magnitude of domestic work, a sector often “invisible” behind the doors of private households and unprotected by national legislation.

***trabajador doméstico, empleo, recopilación de datos, definición metodológica, condiciones de trabajo, legislación del trabajo, comentario, países desarrollados, países en desarrollo.***

[Texto disponible](#)



## Otras Fuentes

***Trabajo doméstico y migraciones*** - Boletín sobre Políticas Migratorias y Derechos Humanos. Abril/2010.

Contribución de la Mesa de Trabajo sobre Migraciones Laborales (MTML) y Entre Tierras, con el auspicio de FES-ILDIS, a este importante debate sobre trabajo doméstico y la migración. En él se ha invitado a compartir sus puntos de vista a organizaciones no gubernamentales, a una red de organizaciones de inmigrantes en los EUA y a una organización de familiares de inmigrantes ecuatorianos/as.

[Texto disponible](#) [Sitio: OEA]



## Trabajo infantil

La Hoja de ruta para lograr la eliminación de las peores formas de trabajo infantil para 2016, adoptada en 2010 durante la Conferencia mundial sobre trabajo infantil de La Haya, también centra su atención en los niños migrantes. En su Artículo 5 se estipula que “Los gobiernos deberían considerar medidas para abordar la potencial vulnerabilidad de los niños, en particular, a las peores formas del trabajo infantil, en el contexto de los flujos migratorios”.

[\[Más información...\]](#)

**México: Caracterización del trabajo infantil agrícola en municipios seleccionados de los Estados de Sinaloa, Oaxaca y Veracruz.** México, OIT, IPEC, 2014. 131 p. ISBN: 978-92-2-329205-8.

Este estudio cualitativo busca caracterizar el trabajo infantil en la agricultura, con un enfoque particular en la situación de las niñas, niño y adolescente de comunidades indígenas y de comunidades migrantes. Con este informe, la OIT espera contribuir a mejorar el entendimiento sobre el problema, aumentar la sensibilidad social y promover actitudes sociales en pro de la prevención sostenible y la erradicación progresiva del trabajo infantil. Además, se espera fortalecer el desarrollo, la ejecución y el seguimiento de políticas y programas públicos contra este flagelo.

**Trabajo infantil, niño trabajador, joven trabajador, trabajador agrícola, condiciones de trabajo, nivel regional, recopilación de datos, México.**

[Texto disponible](#)



**Niños, niñas y adolescentes migrantes trabajadores en zonas fronterizas en Centroamérica y Panamá.** San José, OIT, IPEC, 2014. ISBN: 978-92-2-328987-4 (Print); 978-92-2-328988-1 (Web PDF).

Actualmente las personas que protagonizan la migración ya no son mayoritariamente los hombres adultos, son diversos grupos en situación de vulnerabilidad como los niños y adolescentes que salen de sus hogares y de sus países, ya sea con sus familias o solos, para buscar mejores condiciones de vida. En consecuencia, muchas de estos niños migran con fines laborales, lo cual obliga a analizar la migración vinculándola con el trabajo infantil.

**Migración internacional, Trabajador migrante, Migraciones laborales, Trabajo infantil, Trabajador fronterizo, Centroamérica, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá.**

[Texto disponible](#)

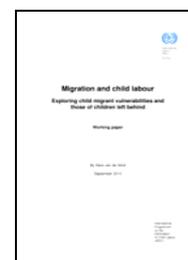


**Migration and child labour: exploring child migrant vulnerabilities and those of children left behind.** Geneva, ILO, 2010. 17 p. ISBN: 978-92-2-124197-3.

Describes the correlation between migration and child labour by reviewing secondary data of migrant children with or without their families, and children left behind by their migrant parents.

**Migración, migraciones laborales, trabajo infantil, niños, niño trabajador, países en desarrollo.**

[Texto disponible](#)

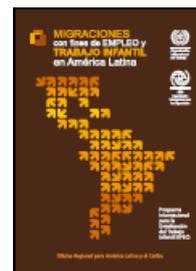


***Las migraciones con fines de empleo y trabajo infantil en América Latina.*** Programa de Acción para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC). Lima: OIT/IPEC, 2009. 74 p. ISBN: 978-92-2-322769-2 (impreso). ISBN: 978-92-2-322770-8 (web pdf).

Las migraciones internacionales masivas con fines de empleo, así como el trabajo infantil han atraído durante el último decenio una especial atención jurídica y política. Esto se debe a que ambas realidades están generalmente vinculadas con situaciones de vulneración de derechos fundamentales de las personas. Con el presente documento se pretende establecer un marco de referencia que permita conocer y dimensionar las relaciones e interacciones existentes entre los procesos migratorios internacionales con fines de empleo y el trabajo infantil, desde una aproximación general que pueda ser aplicada a la realidad de América Latina.

***Trabajo infantil, migraciones laborales, América Latina, Región Andina***

[Texto disponible](#)





## ESTUDIOS POR PROCESOS DE INTEGRACIÓN REGIONAL

### Estudio de casos en América Latina y el Caribe

*La migración laboral y los procesos incluyentes constituyen una prioridad de las reuniones regionales de la OIT, como las de África y América Latina. Los procesos de integración regional o las comunidades económicas regionales, así como las zonas de libre cambio, han facilitado la movilidad de la mano de obra regional. Estos procesos generalmente obedecen a factores económicos tales como la reducción de las barreras al comercio de bienes, servicios y capitales entre los países miembros. (OIT: Migración laboral y desarrollo)*

#### CAN

#### Documentos OIT

***La implementación de la Decisión 545 en el Perú. Hacia la gestión migratoria laboral y el fortalecimiento de la integración andina.*** Lima: OIT/ Proyecto MIGRANDINA, 2010. 84 p.

El presente informe analiza la migración intracomunitaria entre los países andinos a fin de reconocer en qué medida la Decisión 545 ha contribuido a la creación y fortalecimiento de redes económicas, sociales, culturales y políticas entre los países miembros de la Comunidad Andina (CAN).

Los objetivos específicos de este informe son los siguientes: 1. Analizar y sistematizar la experiencia del Perú en la aplicación de la Decisión 545, a través de las acciones del MTPE, y de otros actores nacionales 2. Identificar el número de inmigrantes laborales andinos que se encuentran residiendo en el Perú, conocer el tipo de actividades que realizan y la situación en la que se encuentran.

***Migraciones laborales, migración internacional, país de la CA, Comunidad Andina, trabajador migrante, integración económica, libre circulación, región andina.***

[Texto disponible](#) [Sitio: CA]



## Otras Fuentes

***Migraciones Andinas: Desafío para la integración andina.*** Lima: Consejo Consultivo Laboral Andino, 2007. 129 p. (Serie: Cuadernos de Integración Andina, 18)

Una de las características notorias de la globalización es la migración de un país a otro, de hombres y mujeres que buscan mejorar sus condiciones de vida. Hoy en día la protección de los migrantes forma parte de la agenda internacional de muchos organismos. En este documento, el CCA y PLADES presentan artículos diversos sobre este tema, que se espera contribuyan a la reflexión del movimiento sindical en la región andina.

***Migraciones laborales, globalización, trabajador migrante, integración económica, derechos humanos, libre circulación, región andina.***

[Texto disponible](#) [Sitio: INTAL]

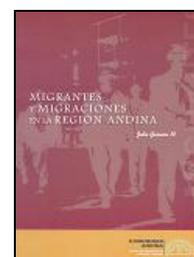


***Migrantes y migraciones en la Región Andina.*** GAMERO R., Julio. Lima: Consejo Consultivo Laboral Andino (CCLA) – Instituto Laboral Andino (ILA), 2009. 168 p.

Esta obra es un estudio sistemático e integral de la jubilación parcial en el Sistema Español de Seguridad Social. Esta institución jurídica ha despertado, en los últimos años, un inusitado interés, tanto para trabajadores como para empresarios. En un contexto de envejecimiento de la población, la anticipación de la edad legal de jubilación constituye un elemento medular en la futura viabilidad del sistema de pensiones.

***Migración, migraciones laborales, trabajador migrante, región andina.***

[Texto disponible](#) [Sitio: CCLA]



### Véase también:

- ***Migración y salud en zonas fronterizas: Colombia y el Ecuador***  
Morales, Abelardo ; Acuña, Guillermo ; Li Wing-Ching, Karina. Santiago: CEPAL, 2010. 67 p. (Serie Población y Desarrollo, N° 92). ISBN: 978-92-1-323443-3
- ***Migraciones laborales en Sudamérica: La Comunidad Andina.*** TORALES. Ponciano; GONZÁLEZ, Estela; PÉREZ VICHICH, Nora. Ginebra: OIT, 2004. (IMP/60)  
***Migraciones laborales, trabajador migrante, integración económica, derechos humanos, libre circulación, región andina.***  
[Texto disponible](#) [Sitio: OIT]

## Artículos

***Trabajador migrante andino [Análisis legal].*** EN: *Análisis Laboral*. Lima: AELE S.A.C., 2011. Vol. XXXV, N° 403, enero 2011. pp. 10-18.

El trabajador Migrante Andino (Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú), se traslada a algunos de los países miembros de la Comunidad Andina con fines laborales. El artículo analiza el marco legal que rige para su contratación ya sea de forma temporal o permanente. Para ello revisa la Decisión N° 545, instrumento andino de Migración Laboral,

***Migraciones laborales, trabajador migrante, región andina, Comunidad Andina, derechos humanos, libre circulación, región andina.***

Disponible para consulta en: [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)



***Trabajadores migratorios de la Comunidad Andina [Informe especial].*** EN: *Asesoría Laboral*. Lima: ediciones Caballero Bustamante, 2011. Año XXI, N° 43, marzo 2012. pp. 3-12.

El artículo hace referencia a la Decisión N° 545, Normativa comunitaria andina; las modificaciones al Instructivo para la Aplicación de lo dispuesto en la Resolución Ministerial R.M. N° 279-2004-TR y la Decisión N° 545, y el Instrumento Andino de Migración Laboral, así como al Sistema Virtual del Trabajador Migrante Andino (SIVITMA) del Ministerio de trabajo y Promoción del Empleo del Perú.

***Migraciones laborales, trabajador migrante, Comunidad Andina, derechos humanos, libre circulación, región andina.***

Disponible para consulta en: [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)



 ***Instrumento Laboral sobre Migración Andina (Decisión 545).*** COMUNIDAD ANDINA, 2007  
Bolivia, Colombia, Chile, Ecuador, Perú  
***Acuerdo multilateral, Comunidad Andina, Bolivia, Colombia, Chile, Ecuador, Perú***  
***Texto disponible*** [Sitio: *Superintendencia Nacional de Migraciones* ]

 ***Acuerdo de Intención sobre reconocimiento de títulos y procesos de Certificación de Competencias Laborales*** COMUNIDAD ANDINA 2006  
Bolivia, Colombia, Chile, Ecuador, Perú  
***Acuerdo multilateral, portabilidad, Comunidad Andina, Bolivia, Colombia, Chile, Ecuador, Perú***  
***Texto disponible*** [Sitio: *Comunidad Andina*]

 ***Instrumento Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo” (Decisión 584).*** COMUNIDAD ANDINA 2004  
Bolivia, Colombia, Chile, Ecuador, Perú  
***Acuerdo multilateral, seguridad social, Comunidad Andina, Bolivia, Colombia, Chile, Ecuador, Perú***  
***Texto disponible*** [Sitio: *Ministerio de Trabajo, Perú*]

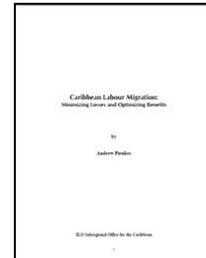
 ***Instrumento Andino de Seguridad Social (Decisión 538).*** COMUNIDAD ANDINA 2003  
Bolivia, Colombia, Chile, Ecuador, Perú  
***Acuerdo multilateral, seguridad social, Comunidad Andina, Bolivia, Colombia, Chile, Ecuador, Perú***  
***Texto disponible*** [Sitio: *Interamerican Development Bank*]

***Caribbean Labour Migration: Minimizing Losses and Optimizing Benefits.*** PIENKOS, Andrew. Port Of Spain, ILO, Subregional Office for the Caribbean, 2006. 69 p.

The overall purpose of this technical paper is to support preparatory work at the national level. Its objective is to provide a conceptual and empirical basis for an informed approach to the programmatic and policy options. It accomplishes this by utilizing available data (See Note 1) and studies to provide a description of extra- and intra-regional migration of peoples of the Caribbean, which for the purposes of this report comprise Aruba, Belize, Guyana, Suriname, and the ten Anglophone islands (Aruba & Barbuda, Bahamas, Barbados, Dominica, Grenada, Jamaica, Saint Kitts and Nevis, Saint Lucia, Saint Vincent and the Grenadines, and Trinidad & Tobago).

***Migration, emigration, migration policy, gender, informal employment, labour market, CARICOM, Caribbean***

[Texto disponible \[Summary\]](#)

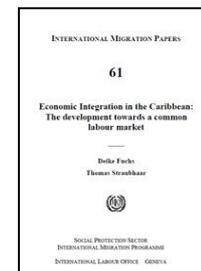


***Caribbean Labour Migration: Minimizing Losses and Optimizing Benefits.*** PIENKOS, Andrew. ILO, Subregional Office for the Caribbean, Port of Spain, 2003. 97 p. (International Migration Papers 61)

In 1989 the Member States of the Caribbean Community (CARICOM) adopted the Grand Anse Declaration where they committed themselves to the goal of free movement of their nationals within the Community by eliminating, in a phased manner, the need for work permits. In this paper Deike Fuchs and Thomas Straubhaar examine the prospects for increased intra-regional migration and income convergence in the Caribbean with the development of this ambitious project for a Common Caribbean Labour Market. Starting with an explanation of what one would expect in theory to happen with economic integration including labour market integration, they then sought to find evidence of the existence of conditions that would drive intra-regional flows of labour.

***Migration, migration policy, employment, labour market, CARICOM, Caribbean***

[Texto disponible](#)



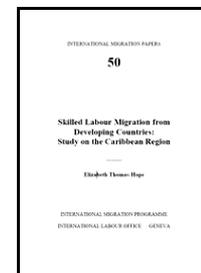
***Skilled labour migration from developing countries: Study on the Caribbean Region.*** THOMAS-HOPE, Elizabeth. Geneva: ILO/ International Migration Programme, 2002. (International Migration Papers, 50)

This report forms part of studies conducted by the ILO under the DFID-sponsored project on "Skilled labour migration (the 'brain drain') from developing countries: Analysis of impact and policy issues".

International migration of skilled persons has assumed increased importance in recent years reflecting the impact of globalisation, revival of growth in the world economy and the explosive growth in the information and communications technology (ICT). A number of development countries have liberalized their policies for admission of highly skilled professionals.

