

ANEXO

1. BUENAS PRÁCTICAS IDENTIFICADAS EN LOS FOROS NACIONALES

ARGENTINA



Práctica	Organismos Ejecutor	Descripción	Objetivo	Impacto en los jóvenes y principales logros
Las oficinas de empleo como espacio de acompañamiento para los jóvenes	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social	Servicio que permiten que los jóvenes accedan a talleres de inducción y orientación al mundo del trabajo para tener una relación fluida con tutores/orientadores y participar de espacios de encuentro, integración y de intercambio de experiencias con jóvenes con similares problemáticas de empleo. Se brinda más servicios que los que caracterizan la intermediación.	Establecer un vínculo fuerte de los jóvenes participantes del programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo con los servicios públicos de empleo, creando un área de atención especial para ellos.	*Los jóvenes del programa manifiestan valorar este espacio y acompañamiento que reciben en las oficinas de empleo, y es uno de los mecanismos que ha evitado la deserción de los beneficiarios del programa. * El proceso, ha logrado transformar a las oficinas de empleo en un lugar de contención y referencia para ellos
Mirada productiva para apoyar a los jóvenes (Programa Capital Semilla)	Secretaría de la Pequeña y Mediana Empresa y del Desarrollo Regional, Ministerio de Industria	Programas de incentivos a la generación de la cultura empresarial dirigido a jóvenes entre 18 a 35 años, que incluye la entrega de capital semilla (préstamos sin garantía y con plazos acordes a la evolución), empresas madrinadas, mentorías, capacitaciones, y asistencia técnica de las universidades públicas.	Ayudar a los jóvenes en el emprendimiento de sus propias empresas y vincular los nuevos emprendimientos con empresas consolidadas que financian y apoyan el proyecto.	*Gran aceptación por parte de los jóvenes.
Proyecto Formativo Ocupacional para los jóvenes vulnerables	Fundación SES	Dispositivo que trabaja sobre la elaboración de un proyecto ocupacional (compatibilizando saberes, competencias e intereses de los jóvenes), el desarrollo de competencias laborales, la orientación sobre el mundo del trabajo y los derechos. Asimismo, incluye la figura de un tutor para gestionar la inserción.	Empoderar y capacitar a los jóvenes tomando en cuenta la oferta y la demanda laboral y el diagnóstico del contexto productivo local y el vínculo con actores demandantes de empleo.	*Mayor seguridad, confianza estabilidad y calidad de los jóvenes en las ocupaciones a las que acceden luego del programa *Mejoramiento general de las capacidades utilizadas en sus ocupaciones actuales. * Buen modelo de efectividad en las asociaciones público/privadas con organizaciones del tercer sector.

BRASIL



Práctica	Organismos Ejecutor	Descripción	Objetivo	Impacto en los jóvenes y principales logros
<p>Agenda Nacional de Trabajo Decente para la Juventud (ANTDJ).</p>	<p>Secretaría Nacional de Juventud (SNJ)</p> <p><i>Elaborada por el Sub Comité de la Juventud del Comité Interministerial de la Agenda Nacional de Trabajo Decente y por el Grupo de Consulta Tripartita.</i></p>	<p>Acuerdo tripartito en torno a la promoción del trabajo decente para los y las jóvenes en Brasil. La Agenda es fruto de un intenso y productivo proceso de diálogo tripartito que resultó en un documento totalmente consensuado y se prevé su transformación en un Plan Nacional de Trabajo Decente para la Juventud, con metas e indicadores.</p>	<p>*Fortalecer el diálogo social tripartito en torno al tema del trabajo decente para la juventud;</p> <p>*Definir una aproximación integrada al tema con gran capacidad de orientar el debate público y la incorporación del tema en el Plan Nacional de Empleo y Trabajo Decente y a la discusión nacional sobre las estrategias de desarrollo;</p> <p>*Orientar el debate en torno al tema del trabajo realizado en la II Conferencia Nacional de la Juventud (2011) el debate en torno al tema de la juventud en la I Conferencia Nacional de Empleo y Trabajo Decente (2011-2012), que definirá las directrices de una Política Nacional de Empleo y Trabajo Decente.</p>	<p>*La promoción del trabajo decente para los y las jóvenes, organizada en torno a cuatro prioridades: a) más y mejor educación; b) conciliación entre los estudios, el trabajo y la vida familiar; c) inserción digna y activa en el mundo del trabajo; d) dialogo social: juventud, trabajo y educación.</p>

CHILE



Práctica	Organismos Ejecutor	Descripción	Objetivo	Impacto en los jóvenes y principales logros
Programa Servicios Comunitarios	Fundación para la Superación de la Pobreza	Iniciativa focalizada en localidades urbanas desocupados o inactivos de barrios populares que expande los nichos laborales para los jóvenes en áreas de servicios sociales destinados a satisfacer necesidades comunitarias. La propuesta se enfatiza en la capacitación en oficio y la habilitación laboral de los jóvenes, generando al mismo tiempo un empleo directo transitorio para hacerlo. Complementa la política pública existente con una contribución de la sociedad civil	Mejorar las condiciones de salud, habitabilidad y educación de los jóvenes que viven en situación de pobreza y generar resultados favorables en diversos aspectos del trabajo decente con énfasis en la formalización, y acceso a la previsión, ingresos y desarrollo de capital humano.	<ul style="list-style-type: none"> * 1300 plazas anuales en el período 2004 – 2010 * Efectos en tasa de activación y en el tipo de empleo: orientación decidida al trabajo formal dependiente, con contrato a plazo fijo. * Alta pertinencia de la capacitación en relación a la inserción posterior en servicios comunitarios. * Incremento en la tasa y competencias para la empleabilidad.
Escuela de Formación Profesional en Oficios	Fundación Cristo Vive	<p>Experiencia dirigida a jóvenes pobres basado en un las competencias que no se limitan a lo técnico, sino que incluyen competencias laborales y sociales certificadas y que utiliza los recursos públicos destinados a capacitación (SENCE).</p> <p>Cuenta con una orientación estratégica claramente orientada al trabajo decente, y colabora estrechamente con sindicatos, cámaras empresariales y el sector público (Ministerios del Trabajo y Educación).</p>	Buscar el reconocimiento y certificación legal de la formación en oficios, realizada directamente en los lugares de trabajo y en talleres de simulación práctica de los jóvenes beneficiados.	<ul style="list-style-type: none"> * Inserción laboral: 70% de jóvenes trabajando a los seis meses de egresados vs. 40% del grupo control * Remuneraciones: 40% más alta que grupo control no capacitado * Acceso y cobertura: atiende gratuitamente a 1.040 jóvenes por año. 12.000 egresados. * Concertación: contacto con 400 empresas. * Impulsó y logró la aprobación de una reforma legal que permite contar con un Registro Especial de Organismos sin fines de lucro en el área de capacitación laboral.

COSTA RICA



Práctica	Organismos Ejecutor	Descripción	Objetivo	Impacto en los jóvenes y principales logros
Herramienta para la búsqueda de trabajo de jóvenes costarricenses	delalubrete.com	Medio entre las empresas y los estudiantes que buscan alguna pasantía, prácticas profesionales o recién egresados para la búsqueda de un trabajo, enfocado en jóvenes entre los 18 y 28 años de edad e incluye charlas de experiencias personales a jóvenes en universidades.	Facilitar el proceso de búsqueda laboral y capacitación de los jóvenes.	Colocación de estudiantes o recién egresados en empresas.
Empleate	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	<i>Iniciativa público privada, liderada por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, que promueve la inserción laboral de las personas jóvenes entre los 17 y los 18 años de edad, que se encuentran en situación de vulnerabilidad. Estrategia dirigida a 40.000 personas (población meta).</i>	<i>Mejorar la empleabilidad de la población meta (capacitación técnica, formación para el trabajo y habilidades blandas.)y brindar servicios de orientación, información laboral, promoviendo la inserción de las personas certificadas con competencias.</i>	<i>*Más de 39 millones de dólares (20.000 millones de colones)durante el período 2011-2014, *Convenios con entidades públicas y privadas para promover el empleo juvenil (capacitación técnica, servicios de intermediación laboral mediante plataformas físicas y virtuales de atención, transferencias condicionadas y mentorías). *11 Ventanas de Atención EMPLEATE instaladas.</i>
Modelo de Atención Integral de la Ventanilla Única para la Empleabilidad, empleo y Emprendedurismo de las personas jóvenes de Upala y Desamparados	Consejo de la Persona Joven/ UNFPA en el marco del Programa Conjunto Juventud, Empleo y Migración	Experiencia que se centra en las necesidades individuales de los jóvenes con mayor vulnerabilidad y en su realidad para generar estrategias particulares de acompañamiento, que explora las necesidades de las personas jóvenes y promueve la generación de respuestas conjuntas e individuales para la atención de dichas necesidades. Cuenta con un sistema de información que permite monitorear los procesos de cada persona.	Articular la oferta de servicios de instituciones, organizaciones y del gobierno local, en busca de mejorar la empleabilidad, el empleo y el emprendedurismo de las personas jóvenes, de acuerdo a sus necesidades particulares.	<i>*1700 jóvenes beneficiados. * Más de 500 personas cuentan con un Plan de Desarrollo Personal. *Más del 50% de personas jóvenes con vulnerabilidad alta o media, han mejorado su empleabilidad con servicios gestionados desde la ventanilla. *Dos gobiernos locales (Upala y Desamparados) sensibilizados sobre la necesidad de fomentar el empleo juvenil, logrando compromisos formales, facilitando el espacio físico, las condiciones básicas de operación, y el compromiso con la continuidad del proceso.</i>



Práctica	Organismos Ejecutor	Descripción	Objetivo	Impacto en los jóvenes y principales logros
Primer empleo, invaluable oportunidad para desarrollar competencias	Programa Nacional de Pasantías Joven 360 - USAID	Programa que lleva al universitario de la mano al mundo laboral, actúa como mediador con las empresas y ayuda a que el joven pueda planificar su carrera profesional, permitiéndole poner en práctica sus conocimientos y competencias innatas y adquiridas.	Crear una cultura de pasantías a escala nacional en diferentes áreas del sector privado y público mediante la cual se contribuya a la formación integral de muchos estudiantes para que acumulen experiencia profesional y a la vez se facilite ubicar nuevos talentos dentro de las empresas.	150 empresas contratantes y más de 250 jóvenes colocados en pasantías, durante los 10 meses que lleva el Programa.
Emprendedores Juveniles	Fundación Salvador del Mundo (FUSALMO)	Proyecto de simulación de empresas, que acerca a los jóvenes emprendedores con los empresarios y les ayuda para la operativización de los nuevos negocios.	Fortalecer el desarrollo humano y generar competencias empresariales.	*Inserción de jóvenes al mercado laboral del país a través del autoempleo. *31 negocios en operación. *70 empleos por cuenta propia y generación de otros puestos de trabajo.



Práctica	Organismos Ejecutor	Descripción	Objetivo	Impacto en los jóvenes y principales logros
Pasantías laborales, Un paso en la Inserción de los jóvenes al mercado de trabajo	Programa Conjunto Desarrollo Humano Juvenil vía empleo para superar los retos de la migración en Honduras	Proceso de formación de competencias para la empleabilidad donde el joven aprende desde aspectos personales y valores para el comportamiento ante el mercado de trabajo y la pasantía como primera experiencia laboral y de formación práctica en el comportamiento personal ante el trabajo. Gobiernos locales, sociedad civil y sector privado en alianzas.	Lograr que en la política de responsabilidad social empresarial se incluya la pasantía laboral como eje principal de apoyo al empleo juvenil	*14 municipios seleccionados, mas de mil jóvenes para formarlos en competencias para la empleabilidad * 350 jóvenes colocados en grandes y medianas empresas para realizar su práctica laboral.
Las Oficinas Multiservicios (OMSs)	Programa Conjunto Desarrollo Humano Juvenil vía empleo para superar los retos de la migración en Honduras	Espacio que ofrece formación de competencias, asistencia técnica y financiera y metodología lúdica de formación a jóvenes promoviendo un modelo de crédito local en los municipios diferenciados para población joven. Permite acceso al financiamiento a nivel urbano y rural considerando a las mujeres en la toma de decisiones y el control de sus recursos.	Promover el empleo digno, generar el acceso al crédito a mujeres en igualdad de condiciones y atender a los jóvenes en peligro de migración y a los retornados.	*1900 Jóvenes capacitados en formación de competencias empresariales. *1900 Planes de negocio elaborados. *1277 emprendimientos financiados por las Cooperativas con créditos amigables y accesibles. *1577 jóvenes con emprendimientos operando en modalidad asociativa e individual.
Panificadora Maná: Distribuidora de rosquillas de maíz Santa Rita de Oriente, Santa Bárbara	Centro Nacional de Educación para el trabajo (CENET)	<i>Empresa que se apoya desde el núcleo familiar y que contempla el aprendizaje y mejora de los mecanismos de producción; la administración del crédito otorgado, de los costos de producción y de la materia prima; el desarrollo de estrategias de Identificación clara de la demanda y el proceso de distribución y comercialización de los productos.</i>	<i>Fortalecer a los jóvenes involucrados a través de un proceso formativo orientado al desarrollo de las competencias empresariales.</i>	<i>*Inserción del grupo familiar en el mercado productivo del país. *Inserción de jóvenes de la comunidad en puestos de trabajo temporal que les permiten adquirir experiencia en el oficio de panadero calificado. *Jóvenes socios pueden pagar sus estudios en la Universidad y mejorar los ingresos familiares. *Rescate de una forma de producción artesanal que data del siglo XIX y crea vínculos entre las personas. *Satisfacción personal, sentimiento de pertenencia, independencia y de contribuyente con la comunidad.</i>



Práctica	Organismos Ejecutor	Descripción	Objetivo	Impacto en los jóvenes y principales logros
Programa de Formación, Capacitación e Inserción Laboral	Jóvenes Constructores de la Comunidad A.C	Programa que imparte capacitación de oficios a jóvenes de Chiapas y el Distrito Federal, de forma innovadora, sobre la reconstrucción de la infraestructura comunitaria, y el fomento de a formación en desarrollo humano de los participantes. Los jóvenes no deben habitar en zonas de alta marginalidad y no estudiar ni trabajar.	Lograr la inclusión de los jóvenes participantes en diversos mercados laborales o programas educativos alineados a los programas nacionales.	*23,000 jóvenes beneficiados mediante una mejora de sus capacidades técnicas. * 45% lograron encontrar una fuente de trabajo y el 52% ha sido incluido en distintas trayectorias educativas. * 29% de los participantes en el programa capitalino y 33% de los Jóvenes Constructores chiapanecos ahora cuentan con una fuente de empleo. *49% de los jóvenes del DF y 53% de los participantes en Chipas capaces de integrarse a dinámicas educativas.
Modelo de Jóvenes Emprendedores	Secretaría de Economía	El modelo presenta a los jóvenes la oportunidad de crear un plan de negocios para sus ideas emprendedoras y se implementa a través de talleres que se imparten en conjunto con herramientas creativas, como lo son video-cápsulas. Los talleres se ofrecen a través de franquicias lo que facilita su replicabilidad en todo el territorio nacional y entre diferentes grupos de edad.	Generar una cultura emprendedora entre la juventud, proveer a los emprendedores en general con eventos informativos y de vinculación y promover como parte de la estrategia federal, el autoempleo y el emprendedurismo.	*Más de 150 talleres. *51,600 emprendedores apoyados.
Programa Joven Emprendedor Rural y Fondo de Tierras	Secretaría de la Reforma Agraria/Financiera Rural	El Programa atiende uno de los grupos más vulnerables en materia de desempleo: los jóvenes en zonas rurales de alta marginación y les provee con una opción de autoempleo que incluye capacitación en habilidades técnicas y empresariales y además, proporciona apoyos financieros y garantías líquidas.	Prevenir la migración y promover la productividad en el campo e incorporar a los jóvenes en actividades productivas vinculadas a la tierra a través de la capacitación y la adopción de nuevas tecnologías en proyectos productivos.	*600 agroempresas a cargo de 2,400 jóvenes capacitados. *Jóvenes con un espacio dentro de sus comunidades en la toma de decisiones para tener acceso a la tierra y llevar a cabo proyectos agroempresariales rentables y sustentables.
Programa de la Mujer en el Sector Agrario	Secretaría de la Reforma Agraria	Este Programa promueve el autoempleo entre uno de los grupos más desfavorecidos del país: las mujeres campesinas. Está alineado e insertado dentro de la estrategia de la administración federal en el combate a la pobreza en las zonas rurales. Actualmente incluye la otorgación de garantías líquidas, con el propósito de vincular a las participantes con las instituciones formales de crédito.	Apoyar proyectos productivos basados en grupos solidarios, en este caso de mujeres campesinas.	*Más de 65,000 mujeres beneficiadas logrando un efecto en sus condiciones de vida y generando nuevas empresas en el sector agrario. * Aumento del presupuesto en 10 veces de su valor inicial del 2004. * Incremento del ingreso monetario de las beneficiarias en 10.7%, y de la utilidad de los proyectos en 15.7%.



Práctica	Organismos Ejecutor	Descripción	Objetivo	Impacto en los jóvenes y principales logros
Mujeres Jóvenes Constructoras del Municipio de El Sauce, Departamento de León, Nicaragua	Programa Conjunto Juventud Empleo y Migración (PC – JEM)	Programa que brinda a las mujeres mayores conocimientos para mejorar sus ingresos económicos y las empodera localmente por medio de la enseñanza de sus derechos laborales y formación profesional.	Aumentar las oportunidades de formación de las en el área rural.	<p>*El centro de formación técnica adecuó el horario y el programa para la integración de las mujeres a los cursos de albañilería y fontanería.</p> <p>*20 mujeres lograron graduarse en el curso de albañilería y 10 mujeres en el curso de fontanería.</p> <p>*30 mujeres desarrollaron la práctica en la remodelación del Centro de Desarrollo Infantil del Municipio del El Sauce.</p> <p>*Mujeres con conocimiento de sus derechos laborales y medidas de seguridad en el trabajo.</p>



Práctica	Organismos Ejecutor	Descripción	Objetivo	Impacto en los jóvenes y principales logros
JÓVENES A LA OBRA	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Programa estatal que genera capacidades laborales y para el emprendimiento de jóvenes en situación de pobreza, a nivel nacional, con énfasis de intervención en zonas rurales, que vincula la capacitación con las actividades productivas de cada región y que articula esfuerzos institucionales de los gobiernos locales, regionales y a nivel nacional.	Desarrollar y fortalecer las competencias laborales y de emprendimiento de los y las jóvenes de 15 a 29 años de edad en situación de pobreza y pobreza extrema y facilitar el acceso a los mercados formales de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> *93,436 jóvenes con capacitación técnica de nivel básico. * 4,204 jóvenes insertados en el mercado laboral. * 77 jóvenes con capital semilla por un monto de 1000 dólares cada uno. * 54 jóvenes rurales con 14 empresas constituidas. * 11 de centros de entrenamiento productivos (maquicentros) implementados.
Instituto Superior Tecnológico “Nuevo Pachacutec” – Carrera Técnica de Electricidad	EDELNOR (Grupo ENDESA Perú), Empresa miembro de la Red del Global Compact Perú	Programa de capacitación para jóvenes de bajos recursos económicos, con base en Ventanilla. Callao, que abarca lo tres ejes de la sostenibilidad y que impulsa la carrera de electricidad atendiendo la deficiencia del sector en acceso a mano de obra calificada.	Formar jóvenes técnicos electricistas con una sólida base técnica para mejorar la calidad de contratas en zonas pobres del Callao y en Lima.	<ul style="list-style-type: none"> *240 jóvenes egresados como electricistas. <i>95% de egresados trabajando en empresas eléctricas</i> *24 electricistas titulados a nombre de la nación *90% de alumnos de los últimos ciclos en prácticas. *21 profesionales de Endesa involucrado en el proyecto. *7 empresas contratistas recibiendo alumnos. *15 alumnos en grupo elite de electricidad: Energizados.
Mesa de Diálogo Social Juvenil	Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (CNTPE) – Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Mesa consultiva que funge de mecanismo de diálogo social y concertación institucionalizada del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, y está integrada por jóvenes representantes de los trabajadores y empleadores que conforman el CNTPE, y por el Sector Gobierno (MTPE y SENAJU).	Fortalecer el proceso de dialogo social en el país, a través de la activa participación de los jóvenes del movimiento sindical y de los empleos para analizar la problemática del empleo juvenil y desarrollar iniciativas a favor del trabajo decente.	<ul style="list-style-type: none"> *Más de 5 talleres de capacitación, identificación de prioridades y encuentro entre los jóvenes sobre las prioridades de la Agenda de Trabajo de corto, mediano y largo plazo, vinculadas a la institucionalidad, empleabilidad, equidad e incentivos a la contratación de jóvenes.