***Migration, emigration, migration policy, labour market, CARICOM, Caribbean***

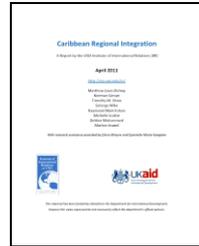
[Texto disponible](#)



**Caribbean Regional Integration. A Report by the UWI Institute of International Relations (IIR).** Matthew Louis Bishop; Norman Girvan; Timothy M. Shaw; Solange Mike; Raymond Mark Kirton; Michelle Scobie; Debbie Mohammed & Marlon Anatol. Grenada: UKaid, Department for International Development, 2011. 49 p.

The purpose of this study is to analyse the Caribbean regional integration process, to help identify options for moving it forward. This in turn will help to inform future strategic engagement by different stakeholders with a view to facilitating and assisting in the development of the regional integration agenda.

[Texto disponible](#)



**Migration in the Caribbean – What do we know?** An overview of data, policies and programmes at the international and regional levels to address critical issues. México: ECLAC Port of Spain, Trinidad and Tobago, 2006. 28 p.

The aim of this paper is to present an overview of migratory dynamics in the Caribbean and to highlight the critical challenges that various forms of migration pose to countries in this subregion. The study begins with an introduction to the framework of global and regional intergovernmental processes on migration.

**Migration, emigration, migration policy, labour market, CARICOM, Caribbean**

[Texto disponible \[Sitio de NU\]](#)



 **Promoting and Protecting the Rights of Migrant domestic Workers in CARICOM** CARICOM 2011 Antigua & Barbuda, Bahamas, Barbados, Belice, Dominica, Granada, Guyana, Haiti, Jamaica, Montserrat, Santa Lucía, St. Kitts & Nevis, St. Vicent & the Grenadines, Suriname, Trinidad & Tobago  
**Mesa temática, CARICOM**  
[Texto disponible \[Sitio: Global Forum on Migration & Development\]](#)

 **Free Movement in the CARICOM Single Market and Economy (CSME)** CARICOM, 1998 Antigua & Barbuda, Bahamas, Barbados, Belice, Dominica, Granada, Guyana, Haiti, Jamaica, Montserrat, Santa Lucía, St. Kitts & Nevis, St. Vicent & the Grenadines, Suriname, Trinidad & Tobago  
**Acuerdo multilateral, CARICOM**  
[Texto disponible \[Sitio: CARICOM\]](#)

 **CARICOM Agreement on Social Security** CARICOM, 1997 Antigua & Barbuda, Bahamas, Barbados, Belice, Dominica, Granada, Guyana, Haiti, Jamaica, Montserrat, Santa Lucía, St. Kitts & Nevis, St. Vicent & the Grenadines, Suriname, Trinidad & Tobago  
**Acuerdo multilateral, CARICOM**  
[Texto disponible \[Sitio: CARICOM\]](#)

## MERCOSUR

### ***Cómo trabajar en el Mercosur [CARTILLA]***

MERCOSUR, 2015.

I. Argentina – II. Brasil – III. Paraguay – IV. Uruguay – V. Venezuela

***Migración laboral, acuerdos bilaterales, acuerdo multilaterales, MERCOSUR***

[Texto disponible](#) [Sitio: MERCOSUR]



### ***Pasaporte informativo: Migración laboral con derechos***

MERCOSUR

Pasaporte informativo sobre derechos laborales e información migratoria para las trabajadoras de casa particular migrantes

***MERCOSUR, Argentina, Paraguay, empleo doméstico, mujeres, pasaporte informativo***

[Texto disponible](#) [Sitio: Ministerio de la Mujer, Paraguay]



- ***Cooperação e coordenação policial no MERCOSUL e Chile para o enfrentamento ao tráfico de pessoas: informações básicas = Cooperación y coordinación policial en el MERCOSUR y Chile para el enfrentamiento a la trata de personas: informaciones básicas.*** SPRANDEL, Márcia Anita; PENNA, Rodrigo P. M. Brasília : OIT, 2009. 88 p., 88 p. ISBN: 978-92-2-822597-6 (Bilingüe: portugués e español).  
[Texto disponible](#) [Sitio OIT-Brasilia]
- ***Migraciones laborales en Sudamérica: MERCOSUR ampliado.*** TEXIDO, E.; BAER, G.; PEREZ VICHICH, N.; SANTESTEBAN, A.; GOMES, Ch. Ginebra: OIT, 2004. (IMP/63)  
[Texto disponible](#)
- ***Migraciones calificadas desde Argentina y Uruguay.*** PELLEGRINO, Adela. Ginebra: OIT, 2002. (IMP/58)  
[Texto disponible](#)



### ***Declaración Socio laboral del MERCOSUR. [2015]***

Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay y Venezuela

***Acuerdo multilateral, MERCOSUR, Argentina, Brasil, Venezuela, Paraguay, Uruguay***

[Texto disponible](#) [Sitio: MERCOSUR]



### ***Plan para Facilitar la Circulación de Trabajadores en el MERCOSUR***

MERCOSUR/GMC/RES. N° 21/15

[Texto disponible](#) [Sitio: MERCOSUR]



***Protocolo de Integración Educativa y Reconocimiento de Certificados, Títulos y Estudios de Nivel Primario/Fundamental/Básico y Medio/Secundario entre los Estados Partes del MERCOSUR y Estados Asociados.*** MERCOSUR, 2010

Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay, Bolivia, Chile, Ecuador, Colombia, Venezuela

***Acuerdo multilateral, MERCOSUR, Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay, Bolivia, Chile, Ecuador,***

**Colombia, Venezuela**  
[Texto disponible](#) [Sitio: *Secretaría del Interior, Chile*]

☰ **Acuerdo sobre Residencia para Nacionales de los Estados Partes del MERCOSUR, Bolivia y Chile.** MERCOSUR, 2009  
Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay, Bolivia, Chile, Perú, Colombia y Ecuador.  
**Acuerdo multilateral, MERCOSUR, Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay, Bolivia, Chile, Perú, Colombia y Ecuador.**  
[Texto disponible](#) [Sitio: *Secretaría del Interior, Chile*]

☰ **Acuerdo Contra el Trafico Ilícito de Migrantes entre los Estados Partes del MERCOSUR, la Republica de Bolivia y la Republica de Chile.** MERCOSUR, 2004  
Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay, Bolivia, Chile  
**Acuerdo multilateral, MERCOSUR, Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay, Bolivia, Chile**  
[Texto disponible](#) [Sitio: *MERCOSUR*]

☰ **XXXVII Reunión Ordinaria del SGT N° 10 “Relaciones Laborales, Empleo y Seguridad Social”** MERCOSUR, 2013  
Argentina, Brasil, Uruguay,  
**MERCOSUR, Uruguay, Argentina, Brasil**  
[Texto disponible](#) [Sitio: *MERCOSUR*]

☰ **Treatment in migratory matters at the Meeting of Interior Ministers of the MERCOSUR and Associated States.** MERCOSUR, 2007  
Argentina, Brasil, Uruguay,  
**MERCOSUR, Uruguay, Argentina, Brasil**  
[Texto disponible](#) [Sitio: *MERCOSUR*]

☰ **Acuerdo Multilateral de Seguridad Social del Mercado Común del Sur.** MERCOSUR, 1997  
**Acuerdo multilateral, MERCOSUR, Argentina, Brasil, Venezuela, Paraguay, Uruguay**  
[Texto disponible](#) [Sitio: *MERCOSUR*]

## SICA

### Documentos OIT

**Flujos migratorios laborales intrarregionales: Situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana. Informe Regional.** San José, C.R.: OIM, OIT, MTSS, CECC, SICA, OCLAD, Red de Observatorios del Mercado Laboral, AECID, 2012.184 p.

I. Introducción – II. El mercado laboral regional: principales características – III. El contexto migratorio regional – IV. Principales características de los procesos de inmigración de las personas – V. Mercados de trabajo y migración intrarregional en Centroamérica y República Dominicana – VI. La normativa vigente en materia de gestión de las migraciones laborales en la región: Reflexiones para la formulación de políticas públicas para la protección y asistencia de las personas migrantes trabajadoras y sus familiares – VII. Consideraciones y recomendaciones.

**Migración regional, Mercado laboral, trabajadores migrantes, remesas, condiciones laborales, legislación, instrumentos internacionales**

[Texto disponible](#)  
[Resumen Ejecutivo 2013](#)



## Otras Fuentes

***Oportunidades y desafíos para la gestión de las migraciones laborales en centroamérica.*** LEON SEGURA, Gabriela. San José: FLACSO, 2015. 140 p. ISBN: 978-9977-68-284-2.

En la presente publicación, se recoge un conjunto de reflexiones sobre la situación de los derechos laborales de los migrantes y sobre la necesidad de contar con políticas públicas orientadas a promover la inclusión de estos sectores mediante el disfrute de estas garantías sociales.

***Migraciones laborales, trabajador migrante, derechos de los trabajadores, seguridad social, mercado de trabajo, América Central.***

[Texto disponible \[Sitio: Flacso\]](#)



***Migraciones laborales: Sistematización y análisis de las políticas y los marcos de los acuerdos regionales y nacionales adoptados por los países del SICA.*** Ricardo Changala Quaglia, FLACSO Costa Rica, 2014. 101p. ISBN: 978-9977-68-283-9

En abril del año 2013 bajo la presidencia pro tempore de Costa Rica, los ministros de trabajo de los países parte del Sistema de Integración Centroamericano SICA, tuvieron una trascendente reunión ya que acordaron impulsar una Agenda Estratégica Regional para Asuntos Laborales. Este documento procede a repasar, sistematizar y analizar las principales herramientas jurídicas y de políticas públicas que tanto a nivel nacional, regional como universal se deberán tener en cuenta por parte de los Estados participantes de esta iniciativa de Agenda Regional.

***Migraciones laborales, trabajador migrante, acuerdo internacional, acuerdo bilateral, Centroamérica***

[Texto disponible \[Sitio: FLACSO\]](#)



***El mercado Centroamericano de trabajo como un bien público regional en el marco del proceso de integración social del sistema de integración Centroamericana (SICA)***

German Society for International Cooperation, UN, CEPAL – Subse de México, Alemania – Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo. 2013, 78p.

A partir del análisis de experiencias exitosas en otros procesos de integración, como los acuerdos vigentes sobre esta materia en la Unión Europea y el MERCOSUR, y del estudio del contexto centroamericano, se plantean los aspectos que se considera deben de ser tomados en cuenta para la formulación de una propuesta de mercado regional de trabajo en Centroamérica, así como los beneficios que se derivarían de este mercado, concluyendo el documento con una propuesta de un plan de acción para la creación del mercado centroamericano de trabajo.

***Seguridad social, movilidad de mano de obra, certificación de competencias, mercados de trabajo, migración internacional, América Central***

[Texto disponible \[Sitio: CEPAL\]](#)



### ***Migración y mercados laborales en Centroamérica***

Consejo de Integración Social Centroamericano (CIS) – Secretaría de la Integración Social Centroamericana (SISCA). 2013, 200 9

I. Migración intrarregional y mercados laborales en Centroamérica: desafíos para la integración – II. Propuestas de políticas públicas sobre migración laboral para Centroamérica, República Dominicana y Haití – III. Desafíos institucionales para facilitar la migración intra y extrarregional – IV. Migraciones y mercados laborales en Centroamérica: propuestas de políticas públicas y desafíos para la integración

***Migración internacional, migración laboral, Centroamérica, buenas prácticas***

[Texto disponible](#) [Sitio: SISCA]



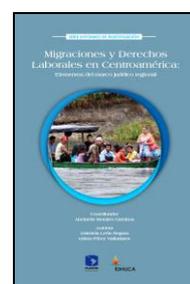
### ***Migraciones y derechos laborales en Centroamérica, Tomo II***

***Elementos del marco jurídico regional.*** Abelardo Morales Gamboa, Gabriela León Segura, Gilma Pérez Valladares. – 1ª. ed. – San José, C.R.: FLACSO, 2012. ISBN 978-9977-68-247-1

Capítulo I: Análisis del marco jurídico regional: Guatemala, Costa Rica y El Salvador -- Capítulo II: Marco jurídico de los países centroamericanos con respecto a los trabajadores migrantes y su vinculación con las prácticas laborales.

***Migración laboral, Centroamérica, derechos laborales, acuerdos bilaterales, prácticas laborales***

[Texto disponible](#) [Sitio: FLACSO]



***Migración y salud en zonas fronterizas: Nicaragua y Costa Rica.*** Morales, Abelardo; Acuña, Guillermo; Li Wing-Ching, Karina. Santiago: CEPAL, 2010. 63 p. (Serie Población y Desarrollo, N° 94). ISBN: 978-92-1-323444-0

El documento, presenta un estudio sobre la frontera entre Costa Rica y Nicaragua que comparten una frontera común de 312 kilómetros, establecido por razones estrictamente geopolíticas. Es una zona con gran presencia de población móvil y población migrante, fundamentalmente de origen nicaragüense, pero también de tránsito internacional de personas y bienes entre el norte y el sur Istmo y viceversa.

***Migración, frontera, salud, derechos civiles, migraciones laborales, trabajador migrante, Nicaragua, Costa Rica.***

[Texto disponible](#) [Sitio: Cepal]



### ***Migración Internacional en Centroamérica: Mapeo regional de flujos, legislación, políticas públicas, organismos, organizaciones e investigaciones***

Universidad Centroamericana de Managua (UCA), Servicio Jesuita para Migrantes de Centroamérica (SJM). 2009, 214p.