Práctica	Organismos Ejecutor	Descripción	Objetivo	Impacto en los jóvenes y principales logros
Programa de formación y trabajo	Fundación Forge	Iniciativa que establece un puente entre la escuela pública secundaria y el mundo del trabajo, promoviendo, a través de acciones integradas, la cultura del trabajo digno. Trabaja con jóvenes desde el 3er año de la educación secundaria hasta la primera adultez. Estimula la culminación escolar.	Facilitar una inserción laboral de calidad a jóvenes pertenecientes a familias de bajos recursos económicos, a través de un sistema innovador de formación y empleo.	*4.200 participantes capacitados. *Retención del 85% de los jóvenes participantes. Insertándose laboralmente en empresas de calidad el *91% de los jóvenes que estaban en condiciones de postular. *Se ha logrado que el 40% de los jóvenes curse estudios universitarios.
Programa Nacional de Educación y Trabajo (PNET) - Centro Educativo de Capacitación y Producción (CECAP)	Ministerio de Educación y Cultura - MEC	Los CECAP son una propuesta de educación no formal, orientada a adolescentes y jóvenes entre 15 y 20 años, que se encuentran fuera del sistema educativo formal. Es una propuesta educativa integral, que se organiza en áreas: formación profesional, artística, conocimientos básicos, educación física, recreación y deporte, referencia educativa y área laboral.	Contribuir a brindar educación integral a adolescentes y jóvenes y favorecer la inclusión social y la participación ciudadana desde una postura crítico reflexiva.	En la actualidad hay 12 Centros funcionando, que atienden a 1.400 estudiantes por semestre; 2 Centros que serán próximamente inaugurados; y la meta para el 2014, es la apertura de 35 Centros, lo que posibilitaría la atención de 7.000 jóvenes por semestre.

2. MAPEO DE ORGANIZACIONES JUVENILES E INSTITUCIONES TRABAJANDO POR EL EMPLOE JUVENIL EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

1. ARGENTINA

N°	Nombre	Creación	Miembros-cobertura	Financiamiento	Misión	Áreas de trabajo	Intervenciones exitosas	Contacto
1	Plataforma Federal de Juventudes de Argentina (PFJA)	2007	4000 miembros	Miembros	Promover la participación y asociación entre los jóvenes que les permita ejercer su ciudadanía	Promoción y campañas sobre los derechos de los jóvenes.	Durante el año 2011, PFJA ha logrado una amplia participación al conseguir participantes a a nivel federal en diferentes provincias. En 2012, PFJA tendrá la presidencia de la Juventud de ForoLatinoamericano	Malena Famá Secretario Teléfono móvil: +54-11-15- 6.441 a 2.238 info@pfja.org.ar Web: www.pfja.org.ar Facebook: Plataforma Federal de Juventudes de Argentina
2	Un techo para mi país Argentina (UTPMPA)	2003	1200 miembros activos	Empresas	Mejorar las condiciones de vida de los hogares en la pobreza a través de un esfuerzo conjunto entre la juventud y las comunidades	Las intervenciones no se centran en los jóvenes, pero ya que cubren los hogares vulnerables que cubren los jóvenes, especialmente en cursos de formación	En el 2011, 220 personas que viven en barrios vulnerables (donde las obras UTPMPA) se graduó en cursos de formación profesional (en adelante TIC, cocina, electricidad, entre otros).	Diego Firpo Fondo para el Desarrollo Local - UTPMPA N ° de teléfono +54-11-4519-8349 Dirección: Montevideo 442, CABA, Argentina dfirpo@untechoparamipais.org.ar Web: www.untechoparamipais.org www.facebook.com / UTPMPA Twitter @ UnTecho_Arg
3	Ecoclubes	1995	Jóvenes entre edades de 12-25	Donantes de Help Argentina	Mejorar la calidad de vida de la población a través de iniciativas ambientales	*Promoción de reciclaje de residuos sólidos *Campañas mensuales para recoger los residuos sólidos de reciclaje	Con 50 Ecoclubes se llevó a cabo la campaña CanjexCambio.	María Belén Tartaglia Gamarra Presidente N ° de teléfono +54-341-449-7205 / 4513936 Dirección: Muniagurria 862, (2000) Rosario presidente@ecoclubes.org.ar Web: www.ecoclubes.org.ar Facebook: Ecoclubes-Argentina Twitter: @ ecoclubesarg

4	Young Americas Business Trust (YABT) Argentina - OEA	2005	80 miembros activos	YABT DC	Promover el espíritu empresarial entre los jóvenes	El Emprendimiento y la educación	Un grupo local de jóvenes estudiantes ganaron el Concurso de Innovación y Talento de las Américas 2011. Hubo un proceso de consulta para recoger las voces de los jóvenes en el empleo de la Cumbre de Presidentes.	Malena Famá Presidente Teléfono móvil: +54-11-15- 6.441 a 2.238 malena.fama@mybiz.net Web: www.yabt.net Facebook: Young-Américas Business Trust-
5	Unión Argentina de Jóvenes Empresarios (UNAJE) - (rama joven de la Unión Industrial Argentina (UIA))	2001	8000 miembros	Miembros	Representar y promover una red de empresas que crea valor y empleo con la innovación, la inversión y el desarrollo sostenible.	Tutoría para jóvenes emprendedores, la capacitación en la realización de plan de negocios, redes, intercambio de conocimientos.	<ul style="list-style-type: none"> • Firma un convenio con el Ministerio de Trabajo para promover la capacitación y colocación laboral para los beneficiarios de los Jóvenes Más y Mejor Trabajo del Programa • Firma un acuerdo con Garantizar - Sociedad de Garantía Recíproca, para promover el apoyo financiero para las pequeñas y medianas liderado por los empresarios jóvenes • Se proporcionó capacitación sobre la financiación y el empleo a 30 jóvenes emprendedores y empresarios en las provincias de Chaco, Corrientes y Misiones • Reuniones y talleres desarrollados para proporcionar asistencia entre pares, la tutoría y la creación de redes a los miembros. 	Rocío Marochi Director Ejecutivo UNAJE Dirección: Av. De Mayo 1147, 2° Piso, CABA Teléfono: +54-11-4124-2331 begin_of_the_skype_highlighting +54-11-4124-2331 end_of_the_skype_highlighting rociomarochi@unaje.org.ar Web: www.unaje.org.ar

6	Federación Argentina de Jóvenes Empresarios (FEDAJE) de la Confederación Argentina de la Mediana Empresa (CAME)	Establecida en 2007 como FEDAJE.	Jóvenes empresarios emprendedores de entre 18-40 años-500 miembros.	CAME y el Gobierno a través de diferentes programas públicos - Secretaría de la Pequeña y Mediana Empresa (SEPYME), Ministerio de Industria, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.	Representar y promover una red de empresarios jóvenes.	FEDAJE promueve una cultura empresarial entre los jóvenes, ofrece capacitación, acceso a la financiación, y apoya la asociación entre los empresarios jóvenes.	<ul style="list-style-type: none"> • Alrededor de 3.000 miembros han asistido a "Emprender" por supuesto en todo el país (FEDAJE se llevó a cabo un taller en cada provincia argentina) • Como resultado de una alianza con el Ministerio de Industria, 15 empresas fueron creadas en la provincia de Buenos Aires y la ciudad de Buenos Aires • Siempre y 120 micro-crédito para la pequeña empresa • Firma un convenio con el Ministerio de Trabajo para promover la capacitación y colocación laboral para los beneficiarios de los Jóvenes Más y Mejor Trabajo del Programa • Representó a la Argentina en la Cumbre del G20 de Jóvenes Empresarios 2011. 	Nicolás Morelli Presidente Dirección: Florida 15, 3 ° piso, (C1005AAA) CABA Teléfono: +54-11-5556-5562 begin_of_the_skype_highlighting +54-11-5556-5562 end_of_the_skype_highlighting Teléfono móvil: +54-11-15-5418-4152 nmorelli@fedaje.org.ar Web: www.fedaje.org.ar
7	Red Argentina de Jóvenes de UNI-Américas	Enero de 2001	En la actualidad tiene 14 sindicatos asociados a la UNI en la rama joven. Tiene alrededor de 30 jóvenes miembros	Parcialmente financiado por los sindicatos asociados y los donantes internacionales (Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo - ISCOD, la Agencia Española de Cooperación Internacional Para El Desarrollo - AECID, OIT).	Mejorar las capacidades de los sindicatos para mejorar las condiciones de los trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> *Erradicación del trabajo infantil y la prevención *El diálogo social y el trabajo decente *Formación de jóvenes y de asociación *Asociación Juvenil en las empresas multinacionales *Trabajo y el desarrollo sostenible 	<ul style="list-style-type: none"> • Campañas de prevención del trabajo infantil, la promoción de empleos formales y el trabajo decente • promoción de las cuestiones de empleo juvenil - documento denominado "Diagnóstico de la realidad Juvenil americana" • Defensa contra el trabajo infantil - el documento "La Realidad del Trabajo Infantil en las Américas" • Promoción de las condiciones de salud que trabajan - encuesta sobre el estado de salud de los trabajadores 2011. 	Gustavo Triani Vice - Presidente de UNI-Américas Móvil: +54-911-3314-8900 begin_of_the_skype_highlighting +54-911-3314-8900 end_of_the_skype_highlighting triani@unijovenesargentina.com.ar Web: www.unijovenesargentina.com.ar

2. BRASIL

N°	Nombre	Creación	Miembros-cobertura	Financiamiento	Misión	Intervenciones Exitosas	Contacto
1	Brasil Junior - Confederación Brasileña de Empresas Junior	Sin información	14 asociaciones nacionales	Sin información	Representar al Movimiento de la Empresa Júnior en Brasil y que le permita ser el agente de la preparación de empresarios capaces de transformar el país.	Sin información	Sr. Igor Villar Debossan Asistente de Relaciones Institucionales Tel.: (031) 9217-7204 igor.debossan@gmail.com
2	CONAJE - Confederación Nacional de Jóvenes Empresarios	1998	Sin información	Sin información	Representar, informar y unir a los cuerpos de los jóvenes empresarios, comprometidos con la ética, la ciudadanía y la libre empresa en la búsqueda de la mejora continua de nuestra sociedad.	Sin información	Edmar Lorencini de los Ángeles CONAJE SEPS 705/905 Conjunto "B", Centro de negocios del ala, Habitaciones 124/126 Asa Sul CEP: 70390-055 Brasília, DF Tel. (27) 8112-8629 conaje@conaje.com.br Sitio Web: http://www.conaje.com.br
3	CTB - Central de los Trabajadores y Trabajadoras de Brasil	diciembre 2007	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Paulo Vinicius da Silva Santos marcia@portalctb.org.br pvss@gmail.com Tel.: (55) (61) 8575-1869, 3310-6804, 9339-0961 Sitio Web: http://portalctb.org.br/site

4	FETRAF - Federación Nacional de Trabajadores y Trabajadoras de la Agricultura Familiar	2005	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Josana María Lima secgeral@fetraf.org.br josanastr@hotmail.com Tel.: (55) (84) 99725408, (84) desde 3605 hasta 4.981 Sitio Web: http://www.fetraf.org.br/site
5	Instituto de Alianza con el Adolescente	Año 2002	Actúa en 18 estados y 127 municipios.	Sin información	Educar a las personas, organizaciones y comunidades para el desarrollo humano sostenible en todo el país.	Sin información	Rebeca Ribas Bulhosa Correo electrónico: rebeca@institutoalianca.org.br Tel.: (071) 9187-0654, 9138-7756, 3311-4557
6	Instituto Votorantim	2002	Sin información	Grupo Votorantim	Diseñado para alinear, fortalecer y mejorar las acciones sociales del Grupo Votorantim. Para mejorar la capacidad de desarrollo de la comunidad, el Instituto empezó a desarrollar políticas y estrategias para orientar la inversión social, especialmente para programas de educación y trabajo dedicados a la juventud, igualdad de condiciones que posteriormente sería ampliado.	Sin información	Mariana Franco mariana.franco@institutovotorantim.org.br Tel: (011) 3704-3523 Web: www.institutovotorantim.org.br

7	SESI "Vira Vida"	Sin información	Sin información	Sin información	La "vida Turn" busca promover el aumento de la autoestima y proporcionar la formación y la integración en el mercado laboral para los jóvenes participantes, las víctimas rescatadas de la explotación sexual, para dar a conocer su potencial y, por consiguiente conquista de la autonomía.	El programa sigue un curso de formación socio-educativa construido a partir de la alineación entre la demanda de cada mercado, el perfil y las expectativas de los adolescentes y jóvenes. Los cursos incluyen la necesidad de integración entre la formación profesional, la educación básica, las nociones de auto-gestión. También asegurar que los estudiantes la atención psicosocial, volvió a restaurar los valores y el fortalecimiento de los lazos familiares.	Robson Gomes Asesor Técnico de la Presidencia Consejo Nacional del SESI Teléfono: (+61 55) 3217-0710 / 0712 robson.gomes@sesi.org.br
8	UGT - Unión General de Trabajadores.	Fundada el 19 de julio del 2007	1.038 sindicatos afiliados	Sin información	Sin información	Sin información	João Marcos Pereira Vidal joaomarcosvidal@uol.com.br juventude@ugt.org.br Tel: (55)(12) 9114-1023, 3413-2761 Website: http://www.ugt.org.br
9	CGTB - Central General de Trabajadores de Brasil	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Mauricio Silva Ferreira mauricioferreirasilva@hotmail.com juventude-cgtb@hotmail.com Tel.: (55) (61) 9906-1830, 3036-9025 Sitio Web: http://www.cgtb.org.br

10	CONTAG - Confederación Nacional de Trabajadores Agrícolas	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	El programa "El conocimiento joven" es un programa gratuito de creación de capacidad, desarrollado a partir de un proceso de educación a distancia a través de Internet con actividades en el aula y se centró en la juventud rural. El curso de formación de la educación abarca cuatro principales: el desarrollo rural sostenible y la solidaridad, la Política Laboral, Políticas Públicas y Gestión de la Agricultura Familiar.	María Elenice Anastacio elenice@contag.org.br Tel.: (55) (61) 2102-2288, 8165-8598 Sitio Web: http://www.contag.org.br
11	CUT - Colectivo Nacional de la Juventud	2007	Sin información	Sin información	Sin información	Sin información	Rosana Sousa de Deus (Ana Paula – Assistente) National Secretary for Youth Email: rosana@cut.org.br juventude@cut.org.br Tel: (55)(11) 2108-9319, 2108-9116, 2108-9282 http://www.cut.org.br/secretarias-nacionais/46/juventude
12	Fuerza de la Unión - Fuerza Joven	Sin información	Emerson Gomes Silva emerson@sintepav.org.br emerson.fsindical@gmail.com Tel.: (55) (73) 3632-3215, 8829-9454				
13	Pastoral da Juventude	Sin información	Alexandre Piero Email: alex@pjsp.org.br Tel: (011) 2093-0831, 8783-7337, 3013-2337 Website: http://www.pj.org.br				

14	GIFE - Grupo de Institutos, Fundaciones y Empresas	en 1995 por 25 organizaciones	130 miembros	Organizaciones miembros	Mejorar y difundir conceptos y prácticas del uso de recursos privados para el desarrollo del bien común.	Sin información	<p>Anna Cynthia Oliveira Gerente de Promoción GIFE Av. Brig Faria Lima, 2413-1 Piso - Set 11 Jardín paulistano - São Paulo / SP - CEP: 01452-000 Brasil Tel.: (55) (11) 3816-1209 acoliv@gife.org.br Sitio Web: http://www.gife.org.br</p>
----	---	-------------------------------	--------------	-------------------------	--	-----------------	--

3. CHILE

N°	Nombre	Creación	Miembros-cobertura	Financiamiento	Misión	Áreas de trabajo	Acuerdos	Intervenciones exitosas	Contacto
1	Cent. Form. Técnica Esperanza Joven			Fondos privados.	Promover el mejoramiento de la calidad de vida de los jóvenes chilenos formando técnicos de nivel superior, impartiendo carreras técnicas de nivel superior diseñadas en base al enfoque de competencias laborales, extensión y capacitación.	Capacitación		Sin información	Calle Colorada 12483. Jazminesotomayor@cfej.cl
2	Consejo Nacional Indígena – Unidad Indígena Urbana	Año 2008	30 personas	Gobierno	Promover el desarrollo integral de la población indígena facilitando la igualdad en el acceso a oportunidades	Unidad Indígena Urbana – Convenios con institutos	Posibilidades de conocer Convenio 169	Enlace con instituciones de intermediación laboral.	Javier López Huentemil Fono 3393808 jhuentemil@conadi.gov.cl
3	Fundación Cristo Vive	Más de 30 años dedicados a la formación laboral, donde anualmente se forman más de 1000 trabajadores	Sin Información	Estatales y donaciones extranjeras	Entregar una formación digna a jóvenes que les permita desarrollarse en el ámbito social y laboral.	Capacitación en oficio.		Se dispone de la unidad de inserción laboral que busca prácticas cercanas a domicilios y financiadas. Seguimiento a la colocación laboral. Bolsa de trabajo permanente.	Fanny Villagrán Torres. Trabajadora Social. Recoleta 5441. Huechuraba. 02-6255243. 09-82150885.

4	Un Techo para Chile	Año 1997.	200 profesionales y más de 3000 voluntarios.	Financiamiento múltiple: fondos, donaciones	La erradicación de la pobreza extrema en Chile y terminar con los campamentos.	Habilitación social, áreas de trabajo: empleabilidad, emprendimiento, derechos, ahorro y manejo presupuesto familiar	Como acuerdo potencial: Temáticas de derechos laborales y Trabajo Decente incluyendo estos temas en nuestros planes	Programas de emprendimiento, capacitación en oficios y programas de talleres electivos para jóvenes vulnerables	Fernando Court. Director de Trabajo. Fono 07-6201478. Fernando.court@untechoparachile.org Dirección Departamental 440 San Joaquín. Santiago.
5	Fundación Telefónica Chile	10 años y los miembros son los integrantes en Chile de Latinoamérica y Europa		Desde España de Fundación Telefónica España y Telefónica S.A.	Ser un aporte a la sociedad en gestión del conocimiento. Difusión y desarrollo de la aplicación de las tecnologías transformando la sociedad	Competencias, emprendimiento, liderazgo, formación de oficio profesional, formación técnica, formación universitaria, prácticas en empresas, uso de herramientas de TICS, nivelación de estudios.	Apoyo en la Erradicación del Trabajo Infantil.	El acompañamiento integral. Es un modelo que ha evolucionado de la experiencia de intervención. Este modelo surge porque el aporte en becas no asegura el éxito del proyecto de vida del joven. Pero un acompañamiento integral permite fortalecer las brechas que arriesgan el éxito de la inserción social y el proyecto de vida de los jóvenes	Olga Alarcón Benavides olga.alarcon@telefonica.com www.ftelefonica.cl. Av. Providencia 455
6	Red de Jóvenes Uniglobal Unión Américas. Chile	Sin información	Sin Información	Principalmente confederaciones de sindicatos, fondos propios y donantes	Promover la dignificación laboral, los derechos de los trabajadores, la conciencia social.	Comercio y servicios	Sin Información	Capacitación a dirigentes.	Carmencita Verdugo

7	Frecuencia Pública	Año 2010	30 miembros	Aportes voluntarios de los miembros	Espacio de participación y discusión política, vinculado a ser nexos entre la política y la ciudadanía.	Políticas sociales ligadas a sectores vulnerables, particularmente en programas de protección social, voluntariado y diálogo social.	Ninguno, sólo asistencia a foros especiales y encuentros	Experiencia de voluntariado temprano como un mecanismo de relacionamiento previo a la inserción laboral, vinculación y estrechamiento de redes (fomento del capital social)	Álvaro Neira Flores. . Alvaro.neira@gmail.com 08-2703845.
8	Fundación Emplea-Hogar de Cristo	Año 1997.	40 trabajadores.	Gobierno – Programas sociales	Apoyar en la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad social, a través de la capacitación y entrega de herramientas para lograr el aumento de ingresos autónomos.	Capacitación en oficios, formación en habilidades sociales, intermediación laboral	No existen	Programas de capacitación en oficios para jóvenes. SE compone de una fase de capacitación de 450 horas y luego una práctica laboral de 360 horas. La inserción y mantención laboral después de 6 meses de egreso, es del 60% de los alumnos.	Carmen de la Maza. cdelamaza@fundacionemplea.cl Directora Social. Avda. San Martín 3141 Maipú. Fono 7666657
9	Hogar Pelmulikan. Mesa Nacional de Hogares	Año 2011	15 miembros del Hogar en R. Metropolitana. 455 miembros a nivel nacional.	Desde CONADI. Fondos públicos.	Emprendimiento y desarrollo, auto sustentabilidad	Potenciar el empleo a través de los hogares	Aplicación del Convenio 169.	Generación de Bolsa de Empleo. Trabajo Digitalización en CONADI Nacional	Claudio9sandoval@gmail.com Fono 09-0310877. Av. Suecia 2072. Providencia. Santiago
10	Vicaría de la Pastoral Social y los Trabajadores	Año 1992.	100 personas aproximadamente	Organizaciones europeas y fondos públicos	Velar por la dignidad de los trabajadores, promover sus derechos y deberes.	Asesoría a trabajadores y Formación sindical.	No existen	Asesoría a sindicatos.	Guillermo Sandoval. Jefe Área Laboral. gsandoval@iglesia.cl Fono 7900723.

11	IDEA PAIS	Año 2010	Sin Información	Donantes, inversionistas.	Impactar decididamente en la sociedad chilena a través de un cambio cultural, desde las coordenadas del desarrollo humano integral, inspirados en las enseñanzas sociales del catolicismo.	Formación de jóvenes, talleres de liderazgo, coaching a centros de alumnos de universidades, emplacement, actividad pública, etc.	No existen	Sin información	Luis.rogert@ideapais.cl diego.schalper@ideapais.cl
12	INFOCAP			Fondos públicos	Capacitación en oficios con una mirada integral enfocado en mejorar la empleabilidad del trabajador	Capacitación en oficios	Programa Diálogo Social	Programas de capacitación en oficios para jóvenes.	Diego Navarrete , abogado, Director Escuela Sindical dnavarrete@infocap.cl www.infocap.cl
13	Fundación Tacal	1995	30 personas	Particulares y fondos públicos	Trabajar para la inserción laboral de jóvenes con discapacidad y capacitar para el trabajo.	Capacitación con cursos de asistente administrativo y operador telefónico (600 horas)		El 30% de egresados se encuentra trabajando con contrato vigente. 70% restante en práctica y posterior intermediación laboral.	Miguel Henríquez , Adolfo Ibañez 469, mhenriquezdc@fundaciontacal.cl
14	Unión Comunal de Jóvenes Viña del Mar	Año 2000	30 organizaciones juveniles (450)	Subvención municipal, proyectos y gestión propia.	Promoción y defensa de los derechos juveniles.	Espacios públicos, participación ciudadana, educación previsional, Bolsa de Trabajo, Apresto para postular a trabajo.	Sólo lo conocían a través de encuentros.	Bolsa de Trabajo y Apresto para que los jóvenes postulen a trabajo. Capacitación y educación previsional para jóvenes estudiantes de Viña del Mar. Gestión directa del Programa de Empleo.	Lisette Samit Presidenta uncojovenes@gmail.com. Fono 076951461

4. COLOMBIA

N°	Nombre	Creación	Miembros-cobertura	Misión	Áreas de trabajo	Intervenciones exitosas	Contacto
1	Confederación de Trabajadores de Colombia CTC	10 de agosto de 1935 Personería Jurídica del 21 de diciembre de 1937	250.000 afiliados	La misión de la "CTC" se fundamenta en la defensa de los derechos de los trabajadores, la defensa de los intereses de la nación, la clase trabajadora y los sectores vulnerables del pueblo Colombiano. Es una organización democrática, pluralista, clasista y autónoma; independiente de los gobiernos, los partidos políticos, empleadores y cualquier influencia externa.	Departamento de la Juventud Trabajadora - Vicepresidencia – Juventud Trabajadora	A través de la organización sindical "SINTRACOLOMBINA" ha logrado a través del dialogo y la concertación la vinculación directa a la empresa de jóvenes trabajadores.	John Jairo Caicedo Villegas – Vicepresidente Juventud Trabajadora Calle 39 N° 28 A – 23 Barrio la Soledad Cel. 3113412574 Tel: 2682084 – 2697119 E-mail: ctc1@etb.net.co , ctc@colnodo.apc.org www.ctc-colombia.com.co
2	ANDI Del Futuro	En el 2005	350 en todo el país	Desarrollo de empresas nuevas, rentables, innovadoras y sostenibles en el tiempo, con el apoyo de actividades interdisciplinarias en formación e integración con otras redes de emprendimiento nacionales e internacionales.	Se fomenta y apoya el emprendimiento, se busca que los miembros creen sus propias empresas y estas sean empleadores de jóvenes en cada una de las seccionales.		Ivonne Cuello Directora ANDI del Futuro Calle 73 # 8 – 13 Teléfono: 3258534 icuello@andi.com.co www.adf.com.co Valentina Rojas Moreno Líder ANDI del Futuro Seccional Bogotá Calle 73 # 8 – 13 3157924435 Valentina.rojas@adf.com.co

3	<p>IMPULSARME.COM – La primera comunidad de empleo para jóvenes</p>	<p>19 DE MAYO DEL 2010</p>		<p>Impulsarme.com es el primer portal de empleo en Colombia enfocado exclusivamente en los jóvenes entre 18-28 años. Es una comunidad que junta a jóvenes buscando sus primeros empleos, empresas que quieren emplearnos y las instituciones educativas a las que pertenecen. Impulsarme le brinda una solución tecnológica a cada una de estas tres partes con el propósito de crear nuevas oportunidades de empleo para jóvenes</p>	<p>Impulsarme esta enfocado en el empleo de los jóvenes ya que es un servicio de empleo enfocado en ellos.</p>	<p>En tan solo un año y medio impulsarme se ha vuelto un referente en torno a la contratación de jóvenes en el país. Durante el 2011 mas de 4,000 jóvenes lograron conseguir sus practicas universitarias o sus primeros empleos a través de la plataforma de impulsarm.com. Impulsarme.com ha logrado tener este impacto grande con un muy bajo presupuesto de publicidad y manteniendo una estructura de costos bajos que le ha permitido ser competitivo. Durante el 2011 quedo seleccionada por la Cámara de Comercio de Bogotá como una de las 10 empresas mas innovadoras, ganadores del premio Visibilízate de Colombia Joven, finalistas del concurso BID Challenge, y ha logrado cerrar alianzas importantes con FENALCO Bogotá (gremio de empresas mas importante), Revista Bacankia (Publicación de Jóvenes) y esta en proceso de cerrar una alianza con el programa Colombia Joven de Presidencia.</p>	<p>Sebastián Jaramillo Gerente Carrera 2 # 55 -50 314- 4132178 sebastian@impulsarme.com www.impulsarme.com</p>
---	--	----------------------------	--	---	--	--	---

5. EL SALVADOR

N°	Nombre	Creación	Miembros-cobertura	Financiamiento	Misión	Áreas de trabajo	Acuerdos	Intervenciones exitosas	Contacto
1	Coordinadora Intersectorial Pro Juventudes de El Salvador (CIPJES)	Abril de 2008	Cuenta con 27 organizaciones juveniles a nivel nacional y con apoyo puntual de 22 ONG's.	Servicio Social Pasionista a través del convenio de cooperación con la Fundación de Ayuda Contra la Drogadicción y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). Agencia de Cooperación Alemana TDH. Agencia de Cooperación Suiza Brucke Le pont.	Coordinadora conformada por organizaciones, redes y voluntariado juveniles, para promover el cumplimiento de los derechos de las juventudes y su protagonismo político, con el fin de contribuir a su desarrollo integral como sujetos de derechos.	Promoción de Derechos Humanos	Ninguno hasta la fecha.	Participación en la construcción del Plan de Acción del Empleo Juvenil, en coordinación con el Ministerio de Trabajo y otras instancias, en el año 2010.	German Alvarenga. Coordinador Operativo. Dirección: Final Cl. Castro Moran y Av. Central N° 3, Mejicanos. Tel. 2282-6346 cipjes@gmail.com www.cipjes.net
2	Fundación Círculo Solidario de El Salvador	Mayo de 2006	50 miembros	Gobierno Vasco. Gobierno de Cantabria. Diputación de Bizkaia.	Ser una organización reconocida por su saber hacer en salud, juventud, género, organización comunitaria y voluntariado.	Capacitación para el empleo. Se desarrollan acciones en diferentes ámbitos: - Salud. - Género. - Organización social y comunitaria. - Promoción juvenil. - Infraestructura comunitaria.	Contrato de prestación de servicios para el desarrollo de cursos de formación técnica vocacional para el empleo. PROG/SSA-IPEC/5/2012	Formación técnica vocacional laboral para la juventud de Armenia, Proyecto: "Alternativas para la Juventud".	Félix Arévalo. Coordinador de Capacitación y Asistencia Técnica. Tel. 2243-4835 voluntariado1@hotmail.com
3	Asociación Movimiento de Jóvenes Encuentristas (MOJE)	2 de Diciembre de 1999	11 asociados voluntarios (adultos) y se atiende a un promedio de 200 jóvenes por año.	Cooperación 60%, recursos propios de actividades comerciales 32%, Gobierno 4% y otros 4%.	Asociación sin fines de lucro de desarrollo humano y económico que contribuye a la prevención de la violencia juvenil, implementando programas y proyectos productivos, de inserción laboral, con participación de la juventud en riesgo y	Programa de Formación Profesional. Programa de Emprendedurismo y Empleo. Programa de Comercialización de Productos Artesanales. Programa de Generación de Recursos Propios (Empresas de Inserción).	Acuerdo potencial: apoyo para la sistematización del modelo de intervención de MOJE desarrollado por medio de la "Escuela de Emprendedores" y mejorarlo de acuerdo a las lecciones aprendidas. Desarrollar manuales de formación en las áreas	La Escuela de Emprendedores desde 2008 ha graduado a más de 350 jóvenes, logrando un nivel de inserción laboral de más del 35% y generando al menos 25 microempresas, lo cual ha dado origen a la conformación de "Incuba Joven". Se ha logrado comercializar los productos de los y las	José Salvador Hernández Munguía. Técnico en Ingeniería. Director Ejecutivo. Tel. 2344-4770. salvador@mojecasaartesanal.com www.mojecasaartesanal.com

				exclusión social. Contando con un equipo humano efectivo con enfoque de equidad de género.	de Gestión Empresarial, Desarrollo de la Creatividad e Innovación, Modelo de Incubación de MOJE, entre otros	jóvenes por medio del Programa de Comercialización, logrando penetrar en el mercado de Estados Unidos, Guatemala y en tiendas exclusivas de El Salvador, lo cual ha generado que al menos 80 microempresa, en su mayoría de jóvenes, están integradas a dicho Programa.
--	--	--	--	--	--	---

6. HONDURAS

Nº	Nombre	Creación	Miembros-cobertura	Financiamiento	Misión	Áreas de trabajo	Acuerdos	Intervenciones exitosas	Contacto
1	Asociación de becados y prestatarios	Febrero de 2005	28 miembros	UNAH por medio de la VOAE	Dar reconocimiento y ayuda económica a los estudiantes que se destacan en sus estudios en la UNAH y al mismo tiempo egresan ese apoyo colaborando con la institución y la comunidad.	Ninguna			Benjamín Guillén Presidente cel:97754786 aldoguillen@gmail.com
2	COIPRODEN	1989, con personería jurídica 252-97	35 organizaciones		Ser organización participativa y eficaz en la construcción de una sociedad donde se respeten y disfruten los derechos de las niñas (OS) de Honduras.				coiproden@yahoo.com Tel: 2235-9291
3	Asociación de negros universitarios	2008	17 junta directiva		integrar a los jóvenes negros , misquitos , indígenas en las universidades	Educación y políticas	Secretaria de Cultura y el INJ	Empleabilidad Microempresarios, la radio del estrado.	
4	Cámara junior JCI	1947	200 Miembros	Autofinanciados por cuotas	Promover campos de oportunidades a los jóvenes para poder crear cambios positivos.	campos internacional, campo comercial, campo individual campo comunal		Las micro empresa y las Becas	Yojanna Padilla vice presidenta maxeljci@yahoo.com Tel:2225-1609
5	SCOUT de Honduras	1822	100 grupos	Donantes	Dejar un mundo mejor del que se encontró			solidaridad , cruz roja y cruz verde	Leonardo Montero scoutdehonduras .org
6	C.d.I Roca de salvacion	Septiembre-07	200 miembros	Donantes , Alcaldía municipal	Trabajar con los jóvenes para un bienestar permanente y jóvenes vueltos a los caminos del divino creador de la tierra	Economía		Una purificadora de agua que ya tenemos como ingreso.	Coordinador Gustavo Gonzales Cel: 9877-0770
7	C.D.I Vida Cristiana	Noviembre 2000	350 miembros	Aldea Global , Alcaldía Municipal	Prevención de violencia y reinserción social a través de la consejería amigable y políticas cristianas	micro-empresas : proyecto de apicultura, peces, hidropónicos		Venta de huevos, carne y sus derivados.	Coordinadora : Yanira Reyes Tel: 9821- 07 49 o 2771- 9785 yanireyes@hotmail.com
8	Prevención de violencia en los centros educativos	Junio 2010	40 miembros	Naciones Unidas PNUD	Velar por los de derechos de los niños (AS) y jóvenes en los centros educativos .			Formación de valores ,deberes y derechos de los niños y (as)	Lic. Elsa Aguilar Tel: 2772- 05 04 o 9904- 0383

9	FENAESH	junio 2000	90 INTEGRANTES		Ampliar y defender los derechos de los estudiantes				Coordinador Edras Levi Suazo Cel: 9577-25 39 edraslevisuazo@yahoo.com
10	Juventus de Unificación Democrática JUD	14 DE JUNIO 2001			social y política	Cultura, arte deportes y salud		Formación y Capacitación	Junior Ramírez Cel: 9555-3984 junior-josue2006@yahoo.com
11	Colectivo de barrio (col. 21 de abril)	2012	22 miembros		Mejoramiento de barrios y una juventud fuera de drogas				Elmer Sabier Acosta coordinador Cel: 9962- 0039
12	Fuerza Universitaria Revolucionaria FUR	2011	20	miembros y donantes	Resolver los problemas universitarios	gestionar charlas para capacitar a los estudiantes			Lindsay Ortega Amaya –tesorera Cel: 9722-0708 yasdnil_agetra@yahoo.com
13	Horizontes al futuro	1 de octubre 1984	43 jóvenes	Junta directiva y SED solidaridad, educación y desarrollo	Rehabilitación de jóvenes y niños de y en la calle y su adaptación a la sociedad (formación moral y espiritual)	Taller de tallado en madera		Talleres de carpintería, sastrería, soldadura.	Hno. Gregorio Alonzo Tel: 2772-6982 o 9949-4957 gregorioal5@yahoo.com
14	Ministerio JAMH (JOVENES AVANCE MISIONERO DE HONDURAS)	Año y medio	40 miembros		Evangelizar y hablar de Cristo a otros jóvenes, integrarlos a la sociedad, como buenos hijos, buenos padres.			Elaboración de huertos familiares producción de vegetales y Escuela de cómputo.	Marlon Nahun Montoya Boulevard 4to centenario contiguo a Escuela bilingüe Honduras. Tel: 2772-0041 y 9734- 0040
15	Unidad Municipal de Infancia Addes Juventud y Mujer	En el 2006	80 miembros	Alcaldía Municipal y UNFPA	Programa dedicado al fomento del desarrollo integral de la adolescencia, niñez y juventud con énfasis en la promoción de una cultura de paz, y VIH/ SIDA.	Micro -empresas reciclaje y capacitación en emprendedurismo.		Reciclaje de papel, micro empresa de serigrafía en tela	José Luis Granados Coordinador. Tel: 2772- 0229 o 9989- 5537
16	CRUZ ROJA / JUVENTUD	30 Años	100 miembros		Capacitar a escuelas y colegios en formación integral con énfasis en salud , VIH, SSR, primeros auxilios			Jóvenes empleados en a empresas y se mantienen en sus puestos de trabajo	Cristian Ariel Ávila Coordinador. Costado norte de la Texaco. Tel: 2772: 1997
17	Asociación Cristiana de Jóvenes de Honduras	16 de junio de 1990			Organización solida comprometida con la justicia social y un referente nacional de iniciativas de juventud e implementamos proyectos vinculados específicamente al tema de la juventud. Promovemos la organización del movimiento de y para los jóvenes.				Marco Antonio Pérez Zelaya Calle el Embrollo casa 1102 Tel: 2232- 5714 mperezzelaya @yahoo.com

7. NICARAGUA

NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	PERSONA DE CONTACTO	DIRECCIÓN Y TELÉFONOS	CORREO ELECTRÓNICO
<i>Unión de Cooperativas Agropecuarias Augusto César Sandino (UCA-San Ramón)</i>	Yadira Montenegro	(505) 7725247	ucasanramondesarrollo@satelinet.com
<i>Red de Jóvenes de Estelí</i>	Eddy Avendaño Benavides, Coordinador	Farmacia Estelí 1 cuadra al este, Edificio casa de cultura. Estelí, Nicaragua Oficina +505 713 3021 Celular: + 505 8640 3466/ 8694 0379	red_joven_esteli@yahoo.com
<i>Jóvenes Estableciendo Nuevos Horizontes (JENH-CEDEHCA)</i>	Danilo Chang, Coordinador Regional del Programa de juventud de CEDEHCA en la Región Autónoma del Atlántico Sur , RAAS	Barrio Pointeen, calle Hodgson, de la planta Petronic, 75vrs al este, Bluefields, RAAS, Nicaragua Oficina 505 572 1914 Celular: 505 436 2651	www.cedehcanicaragua.com/jenh
<i>Fundación Entre Volcanes</i>	Lorena Rodríguez Barrios, Coordinadora del programa de salud	Frente a ENITEL, Moyogalpa, Ometepe, Nicaragua Oficina +505 5694118 Celular: + 505 8484325	volcanes@ibw.com.ni
<i>Consejo de la Juventud de Nicaragua</i>	Virgilio Vásquez Vega, Presidente	Semáforos peatonales de ENEL central 25 al sur (en las instalaciones del INJUVE), Managua, Nicaragua Oficina: 267-52-07	cjn.comunicacion@gmail.com
<i>Cantera, Centro de Comunicación y Educación Popular</i>	Anabel Torres	Del portón de la Policía, 2 c. al sur, 1 c. abajo. Casa No. 8 Los Robles segunda etapa. Managua, Nicaragua Oficina Cantera +505 277 53 29	cantera@ibw.com.ni centroeducacional@turbonett.com.ni
<i>Asociación de Mujeres "LAS GOLONDRINAS"</i>	Fany Lilian Torrez Rodriguez	De donde fue el Hospedaje LA CUEVA 1 c.al Oeste y 20 varas al Norte, Barrio Santa Teresita, Matagalpa	

		Teléfono: 27725520	
<i>Un Millón de Amigos</i>	Isidro Hidalgo	Pista Mayoreo, Petrogas 3c. Arriba 1c. Lago 1/2c. arriba (505)88384678	
<i>Asociación Pro Desarrollo Local (APRODEL)</i>		Bello Horizonte VI Etapa, Casa Nº 182 Teléfono: 2277-7854 Fa: (505)2277-7854.	
<i>Fundación para el Desarrollo Rural Padre Francisco Luis Espinoza Pineda</i>	Ervin Torrez Aguilar	De Policía de Tránsito 2 cuadras al Este, Estelí, Nicaragua (505) 89222543.	
<i>Fundación Mujeres Nicaragüenses para el Desarrollo Sostenible COMUNICADA</i>	Oneyda del Carmen Calero Duarte	Colegio Cristóbal Rugama 1/2 c norte, Reparto la Reforma 2522-2644	www.comunicada.org
<i>Fundación Masaya Contra La Pobreza</i>	Mario Madriz Presidente-Fundador de la	Liceo EL Maestro 400 mts. al Norte, La Villa, Masaya Tel. 505 88382410 Fax: 505 88382410	http://masayacontralapobreza.blogspot.com/
<i>Asociación de Desarrollo de Rivas - ASODERI</i>	Nicolás Valdés Valdés	Contiguo al BANPRO , Rivas Apartado Postal: Tel: 2563-3020 - Fax: 2453-3371	asoderi_rivas@yahoo.com
<i>Asociación de Educación y Comunicación -La Cuculmeca- - CUCULMECA</i>	Rita Muckenhirn	Contiguo al Taller Luna Barrio Daniel Teller, Jinotega Apartado Postal: 6 Tel: 2782-3579 - Fax: 2782-3578	cuculmeca.org - Email: info@cuculmeca.org
<i>Asociación de Profesionales para el Desarrollo Agrario - APRODESA</i>	Sabrina Leal Tijerino	Mansión Teodolinda 1 cuadra al Oeste, 1 cuadra al Norte , Managua Apartado Postal: Tel: 2266-7028 - Fax: 2266-7028	aprodesa.org - Email: aprodesa@turbonett.com.ni
<i>Caritas de Nicaragua - CARITAS</i>	Marcia Sandoval	Texaco El Guanacaste, 1 cuadra al lago y 75 varas al Este , Managua Apartado Postal: 2048 Tel: 2266--1253 - Fax: 2266-1714	www.caritasnicaragua.org.ni - Email: caritas1@turbonet.com
<i>Cen. Nic. de Promoción de la Juventud y la Infancia - Dos Generaciones- - DOS GENERACIONES</i>	Mario Chamorro Ruiz	ENITEL Monseñor Lezcano 2 1/2 cuadras al Sur Barrio Las Palmas, Managua	www.dosgeneraciones.org - Email: direccion@dosgeneraciones.org