1. Caracterización de los flujos migratorios en países centroamericanos –2. Marco Legal Internacional, Regional y Nacional en Materia de Migración – 3. Programas y planes regionales y nacionales relativos a migración –4. Organismos internacionales, regionales y nacionales – 5. Investigaciones sobre migración referidas a Centroamérica

***Migración internacional, migración laboral, Centroamérica, normativa migratoria***

[Texto disponible](#) [Sitio: Instituto para las Mujeres en la Migración]



- ☰ **Declaración del Foro de Directores y Directoras de Empleo de Centroamérica y República Dominicana (29 al 31 de mayo 2013).** OIT, SICA, Ministerios de Trabajo Centroamerica  
[Texto disponible](#) [Sitio: *Portal sobre Empleo en Centroamérica y República Dominicana*]
- ☰ **Propuesta de política Migratoria Regional Integral** SICA 2011  
 Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y Panamá  
*Acuerdo multilateral, SICA, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá*  
**Texto Disponible en Biblioteca regional**
- ☰ **Memorándum de Entendimiento sobre los gobiernos de las repúblicas de Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, y República Dominicana para el Establecimiento de una Protección Consular y Asistencia Humanitaria Centroamericana y de la República Dominicana en los Estados Unidos Mexicanos** SICA 2011  
 Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua y República Dominicana  
*Acuerdo multilateral, SICA, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, República Dominicana*  
**Texto disponible** [Sitio: *SICA*]
- ☰ **Memorandum de Entendimiento entre la Federación de Industrias Textiles de Corea (KOFOTI) y el Sistema de la Integración Centroamericana (SICA) para mejorar la cooperación en el ámbito de las industrias textiles y de la confección** SICA 2010  
*Acuerdo multilateral, SICA*  
**Texto disponible** [Sitio: *SICA*]
- ☰ **Declaración de los presidentes Centroamericanos sobre Seguridad Social** SICA 1992  
 Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y Panamá  
*Acuerdo multilateral, SICA, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá*  
**Texto disponible** [Sitio: *SICA*]
- ☰ **Convenio Multilateral de Seguridad Social** SICA 1967  
 Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y Panamá  
*Acuerdo multilateral, SICA, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá*  
**Texto disponible** [Sitio: *SICA* ]

**Pasaporte informativo: Por una migración ordenada y con derechos**

UE, OIT, Costa Rica, ANEP, CISNICATRAMI, CMTCC, COSIBACR

Pasaporte informativo sobre derechos laborales e información migratoria de las personas trabajadoras migrantes Nicaragua – Costa Rica

**Costa rica, Nicaragua, Pasaporte informativo**

[Texto disponible](#) [Sitio: *OIT – San José*]



## UNASUR

*Es un organismo internacional, conformado por los doce países de la región suramericana: Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Chile, Ecuador, Guyana, Paraguay, Perú, Suriname, Uruguay y Venezuela. Su objetivo es construir un espacio de integración en lo cultural, económico, social y político, respetando la realidad de cada nación. Su desafío es eliminar la desigualdad socio económica, alcanzar la inclusión social, aumentar la participación ciudadana, fortalecer la democracia y reducir las asimetrías existentes, considerando la soberanía e independencia de los Estados.*

[\[Más información...\]](#)

### **UNASUR. Objetivos específicos**

11. La cooperación en materia de migración, con un enfoque integral, bajo el respeto irrestricto de los derechos humanos y laborales para la regularización migratoria y la armonización de políticas. [Fecha de consulta: 13/01/2016] Disponible en: <http://www.unasursq.org/es/objetivos-especificos>

**Integración regional y migraciones.** Lic. Juan Manuel Quiroga, Fundación Ciudadanos del Mundo. En: Perspectiva UNASUR. [Fecha de consulta: 13/01/2016] Disponible en:

<https://perspectivaunasur.wordpress.com/2012/08/16/integracion-regional-y-migraciones/>

La integración regional constituye un proceso complejo que involucra un conjunto de fenómenos políticos, económicos, culturales y sociales sobre los cuales los Estados parte deben lograr acuerdos a fin de definir políticas coordinadas que incentiven la complementariedad y reduzcan la competencia intrarregional. El tránsito de personas y la regulación de los flujos migratorios forma parte de estos aspectos a ser abordados, manifestándose como desafío para el proceso de integración en marcha en América Latina.



## ESTUDIOS GLOBALES, DE REGIONES Y PAÍSES

### Estudio de casos en América Latina y el Caribe

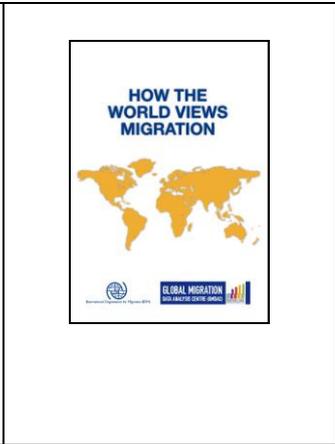
*América Latina y el Caribe se han transformado en la actualidad en un exportador neto de trabajadores a los países desarrollados, debido a sus significativos flujos de emigración. La contrapartida financiera de la emigración es una creciente corriente de remesas, que constituyen una importante fuente adicional de ingresos para las familias receptoras y de divisas para los países. (más...)*

### Informes Mundiales

**How the World views migration.** Neli Esipova, Julie Ray, Anita Pugliese, Dato Tsabutashvili. Ginebra: International Organization for Migration, 2015. 59 p.

How the World Views Migration provides, for the first time, an insight into public attitudes towards immigration worldwide. The findings presented here – based on interviews with over 183,000 adults across more than 140 countries between 2012 and 2014 – represent the first steps towards understanding the lenses through which people view immigration at a global level. Adults surveyed in Gallup’s World Poll were asked two questions about immigration: 1) In your view, should immigration in this country be kept at its present level, increased or decreased? 2) Do you think immigrants mostly take jobs that citizens in this country do not want (e.g. low-paying or not prestigious jobs), or mostly take jobs that citizens in this country want?

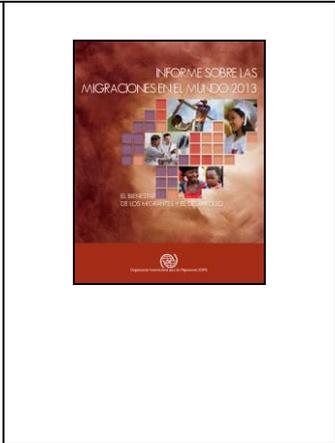
[Texto disponible \[Sitio: OIM\]](#)



**Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2013. El Bienestar de los Migrantes y el Desarrollo**  
Ginebra: Organización Internacional para las Migraciones, 2013. 228 p.  
ISBN 978-92-9068-670-5

El Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2013 contribuye de tres maneras al debate mundial sobre migración y desarrollo: en primer lugar, centra su interés en el migrante, y en el modo en que la migración afecta el bienestar de las personas. Numerosos informes sobre la migración y el desarrollo tratan de las repercusiones de las remesas; del dinero que los migrantes envían a sus países. El presente Informe adopta un enfoque distinto, al explorar el modo en que la migración afecta la calidad de vida de las personas y su desarrollo humano en toda una amplia gama de dimensiones.

[Texto disponible \[Sitio: OIM\]](#)

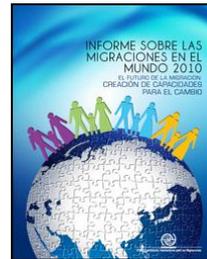


***Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2010. El futuro de la migración: creación de capacidades para el cambio.*** Ginebra: OIM, 2010. 274 p.  
ISBN 978-92-9068-592-0

El Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2010, que lleva por título El Futuro de la Migración: Creación de Capacidades para el Cambio, es el quinto de la serie de informes de la OIM sobre la migración internacional. El Informe de este año se centra en el futuro de la migración y en las capacidades que deberán poseer los Estados, las organizaciones regionales e internacionales, la sociedad civil y el sector privado para realizar una eficaz labor de gestión de la migración en los próximos decenios.

***Migración internacional, migraciones laborales, trabajador migrante, inmigrante.***

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM]



***Estado de la Población Mundial 2006. Hacia la esperanza: Mujeres y la migración internacional.*** New York: UNFPA, 2006. 107 p.

El informe El Estado de la Población Mundial de este año, titulado Hacia la esperanza: Las mujeres y la migración internacional examina el alcance y la magnitud de la migración de mujeres, los efectos de las remesas que éstas envían al lugar de origen para apoyar a sus familias y comunidades, y su desproporcionada vulnerabilidad a la trata, la explotación y el abuso.

El informe, producido y publicado cada año por el UNFPA, Fondo de Población de las Naciones Unidas, señala que, si bien las mujeres migrantes aportan miles de millones de dólares en efectivo y en servicios, los encargados de formular políticas siguen haciendo caso omiso a sus contribuciones y su vulnerabilidad, aun cuando las mujeres migrantes tienden a enviar una proporción mucho mayor de sus magros ingresos que los hombres migrantes, en forma de remesas, a sus lugares de origen.

***Mujeres, migración internacional, remesas, migrante, inmigrante, trabajador migrante, discriminación, migración internacional, España.***

[Texto disponible](#) [Sitio: UNFPA]



## Regiones

### América Central

[Ver: [SICA](#)]

### América Latina

## Documentos OIT

***Panorama de las migraciones laborales en la región.*** LEVAGGI, Virgilio. Lima: OIT, 2006. 16 p.

Analiza los contextos y las políticas de contratación de las migraciones laborales en la región. Se enfoca en las posibilidades laborales para migrar a otros países y las políticas de empleo de los países, así como señala los perfiles de los migrantes en América Latina y el Caribe.

***Migraciones laborales, trabajador migrante, integración económica, derechos humanos, libre circulación, América Latina, Caribe.***

[Texto disponible](#) [Sitio OEA]



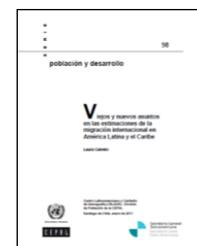
## Otras Fuentes

***Viejos y nuevos asuntos en las estimaciones de la migración internacional en América Latina y el Caribe.*** Calvelo, Laura. Santiago: CEPAL, 2011. 105 p. (Serie Población y Desarrollo, N° 98). ISBN: 978-92-1-323444-0.

Presenta los cambios en la dinámica demográfica y en los patrones migratorios prevalentes en los países de América Latina y el Caribe, que se han tornado visibles en los últimos 30 años, han planteado nuevos requerimientos a las estimaciones de la migración internacional. Este documento se ocupa de esta problemática, intentando atender varios de sus aspectos.

***Migración internacional, política gubernamental, política demográfica, América Latina, El Caribe***

[Texto disponible](#) [Sitio: Cepal]



***Tendencias y patrones de la migración latinoamericana y caribeña hacia 2010 y desafíos para una agenda regional***

Martínez Pizarro, Jorge – Cano Christiny, María Verónica – Soffía Contrucci, Magdalena. 2014, 72p.

En este documento se examinan las tendencias de la migración internacional de latinoamericanos y caribeños, en especial a la luz de la información de los censos de la ronda de 2010 cuyos microdatos estuvieron disponibles a comienzos de 2014, en conjunto con otras fuentes que involucran a los países de destino. El estudio comienza con un breve examen del contexto regional en el que acontece la migración internacional, y continúa con un análisis de los principales patrones y magnitudes de los intercambios migratorios, considerando algunos temas poco tratados en la región, como la participación de los jóvenes y los procesos de retorno.

***Caribe, flujos migratorios, jóvenes, remesas, políticas migratorias***

[Texto disponible](#) [Sitio: CEPAL]

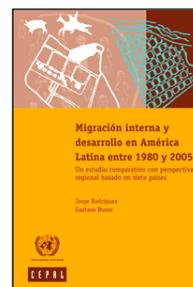


***Migración interna y desarrollo en América Latina entre 1980 y 2005 : Un estudio comparativo con perspectiva regional basado en siete países.*** Rodríguez, Jorge ; Busso, Gustavo. Santiago : CEPAL, 2009. 81 p. (Serie Libros de la CEPAL, N° 102). ISBN: 978-92-1-323234-7.

El documento define la migración interna, repasa las principales fuentes de datos para su estudio e identificar las diferentes modalidades de medición con preguntas censales, en este estudio se presenta un conjunto de interrogantes orientadoras sobre las interacciones entre el proceso de desarrollo económico y social y las tendencias y los patrones de la migración interna.

***Migración interna, estudio comparativo, América Latina, El Caribe.***

[Texto disponible \[sitio: Cepal\]](#)



***Los derechos concedidos: crisis económica mundial y migración internacional.*** Martínez Pizarro, Jorge; Reboiras Finardi, Leandro; Soffia Contrucci, Magdalena. Santiago: CEPAL, 2009. 40 p. (Serie Población y Desarrollo, N° 89). ISBN: 978-92-1-323380-1

El documento se analizan antecedentes, opiniones e ideas sobre la actual crisis económica y financiera internacional y sus efectos en la migración internacional de los latinoamericanos y los caribeños, relación en torno a la cual se manejan tres hipótesis principales: en primer lugar, la idea que tanto la agenda sobre la migración como la cooperación internacional en la materia venían deteriorándose desde antes de que estallara la crisis en su más plena expresión recesiva.

***Recesión económica, empleo, migración, migraciones laborales, derechos civiles, derechos humanos.***

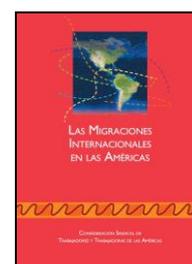
[Texto disponible \[Sitio Cepal\]](#)



***Las Migraciones Internacionales en las Américas.*** Marcia Anita Sprandel, Rossana Rocha Reis, Wilson Fusco. Sao Paulo: Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas, 2008. 96 p.

La propuesta del estudio es la creación de un instrumento que ofrezca elementos el movimiento sindical de las Américas para elaborar una propuesta de acción conjunta en los marcos de la CSA frente a la creciente realidad del proceso migratorio de trabajadores y trabajadoras. Los contenidos de la publicación también tendrán su divulgación en una página web, que servirá como una herramienta de divulgación de informaciones, datos, experiencias e intercambio de los sindicatos en la temática migratoria.

[Texto disponible \[Sitio: CSA\]](#)



**Véase también:**

- ***Migración y políticas sociales en América Latina.*** Fundación Honrad Adenauer Stiftung (Ed.). Rio de Janeiro: Fundación Honrad Adenauer, 2009. 328 p. ISBN: 978-85-7504-137-6 (Documentos del Observatorio Permanente de la Inmigración, 18).

**Caribe/ Caribbean**

[Ver: [CARICOM](#)]

**Región Andina**

[Ver: [CAN](#)]

## Estudios de Países



### Argentina

#### **Trayecto formativo. Servicios en casas particulares. Material de apoyo para la formación del personal de casas particulares.**

Organización Internacional del Trabajo, Oficina de país de la OIT para la Argentina. Geneva: ILO, 2014. 320 p. ISBN: 978-92-2-329407-6 (impreso); 978-92-2-329408-3 (web pdf).

El trabajo en casas particulares se encuadra dentro del sector terciario de la economía (servicios), con la particularidad de tratarse de una actividad altamente feminizada, precarizada y donde el lugar de desempeño del trabajo es fundamentalmente el ámbito de un hogar particular. Asimismo, se destaca que una gran parte son trabajadoras migrantes que no siempre cuentan con la información necesaria para regularizar su documentación y poder registrarse laboralmente.

[Texto disponible](#)



#### **Perfil Migratorio de Argentina 2012**

Organización Internacional para las Migraciones (OIM). 2012. 190 p. ISBN 978-92-9068-657-6

1. Introducción -- 2. Fuentes de datos sobre inmigración y emigración: Alcances y limitaciones -- 3. Análisis del contexto socio-económico del país -- 4. Análisis general de la situación migratoria en el país -- 5. Dinámica migratoria -- 6. Marco normativo nacional e internacional, estructuras institucionales y políticas migratorias -- 7. Los programas y proyectos en materia migratoria -- 8. Evaluación de los impactos de las migraciones y políticas migratorias en el desarrollo -- 9. Conclusiones

**Migración internacional, migración laboral, perfil migratorio, Paraguay**

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM]



**La inmigración laboral de sudamericanos en Argentina.** OIT, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Buenos Aires: OIT, 2011. 213 p. ISBN: 978-92-2-325689-0 (versión impresa); 978-92-2-325690-6 (versión web pdf).

La OIT y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina reunieron un grupo de académicos para producir el libro "La Inmigración laboral de Sudamericanos en la Argentina". El libro incluye información sobre el mercado de trabajo y la inserción de los inmigrantes sudamericanos en Argentina e identifica mejoras en sus condiciones laborales.