		Apartado Postal: 3262 Tel: 2266-4960, - Fax: 2266-4999	
Centro de Servicios Educativos en Salud y Medio Ambiente – CESESMA	Guillermo Medrano Olivares	San Ramón, Alcaldía 1 c. Sur, 1 c Oeste , La Dalia Apartado Postal: 316 Tel: 2772-5660	cesesma@ibw.com.ni
Consejo de Iglesias Evangélicas Pro-Alianza - CEPAD	Damaris Alburquerque	Del Puente León 1 1/2 cuadra al Este , Managua Apartado Postal: 3091 Tel: 2266-5218 - Fax: 2266-4236	www.cepad.org.ni - asistente@cepad.org.ni
Fundación para el Desarrollo de la Juventud - DESAFIOS	Ricardo Andino	Bo.Ma.Auxiliadora, de los Semáforos del puente Paraisito 1c al Sur y 1c al Este, Managua Apartado Postal: SV-37 Tel: 2252-8697 - Fax: 2252-8698	www.fundaciondesafios.org - ricardoandino@gmail.com

8. PERU

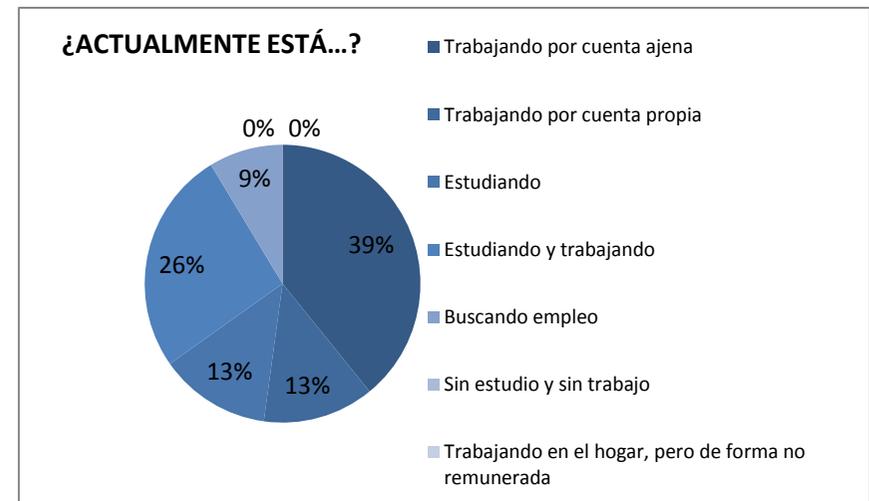
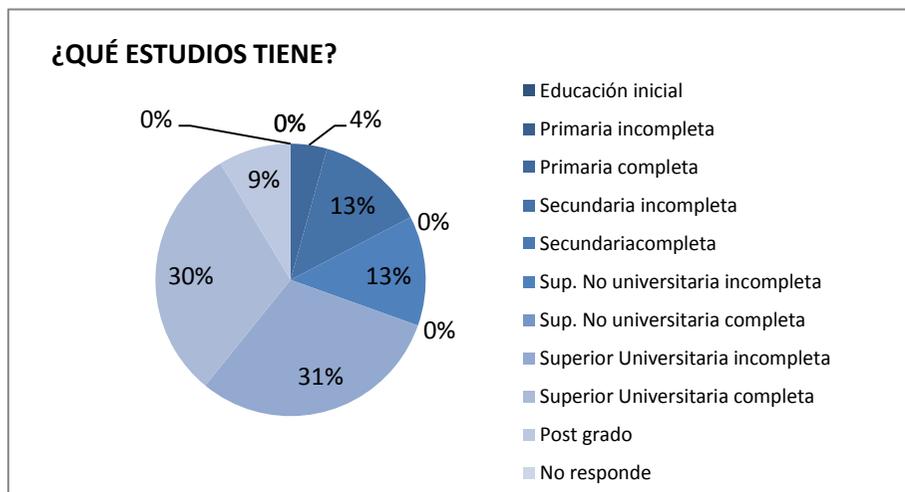
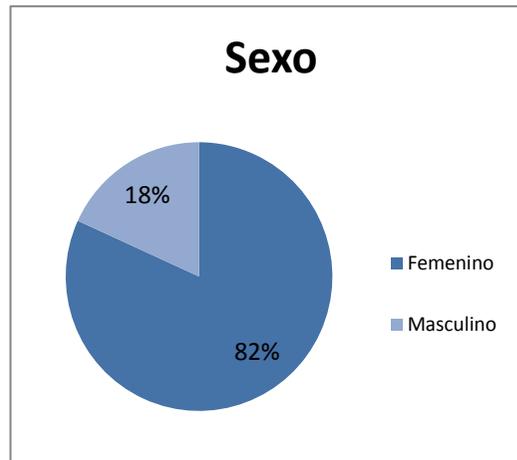
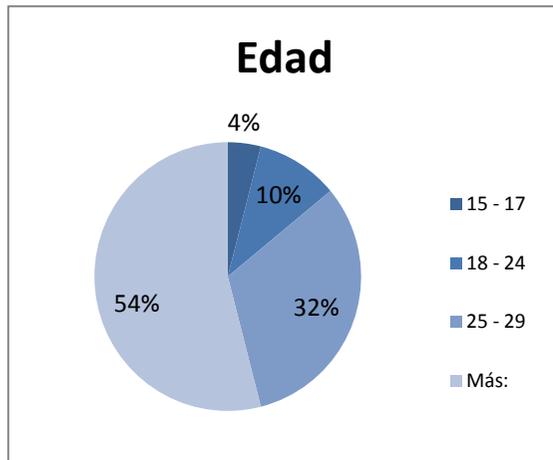
N°	Nombre	Creación	Miembros-cobertura	Financiamiento	Misión	Áreas de trabajo	Acuerdos	Intervenciones exitosas	Contacto
1	Centro de Investigación y Desarrollo Económico	03/03/2008	20 miembros Ayacucho	Propio de los miembros.	Trabajar temas de investigación económica con influencia nacional.	Empleo de jóvenes en la región	Trabajar académicamente los trabajos de investigación relacionados en materia económica.	*Presentamos propuestas fundamentadas de empleo juvenil en la región Ayacucho. *Ordenanzas de modificatoria en algunos aspectos sobre la trata de jóvenes en el VRAE.	Macky J. Córdova Prado Presidente CIDE 966778467 – macky_corpra@hotmail.com
2	Colectivo “Colectividades Individuales”			Miembros, Donaciones	Fomentar el interés por la cultura y diversos temas que competen a los jóvenes.				Sheyla De la Cruz Coordinadora del Colectivo 966336016 sheyladelacruz@gmail.com
3	Jóvenes Líderes de San Juan de Lurigancho	15/11/2004	15 jóvenes entre 20 – 26 11 adolescentes entre 11 - 16	Auto gestionamos nuestro trabajo a través de actividades económicas	Promover conductas y entornos saludables.	Capacitación en derechos laborales	Ninguno aún.	Estamos en el proceso de mapeo de posibles actividades económicas	Joseep C. Julca Juárez Coordinador General Jr. Los Diamantes 2584 Urb. San Carlos – SJL
4	Central Unitaria de Trabajadores – C.U.T. – Tacna - Capítulo Jóvenes	1999	Más de 2000 personas en Tacna, Nacional más de 4 mil	Cooperación institucional	Lucha por el trabajo decente, equidad de género	Secretaria de la Juventud			
5	Asociación Colectivo Confianza	2003	30 jóvenes	Autofinanciamiento	Fortalecimiento de capacidades	Secretaria de Organización			Joel Odar Egúsquiza - masedumejorperu@hotmail.com Verónica Bustinza Contreras - veronica1289@hotmail.com
6	Asociación Aurora Vivar	1976		Cooperación Internacional	Promoción de los Derechos	Inserción laboral		Capacitación técnica a jóvenes y en derecho	Nadia Morillo Comunicadora Área de Políticas Laborales y Educativas

					laborales, aplicación mundial de inserción laboral			laboral	nadia.morillo.cano@gmail.com 997230648
7	CUT Juventudes			Miembros, donantes y cooperación juvenil	*Defensa de derechos laborales. *Incidencia decente en trabajo joven (políticas)	*Seguridad Social *Sindicalismo joven	*Diálogo Social *Formador de formadores	*Organización de los Auto empleados con sindicatos y asociaciones (Estibadores, ambulantes, mujeres trabajadoras)	Christian Velásquez chabechris@gmail.com
8	MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO	1949	1200 trabajadores		*Velar por el cumplimiento de normas s. social *Ente Rector S. Social	Promoción Empleo y Programas Sociales	Convenios	*Programa TRABAJA PERÚ *Programa JÓVENES A LA OBRA	José Luis Lescano E. (Asesor Vice Ministro de Trabajo) Av. Salaverry 655 - Jesús María. Telf.: 630-6000 anexo 5090 , jlescano@mintra.gob.pe - www.mintra.gob.pe
9	Asociación de AFP	20/12/1993	20 trabajadores aproximadamente	Asociados: AFP Integra / AFP Horizonte / Prima AFP / Profuturo AFP	Fortalecer el sistema privado de pensiones	Divisas, Programas de Responsabilidad Social			Asociación de AFP Telf.: 4214919 Francisco Masías 544 piso 5 San Isidro www.asociacionafp.com.pe
10	Asociación Civil Juventudes	9 noviembre del 2006	7 asociados, 24 voluntarios Lima	Miembros, donantes , Gobierno	Defensa, Promoción y concientización en Derechos Humanos	Políticas de juventud, promoción del empleo juvenil		*Participación y colaboración en la identificación de organizaciones juveniles de alcance nacional para el debate - presentación y recolección de insumos del Plan Nacional de Promoción del Empleo Juvenil Perú. *Encuentro Generación y, vinculando organizaciones juveniles, ONGs con experiencia en temas de empleo. Como resultado se constituyó un documento sobre el tema.	Karina Cisneros Casas (Presidenta) Jr. Cailloma 873 - Lima 992981982 kcisneroscasas@gmail.com

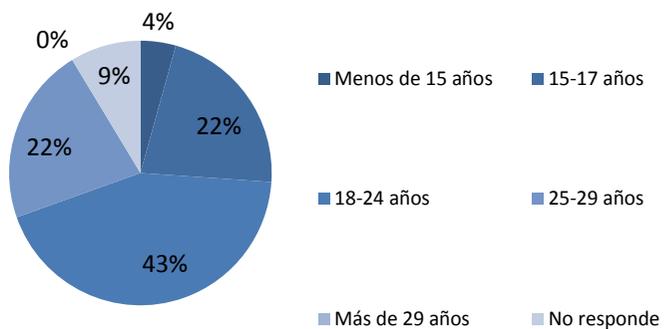
11	Grupo 41 - Amnistía Internacional - Trujillo	2007	20 miembros	donantes	Defensa, Promoción y concientización en Derechos Humanos	Área de eventos y capacitación	*Charlas educativas e investigación del trabajo infantil en los cañaverales de Trujillo		Karla Odalia Sánchez Arrascue y Barboza karomi17@hotmail.com 949497881 Santa Susana 462 - Urb. Pando Lima
12	Red Nacional de Actores Políticos Jóvenes	2005	500 miembros	donantes	Formación de jóvenes en la actividad política	Área de eventos y capacitación	Fortalecer los concejos regionales de la juventud		Joel Odar Egúsqiza masconfianzaperu@hotmail.com Antropólogo
13	Sindicato Estibadores Giro Choclos FETTRAMAP CUT - Perú	24/04/1991	200 miembros	Autofinanciamientos de los socios	*Fortalecer la organización sindical, Promover, Difundir normas, leyes	En nuestra área de trabajo, adultos jóvenes	Convenio 127	Como organización, damos las oportunidades a jóvenes, a que tengan trabajo, capacitándolos, en temas sindicales, Leyes 25047, 29088	Raúl Augusto Diego Navarrete radn20@gmail.com
14	Partido Nacionalista Peruano				Fortalecimiento de nuestra identidad	Trabajo independiente con una empresa pequeña	Ninguna porque a la OIT, la juventud mayormente no lo conoce por falta de difusión	El Ministerio de Trabajo tiene que llegar a los AA.HH. Para que el pueblo sepa lo que realmente y así poder conocerse.	*Reynaldo Cucho Quispe - AA.HH Reino Unido consul_comesc@hotmail.com - telf.: 946332335 / 2834256
15	Central Autónoma de Trabajadores del Perú - CATP - Regional Arequipa			Miembros	Fortalecer el área de organización juvenil para lograr una adecuada orientación	Capacitación, orientación en el mercado laboral, ambulatorio, independiente		Todavía	Carla Burgos Arequipa CATP_Perú@hotmail.com burg_enr@yahoo.es

3. ESTADÍSTICAS SOBRE LOS JÓVENES POR PAÍSES

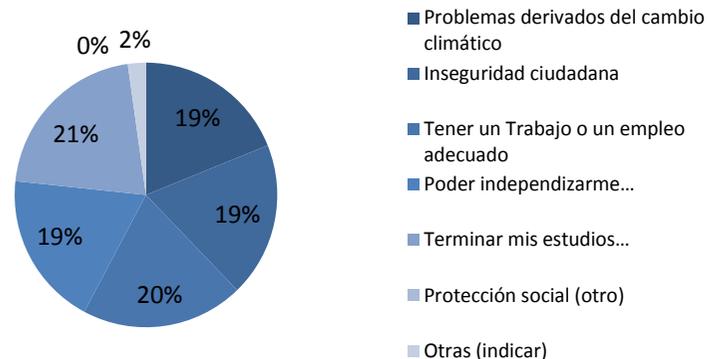
ARGENTINA



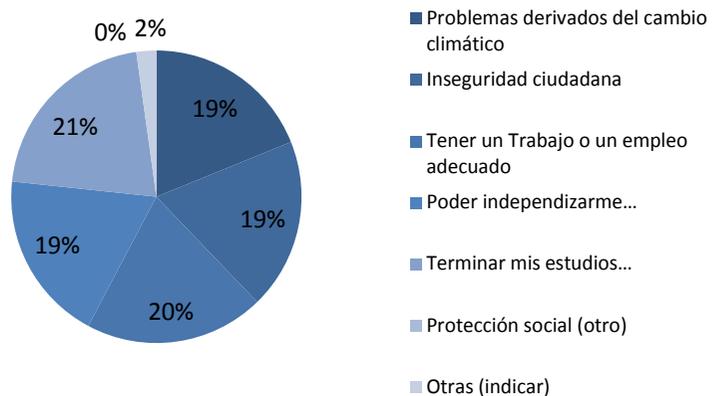
¿A QUÉ EDAD TUVO SU PRIMER EMPLEO/ TRABAJO?



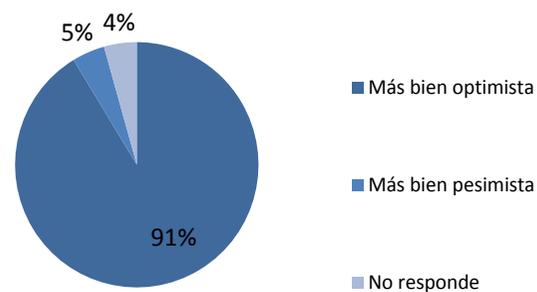
¿QUÉ COSAS SON LAS QUE MÁS LE PREOCUPAN HOY EN DÍA?



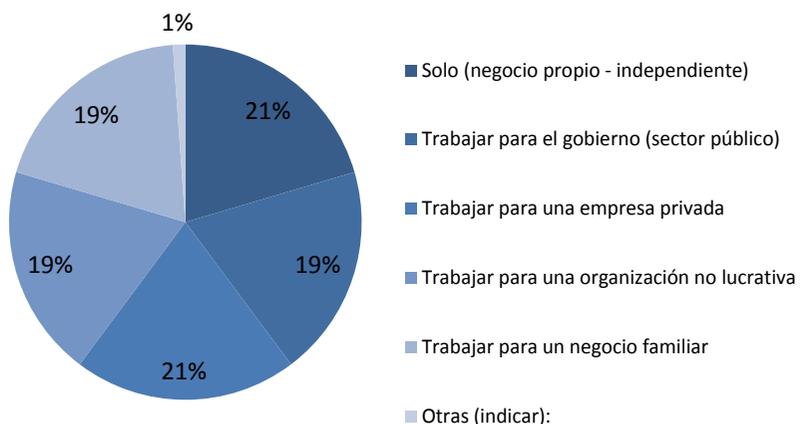
¿QUÉ COSAS SON LAS QUE MÁS LE PREOCUPAN HOY EN DÍA?



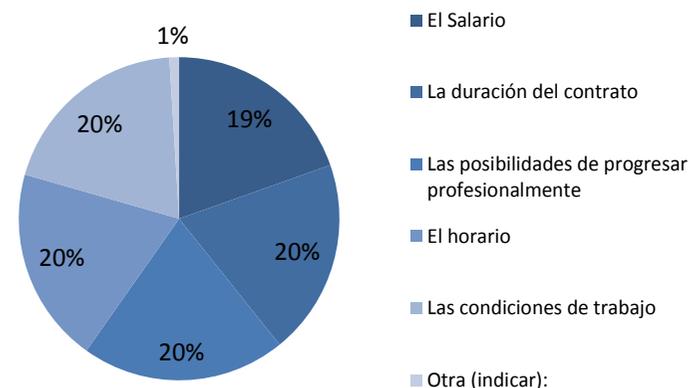
¿CÓMO SE SIENTE SOBRE SUS PERSPECTIVAS LABORALES FUTURAS?



¿CON QUIÉN LE GUSTARÍA TRABAJAR?



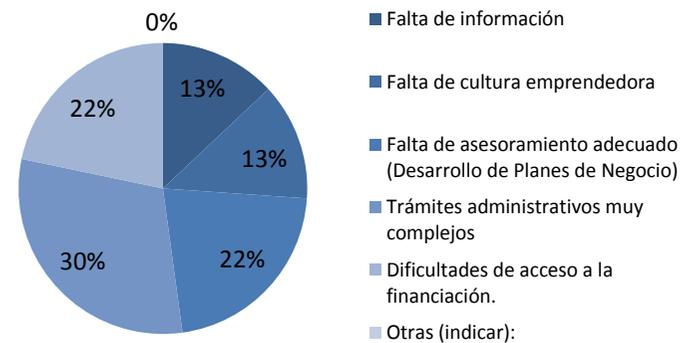
¿QUÉ ES LO QUE VALORA MÁS A LA HORA DE BUSCAR UN TRABAJO / EMPLEO?



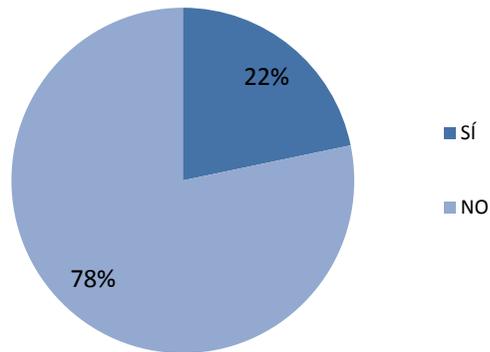
¿POR QUÉ ELIGIÓ TRABAJAR POR CUENTA PROPIA EN LUGAR DE TRABAJAR COMO ASALARIADO ?



¿CUÁLES PIENSA UD., QUE SON LOS MAYORES IMPEDIMENTOS PARA QUE LOS JÓVENES PUEDAN TRABAJAR POR CUENTA PROPIA Y LLEVAR ADELANTE SUS PROPIAS INICIATIVAS DE NEGOCIO?



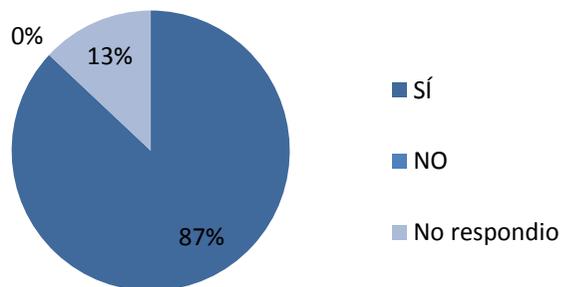
¿ESTÁ AFILIADO A ALGÚN SINDICATO?



EN EL CASO DE QUE NO LO ESTUVIERA: ¿POR QUÉ NO?



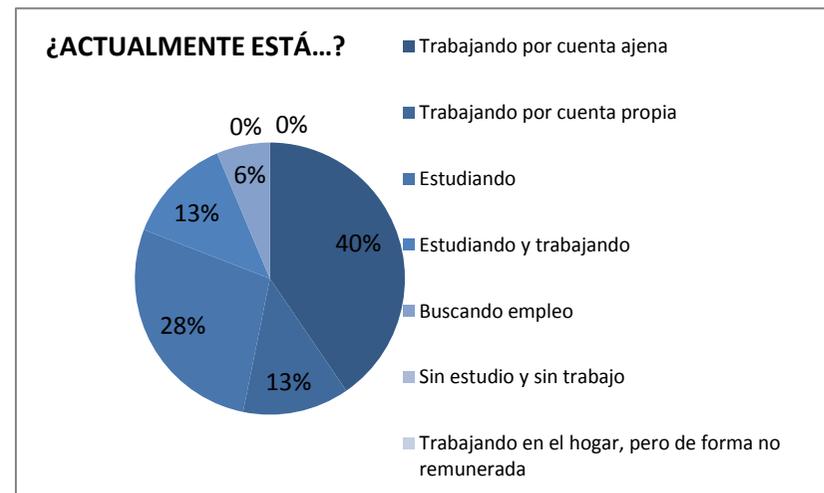
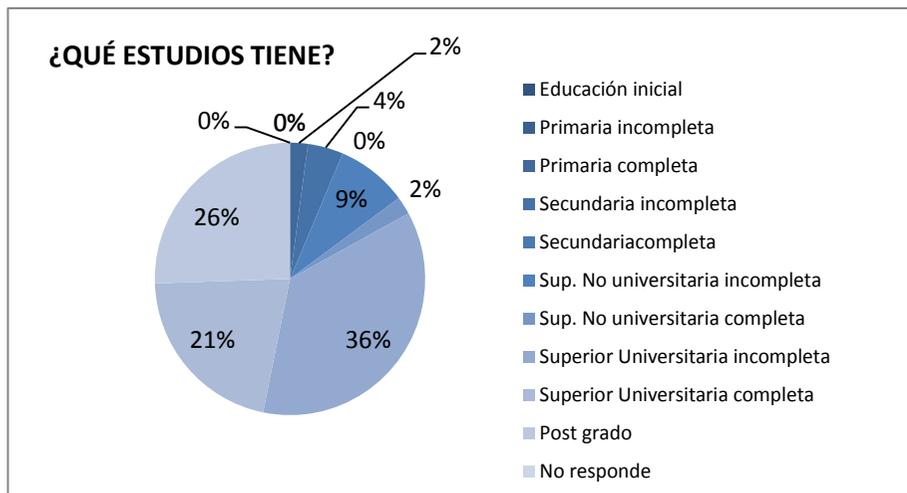
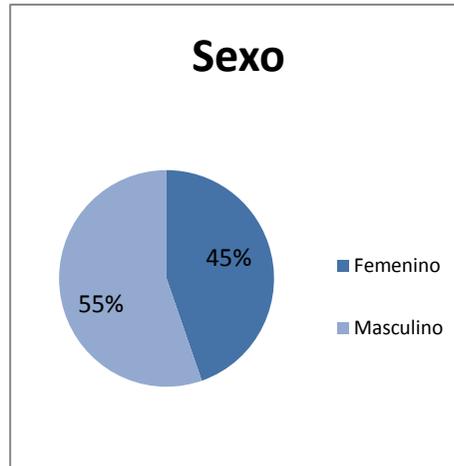
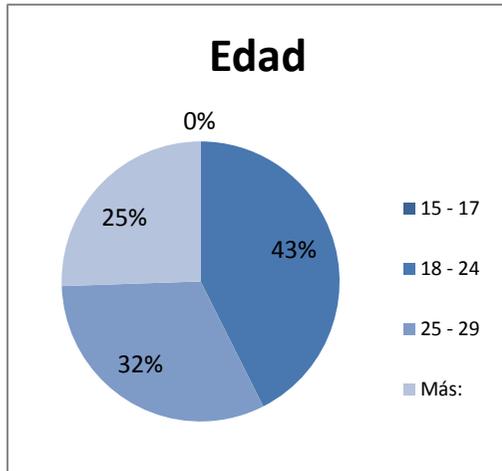
¿PIENSA QUE EL GOBIERNO PUEDE HACER MÁS PARA AYUDARLO CON SUS OPORTUNIDADES DE ENCONTRAR TRABAJO, EMPLEO O CREAR SU EMPRESA EN EL FUTURO?



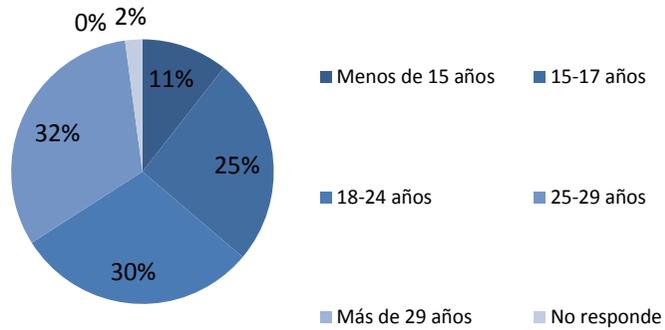
¿QUÉ ACCIONES PIENSA PODRÍAN AYUDAR?

- 1) "Principalmente mejorar el sistema educativo orientado a la búsqueda de empleos competentes en ámbitos específicos";
- 2) "Cursos de capacitación constante y programas de pasantía serios para secundarios";
- 3) "Brindando más apoyo a los emprendimientos de la población joven en pequeñas y medianas empresas";
- 4) "Simplificar procesos administrativos para emprendimientos propios. Línea de crédito para jóvenes. Programas de capacitación laboral adecuados a las nuevas tecnologías";
- 5) "Fomentar la capacitación, tanto para administrar como asesorarse técnicamente sobre los oficios";
- 6) "Incentivar a los jóvenes en una participación activa con su comunidad";
- 7) "Mayor información y accesos a las posibilidades que genere el Estado";
- 8) "Tendría que existir una gran conexión entre las grandes empresas y el gobierno en materia de discutir qué trabajadores buscan dichas empresas para ofrecerles trabajo";
- 9) "Bajar las expectativas en cuanto a la experiencia laboral previa del joven antes de contratar";
- 10) "Planes destinados a financiar micro emprendimientos"

COLOMBIA



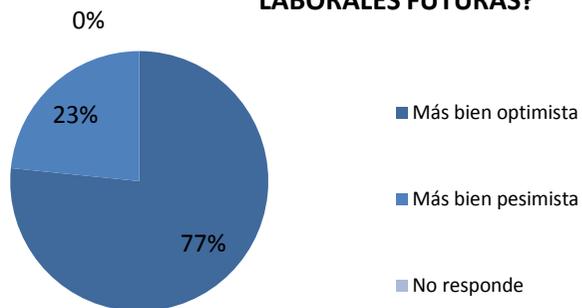
¿A QUÉ EDAD TUVO SU PRIMER EMPLEO/ TRABAJO?



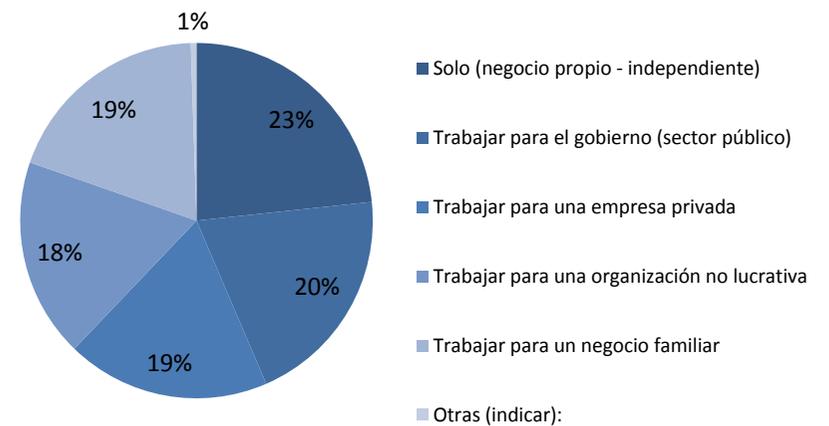
¿QUÉ COSAS SON LAS QUE MÁS LE PREOCUPAN HOY EN DÍA?



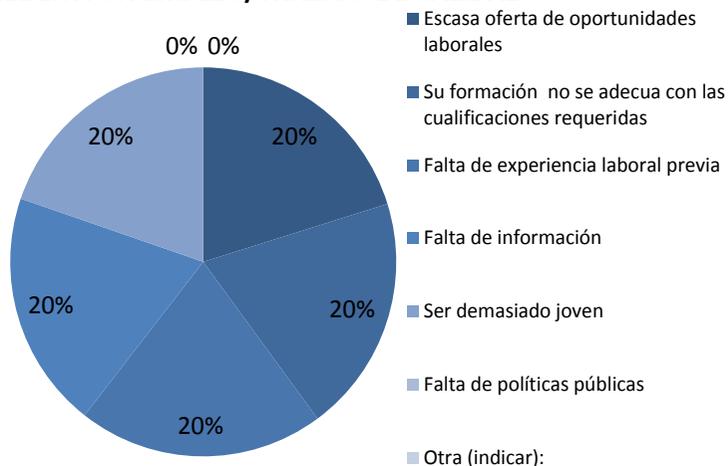
¿CÓMO SE SIENTE SOBRE SUS PERSPECTIVAS LABORALES FUTURAS?



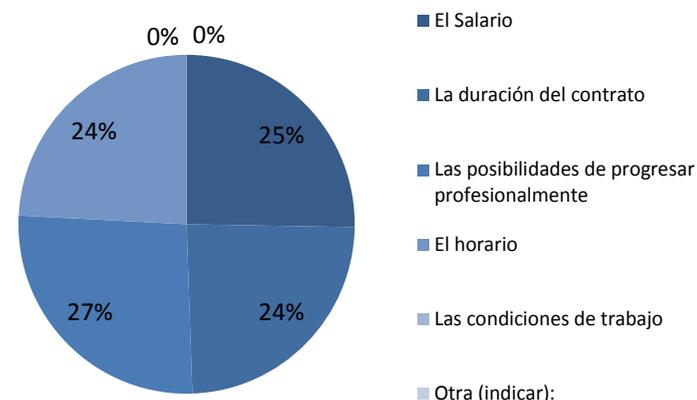
¿CON QUIÉN LE GUSTARÍA TRABAJAR?



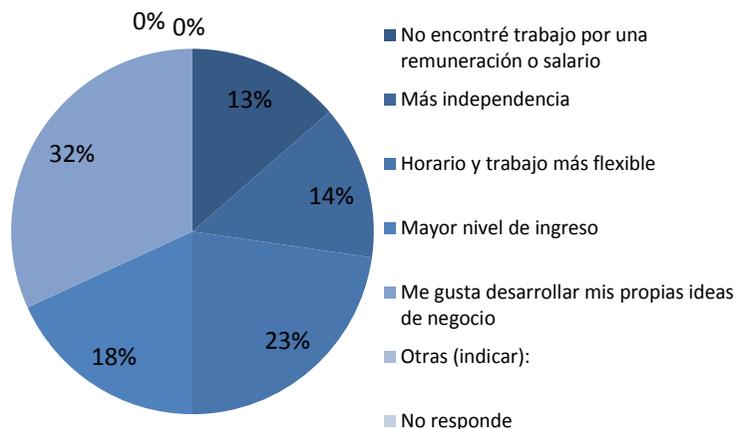
¿CUÁLES PIENSA UD., QUÉ SON LOS PRINCIPALES PROBLEMAS QUE ENFRENTAN LOS JÓVENES PARA ACCEDER A UN EMPLEO/TRABAJO DE CALIDAD?



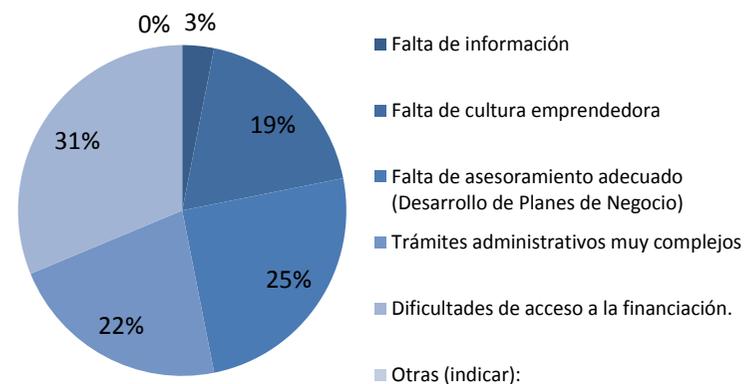
¿QUÉ ES LO QUE VALORA MÁS A LA HORA DE BUSCAR UN TRABAJO /EMPLEO?



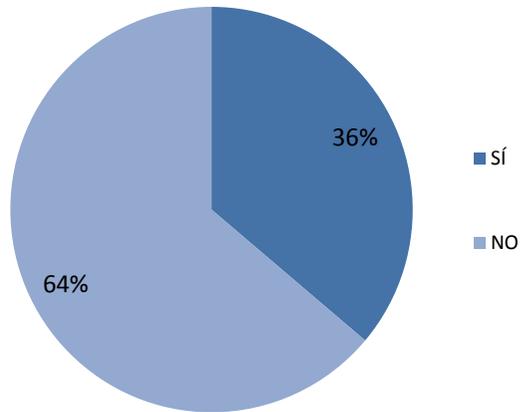
¿POR QUÉ ELIGIÓ TRABAJAR POR CUENTA PROPIA EN LUGAR DE TRABAJAR COMO ASALARIADO ?



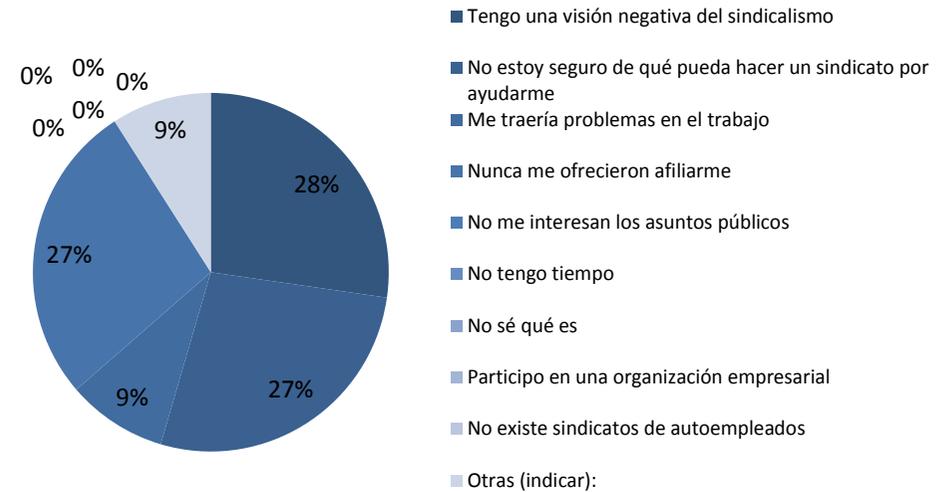
¿CUÁLES PIENSA UD., QUE SON LOS MAYORES IMPEDIMENTOS PARA QUE LOS JÓVENES PUEDAN TRABAJAR POR CUENTA PROPIA Y LLEVAR ADELANTE SUS PROPIAS INICIATIVAS DE NEGOCIO?



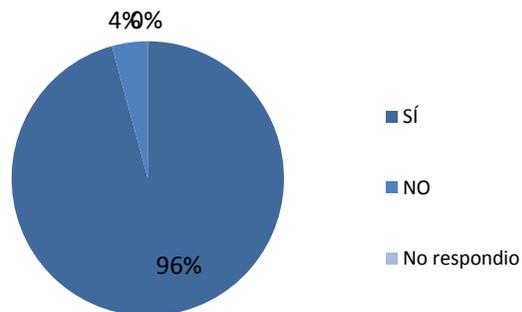
¿ESTÁ AFILIADO A ALGÚN SINDICATO?



EN EL CASO DE QUE NO LO ESTUVIERA: ¿POR QUÉ NO?



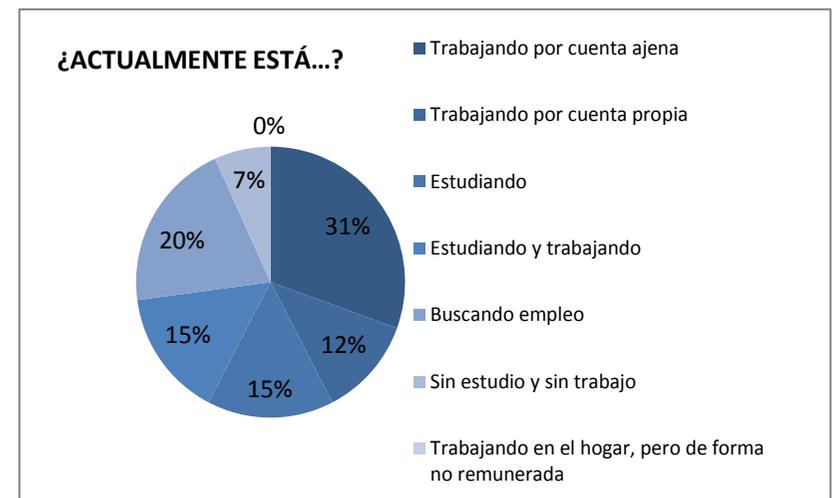
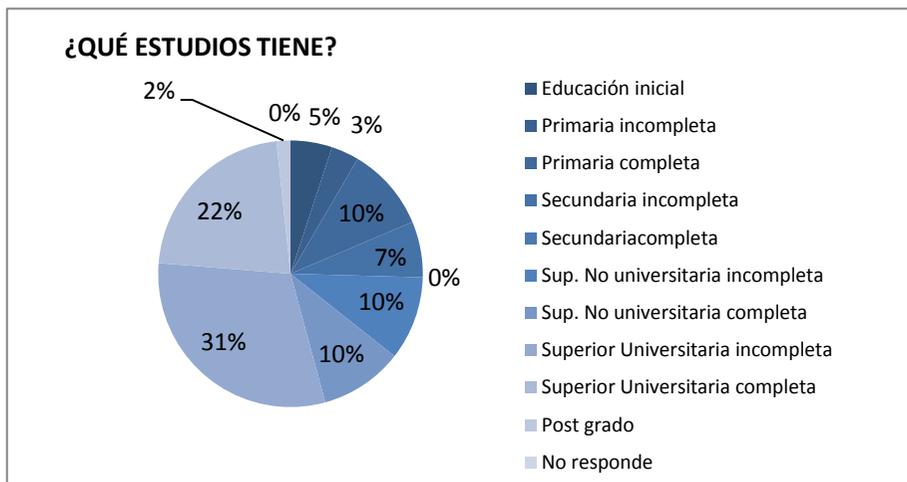
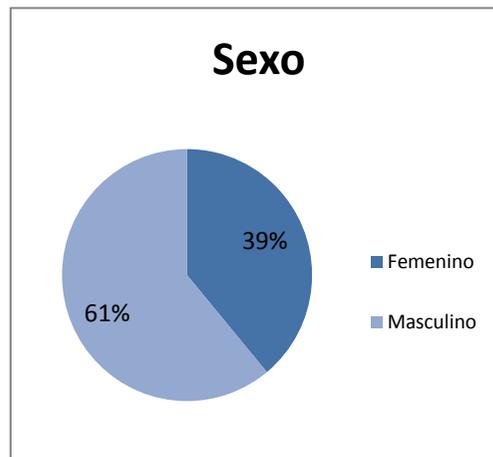
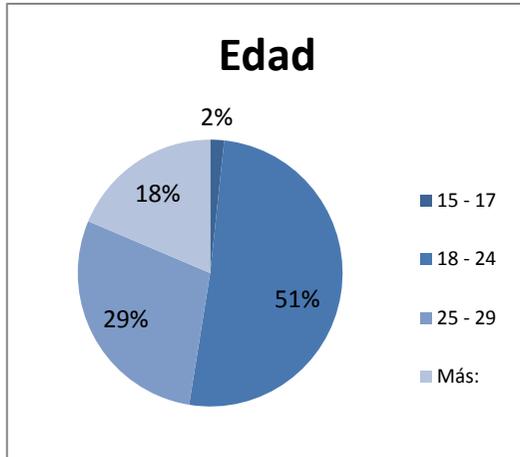
¿PIENSA QUE EL GOBIERNO PUEDE HACER MÁS PARA AYUDARLO CON SUS OPORTUNIDADES DE ENCONTRAR TRABAJO, EMPLEO O CREAR SU EMPRESA EN EL FUTURO?