[Texto disponible](#)



**Argentina emerging for crisis. Special event International Labour Conference (14 June 2004) (Texto Bilingüe).** Ginebra: OIT/, 2004. 40 p.

El informe ofrece un resumen detallado de las presentaciones de un evento especial sobre Argentina realizado el 14 de junio de 2004, en el marco de la 92a. Sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo y constó de tres partes: una exposición con el tema "Argentina: enfrentando el impacto de la globalización"; una mesa redonda: "Argentina: Desde la crisis hacia nuevas oportunidades de trabajo decente", y la firma del Memorando de Entendimiento con el que se lanzó el Programa nacional de Trabajo Decente.

[Texto disponible](#) (inglés)



## Bolivia

**Perfil Migratorio de Bolivia**

Organización Internacional para las Migraciones (OIM). 2011. 122p. ISBN - 978-92-9068-625-5

1. Fuentes de datos sobre inmigración y emigración – 2. Análisis del contexto socio económico del país – 3. Análisis general de la situación migratoria en el país – 4. Marco Normativo nacional e internacional, estructuras institucionales y políticas migratorias – 5. Los programas y proyectos en materia de migraciones – 6. Evaluación de los impactos de las migraciones y políticas migratorias en el desarrollo – 7. Retos y desafíos

**Migración internacional, migración laboral, perfil migratorio, Bolivia**

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM]



## Brasil

**Sistematización del Programa de la Alianza Brasil-OIT para la Promoción de la Cooperación Sur-Sur (2005-2014).** Brasilia: OIT, 2015. 48p. ISBN 978-92-2-829749-2 (print); 978-92-2-829750-8 (web pdf).

El trabajo no pretende incorporar todas las formas de la cooperación sur-sur (CSS) que el Gobierno brasileño implementó en la alianza con la OIT en ese período, sino sistematizar las acciones realizadas al amparo del Programa.

[Texto disponible](#)

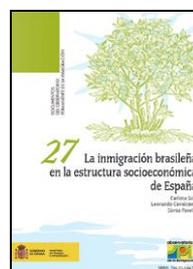


**La inmigración brasileña en la estructura socioeconómica de España.**

Solé, Carlota; Cavalcanti, Leonardo; Parella, Sònia. Madrid: Ministerio de Empleo y Seguridad Social-Centro de Publicaciones, 2011. 280 p. ISBN: 978-84-8417-394-6

Esta publicación recoge los resultados de una investigación centrada en la población brasileña asentada en España, que permite conocer las principales características de este colectivo, en el que las mujeres tienen un papel destacado. La investigación presta especial atención a las estrategias de inserción laboral del colectivo y a los itinerarios laborales de las mujeres brasileñas. Siguiendo un enfoque cualitativo y cuantitativo se contextualiza el fenómeno migratorio en Brasil, mostrando las coyunturas sociales, políticas y económicas que explican el proceso a partir del cual ese país ha pasado de ser tierra de inmigración a convertirse en un país de emigrantes.

[Texto disponible](#) [Sitio: MESS-España]



**Contribuições para a construção de políticas públicas voltadas à migração para o trabalho** ALMEIDA, Paulo Sérgio de; PENNA, Rodrigo (Orgs.) Brasília: OIT, 2009. ISBN: 978-92-2-822370-5; 978-92-2-822371-2 (pdf)

Resultado do Seminário e Oficina de Trabalho "Diálogo Tripartite sobre Políticas Públicas de Migração para o Trabalho", realizado em São Paulo de 25 a 28 de agosto de 2008. Apresenta um conjunto de recomendações de políticas e medidas, para que, os fluxos migratórios sejam mais bem ordenados e as trabalhadoras e trabalhadores migrantes tenham mais proteção e possam contar com condições dignas de trabalho.

[Texto disponível](#) (português)



**Cooperación e coordenação policial no MERCOSUL e Chile para o enfrentamento ao tráfico de pessoas: informações básicas = Cooperación y coordinación policial en el MERCOSUR y Chile para el enfrentamiento a la trata de personas: informaciones básicas.** SPRANDEL, Márcia Anita; PENNA, Rodrigo P. M. Brasília : OIT, 2009. 88 p., 88 p. ISBN: 978-92-2-822597-6 (Bilingue: português e español).

Cartilha elaborada pelo Escritório da OIT no Brasil em colaboração com o CCCP (Centro de Coordenação de Capacitação Policial do MERCOSUL), com o DPF (Departamento de Polícia Federal), com a SNJ (Secretaria Nacional de Justiça do Ministério da Justiça), com a ANP (Academia Nacional de Polícia) e com as várias forças de segurança dos países do Cone Sul.

[Texto disponível](#) (português)



### **Perfil Migratório do Brasil 2009**

Organización Internacional para las Migraciones (OIM). 2010. 168 p. ISBN 978-92-9068-574-6

1. Introdução – 2. Análise geral da dinâmica migratória no país – 3. Descrição e análise do marco legal e institucional da política migratoria no país – 4. Avaliação e recomendações

**Migración internacional, migración laboral, perfil migratorio, Brasil**

[Texto disponível](#) [Sitio: OIM]



### **Trata de personas, con perspectiva de esclavitud sexual**

**Eva Giberti. En: Revista Mercopol - Capacitação e Cooperação Policial do Mercosul=Capacitación y Cooperación del Mercosur.** Centro de Coordenação de Capacitação Policial do Mercosul. Brasília, DF, ano I, nº 1, Jan/Dez, 2007. Edição Brasil

La Ley Palacios (Nº 9.143) fue la primera ley contra la "Trata de Blancas", la prostitución de niñas y adolescentes y el proxenetismo. El proyecto implicaba la protección legal de mujeres adultas; si eran obligadas a prostituirse porque habían dado su consentimiento por fraude o amenazas de violencia, los acusados enfrentarían entre uno y tres años de cárcel. E incluía penas específicas cuando se trataba de menores de edad. Desde la sanción de esta ley hasta la actualidad, es notoria la falta de continuidad en el proceso que entonces se iniciara.

[Texto disponível](#) [Sitio:OIT-Brasilia]





## Colombia

### ***Perfil Migratorio de Colombia 2010***

Organización Internacional para las Migraciones (OIM). 2010, 104 p.

A. Introducción – B. Análisis del Contexto Socio Económico – C. Análisis de las dinámicas migratorias – D. Descripción de la política migratoria del país

***Migración internacional, migración laboral, perfil migratorio, Colombia***

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM]



## Costa Rica

### ***La persona trabajadora migrante en la jurisprudencia constitucional: principio de igualdad y derecho al trabajo. San José: OIT; 2015.***

ISBN 978-92-2-329586-8 (web pdf)

En esta investigación se hace un análisis de la aplicación que tiene el principio de igualdad a favor de la persona trabajadora migrante en la jurisprudencia de la Sala Constitucional de Costa Rica, en particular en lo referente a los derechos laborales de esta población.

***Migración, migraciones laborales, migración internacional, política migratoria, derecho al trabajo, derechos de los trabajadores, igualdad de derechos, igualdad de oportunidades en el empleo, trabajo decente, trabajador migrante, Costa Rica.***

[Texto disponible](#)



### ***Diagnóstico sobre acceso a la justicia laboral por parte de trabajadores y trabajadoras migrantes en Costa Rica. San José: OIT, 2015. 34 p.***

ISBN 978-92-2-329586-8 (web pdf)

El presente diagnóstico se centra en estudiar el acceso a la justicia laboral por parte de personas trabajadoras migrantes, principalmente de nacionalidad nicaragüense, procurando identificar los principales obstáculos que enfrenta esta población a la hora de acudir a las instancias judiciales y los nudos críticos que se presentan en el desarrollo del proceso ordinario laboral.

***Trabajador migrante, derechos de los trabajadores, administración de justicia, Costa Rica.***

[Texto disponible](#)  
[Resumen Ejecutivo](#)



***¡Trabajando con todos nuestros derechos! Para regularizar nuestra situación como trabajadores y trabajadoras agrícolas migrantes.*** San José: OIT, 2015. 20 p.

Este folleto forma parte de una campaña diseñada por la Dirección General de Migración y Extranjería de Costa Rica y la OIT, para promover la regularización de personas trabajadoras migrantes, principalmente del sector agrícola. Está dirigido a las personas trabajadoras migrantes y se explica de manera sencilla, cuál es el proceso que deben seguir para tal fin. Destaca también cuáles son sus responsabilidades.

***Trabajo decente, empleo, política de empleo, fomento del empleo, trabajadores migrantes, migración internacional, política migratoria, migraciones laborales.***

[Texto disponible](#)

[Afiches: ¡Trabajando con todos nuestros derechos!](#)



***“Regularizar a sus trabajadores y trabajadoras es un buen negocio: Guía para empresas agrícolas”*** [PDF interactivo ]

Este PDF interactivo forma parte de una campaña diseñada por la Dirección General de Migración y Extranjería de Costa Rica y la OIT, para promover la regularización de personas trabajadoras migrantes, principalmente del sector agrícola. Explica, de manera precisa y remitiendo a una serie de leyes y documentos de respaldo, cuáles son los pasos que debe seguir toda persona empleadora para regularizar a sus trabajadores; destaca cuáles son sus responsabilidades en este proceso. Está dirigida al sector empleador.

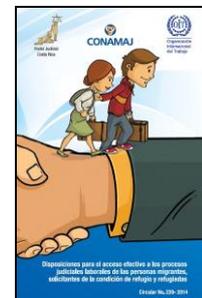
[Texto disponible](#)



***Disposiciones para el acceso efectivo a los procesos judiciales laborales de las personas migrantes, solicitantes de la condición de refugio y refugiadas. CIRCULAR No. 220-2014***

"La circular No. 220-2014 sobre *Disposiciones para el acceso efectivo a los procesos judiciales laborales de las personas migrantes, refugiadas y solicitantes de la condición de refugiadas*, emitida por El Consejo Superior del Poder Judicial de Costa Rica, establece que el personal judicial tiene la obligación de atender a toda persona migrante que pretenda presentar una demanda laboral, aún si tiene los documentos de identificación vencidos e incluso si carece de ellos. También regula el acceso al expediente judicial y en caso de personas menores de edad trabajadoras, establece la obligación de informar a la institución de protección de la niñez.

[Texto disponible](#)



***Acceso a la justicia laboral para personas migrantes, solicitantes de refugio y refugiadas.***

"La circular No. 220-2014 sobre *Disposiciones para el acceso efectivo a los procesos judiciales laborales de las personas migrantes, refugiadas y solicitantes de la condición de refugiadas*, emitida por El Consejo Superior del Poder Judicial de Costa Rica, establece que el personal judicial tiene la obligación de atender a toda persona migrante que pretenda presentar una demanda laboral, aún si tiene los documentos de identificación vencidos e incluso si carece de ellos. También regula el acceso al expediente judicial y en caso de personas menores de edad trabajadoras, establece la obligación de informar a la institución de protección de la niñez.

[Texto disponible](#)



***Programa Conjunto de Juventud, Empleo y Migración: Una Ventanilla Única para el empleo juvenil en Desamparados y Upala. Costa Rica. Venta temática, Juventud, empleo y Migración. Evaluación final.*** PRIVAT, Christian. San José: Fondo para el Logro de los Objetivos, 2013. 107 p.

Este informe presenta los resultados de la evaluación del Programa Conjunto Juventud, Empleo y Migración. La evaluación ayudará a Costa Rica, a Naciones Unidas y al Fondo para el Logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (F-ODM), a apreciar los principales resultados del Programa Conjunto, y evaluar la contribución de la labor combinada de las agencias de Naciones Unidas y las contrapartes institucionales al desarrollo nacional.

[Texto disponible](#)



***Conocer para legislar y hacer política: los desafíos de Chile ante un nuevo escenario migratorio.*** Santiago: CEPAL, 2009. 84 p. (Serie Población y Desarrollo, N° 88). ISBN: 978-92-1-323320-7

Ante el nuevo escenario migratorio chileno, que combina el aumento de los flujos de inmigrantes, sobre todo intrarregionales, y un considerable número de emigrados, este documento describe una parte fundamental de este panorama actual en variadas dimensiones, e indaga sobre la forma en que se ha abordado el proceso migratorio a lo largo de la historia del país, tanto en términos de investigación como de legislación y política. Para ello se recurrió, entre otras fuentes, a la información generada por los censos, las encuestas nacionales, los programas y políticas gubernamentales y no gubernamentales, el examen de artículos académicos e investigaciones y la realización de entrevistas.

***Política migratoria, política gubernamental, migración, migraciones laborales, migración irregular, migración internacional, países en desarrollo, Chile.***

[Texto disponible](#) [Sitio: Cepal]



***Juventud, empleo y migración para la reducción de las inequidades en el Ecuador. Ventana temática juventud, empleo y migración. Evaluación final.*** HUERTAS DIAZ, Oscar. Ecuador, Fondo para el Logro de los Objetivo, 2013. 107 p.

Este programa promovió la ejecución articulada de las políticas nacionales de empleo juvenil, junto con las de inclusión socioeconómica y las de migración, enfocados en los derechos económicos, sociales y culturales de la juventud; y fortaleció los sistemas de protección de derechos de la juventud y la gobernabilidad de las políticas públicas respaldada la participación ciudadana de la juventud.

[Texto disponible](#)



### **Perfil Migratorio de Ecuador 2011**

Organización Internacional para las Migraciones (OIM). 2012. 132 p. ISBN 978-92-9068-647-7

I. Introducción – II. Fuentes de datos sobre emigración e inmigración: Alcances y limitaciones – III. Análisis del contexto socioeconómico del país – IV. Análisis general de la situación migratoria del país – V. Políticas migratorias: Marco Normativo – VI. Las políticas, programas y proyectos en materia de migraciones – VII. Retos y desafíos – VIII. Conclusiones y recomendaciones

**Migración internacional, migración laboral, perfil migratorio, Ecuador**

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM]



**Ecuatorianos en España. Una aproximación sociológica.** GÓMEZ CIRIANO, Emilio; TORNOS CUBILLO, Andrés; Colectivo IOÉ. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asunto Sociales, 2007. 255 p. (Documentos del Observatorio Permanente de la Inmigración, 15)

Publicación indagatoria de acercamiento al segundo colectivo más numeroso de inmigrantes residentes en España a comienzos de siglo. Los tres autores que han participado en su elaboración han centrado su atención en aspectos diferenciados, pero que al editarse en una obra conjunta dan una visión de complementariedad en el conocimiento de su origen de procedencia y el destino de su asentamiento en España.

**Trabajador migrante, migrante, inmigración, legislación del trabajo, Ecuador, España.**

[Texto disponible](#) [Sitio: España. Ministerio de Trabajo e Inmigración]



**Análisis de la metodología y resultados del Módulo sobre migraciones laborales internacionales (MLI) en la Encuesta Nacional de Empleo y Desempleo Urbano de Ecuador, de septiembre de 2007. Informe final.** Francisco Verdera V.; William Sánchez A. Lima: OIT/OSRA, 2009

Los temas centrales de este informe son tres. En primer término, se discuten los aspectos metodológicos de la aplicación del módulo de MLI, en particular, el contenido del cuestionario y del potencial de la muestra utilizada para el estudio de la MLI. En segundo lugar, se comparan los estimados sobre la magnitud de la MLI según las tres fuentes existentes en el país: la encuesta de hogares de 2007, los registros de entradas y salidas de la Dirección Nacional de Migraciones (DNM) y el Censo de Población de 2001. En tercer y último término, se presentan los principales hallazgos sobre la MLI del país, especialmente sobre los hogares con emigrantes retornados y actuales, sobre la población emigrante retornada, actual y potencial y, finalmente, sobre las remesas que envían los emigrantes.

**Trabajador migrante, migrante, inmigración, legislación del trabajo, Ecuador, España.**

Solicitar pdf a: [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)





## El Salvador

### **Flujos migratorios laborales intrarregionales: Situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana. El**

**Salvador.** San José, C.R.: OIM, OIT, MTSS, CECC, SICA, OCLAD, Red de Observatorios del Mercado Laboral, AECID, 2012.184 p.

Este informe profundiza en las características sociales y laborales de los flujos migratorios laborales de origen centroamericano que tienen como destino El Salvador, así como en sus impactos para las sociedades de destino de los mismos y los retos y desafíos que la gestión y administración de la inmigración laboral plantea principalmente para la sociedad y gobierno salvadoreños..

**Migración regional, mercado laboral, trabajadores migrantes, remesas, condiciones laborales, legislación, instrumentos internacionales, El Salvador**

[Texto disponible](#) [Sitio: OIT-San José]



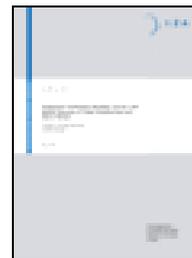
## Estados Unidos

**Employment verification mandates and the labor market outcomes of likely unauthorized and native workers.** Amuedo-Dorantes, Catalina. ; Bansak, Cynthia. ; Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit. Bonn: IZA, 2013. 24 p. (Discussion No. 7419).

Using data from the Current Population Survey (CPS) spanning from January 2004 to December 2011, and data from the outgoing-rotation group monthly data sets (CPSORG), analyses the impact that the enactment of various types of employment verification mandates may have on the employment and wages of unauthorized immigrants, naturalized Hispanic workers and on non-Hispanic native workers across the United States..

**Empleo, migrante irregular, trabajador migrante, inmigrante, latinoamericano, política migratoria, Estados Unidos.**

[Texto disponible](#)



## Guatemala

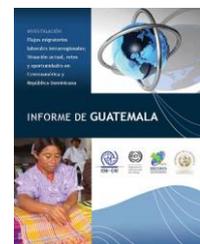
### **Flujos migratorios laborales intrarregionales: Situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana. Guatemala.**

San José, C.R.: OIM, OIT, MTSS, CECC, SICA, OCLAD, Red de Observatorios del Mercado Laboral, AECID, 2012.184 p.

Este estudio profundiza en las características sociales y laborales de las migraciones laborales de origen centroamericano en Guatemala, sus impactos en las sociedades de origen y los retos y desafíos para la articulación de políticas públicas de gestión y administración migratoria en el país. Busca generar información específica sobre la situación y condiciones particulares que presentan las personas migrantes centroamericanas en los sectores económicos de construcción, agricultura y servicio doméstico.

**Migración regional, mercado laboral, trabajadores migrantes, remesas, condiciones laborales, legislación, instrumentos internacionales, Guatemala**

[Texto disponible](#) [Sitio: OIT-San José]



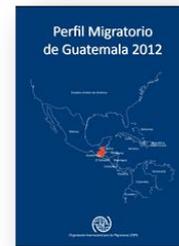
### **Perfil Migratorio de Guatemala 2012**

Organización Internacional para las Migraciones (OIM). 2011, 92 p. ISBN 978-92-9068-622-4

A. Tendencias migratorias y características de los migrantes – B. Repercusión de la migración – C. Gestión de la migración – D. Principales conclusiones, consecuencias y recomendaciones en relación con las políticas migratorias

**Migración internacional, migración laboral, perfil migratorio, Guatemala**

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM]



## Honduras

### **Flujos migratorios laborales intrarregionales: Situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana. Honduras.**

San José, C.R.: OIM, OIT, MTSS, CECC, SICA, OCLAD, Red de Observatorios del Mercado Laboral, AECID, 2012. 184 p.

Este estudio profundiza en las características sociales y laborales de las emigraciones laborales de origen hondureño que se han dado hacia otros países de Centroamérica, así como en sus impactos para sus comunidades de origen y los retos y desafíos que la gestión y administración de la emigración laboral desde Honduras plantea para la sociedad y gobierno hondureños.

**Migración regional, mercado laboral, trabajadores migrantes, remesas, condiciones laborales, legislación, instrumentos internacionales, Honduras**

[Texto disponible](#)



## México

### **Migración mexicana altamente calificada en EEUU y Transferencia de México a Estados Unidos a través del gasto en la educación de los migrantes.**

México: BBVA Servicio de Estudios Económicos, 2011. (Documento de Trabajo Núm. 11/25)

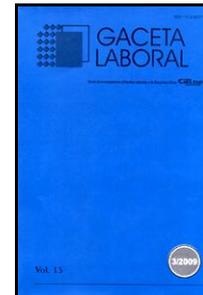
En este artículo se presenta una cuantificación del número de mexicanos con estudios de doctorado que radican en los Estados Unidos se describe algunas de sus características y se señalan algunos factores que contribuyen a la emigración de este grupo de personas. También se ofrece una cuantificación de la transferencia que ha México realizado a Estados Unidos a través del gasto educativo en los migrantes mexicanos previo a su emigración. Se encuentra que por este concepto México, en promedio, ha hecho cada año una transferencia equivalente a poco más de medio punto porcentual de su PIB en los últimos años.

[Texto disponible](#) [Sitio: BBVA-México]



**Migración y gobierno. Atención a migrantes internacionales en el estado de México.** BACA TAVIRA, Norma. EN: *Gaceta Laboral*, dic. 2009, vol.15, no.3, pp.5-35. ISSN 1315-8597

El estado de México es la cuarta entidad expulsora de migrantes internacionales y la tercera receptora de remesas familiares en el marco de la migración México-Estados Unidos, bajo esta consideración, en este trabajo se explora la situación que guarda la relación gobierno-migración internacional de mexiquenses. Además de la revisión general de otras acciones de gobierno en la entidad, se presentan datos de 2002 a 2007 de la operación del Programa Iniciativa Ciudadana 3x1 para migrantes (Secretaría de Desarrollo Social), destacando la débil participación de organizaciones de migrantes en este programa social federal.



**Migración internacional, trabajador migrante, remesas, México, Estados Unidos.**

[Texto disponible](#) [Sitio Redalyc]

- **El comportamiento regional de la inserción laboral de los mexicanos en Estados Unidos.** GASPAR OLIVERA, Selene; LÓPEZ VEGA, Rafael. EN: México: Migración y Desarrollo, núm. 13, 2009, pp. 105-122 Red Internacional de Migración y Desarrollo. Zacatecas, México.  
[Texto disponible](#) [Sitio: Redalyc]
- **Programa de Protección a los Migrantes.** Página Web del Instituto Nacional de Migración de México.  
[http://www.inm.gob.mx/index.php/page/Grupo\\_Beta](http://www.inm.gob.mx/index.php/page/Grupo_Beta)



**Nicaragua**

**Perfil Migratorio de Nicaragua 2012**

Organización Internacional para las Migraciones (OIM). 2012, 218 pp

A. Tendencias migratorias y características de la población migrante – B. Repercusiones de la migración – C. Gobernabilidad Migratoria – D. Principales conclusiones y recomendaciones

**Migración internacional, migración laboral, perfil migratorio, Nicaragua**

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM]



**Panamá**

**DECRETO LEY No.3 Que crea el Servicio Nacional de Migración, la Carrera Migratoria y dicta otras disposiciones**

Panamá, 2008. Presidencia de la República

**Acuerdo nacional, ley migratoria, gobernanza**

[Texto disponible](#) [Sitio: ACNUR]





## Paraguay

### ***Inserción de las trabajadoras domésticas paraguayas a partir de las reformas laborales y migratorias en Argentina.***

Buenos Aires: OIT, 2015. 57 p.

El corredor migratorio Paraguay-Argentina constituye uno de los más importantes de América Latina; a su vez, el trabajo doméstico representa el sector que más mujeres migrantes emplea en Argentina. En este marco, en el presente documento se analizan las condiciones socioeconómicas de las trabajadoras domésticas paraguayas, los cambios normativos en la política migratoria argentina y la reciente legislación sectorial de 2013. Asimismo, a partir de un abordaje cualitativo, se consideran las percepciones que las trabajadoras migrantes tienen acerca de los cambios normativos y los factores que más influyen sobre su experiencia cotidiana.

***Trabajador doméstico, trabajadoras, trabajador migrante, política migratoria, derechos de los trabajadores, legislación del trabajo, comentario, condiciones de vida, Argentina, Paraguay***

[Texto disponible](#)



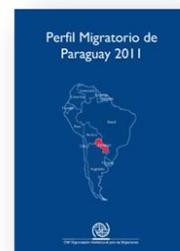
### ***Perfil Migratorio de Paraguay 2011***

Organización Internacional para las Migraciones (OIM). 2011, 92 p. ISBN 978-92-9068-622-4

1. Introducción -- 2. Fuentes de datos sobre inmigración y emigración: Alcances y limitaciones -- 3. Análisis del contexto socio-económico del país -- 4. Análisis general de la situación migratoria en el país -- 5. Dinámica migratoria -- 6. Marco normativo nacional e internacional, instituciones y políticas migratorias -- 7. Los programas y proyectos en materia migratoria -- 8. Evaluación de los impactos de las migraciones y políticas migratorias en el desarrollo -- 9. Retos y desafíos

***Migración internacional, migración laboral, perfil migratorio, Paraguay***

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM]



## Perú

### ***Promoción de empleo y microempresas entre jóvenes y gestión de la migración laboral juvenil. Perú. Evaluación final.*** RODRIGUEZ, Ernesto & YAMADA, Gustavo. Lima: Fondo para el Logro de los Objetivos, 2012. 66 p.

Este informe, brinda una visión general sobre la implementación desarrollada y los resultados obtenidos por el Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre “Juventud, Empleo y Migración”, ejecutado en el Perú con recursos del Fondo para el Logro de los Objetivos del Milenio (F-ODM). Para ello, se comienza con una presentación esquemática de dicha iniciativa programática, incluyendo la descripción realizada en los términos de referencia con la que fue convocada esta Evaluación Final, y especificando los límites con los que se tuvo que concretar la misma.

[Texto disponible](#)



### **Perfil Migratorio de Perú 2012**

Organización Internacional para las Migraciones (OIM). 2012. 188 p. ISBN 978-612-46173-6-2

I. Fuentes de datos sobre la migración internacional en el Perú: alcances y limitaciones – II. Análisis del contexto demográfico, económico, social actual del Perú – III. Análisis general de la situación migratoria en el Perú – IV. Marco Normativo nacional e internacional, estructuras institucionales y políticas migratorias – V. Los programas en materia de migraciones – VI. Impacto de la migración en el desarrollo socioeconómico del país – VII. Retos y desafíos

**Migración internacional, migración laboral, perfil migratorio, Perú**

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM]



**Perú: Estadísticas de la emigración internacional de peruanos e inmigración de extranjeros 1990-2009.** Lima, INEI, Digemin y OIM. 2010. 274 p. ISBN: 978-612-45626-3-1.

Esta publicación contiene estadística de los movimientos de los migrantes internacionales tanto de peruanos como extranjeros. Esta información es de gran utilidad ya que permite conocer el número, características y tendencias del comportamiento migratorio. Adicionalmente, se realiza una caracterización de los peruanos y extranjeros, utilizando como fuente principal la información que administra la Dirección General de Migraciones y Naturalización (DIGEMIN), alimentada por sus documentos de viaje y los datos diligenciados en la Tarjeta Andina de Migración (TAM) que son registrados e ingresados a la base de datos, en cada punto del control migratorio.

**Inclusión social, migrante, inmigración, emigración, trabajador migrante, familia, demografía, informe de investigación, Perú.**

[Texto disponible](#) [Sitio: INEI-Perú]



**Perú: Remesas y desarrollo.** Organización Internacional de Migraciones, Perú. Instituto Nacional de Estadística e Informática. Lima, OIM/INEI, 2010. 242 p. ISBN: 978-612-45626-4-8.

Analiza del comportamiento de las remesas en el Perú en los últimos veinte años, explicando su impacto en la economía de los hogares receptores, las connotaciones sociales y cambios que experimenta la población involucrada. Asimismo, analiza el impacto en los indicadores macroeconómicos del país y en los aspectos microsociales que tienen que ver con las condiciones de vida de la población que recibe remesas. El estudio se basa en información estadística oficial del Banco Central de Reserva del Perú (BCRP), el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), Dirección General de Migraciones y Naturalización (DIGEMIN) y organismos internacionales, tales como: El Banco Mundial (BM) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

**Inclusión social, migrante, trabajador migrante, crecimiento económico, familia, demografía, informe de investigación, Perú**

[Texto disponible](#) [Sitio: INEI]



***Migraciones y Derecho Humanos, Supervisión de las políticas de protección de los derechos de los peruanos migrantes.*** Lima: Defensoría del Pueblo, 2009. 221 p. (Serie: Informes Defensoriales, N° 146)

Esta obra es un estudio sistemático e integral de la jubilación parcial en el Sistema Español de Seguridad Social. Esta institución jurídica ha despertado, en los últimos años, un inusitado interés, tanto para trabajadores como para empresarios. En un contexto de envejecimiento de la población, la anticipación de la edad legal de jubilación constituye un elemento medular en la futura viabilidad del sistema de pensiones.

***Migración internacional, derechos humanos, migrante, política migratoria, trabajador migrante, Perú.***

[Texto disponible](#) [Sitio: Perú. Defensoría del Pueblo]



***Migraciones internacionales.*** PANFICHI, Aldo (Ed.). Lima: Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), 2007. 318 p. ISBN: 978-9972-42-831-9. (Aula Magna).

La importancia de este tema contrasta con el escaso número de estudios que se le dedican. Por ello en el año 2006 la Pontificia Universidad Católica del Perú dedicó a esta temática Aula Magna, foro académico anual sobre temas trascendentales para la sociedad peruana. La presente publicación – que contó con el apoyo de la Organización Internacional de Migraciones – reúne los trabajos de destacados especialistas peruanos y extranjeros que nos dan luces y valiosa información sobre las migraciones internacionales.

***Migración internacional, trabajador migrante, migrante, inmigración, política migratoria, región andina, Perú, España.***

**Documento disponible en: Biblioteca Regional**



***Derechos de los Migrantes, Desplazados, Refugiados y Asilados en el Derecho Internacional y Nacional.*** Javier Mujica Petit y Mónica Bellido Lewis. Lima: CEDAL, 2004. 128 p.