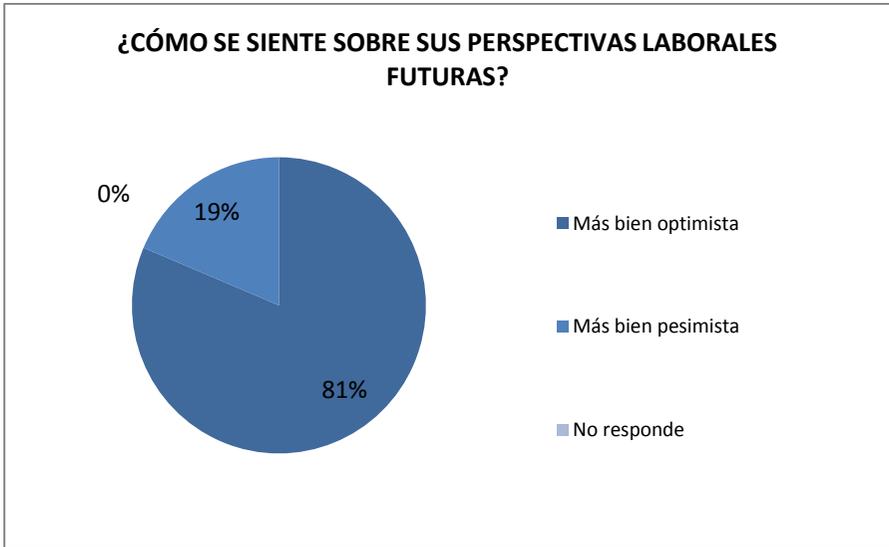
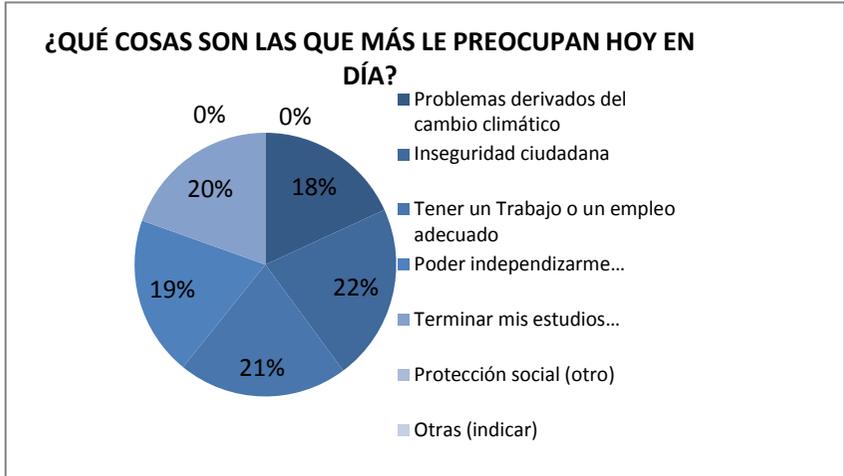
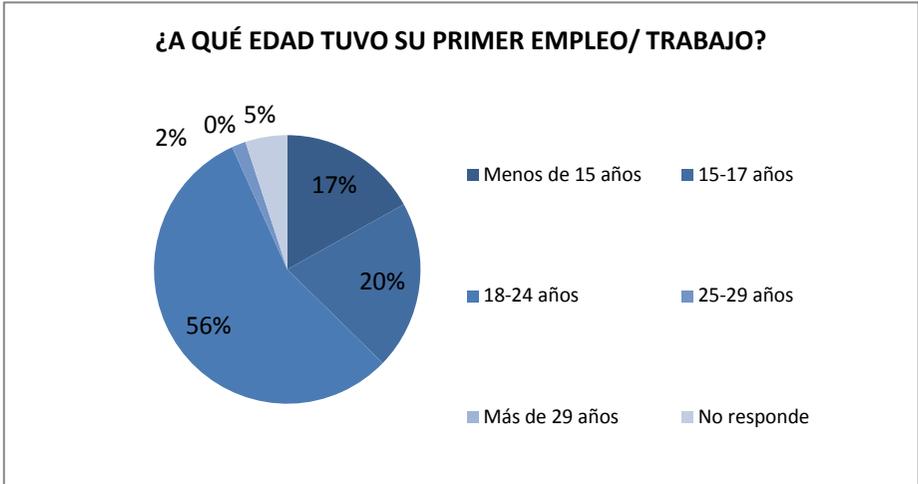


¿QUÉ ACCIONES PIENSA PODRÍAN AYUDAR?

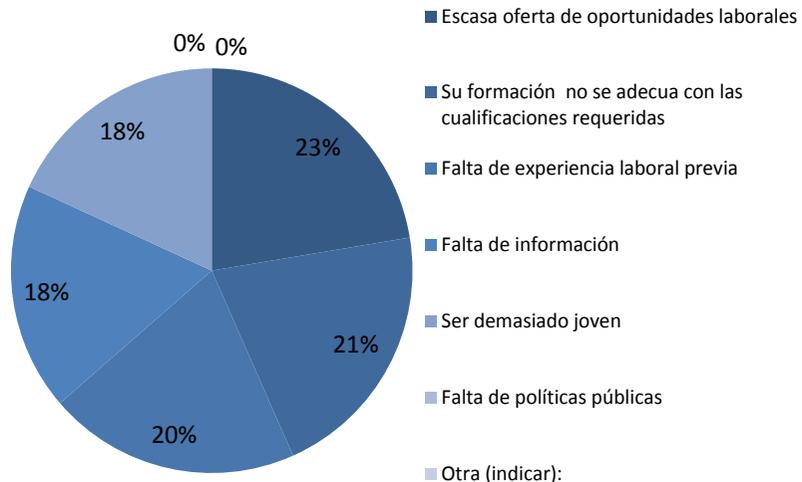
- *Incentivar salarios competitivos para un profesional en el mercado internacional. * Más oportunidades y ofertas laborales para jóvenes.
- *Ajuste a la Ley tributaria que contribuya a más empleo.
- *Que el Ministerio de Trabajo se haga cargo del sistema público de empleo.
- *Generación de empleo y desarticular la tercerización.
- *Facilitar el proceso de creación de nuevas empresas.
- *Articulación de todos los programas institucionales.
- *Facilitar el acceso a la educación superior y fomento del emprendimiento juvenil.

EL SALVADOR

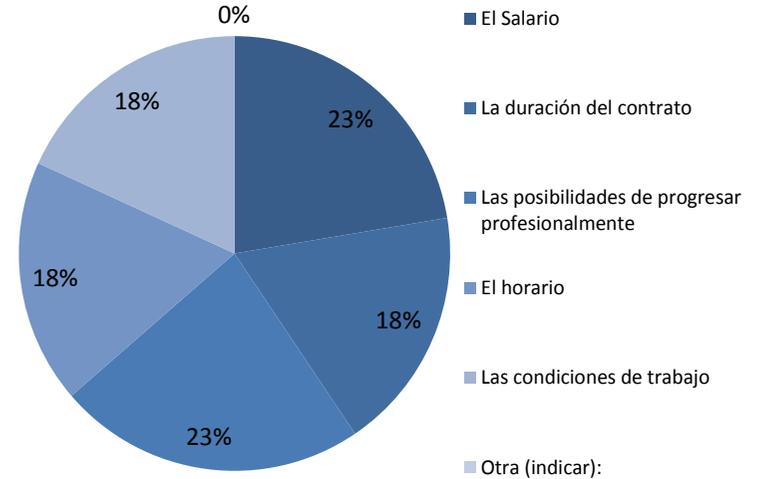




¿CUÁLES PIENSA UD., QUÉ SON LOS PRINCIPALES PROBLEMAS QUE ENFRENTAN LOS JÓVENES PARA ACCEDER A UN EMPLEO/TRABAJO DE CALIDAD?



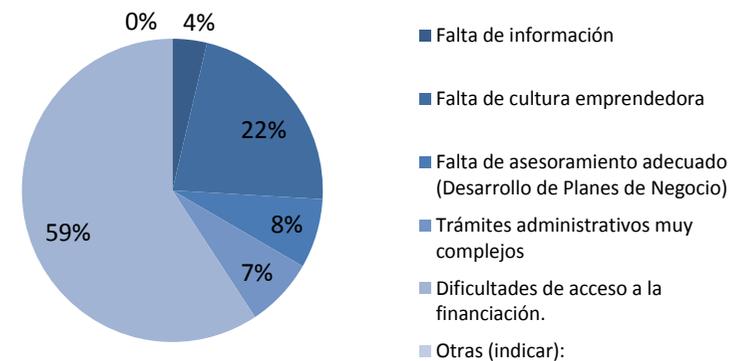
¿QUÉ ES LO QUE VALORA MÁS A LA HORA DE BUSCAR UN TRABAJO /EMPLEO?



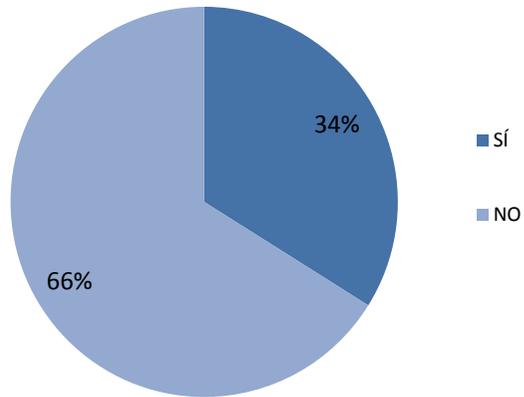
¿POR QUÉ ELIGIÓ TRABAJAR POR CUENTA PROPIA EN LUGAR DE TRABAJAR COMO ASALARIADO ?



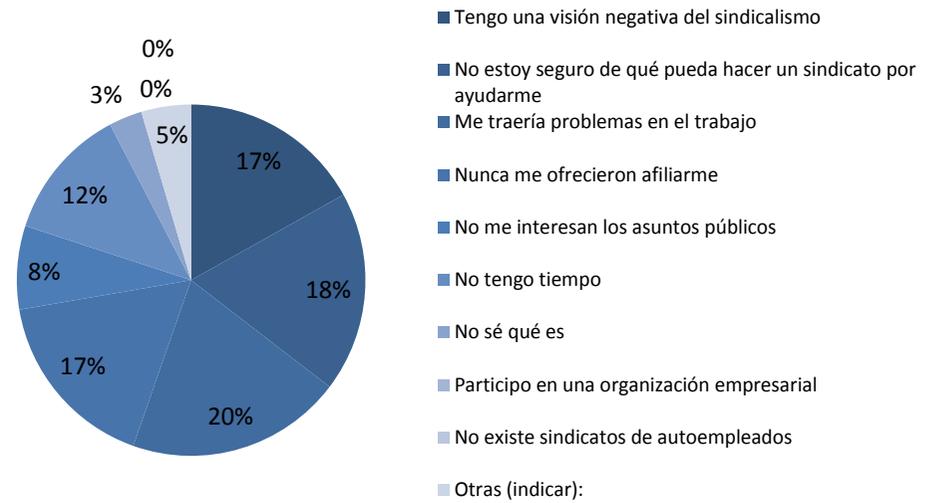
¿CUÁLES PIENSA UD., QUE SON LOS MAYORES IMPEDIMENTOS PARA QUE LOS JÓVENES PUEDAN TRABAJAR POR CUENTA PROPIA Y LLEVAR ADELANTE SUS PROPIAS INICIATIVAS DE NEGOCIO?



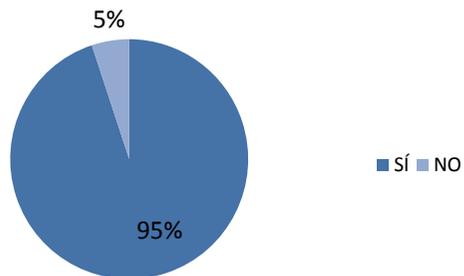
¿ESTÁ AFILIADO A ALGÚN SINDICATO?



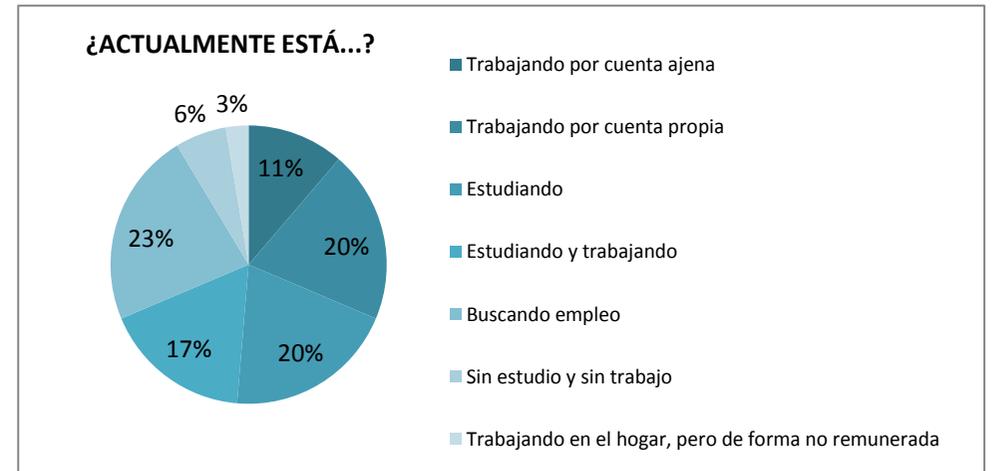
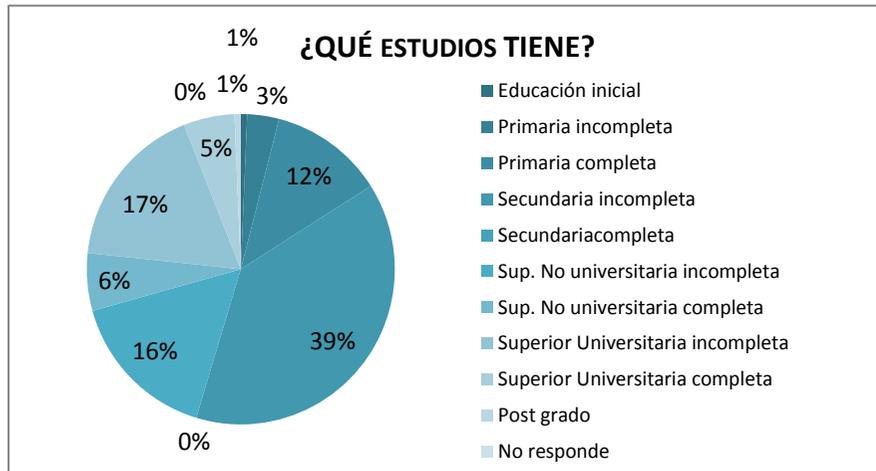
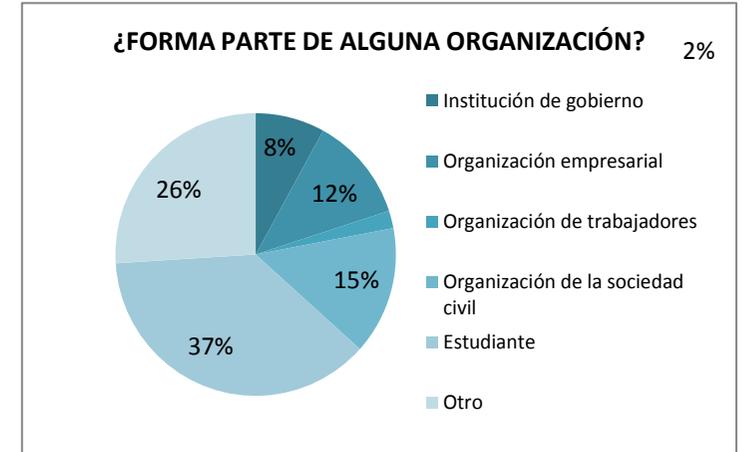
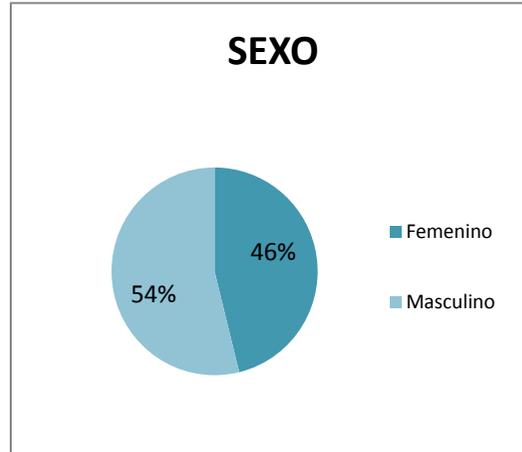
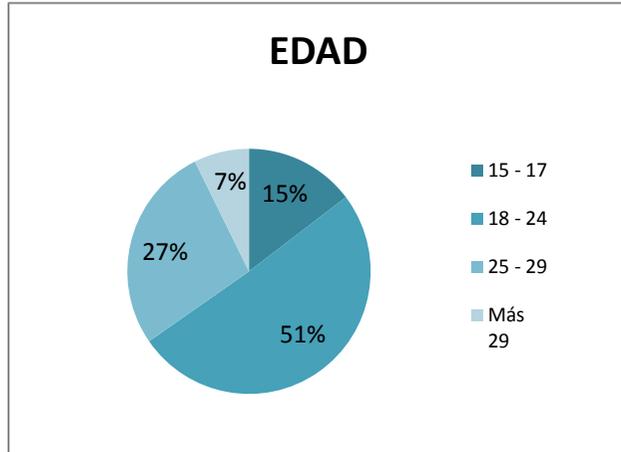
EN EL CASO DE QUE NO LO ESTUVIERA: ¿POR QUÉ NO?



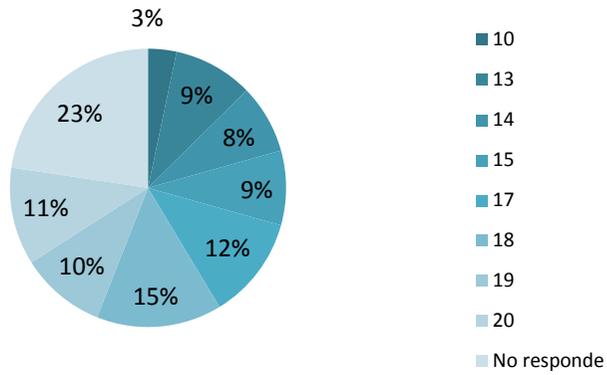
¿PIENSA QUE EL GOBIERNO PUEDE HACER MÁS PARA AYUDARLO CON SUS OPORTUNIDADES DE ENCONTRAR TRABAJO, EMPLEO O CREAR SU EMPRESA EN EL FUTURO?



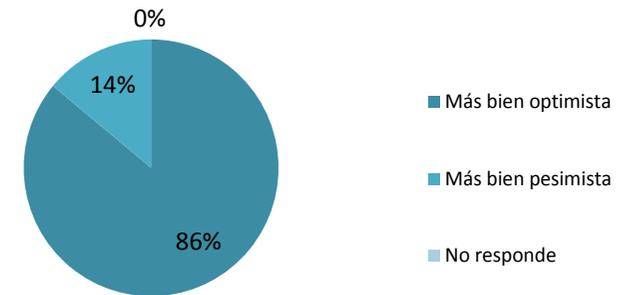
EL SALVADOR



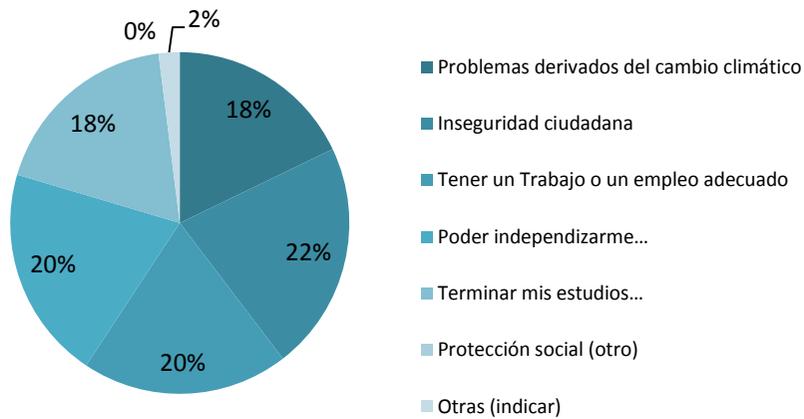
¿A QUÉ EDAD TUVO SU PRIMER EMPLEO/ TRABAJO?



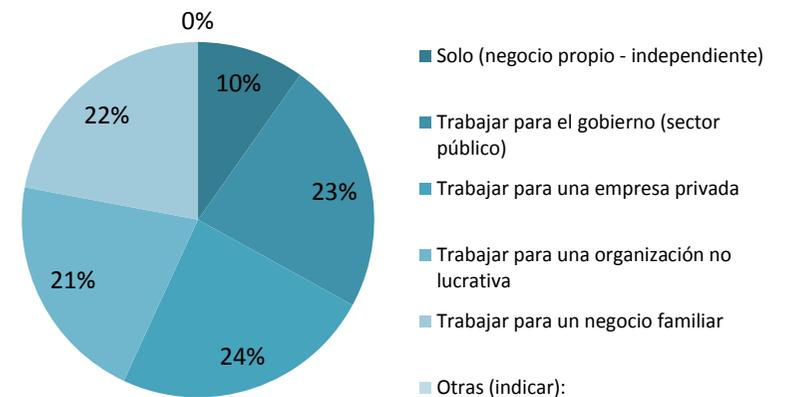
¿CÓMO SE SIENTE SOBRE SUS PERSPECTIVAS LABORALES FUTURAS?



¿QUÉ COSAS SON LAS QUE MÁS LE PREOCUPAN HOY EN DÍA? (TOTAL)



¿CON QUIÉN LE GUSTARÍA TRABAJAR? (TOTAL)



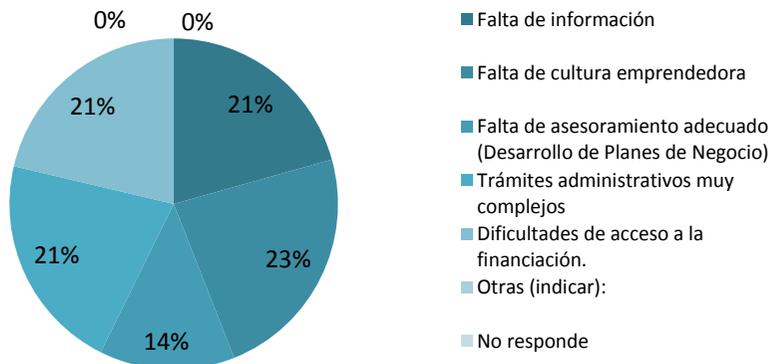
¿QUÉ ES LO QUE MÁS VALORA A LA HORA DE BUSCAR UN TRABAJO/EMPLEO? (TOTAL)



¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES PROBLEMAS QUE ENFRENTAN LOS JÓVENES PARA ACCEDER A UN TRABAJO DE CALIDAD? (TOTAL)



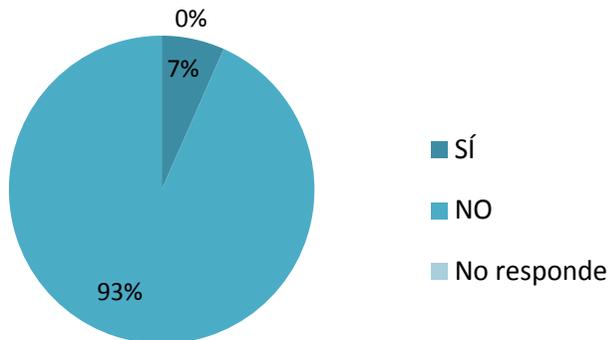
¿CUÁLES PIENSA UD., QUE SON LOS MAYORES IMPEDIMENTOS PARA QUE LOS JÓVENES PUEDAN TRABAJAR POR CUENTA PROPIA Y LLEVAR ADELANTE SUS PROPIAS INICIATIVAS DE NEGOCIO?



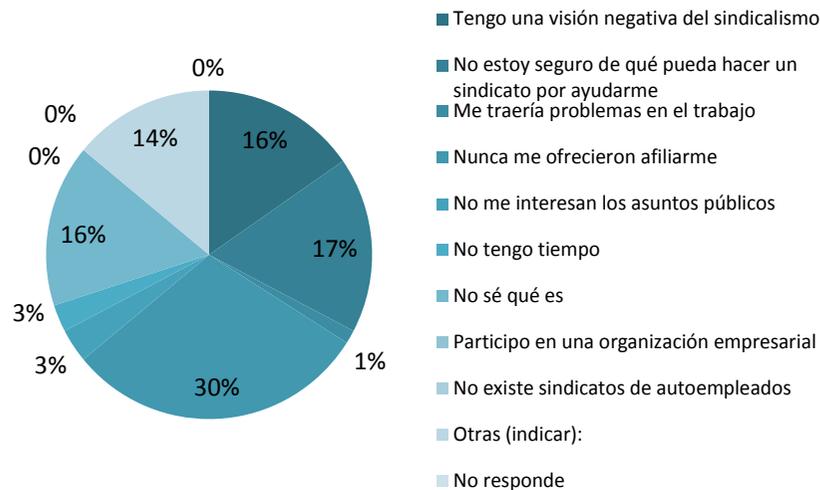
SI ES UD., TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA... ¿POR QUÉ ELIGIÓ TRABAJAR POR CUENTA PROPIA EN LUGAR DE TRABAJAR COMO ASALARIADO ?



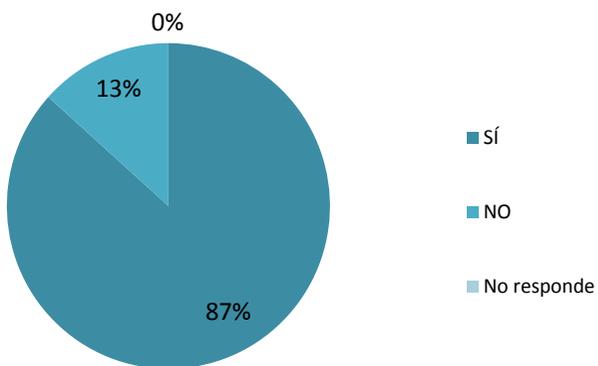
¿ESTÁ UD., AFILIADO A ALGÚN SINDICATO?



¿EN EL CASO DE QUE NO LO ESTUVIERA: ¿POR QUÉ NO? ?



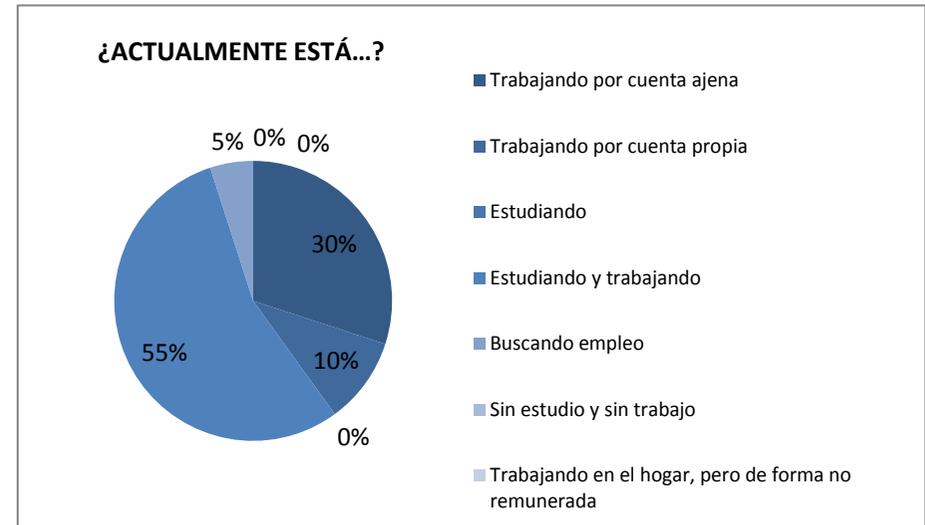
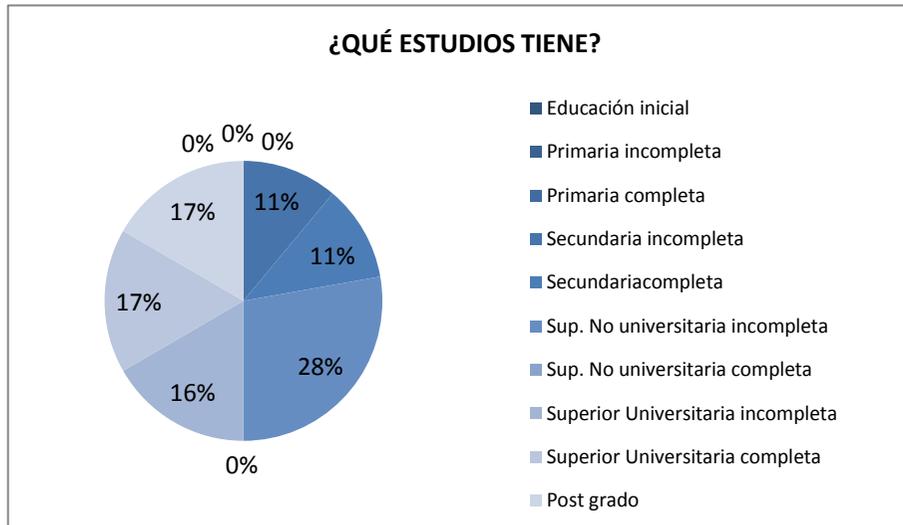
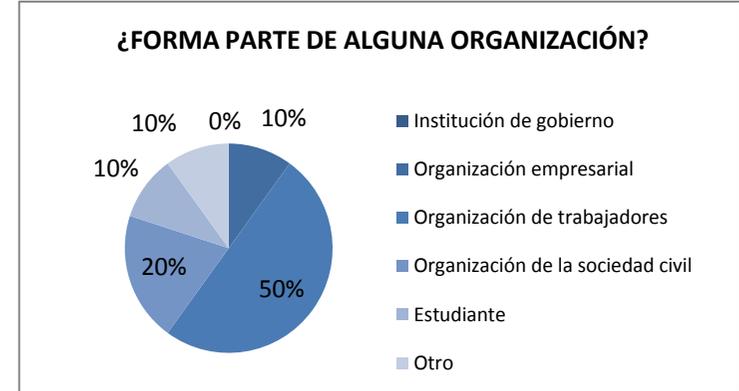
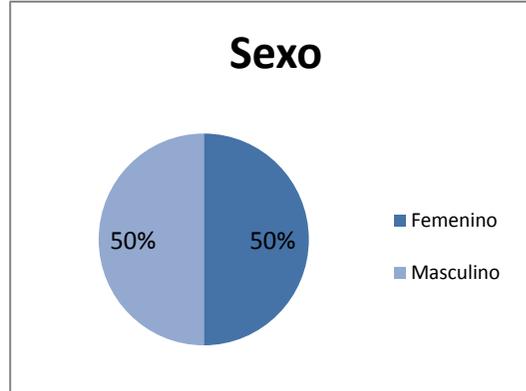
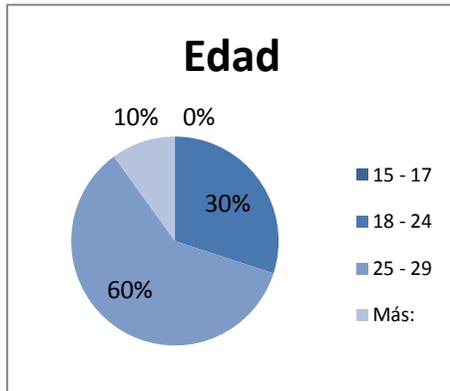
¿PIENSA QUE EL GOBIERNO PUEDE HACER MÁS PARA AYUDARLO CON SUS OPORTUNIDADES DE ENCONTRAR TRABAJO, EMPLEO O CREAR SU EMPRESA EN EL FUTURO?



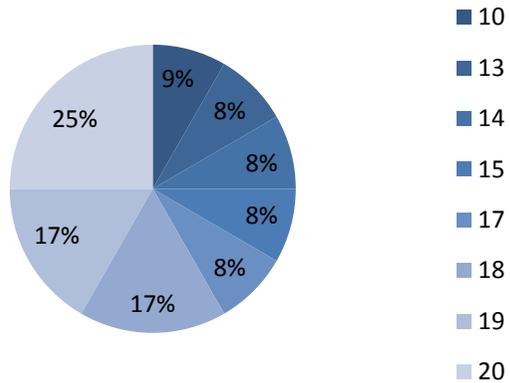
¿QUÉ ACCIONES PIENSA PODRÍAN AYUDAR?

1. Capacitar a los jóvenes para que formen su propio negocio o para que busquen empleo.
2. Creación de micro empresas juveniles.
3. Accesibilidad para los jóvenes a recursos financieros.
4. Que no haya corrupción.
5. Que las empresas empleen a los jóvenes.
6. Que en los colegios se fomente la actitud emprendedora.
7. Acceso al capital semilla.
8. Que el gobierno se empodere de estos proyectos, no sólo los organismos internacionales.
9. Más espacios públicos a los jóvenes para evitar riesgo social.
10. Crear políticas de empleo juvenil.

PERU



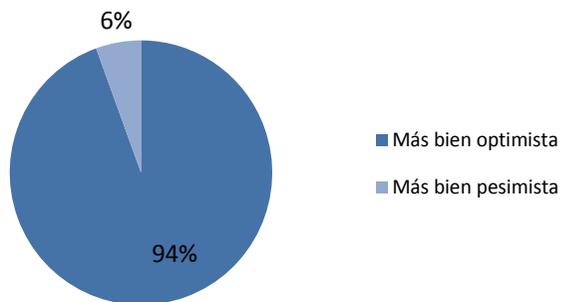
¿A QUÉ EDAD TUVO SU PRIMER EMPLEO/ TRABAJO?



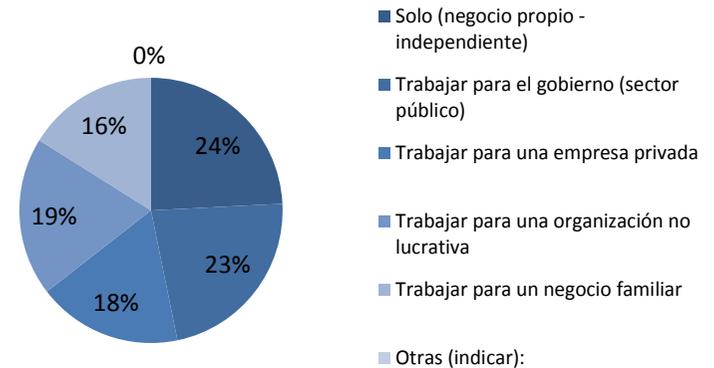
¿QUÉ COSAS SON LAS QUE MÁS LE PREOCUPAN HOY EN DÍA?



¿CÓMO SE SIENTE SOBRE SUS PERSPECTIVAS LABORALES FUTURAS?



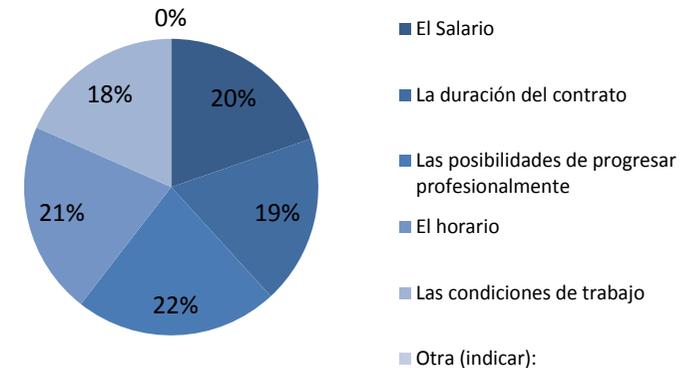
¿CON QUIÉN LE GUSTARÍA TRABAJAR?



¿CUÁLES PIENSA UD., QUÉ SON LOS PRINCIPALES PROBLEMAS QUE ENFRENTAN LOS JÓVENES PARA ACCEDER A UN EMPLEO/TRABAJO DE CALIDAD?



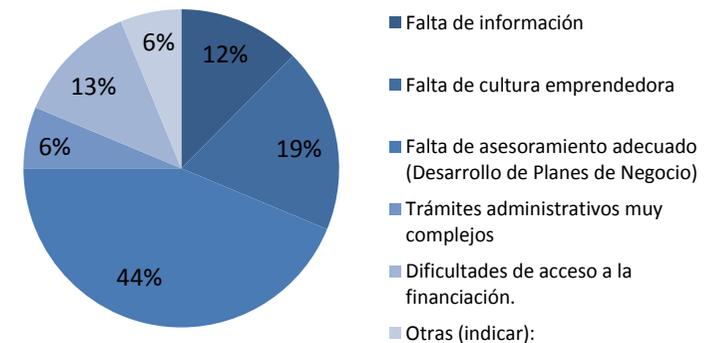
¿QUÉ ES LO QUE VALORA MÁS A LA HORA DE BUSCAR UN TRABAJO /EMPLEO?



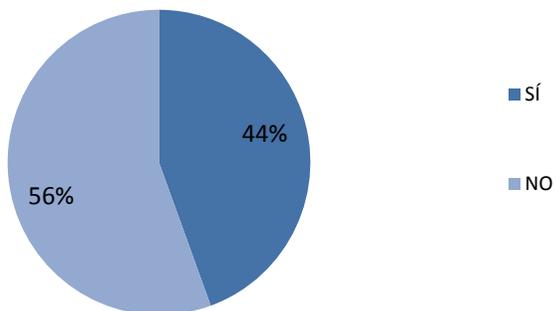
¿POR QUÉ ELIGIÓ TRABAJAR POR CUENTA PROPIA EN LUGAR DE TRABAJAR COMO ASALARIADO ?



¿CUÁLES PIENSA UD., QUE SON LOS MAYORES IMPEDIMENTOS PARA QUE LOS JÓVENES PUEDAN TRABAJAR POR CUENTA PROPIA Y LLEVAR ADELANTE SUS PROPIAS INICIATIVAS DE NEGOCIO?



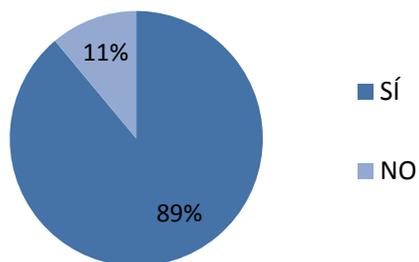
¿ESTÁ AFILIADO A ALGÚN SINDICATO?



EN EL CASO DE QUE NO LO ESTUVIERA: ¿POR QUÉ NO?



¿PIENSA QUE EL GOBIERNO PUEDE HACER MÁS PARA AYUDARLO CON SUS OPORTUNIDADES DE ENCONTRAR TRABAJO, EMPLEO O CREAR SU EMPRESA EN EL FUTURO?

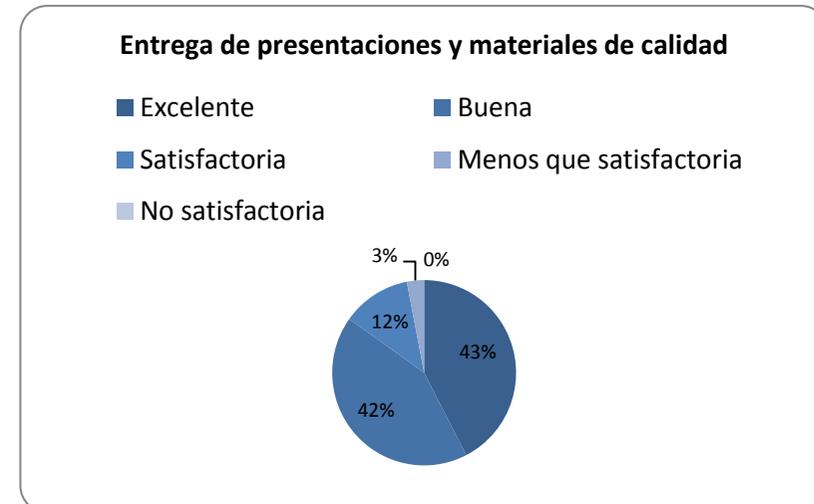
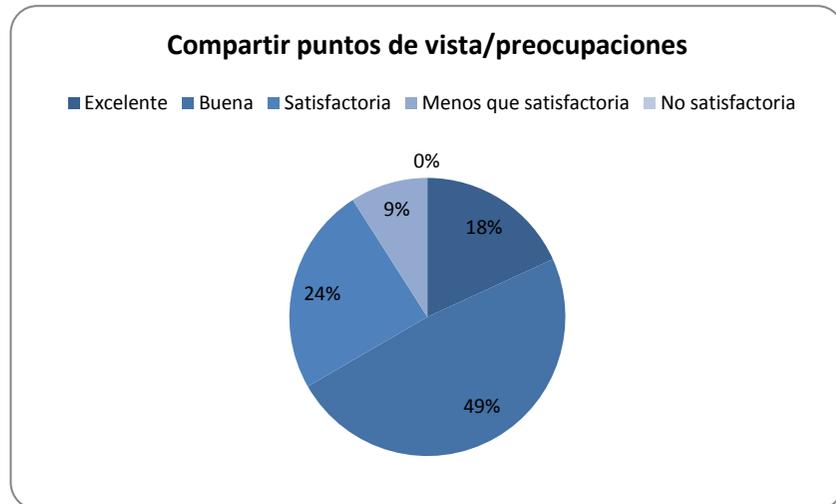
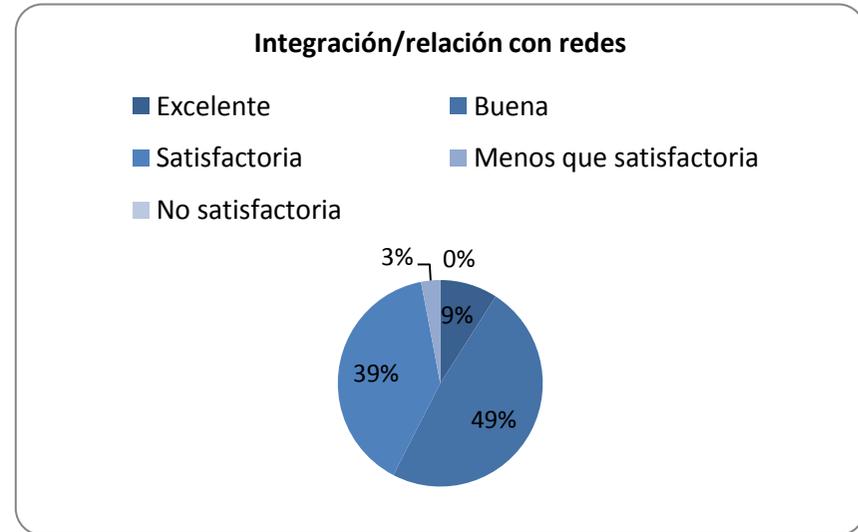


¿QUÉ ACCIONES PIENSA PODRÍAN AYUDAR?