El Manual de Legislación que por este medio se presenta reseña suscritamente las normas internacionales ratificadas por el Perú, así como de los acuerdos bilaterales celebrados con otros países que guardan relación con los derechos de los migrantes desplazados, refugiados y asilados, incluyendo las referencias electrónicas donde éstas pueden ser consultadas con mayor detalle. Las Normas Nacionales, por su parte han sido incluidas en toda su extensión.

***Migración, trabajador migrante, migración internacional, migraciones laborales, legislación, derecho internacional, acuerdo internacional, manual, Perú.***

[Texto disponible](#) [Sitio: CEDAL]





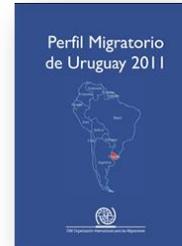
**Perfil Migratorio de Uruguay 2011**

Organización Internacional para las Migraciones (OIM). 2011. 163 p.  
ISBN 978-92-9068-623-1

1. Introducción – 2. Fuentes de datos sobre inmigración y emigración: alcances y limitaciones – 3. Análisis del Contexto Socioeconómico – 4. Análisis general de la situación migratoria en el país – 5. Dinámica Migratoria – 6. Marco normativo nacional e internacional, estructuras institucionales y políticas migratorias – 7. Los programas y proyectos en materia de migraciones – 8. Evaluación del impacto de las migraciones en el desarrollo – 9. Retos y desafíos

**Migración internacional, migración laboral, perfil migratorio, Uruguay**

[Texto disponible](#) [Sitio: OIM]



**Mujeres jóvenes migrantes en Uruguay en ejercicio de su ciudadanía EN: Mirada joven: revista de divulgación científica. Juventud y género**

Henao, Juana. 2011. 163p.

El proyecto de investigación, Mujeres jóvenes migrantes en Uruguay en ejercicio de su ciudadanía: Análisis desde una perspectiva de género analizó el impacto del proceso migratorio interno respecto a las relaciones de género y de la posición de aquellas, verificando que los costos beneficios de la migración son vividos distintamente por varones y mujeres. Se examinó el desplazamiento interno desde su potencial vulnerabilidad social (condiciones desventajosas en el ámbito educativo e inserción laboral) y desde su posición de actores sociales protagonistas.

**Mujeres migrantes, jóvenes migrantes**

[Texto disponible](#) [Sitio: CINTERFOR]



**URUGUAY: País de migrantes internos y externos.** Material de divulgación.

Material complementario del Informe mundial sobre Desarrollo Humano 2009. Adela Pellegrino. Montevideo: PNUD, 2009. 52 p.

Este documento, que acompaña al Informe mundial sobre Desarrollo Humano 2009, tiene por fin brindar un panorama general sobre el impacto de las migraciones (interna y externa) en Uruguay. Se trata de un material de divulgación que, sin pretender hacer un relevamiento exhaustivo de la información existente, resume algunos datos claves para la comprensión del problema por la opinión pública.

[Texto disponible](#) [Sitio: Uruguay@s en Francia]





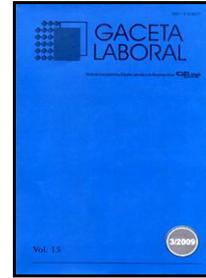
Venezuela

***La protección del trabajador inmigrante en situación irregular dentro del ordenamiento jurídico venezolano.*** EN: *Gaceta Laboral*. Maracaibo: Universidad del Zulia, 2009. Vol. 15, Nº 3, septiembre-diciembre 2009. pp. 93-111.

El presente artículo tiene como objetivos: Analizar la teoría del débil jurídico bajo el enfoque del Derecho Internacional del Trabajo y el Derecho Internacional Privado del Trabajo, así como establecer la normativa reguladora de la actividad laboral de los trabajadores inmigrantes en Venezuela, haciendo referencia tanto a las normas internacionales formuladas por la Organización de las Naciones Unidas y la Organización de los Estados Americanos, como a las normas internas creadas por el legislador venezolano.

***Migraciones laborales, trabajador migrante, región andina, derechos humanos, libre circulación, Venezuela.***

[Texto disponible \[Sitio Redalyc\]](#)



[Índice](#)

## Otros estudios importantes



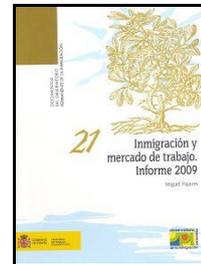
### España

***Inmigración y mercado de trabajo: informe 2009.*** Pajares, Miguel. Madrid: Ministerio de Trabajo e Inmigración, [2009]. 214 p. ISBN: 978-84-8417-327-4 (Documentos del observatorio permanente de la inmigración, 21)

En la presente publicación el autor concentra su análisis sobre los efectos de la crisis económica está teniendo en la inserción laboral de la población inmigrada. El manejo de fuentes estadísticas diversas y de datos recientes, así como el trabajo cualitativo realizado para la elaboración de este libro, lo convierten en un instrumento de gran valor para ahondar en el conocimiento científico de la realidad, particularmente en el terreno de la interrelación entre el fenómeno de la inmigración y el mercado de trabajo.

***Inmigración, mercado de trabajo, recesión económica, desempleo, migraciones laborales, retorno de los migrantes.***

[Texto disponible](#)



***La movilidad laboral y geográfica de la población extranjera en España.*** PUMARES FERNÁNDEZ, Pablo; GARCÍA COLL, Arlinda; ASECIO HITA, Ángeles. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2006. 217 p. ISBN: 84-8417-222-8. (Documentos del Observatorio Permanente de la Inmigración, 10)

En la investigación los autores han llevado a efecto la descripción y evaluación de la movilidad laboral y geográfica de los trabajadores extranjeros que se encontraban afiliados y en alta laboral en la seguridad social en enero de 2005, poniéndose de manifiesto la diversidad de las trayectorias laborales así como apuntándose tendencias que probablemente se consolidarán en los próximos años.

***Migración internacional, movilidad de la mano de obra, trabajador migrante, extranjero, migración, España.***

[Texto disponible](#) [Sitio: España. Ministerio de Trabajo e Inmigración]

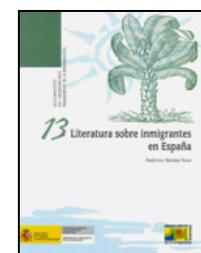


***Literatura sobre inmigrantes en España.*** BARDAJÍ RUIZ, Federico. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2006. 398 p. ISBN: 978-84-8417-233-8 (Documentos del Observatorio Permanente de la Inmigración, 13)

Es una recopilación de la producción bibliográfica que desde finales de los años 80 hasta el verano de 2006 ha sido impresa en España, y cuyo objeto de estudio son los movimientos migratorios en España. Su estructura es por temas y contenidos (genéricos y específicos). Y delimitados a un ámbito concreto, siendo los temas tratados, vivienda, salud, trabajo, economía, derecho, demografía, racismo, mujer, religión, etc.

***Bibliografía, Migración, migrante, inmigrante, trabajador migrante, discriminación, migración internacional, España.***

[Texto disponible](#) [Sitio: España. Ministerio de Trabajo e Inmigración]



## Países de la OCDE

### ***Perspectivas de la Migración Internacional 2015/ International Migration Outlook 2015.*** París: OCDE, 2015.

Los flujos de inmigración están aumentando en la mayoría de los países de la OCDE. Según información preliminar de 2014, los flujos de migración permanente se incrementaron abruptamente por vez primera desde 2007 y han vuelto a su nivel anterior a la crisis, con 4.3 millones de ingresos permanentes a la OCDE. La migración por reunificación familiar representó el 35% de toda la migración permanente a los países de la OCDE en 2013; y el libre tránsito el 30%. Alemania está consolidando su posición como uno de los principales países de inmigración; en la actualidad, sólo lo supera Estados Unidos en la cantidad de migrantes que recibe.

[Resumen disponible \(Español\) \[Sitio: OCDE\]](#)  
[Leer el libro completo \(English\) \[Sitio: OCDE\]](#)



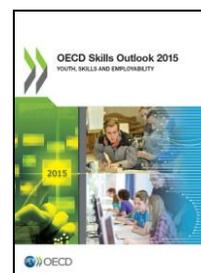
### ***OCDE Panorama de las competencias 2015: Jóvenes, competencias y empleabilidad***

OECD. 2015, 160 p. ISBN: 978-92-64-23417-8 (PDF).

De acuerdo al Programa para la Evaluación Internacional de las Competencias de los Adultos (PIAAC, por sus siglas en inglés), el 10% de los recién graduados tiene habilidades de comprensión lectora pobre y el 14% tiene habilidades de comprensión matemática pobre. Más del 40% de los jóvenes que dejaron la escuela antes de concluir su educación postsecundaria tienen competencias lectoras y matemáticas pobres. ¿Qué yace en el origen del inaceptable desperdicio de potencial humano?

***Certificación de competencias, portabilidad de competencias, integración social***

[Texto disponible \(inglés\) \[Sitio: CINTERFOR\]](#)



### ***Mejores competencias, Mejores empleos, Mejores condiciones de vida: Un enfoque estratégico de las políticas de competencias***

OECD. 2013, 112 p. ISBN: 978-607-01-1826-5.

La Estrategia de Competencias de la OCDE brinda un marco estratégico integrado a nivel intergubernamental, para ayudar a los países a que comprendan más acerca de cómo invertir en las competencias de manera que estas transformen vidas y fomenten las economías. Asimismo ayudará a los países a identificar las fortalezas y debilidades de su banco existente de competencias nacionales y sistemas de competencias, compararlos internacionalmente, y desarrollar políticas para mejorarlos.

***Certificación de competencias, portabilidad de competencias, integración social***

[Texto disponible \[Sitio: CINTERFOR\]](#)



***Connecting with Emigrants, A Global Profile of Diasporas***

OECD, 2012, 380 p. ISBN :9789264177949 (PDF) ; 9789264177932 (print)

Este libro analiza el potencial de las diásporas como fuente de desarrollo económico y social en países de origen y receptores. En este sentido, analiza políticas de integración, estatales y sociales. En el capítulo 3, se dedica específicamente al caso de Latinoamérica & el Caribe, al tocar los siguientes casos: Argentina, Barbados, Belice, Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Cuba, República Dominicana, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Haití, Honduras, Jamaica, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Trinidad & Tobago, Uruguay y Venezuela.

***Migración laboral, mercados económicos, portabilidad de competencias, remesas, protección social, políticas de integración***

**[Texto disponible](#) [Sitio: IADB]**





## ACUERDOS BILATERALES Y MULTILATERALES

### Instrumentos Legales para la Migración Laboral

*Los instrumentos de la OIT reconocen desde hace mucho tiempo el potencial de la cooperación bilateral en la buena gobernanza de los flujos de migración laboral, y como coadyuvante en la protección de los trabajadores migrantes. En el pasado reciente, las fórmulas bilaterales de trabajo, tales como los acuerdos bilaterales y los memorandos de entendimiento (Mde) en materia de migración laboral han cobrado importancia como herramientas que facilitan el desplazamiento transfronterizo de los trabajadores.*

*(OIT: [Acuerdos bilaterales y memorandos de entendimiento...](#))*

## Estudios Generales de América Latina

### Documentos OIT

#### ***Dimensiones sociales de los acuerdos de libre comercio.***

International Labour Office. ; International Institute for Labour Studies, 2015, 126 p.

El rápido aumento de las disposiciones laborales en los acuerdos comerciales -- Las disposiciones laborales condicionales en los acuerdos comerciales y sus posibles efectos -- Las dimensiones promocionales de las disposiciones laborales y sus efectos -- Mejora de la efectividad de las disposiciones laborales incluidas en los acuerdos comerciales: Un análisis de las opciones disponibles.

***Migración laboral, libre comercio, consecuencias sociales, papel de la OIT, Canadá, Chile, Guatemala, Estados Unidos***

[Texto disponible](#)



**Marco institucional y legal vigente en cada uno de los países: principales instituciones, normas y procedimientos en materia de gestión migratoria laboral [Anexo 12].** EN: Flujos migratorios laborales intrarregionales: situación actual, retos y oportunidades en Centroamérica y República Dominicana. Informe Regional 2012. pp. 161-184

A continuación se repasa en forma breve el estado de la situación en materia normativa en relación con los procedimientos de gestión de los flujos migratorios laborales y la protección de los derechos de las personas migrantes trabajadoras y de sus familiares, en cada uno de los países objeto del presente estudio.

[Texto disponible](#)



**Convenios bilaterales y multilaterales de seguridad social.** EN: Migración y seguridad social en América. [Capítulo V] México: CIESS, 2010. pp. 123-386

Los tratados o convenios, tanto bilaterales como multilaterales, se constituyen en el contexto de integración internacional como importantes instrumentos de extensión y garantía de los derechos sociales y laborales. Para el tema que nos ocupa, el objetivo principal de la elaboración de un convenio es garantizar el derecho a la seguridad social prevista en la legislación de dos o más países, y velar por ella.

[Texto disponible](#) [Sitio: ACNUR]

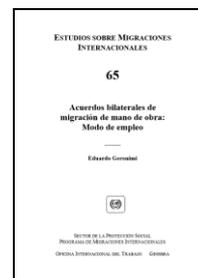


**Acuerdos bilaterales de migración de mano de obra: Modo de empleo.** Eduardo Geronimi. Ginebra: OIT, 2004. 165 p. (Estudios sobre Migraciones Internacionales, 65)

I. Acuerdos bilaterales: resultados de la Encuesta sobre migraciones laborales de la OIT (2003) – II. Los acuerdos bilaterales celebrados por España con Ecuador y Colombia – III. Los acuerdos bilaterales celebrados por Argentina con Bolivia, Paraguay y Perú – IV. El acuerdo bilateral celebrado entre Argentina y Ucrania.

**Migraciones laborales, acuerdo bilateral, américa del sur**

[Texto disponible](#)

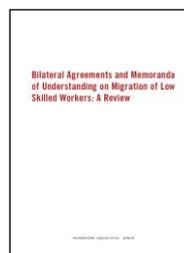


**Bilateral agreements and memoranda of understanding on migration of low skilled workers: a review. Report prepared for the Labour Migration Branch.** Wickramasekara, Piyasiri. Geneva: ILO, 2015, 64 p. ISBN: 978-92-2-130025-0 (print);SBN: 978-92-2-130026-7 (web pdf)

1. Introduction -- 2. Objectives of the study -- 3. Contribution of the study -- 4. Methodology -- 5. Historical overview and current developments -- 6. Finding of the BLA/MOU mapping exercise -- 7. Towards a preliminary framework for assessment of BLAs/MOUs -- 8. Recommendations.

**Migración internacional, migraciones laborales, trabajador migrante, trabajador no calificado, acuerdo internacional**

[Texto disponible](#)



***Cruzando Fronteras para Trabajar: Nuevas Tendencias y Políticas de Migración Laboral en América Latina y el Caribe.*** Jacqueline Mazza, Eleanor Sohnen. BID, 2011, 65p. #BID-NT-205

La presente nota comienza con una breve reseña histórica sobre la migración en América Latina y el Caribe (Apartado I), haciendo especial hincapié en las tendencias extrarregionales más recientes. El Apartado II analiza la migración intrarregional estructurándose en tres subapartados: una reseña de las principales tendencias; un análisis ocupacional y de capital humano de los migrantes intrarregionales; y un apartado sobre los principales marcos regulatorios regionales que rigen a los migrantes laborales intrarregionales en la región de ALC. s estudios de casos de Costa Rica y Argentina se incluyen en el apartado III y las conclusiones, en el apartado IV.

***Migraciones laborales, trabajador migrante, Centroamérica, costa rica, argentina, acuerdo internacional, américa latina***

[Texto disponible](#) [Sitio: BID]



### ***Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social [2007]***

El Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social es una norma de carácter internacional, acordada por varios Estados para la coordinación de sus legislaciones nacionales en materia de pensiones, como garantía de la seguridad económica en la vejez, la incapacidad o muerte de las personas que, en razón del trabajo por cuenta ajena o de la actividad independiente, se hayan desplazado a dos o más Estados miembros, acreditando en los mismos períodos de cotización, de seguro o de empleo. El Convenio, se aplica a las personas (de cualquier nacionalidad) que estén o hayan estado sujetas en algún momento a la legislación de Seguridad Social de dos o más Estados Parte del mismo, así como a sus familiares, beneficiarios y derechohabientes.

[Texto disponible](#) [Sitio: OISS]

[Guía del Convenio](#)



## Acuerdos bilaterales, multilaterales entre Países

Véase: Anexo 1 [Archivo en formato Excel]

[Acuerdos Bilaterales y multilaterales sobre Migraciones Laborales](#)

## Acuerdos en los Procesos de Integración Regional

Véase: Anexo 2 [Archivo en formato Excel]

➤ [Acuerdos sobre Migraciones Laborales en los Procesos de integración Regional](#)

Véase también: Cap. 6

➤ [Estudios por Procesos de Integración Regional](#)



## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

### ¿Cuántos son?, ¿en el mundo?, ¿en las regiones?

*Formular políticas eficaces del mercado de trabajo que incluyan cuestiones relativas a la migración laboral es complejo y requiere de datos cuantitativos y cualitativos fiables. No obstante, las estadísticas sobre migración laboral no sólo son necesarias para fundamentar los debates políticos de nivel nacional, regional e internacional, sino también para formular, aplicar y evaluar políticas de migración laboral que aborden las verdaderas repercusiones de la migración sobre los mercados de trabajo y el desarrollo de los países. (más...)*

#### Fuentes de la OIT

**Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores y las trabajadoras migrantes. [Resumen] Resultados y metodología.** Un enfoque especial sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos migrantes. Ginebra: OIT, 2015. 6 p.

Según estimaciones recientes de la OIT, a nivel mundial hay 150,3 millones de trabajadores migrantes, 11,5 millones de los cuales son trabajadoras y trabajadores domésticos. Los términos “trabajador migrante” y “trabajadora migrante” designan a todos los y las migrantes internacionales que tienen empleo o que están desempleados y buscan trabajo en el país en que residen.

**[Texto disponible \[Resumen\]](#)**  
**[Full report \(available in English only\) \[pdf 2588KB\]](#)**



**Resolución sobre la labor futura en materia de estadística sobre migración laboral [Resolución].** En: Informe de la Conferencia - 19.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo, Ginebra, 2 - 11 de octubre de 2013. Ginebra: OIT, 2013. p. 77

La OIT, en la 19.ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo: reconoce la necesidad de promover la formulación de normas, metodologías y enfoques comunes a nivel internacional en materia de estadística sobre migración laboral.

**Texto disponible:** [Español](#); [English](#)



- **ILOSTAT. Búsqueda por Temas. Colecciones Especiales. Migración**  
Datos sobre migraciones laborales para ciertos países de la ANSA que incluyen estadísticas sobre el stock y el flujo migratorios y los nacionales en el extranjero.  
[Enlace a la Base de datos](#)
- **LABORSTA. Estadísticas por Temas. Migraciones Laborales Internacionales**  
información estadística para mas de 200 países o territorios a nivel mundial. LABORSTA es la base de datos sobre estadísticas del trabajo elaborada por el Departamento de Estadística de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT)  
[Enlace a la Base de datos](#)
- **Encuesta de la OIT sobre migraciones, 2003: resúmenes por país = ILO migration survey 2003 : country summaries= Enquête de l'OIT sur les migrations, 2003 : résumés par pays / International Labour Office. International Migration Branch. Geneva : ILO, 2004. 437 p.**  
[Enlace a la encuesta](#)

## Otras Fuentes

**Observatorio Demográfico.** CELADE/ CEPAL [Antes: Boletín Demográfico]. Santiago: CELADE.

Su objetivo es difundir periódicamente información sobre estimaciones y proyecciones de población nacional, población urbana y rural, población económicamente activa, fecundidad, mortalidad, migración internacional y distribución espacial de la población, entre otros de los países de América Latina y el Caribe. Contiene un capítulo analítico que pretende orientar e introducir el tema a los distintos usuarios. Publicado desde 2006, en edición bilingüe (español e inglés), aparece dos veces al año, en los meses de abril y octubre.

**Migración interna, migración internacional, población rural, población urbana, América Latina, El Caribe.**

[Textos disponibles \[Sitio Cepal\]](#)



**Migración Internacional en las Américas.** Primer informe del Sistema Continuo de Reportes de Migración Internacional en las Américas (SICREMI) 2011. Washington, D.C: OEA, 2011. 98 p. ISBN 978-0-8270-5649-7

Primer informe sobre Migración Internacional en las Américas del Sistema Continuo de Reportes de Migración Internacional en las Américas (SICREMI). Esta iniciativa tiene como objetivo contribuir al monitoreo de los movimientos migratorios internacionales en la región mediante el aporte de información técnicamente rigurosa y de actualidad sobre los flujos migratorios. También cubre las principales políticas y programas que los gobiernos de las Américas dirigen hacia una población migrante en crecimiento, tanto en los países del continente mismo como en los países de destino.

[Texto disponible \[Sitio: Reduez – México\]](#)



**Los sistemas de información en migraciones internacionales en los países de América del Sur.** Preparado para la OIM por Gladys Massé. Buenos Aires: Organización Internacional para las Migraciones Oficina Regional para América del Sur, 2013. 121 p.

Esta serie de investigaciones busca identificar las buenas prácticas en las siguientes áreas temáticas: los procesos de regularización migratoria, las instancias nacionales para la defensa de los derechos humanos, las experiencias de coordinación interinstitucional entre organismos públicos vinculados a las migraciones, los programas de atención a los nacionales en el exterior y los sistemas de información migratoria. A través de los presentes documentos se pretende avanzar efectivamente en línea con las decisiones políticas en materia migratoria de los gobiernos de los países sudamericanos con miras a implementar los acuerdos de la Conferencia Sudamericana sobre Migraciones (CSM), estipulados en el Plan Sudamericano de Desarrollo Humano de las Migraciones.

[Texto disponible](#)



- **Migration & Remittances Data [Datos sobre migración y remesas]** Banco Mundial  
[Página web](#)



## BASES DE DATOS

### Recursos de Información para la Migración Laboral

*El Marco multilateral de la OIT sobre las migraciones laborales (2006) indica que “Los conocimientos y la información son fundamentales para formular, aplicar y evaluar las políticas y las prácticas sobre migraciones laborales, por lo que debería concederse prioridad a su recopilación y utilización. (Principio III –Base global de conocimientos).” El Diálogo de Alto Nivel sobre la Migración Internacional y el Desarrollo (2013) pidió más datos sobre la migración internacional, con objeto de facilitar su vinculación con el desarrollo; para hacerlo, esos datos son fundamentales.*

#### Bases de datos OIT

##### **Base de Datos sobre condiciones de Trabajo y Empleo (TRAVAIL)**

Incluye amplia información legal sobre países de todas partes del mundo. Cubre protección de la maternidad, salario mínimo y tiempo de trabajo.

[Ir a la base de datos](#)

##### **Encuesta de Mano de Obra**

Compila sitios web que contienen datos de agencias nacionales de estadísticas, de la OIT y otras fuentes. Incluye enlaces para acceder a sitios web y referencias de publicaciones impresas disponibles en la Biblioteca de la OIT.

[Ir a la página](#)

##### **Good practices database - Labour migration policies and programmes**

El Programa de Migraciones Internacionales de la OIT ofrece aquí, acceso al mundo de las buenas prácticas sobre migraciones laborales, aplicadas por los gobiernos, los interlocutores sociales y la sociedad civil en los países de origen y destino, así como en las instituciones regionales e internacionales.

[Ir a la base de datos](#)

##### **ILOSTAT**

Es la base de datos estadística central de la OIT - fuente principal de estadísticas sobre el mercado laboral para un número considerable de países. Esta base de datos presenta más de 100 indicadores y abarca a más de 230 países y economías.

[Ir a la base de datos](#)

##### **Key Indicators of the Labour (KILM)**

Cubre 20 indicadores del mercado de trabajo, sobre temas tales como participación de la fuerza de trabajo, empleo, horas de trabajo, desempleo, salarios, productividad laboral y distribución del ingreso.

[Ir a la página \(En inglés\)](#)

### **Labordoc**

Es la base de datos más importante de la Biblioteca de la OIT, contiene referencias y textos completos que permite el acceso a publicaciones internacionales sobre el mundo del trabajo. Cubre todos los aspectos del trabajo y el modo de vida sostenible. Incluye libros, artículos, informes y periódicos disponibles en la Biblioteca de Ginebra y en varias de las Bibliotecas de la OIT en el mundo.

[Ir a la base de datos](#)

### **NORMLEX**

Es una base de datos trilingüe que contiene los Convenios y Recomendaciones de la OIT, información sobre ratificaciones, comentarios del Comité de Expertos y del Comité sobre Libertad de Asociación, representaciones, demandas, solicitudes, interpretaciones, Encuestas Generales y numerosos documentos relacionados.

[Ir a la base de datos](#)

### **Recursos sobre pobreza, desarrollo local y trabajo decente**

Base de Datos que contiene más de 200 herramientas y recursos referidos directa o indirectamente a la pobreza desde una macro-perspectiva y/o desde la perspectiva de desarrollo local en el contexto del trabajo decente de la OIT.

[Ir a la base de datos](#)

## Otras Bases de datos

### **Migration Law Database (OIM)**

Base de datos de la Organización Internacional de Migraciones, relativa al derecho internacional sobre Migración.

[Ir a la base de datos](#)

### **IMILA – Investigación de la Migración Internacional en Latinoamérica (Cepal)**

Reúne información sobre la población nacida en el exterior a partir de los censos nacionales de población.

[Ir a la base de datos](#)

### **Bases de datos de la OCDE**

#### ***The OECD International Migration Database***

[Ir a la base de datos](#)

#### ***Database on Immigrants in OECD countries (DIOC)***

[Ir a la base de datos](#)

#### ***Database on Immigrants in OECD countries and non-OECD countries (DIOC-E)***

[Ir a la base de datos](#)



## ENLACES RELACIONADOS

### Sitios importantes sobre Migraciones Laborales

---

*En esta sección queremos compartir los enlaces a otras unidades o departamentos de la OIT, así como también a sitios de organizaciones internacionales, instituciones nacionales y Organizaciones no gubernamentales, que consideramos importantes incluirlas a fin de enriquecer el debate y la investigación que sobre el tema de las migraciones laborales existe en las diferentes páginas web especializadas de la gran Red*

#### Enlaces OIT

---

**Concurso mundial para medios de comunicación: “Migración laboral: informar con imparcialidad”**

[Ir a la página web](#)

**Guía de recursos sobre migración laboral internacional**

Esta guía constituye un punto de partida muy útil para la investigación sobre el tema de las *Migraciones Laborales*. Brinda acceso a bases de datos, enlaces y otros instrumentos para la localización de artículos, libros, informes y otros materiales de investigación sobre aspectos relevantes y relacionados con el tema de las migraciones laborales.

[Ir a la página web](#)

**Migración laboral**

Sección temática de la página web de la Oficina Regional de la OIT en Lima.

[Ir a la página web](#)

**Proyectos de la OIT sobre la migración laboral**

[Ir a la página web](#)

#### Otros enlaces

---

**Departamento de Desarrollo Social y Empleo (DDSE - OEA)**

La OEA, reconociendo el papel fundamental que desempeña la migración en el desarrollo de los ciudadanos y las sociedades de las Américas, y, los retos que las dinámicas migratorias representan para los Estados miembros, estableció en el 2008 el Programa de Migración y el Desarrollo (MiDE).

[Ir a la página web](#)

**Global Forum on Migration & Development**

The Global Forum on Migration and Development (GFMD) is a recent initiative of the United Nations Member States to address the migration and development interconnections in practical and action-oriented ways. It is an informal,

non-binding, voluntary and government-led process that marks the culmination of more than a decade of international dialogue on the growing importance of the linkages between migration and development. It reflects the progressive acknowledgement of the limits of a strictly national approach to migration questions and implications at global level in an intergovernmental framework. In view of the societal implications of these issues, civil society representatives have also been involved from the outset in this process.

[Enlace \[Sitio: GFMD\]](#)

### ***International migration (UN)***

La División de Estadística de las Naciones Unidas recopila estadísticas sobre los flujos de migración internacional y sobre el stock de población migrante a través del sistema de recogida de datos Demographic Yearbook. La recogida de datos de la migración internacional es compartida entre las diferentes instituciones con el fin de reducir al mínimo la carga de los países. **(En inglés)**

[Ir a la página web](#)

### ***Migración internacional (CELADE-CEPAL)***

La migración internacional ocupa un lugar central en el programa de trabajo de la División de Población - CELADE. Como fruto de actividades desarrolladas durante más de cuatro décadas, se ofrece un panorama de los patrones y tendencias migratorias regionales y el análisis de un conjunto de temas relacionados con los derechos humanos y el desarrollo.

[Ir a la página web](#)

### ***Migración y remesas (Banco Mundial)***

La migración internacional impulsa los ingresos en el mundo ya que al permitir que los trabajadores se trasladen a los lugares donde son más productivos, da lugar a un incremento en la producción y en los ingresos. Por lo general, las remesas reducen la cantidad y gravedad de la pobreza, y conducen a: una mayor acumulación de capital humano; un mayor gasto en salud y educación; un mejor acceso a las tecnologías de la información y las comunicaciones y a los servicios financieros formales; mejores inversiones en pequeños negocios; una mayor capacitación empresarial; una mejor preparación para las contingencias adversas, terremotos y ciclones, y menor trabajo infantil.

[Ir a la página web](#)

### ***Observatorio Demográfico - ex Boletín Demográfico (CELADE/CEPAL)***

Nueva publicación que reemplaza al Boletín Demográfico, que el CELADE publicó desde 1968. El Observatorio Demográfico tiene por objetivo difundir periódicamente información sobre estimaciones y proyecciones de población nacional, población urbana y rural, población económicamente activa, fecundidad, mortalidad, migración internacional y distribución espacial de la población, entre otros de los países de América Latina y el Caribe

[Ir a la página web](#)

### ***Observatorio Permanente de la Inmigración***

(Ministerio de Empleo y seguridad Social - España)

El Observatorio Permanente de la Inmigración es un órgano colegiado que tiene atribuidas, entre otras, las funciones de recogida de datos, análisis, estudio y difusión de la información relacionada con los movimientos migratorios en España.

[Ir a la página web](#)

### ***OECD: migration > Statistics***

Durante más de cuarenta años, la OCDE ha sido una de las fuentes más grandes y fiables de estadísticas comparativas y de datos económicos y sociales. Las bases de datos de la OCDE cubren áreas diversas como cuentas nacionales, indicadores económicos, fuerza laboral, comercio, empleo, migración, educación, energía, salud, industria, sistema tributario y medio ambiente. La mayor parte de los estudios y análisis que se realizan son publicados. **(En inglés)**

[Ir a la página web](#)

### ***Organización Internacional para las Migraciones (OIM)***

La OIM, una Organización intergubernamental creada en 1951, está consagrada al principio de que la migración en condiciones humanas y de forma ordenada beneficia a los migrantes y a la sociedad.

[Ir a la página web](#)

### ***Perú INFOMIGRA (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo)***

EL objetivo de esta página es según sus autores, ofrecer información y orientación, veraz y confiable, sobre el proceso de migración laboral y retorno, que facilite una decisión consciente informada. A través de este portal el MTPE facilita información y orientación diseñada en función de las necesidades de sus usuarios.

[Ir a la página web](#)

***Red Internacional en Migración y Desarrollo, La (RIMD)***

es una red que integra instituciones de investigación, organizaciones de migrantes y pro-migrantes, investigadores individuales y estudiantes interesados en los vínculos complejos entre la migración internacional, el desarrollo y los derechos humanos.

[Ir a la página web](#)

éticos  
 comunicación  
 derechos  
 migrantes  
 medios  
 migración  
 protegido  
 xenofobia



## RECURSOS MULTIMEDIA

### Galería audiovisual sobre Migración Laboral

*La OIT está trabajando con profesionales de los medios informativos, sindicalistas y defensores de los derechos humanos para mejorar la información difundida en los medios... Uno de los objetivos de la iniciativa es familiarizar a los participantes con recomendaciones de política de la OIT elaboradas sobre la base de los derechos humanos y las normas internacionales del trabajo y la investigación empírica; se promueve el uso de un lenguaje apropiado y basado en los derechos, y se respalda la producción de historias "inéditas".*



CD-ROMs / DVDs

#### ***El Trabajo decente y los objetivos del milenio.***

Ginebra: OIT, 2005. ISBN:92-2-018224-6

Este CD-Rom presenta uno de los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), que muestra claramente que el Programa de Trabajo Decente de la OIT, en un contexto de globalización justa, es esencial para la consecución de dichos objetivos comunes. Este vínculo se ha destacado en el resultado 2005 de la cumbre del mundo (NUAG A/60/L.1).

**Disponible en:** [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)

**Código de clasificación:** CD-225

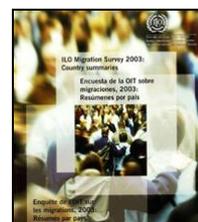


#### ***Encuesta de la OIT sobre migraciones, 2003: resúmenes por país.***

CD-ROM (E/F/S) Ginebra: OIT, 2004. ISBN: 9220160420

Este CD-ROM presenta un resumen por país de las 93 respuestas recibidas a la encuesta al 30 de abril de 2004, teniendo en cuenta la sugerencia de varios Estados Miembros en el sentido de que, para la formulación y administración de políticas migratorias de mano de obra, resultaría útil poder contar con información comparativa de la experiencia de otros países en temas como política migratoria, legislación y práctica nacionales, flujos migratorios y empleo de nacionales en el extranjero.

**Disponible en:** [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)





## Galería Fotográfica

*Las fotos forman parte de nuestra oferta de materiales para periodistas, medios de comunicación e instituciones que soliciten imágenes mediante un mensaje de correo electrónico, con el fin de ilustrar solamente aquellas publicaciones o artículos relacionados con la Organización Internacional del Trabajo y sus actividades.*

### **Trabajador migrante – Galería Fotográfica OIT**

Al reproducir las [fotografías de la OIT](#) se deberá hacer mención a la OIT y al fotógrafo. Las fotografías deberán utilizarse de forma que se respete la dignidad humana sin causar perjuicio a ninguna parte. Los usuarios de Internet, incluidos los periodistas y las ONG, que deseen obtener fotografías o diapositivas destinadas a la publicación (fototeca de la OIT) deberán rellenar el formulario "[Solicitud de autorización para reproducir fotografías de la OIT](#)", identificar su publicación y describir el contexto en el que se reproducirá la fotografía.



- 📷 **Trabajador migrante**  
[Galería de fotos de OIT – Ginebra]  
[Ver fotografías](#)
  
- 📷 **Un día en la vida de un trabajador migrante**  
[página Web de OIT – Ginebra]  
[Ver fotografías](#)
  
- 📷 **El estado de los pueblos indígenas alrededor del mundo**  
[página Web de OIT – Ginebra]  
[Ver fotografías](#)



## Videos OIT

- 📺 [\*\*Migración para el trabajo: ¿Qué desafíos en América latina?\*\*](#)  
**Publicado el 21/09/2015**  
En esta entrevista, El Sr. Víctor Báez Mosqueira, Secretario General de la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA) explica las cuestiones relacionadas con la Migración laboral en América latina. También se explica cómo puede la OIT relacionarse con los Sindicatos para hacer frente a los desafíos de la migración para el trabajo.
  
- 📺 [\*\*Leaders' Voices on Labour Migration\*\*](#)  
**Published on 27 Oct 2014 [subtítulos en español]**  
At the 2014 International Labour Conference in Geneva, 18 speakers, including the ILO's Director General and leaders of governments and workers' and employers' organizations, share their thoughts on the meaning of fair migration and how they see themselves and the ILO realize a Fair Migration Agenda.
  
- 📺 [\*\*Migraciones en España: ¿qué desafíos para los sindicatos?\*\*](#)  
**Published on 9 Jun 2014**  
La migración es uno de los temas de la 103ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo celebrada en Ginebra del 28 mayo-12 junio 2014. En esta entrevista, Sra. Montserrat Mir Roca, Secretaria Confederal de Internacional y Cooperación (CCOO) explica las cuestiones relacionadas con la migración en España.

☞ [\*\*Migraciones en Argentina: ¿qué desafíos para los sindicatos?\*\*](#)

**Published on 6 Jun 2014**

La migración es uno de los temas de la 103ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo celebrada en Ginebra del 28 mayo-12 junio 2014. En esta entrevista, Gerardo Martínez, Secretario General de la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA) explica las cuestiones relacionadas con la migración en Argentina. También se explica la situación de los migrantes de otros países de América Latina para los trabajadores del sector de la construcción en Argentina.

☞ [\*\*Making decent work a reality for migrant workers\*\*](#)

**Published on 4 Dec 2013 [sólo en inglés]**

Decent work and the search for jobs lie at the heart of international migration and development debates. Migrant workers should have access to the same rights and protections as national workers, but often end up in situations of exploitation and abuse at work. They often work for poor wages, with little to no social protection and are often the subject of labour market discrimination. During and beyond the 2013 UN General Assembly High-level Dialogue on International Migration and Development, the ILO will continue to promote effectively operating labour markets offering decent work to all workers, including migrants.

☞ [\*\*Migrant domestic workers in Europe: Graciela's story\*\*](#)

**Published on 17 Dec 2012**

Today, thousands of migrants live and work as domestic workers in European countries. They give essential services to families and societies, yet their work is often undervalued and taken for granted. Domestic workers are real workers - like you and I. Respect their work, respect their rights! Find out more: [www.ilo.org/migration](http://www.ilo.org/migration) or [www.ilo.org/labourmigration](http://www.ilo.org/labourmigration)

☞ [\*\*Los trabajadores migrantes y el impacto de la crisis económica\*\*](#)

**Realización: OIT**

**Año: 2010**

Entrevista a Gloria de Pascual, Directora del Servicio de Migraciones Internacionales de la OIT, respecto al nuevo estudio titulado "Fortalecer la gobernanza de la migración", publicado conjuntamente por la OIT y la OSCE. El informe muestra cómo fortalecer la gobernanza de la migración a través de la cooperación internacional y cómo prevenir el impacto de la reciente crisis económica y social en los trabajadores migrantes.

☞ [\*\*OIT - ASP sobre los Trabajadores Migrantes\*\*](#)

**Uploaded on 11 May 2009**

Anuncio de Servicio Público (ASP) de la Organización Internacional del Trabajo. Desde 1919, la OIT ha estado en primera línea reuniendo a gobiernos, trabajadores y empleadores en el esfuerzo para lograr que el trabajo decente se torne una realidad a nivel mundial.

☞ [\*\*The Migrant's Story Part 1/2\*\*](#)

**Uploaded on 16 Dec 2009**

[subtítulos en español]

What began as an international financial crisis has turned into a global jobs meltdown. Unemployment is rising. The first episode of the BBC Survivors Guide To Work, co-produced with the ILO, looks at what the fall out from the crisis means for the millions of economic migrants who have left the countries of their birth in search of a better life.

[\*\*Los trabajadores migrantes y el impacto de la crisis económica.\*\*](#)

En: ILOTV | 17 Diciembre 2010 |

Entrevista a Gloria de Pascual, Directora del Servicio de Migraciones Internacionales de la OIT, respecto al nuevo estudio titulado "Fortalecer la gobernanza de la migración", publicado conjuntamente por la OIT y la OSCE. El informe muestra cómo fortalecer la gobernanza de la migración a través de la cooperación internacional y cómo prevenir el impacto de la reciente crisis económica y social en los trabajadores migrantes.

[Ver video](#)



☐ [\*\*The Migrant's Story Part 2/2\*\*](#)  
**Uploaded on 16 Dec 2009**

[subtítulos en español]

What began as an international financial crisis has turned into a global jobs meltdown. Unemployment is rising. The first episode of the BBC Survivors Guide To Work, co-produced with the ILO, looks at what the fall out from the crisis means for the millions of economic migrants who have left the countries of their birth in search of a better life.

***El Rostro del trabajo decente.***

18 minutos VHS NTSC. Ginebra, OIT, 1999. ISBN: 92-2-311626-0

Este documental pone al descubierto las más funestas profesiones y los lugares de trabajo más peligrosos: Minería, agricultura e incendios de fábricas por nombrar unos pocos. Revela formas primitivas de trabajo cuyos métodos no han cambiado en cerca de mil años. Muestra las víctimas de la presión por la productividad en una economía cada vez más competitiva y global.

Disponible en: [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)



## Videos de otras organizaciones

---

☐ [\*\*Sistema de Información Sobre Migración Laboral OIM\*\*](#)

**UYA Comunicaciones - OIM**

Publicado el 18/02/2015

Experiencia de un sistema de información para la migración laboral, con apoyo de la OIM en Nicaragua.

☐ [\*\*Trabajo doméstico estimula migración en AL y el Caribe\*\*](#)

**TeleSUR - Venezuela**

Publicado el 17/01/2013

El trabajo doméstico se ha convertido en una importante fuente de sustento para millones de personas en América Latina y el Caribe. Un reciente informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) revela que hasta 2010 existían en la región 19.5 millones de trabajadores domésticos remunerados, la mayoría migrantes. teleSUR

☐ [\*\*El derecho de los trabajadores migrantes - Buenos Aires 2014\*\*](#)

**IPPDH Mercosur**

Publicado el 10/10/2014

Diálogo sobre integración regional, políticas migratorias y derechos humanos, organizado por el IPPDH y CCSCS, los días 10 y 11 de junio en el anexo del Senado de la Nación Argentina, en la Ciudad de Buenos Aires.

*¿Busca información sociolaboral sobre  
América Latina u otra región en el mundo?*

*Visite nuestra base de datos:*



<http://labordoc.ilo.org/?ln=es>

## Red Regional de Bibliotecas OIT América Latina y el Caribe

### BUENOS AIRES

- Oficina de la OIT en Argentina  
Servicio de Información Pública y Biblioteca

**Contacto:** Oficial de Información

**E-mail:** [biblioteca\\_bue@ilo.org](mailto:biblioteca_bue@ilo.org)

**P-Web:** <http://www.ilo.org/buenosaires/lang--es/index.htm>

### BRASILIA

- Organização Internacional do Trabalho  
Centro de Informações

**E-mail:** [infobra@ilo.org](mailto:infobra@ilo.org)

**P-Web:** <http://www.oit.org.br/>

### LIMA

- Oficina Regional para América Latina y el Caribe  
Biblioteca Regional OIT

**Contacto:** Jorge Coronado – Oficial de biblioteca y Documentación  
Rosario Barragán – Asistente de Biblioteca y Documentación

**E-mail:** [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)

**P-Web:** <http://www.ilo.org/americas/lang--es/index.htm>

### MEXICO

- Oficina para Cuba y México  
Centro de Información y Documentación

**Contacto:** Teresa Román – Oficial de Información

**E-mail:** [roman@ilo.org](mailto:roman@ilo.org)

**P-Web:** <http://www.ilo.org/mexico/lang--es/index.htm>

### MONTEVIDEO

- CINTERFOR  
Servicio de Información y Documentación (SID)

**E-mail:** [biblio@ilo.org](mailto:biblio@ilo.org)

**P-Web:** <http://www.oitcinterfor.org/>

### PUERTO ESPAÑA

- Oficina para el Caribe de habla inglesa y holandesa, Guyana y Belice  
Servicio de Información y Documentación (SID)

**E-mail:** [ilocarib@ilo.org](mailto:ilocarib@ilo.org)

**P-Web:** <http://www.ilocarib.org.tt>

### SAN JOSÉ

- Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana  
Centro de Documentación

**P-Web:** <http://www.ilo.org/sanjose/lang--es/index.htm>

### SANTIAGO

- Oficina Subregional para el Cono Sur, Santiago  
Centro de Documentación

**Contacto:** Patricia Bustos – Oficial de Información

**E-mail:** [biblioteca@ilo.org](mailto:biblioteca@ilo.org)    [bustos@ilo.org](mailto:bustos@ilo.org)

**P-Web:** <http://www.ilo.org/santiago/lang--es/index.htm>

*Para mayor información acerca de estas y otras publicaciones de la OIT  
Sírvese ponerse en contacto con:*

**BIBLIOTECA REGIONAL OIT OFICINA REGIONAL  
PARA AMERICA LATINA Y EL CARIBE**

Las Flores 275, San Isidro Casilla

Postal: 14-124, Lima 14

Telf: (511) 615-0335 Fax: (511) 615-0400

E-mail: [biblioteca\\_regional@ilo.org](mailto:biblioteca_regional@ilo.org)