- Mejorando el nivel educativo, a partir de la inclusión de formación de emprendedores y de proyectos en la currícula educativa escolar, superior y en medios alternos.
- Realizando más programas de capacitación, tanto a la población juvenil como adulta (trabajadores y empresarios) sobre buenas prácticas.
- Inversión en la producción nacional, estabilidad jurídica.
- Difundiendo las iniciativas existentes en la mayor cantidad de medios de la comunicación.
- Mayor inclusión de jóvenes en las bolsas de trabajo.
- Agilizando los trámites, fiscalización y asesoramiento para el cumplimiento de las leyes laborales, y de las políticas públicas.
- Facilidades para el acceso a la información, evitando procesos burocráticos.
- Promoviendo la No discriminación de los jóvenes trabajadores por la edad.

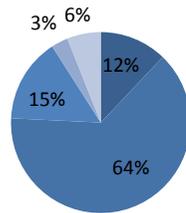
4. ESTADÍSTICA DE EVALUACIÓN DE LOS FOROS NACIONALES

ARGENTINA



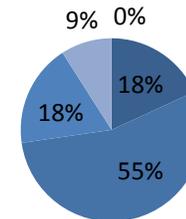
Objetivo 1

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



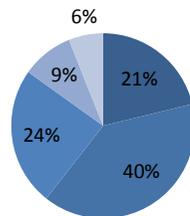
Objetivo 2

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria

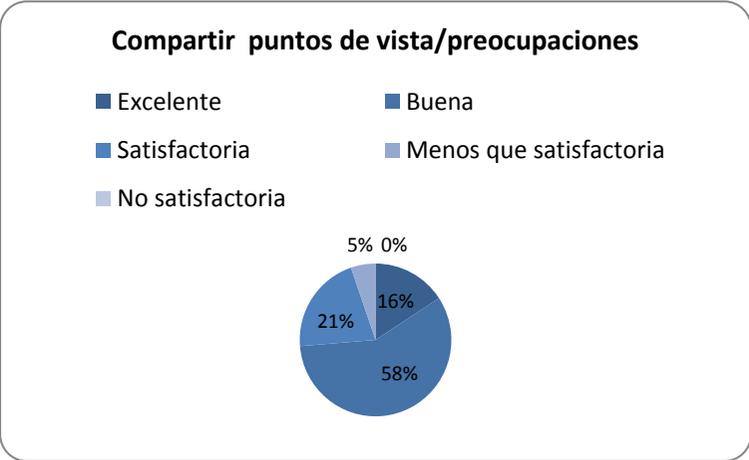
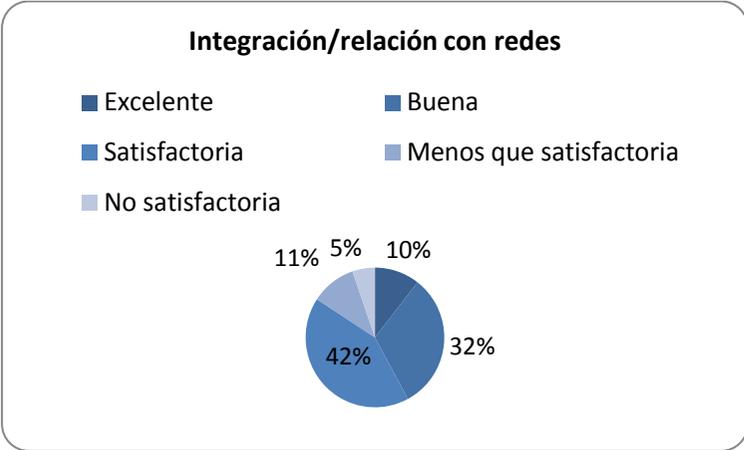


Objetivo 3

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria

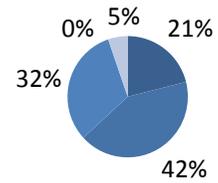


COLOMBIA



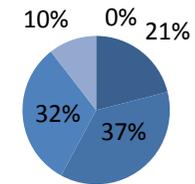
Entrega de presentaciones y materiales de calidad

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



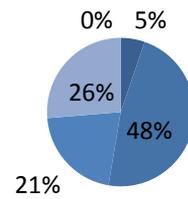
Objetivo 1

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



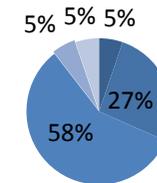
Objetivo 2

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



Objetivo 3

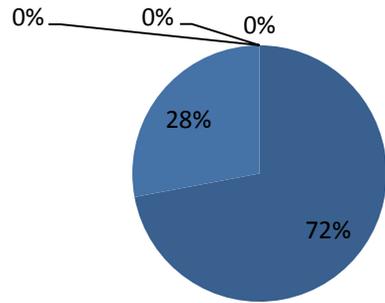
- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



COSTA RICA

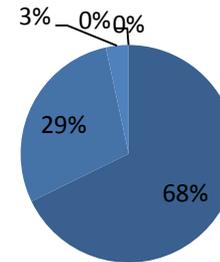
Cómo calificaría ud., el desarrollo del Foro?

■ Muy Bueno ■ Bueno ■ Regular ■ Deficiente ■ Ns/Nr



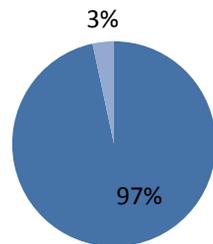
En general cómo calificaría la Metodología utilizada durante el Foro

■ Muy Bueno ■ Bueno ■ Regular ■ Deficiente ■ Ns/Nr



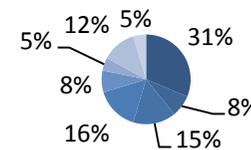
Considera ud., que los materiales utilizados en el Foro fueron adecuados

■ Sí ■ No



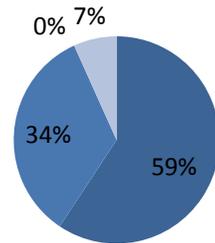
De los diferentes paneles especializados, mencione ud., el que le dejó más satisfecho

■ Buenas Prácticas ■ Alianzas
 ■ Derechos Laborales ■ Emprendedurismo
 ■ Educación y Formación ■ Políticas Públicas
 ■ Todos ■ NR



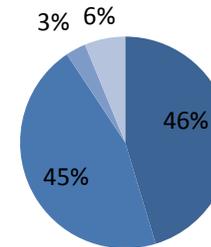
Objetivo 1

■ Se logró plenamente ■ Se logró en parte
■ No se logró ■ NR



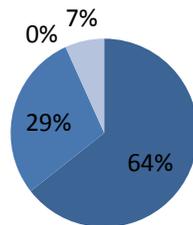
Objetivo 2

■ Se logró plenamente ■ Se logró en parte
■ No se logró ■ NR



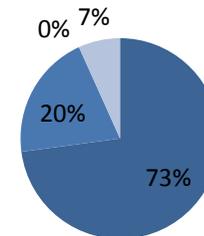
Objetivo 3

■ Se logró plenamente ■ Se logró en parte
■ No se logró ■ NR



Objetivo 4

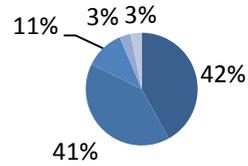
■ Se logró plenamente ■ Se logró en parte
■ No se logró ■ NR



EL SALVADOR

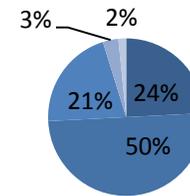
**Información sobre los temas de empleo juvenil
brindada a los participantes**

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



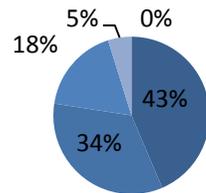
Integración/relación con redes

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



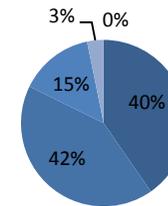
Compartir puntos de vista/preocupaciones

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



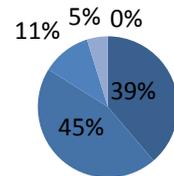
Entrega de presentaciones y materiales de calidad

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



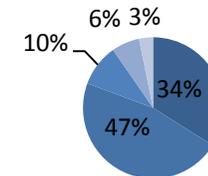
Objetivo 1. Establecer una plataforma de interacción entre los jóvenes, hacedores de políticas y socios sociales sobre los retos del empleo juvenil

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



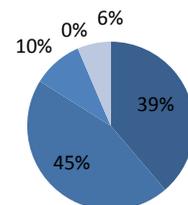
Objetivo 2. Identificar y compartir buenas prácticas sobre políticas y programas de empleo juvenil implementadas en el país

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria

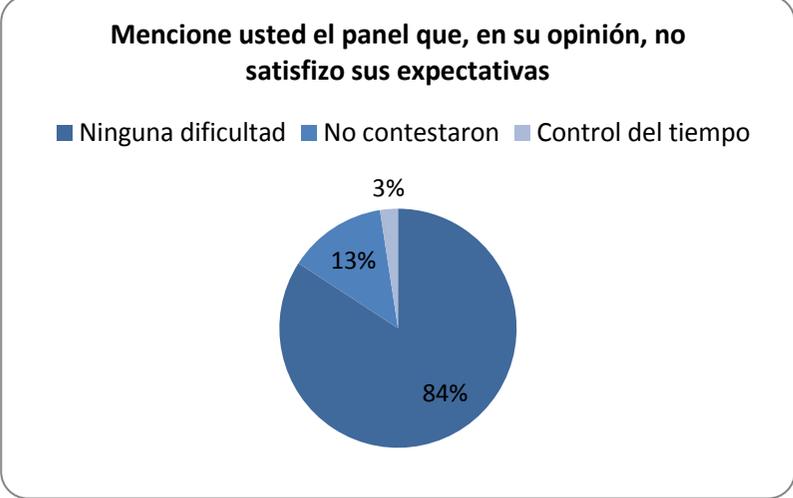
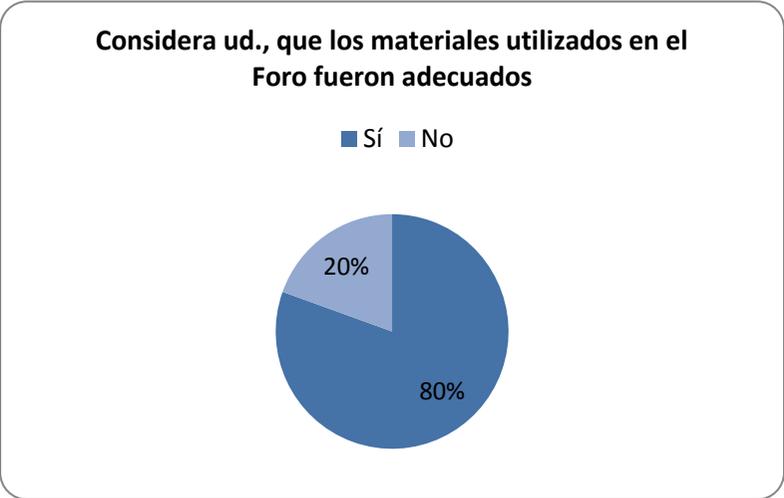
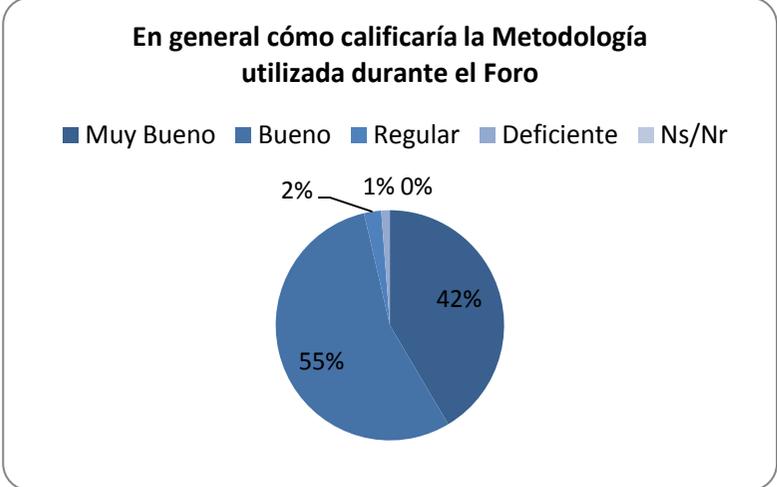
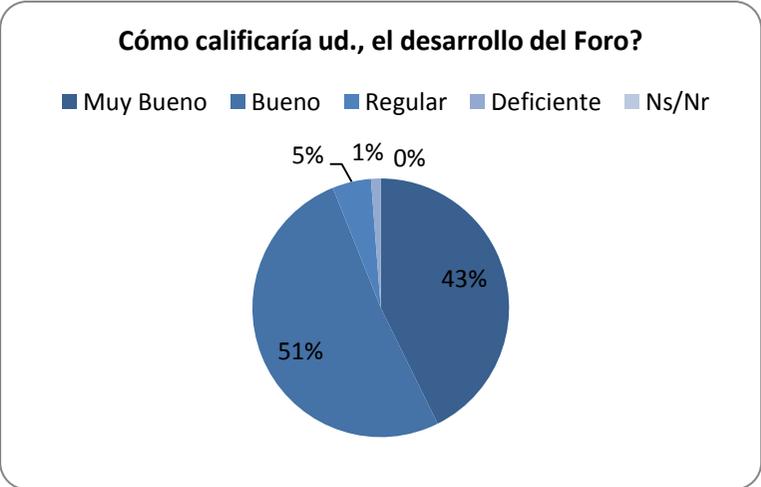


Objetivo 3. Fortalecer la acción de los jóvenes y las alianzas

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria

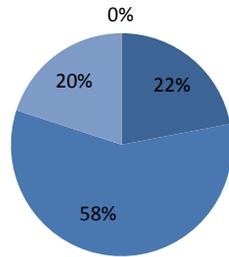


HONDURAS



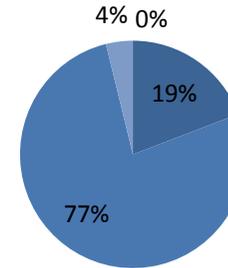
Objetivo 1

■ Se logró plenamente ■ Se logró en parte
■ No se logró ■ NR



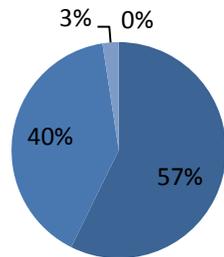
Objetivo 2

■ Se logró plenamente ■ Se logró en parte
■ No se logró ■ NR



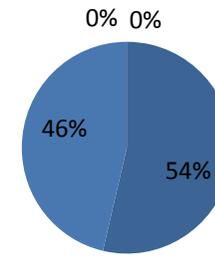
Objetivo 3

■ Se logró plenamente ■ Se logró en parte
■ No se logró ■ NR



Objetivo 4

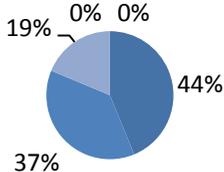
■ Se logró plenamente ■ Se logró en parte
■ No se logró ■ NR



PERÚ

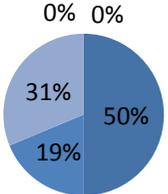
Información sobre los temas de empleo juvenil brindada a los participantes

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



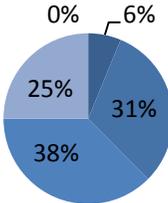
Integración/relación con redes

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



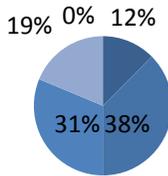
Compartir puntos de vista/preocupaciones

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



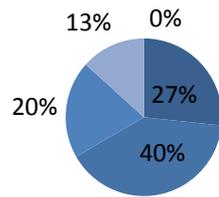
Entrega de presentaciones y materiales de calidad

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



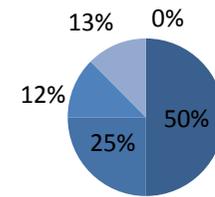
Objetivo 1

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria



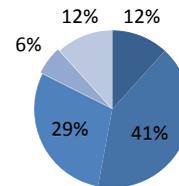
Objetivo 2

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria

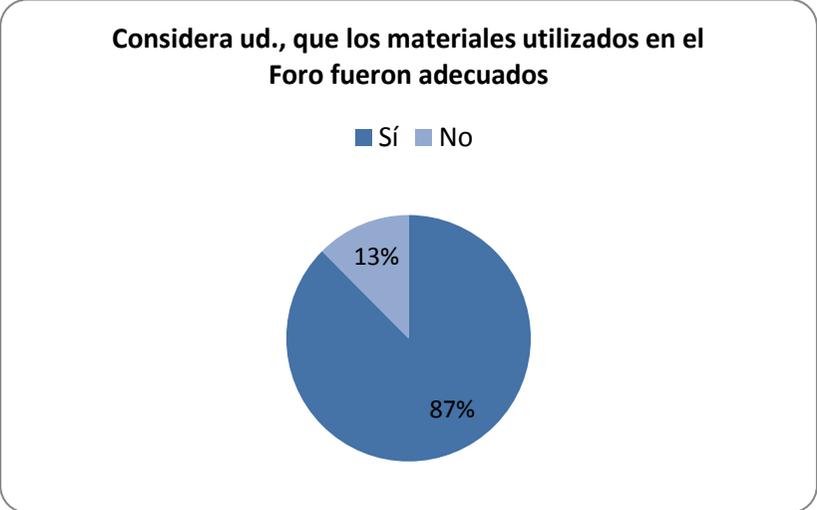
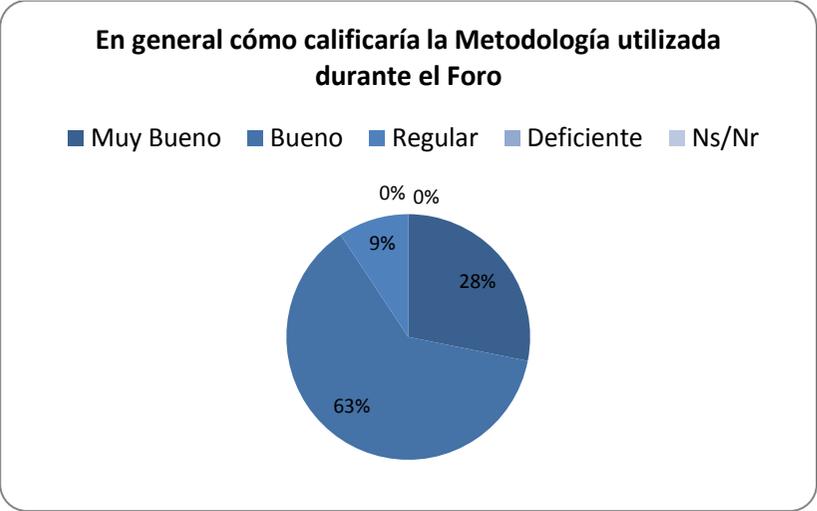
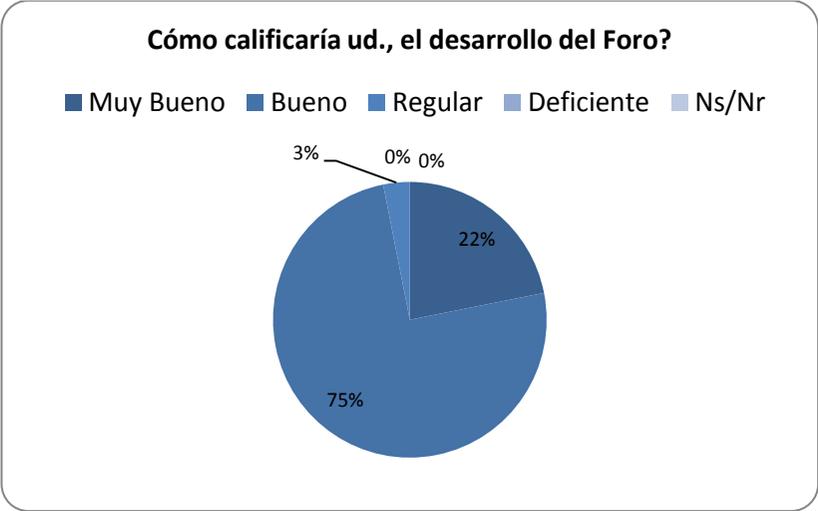


Objetivo 3

- Excelente
- Buena
- Satisfactoria
- Menos que satisfactoria
- No satisfactoria

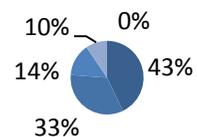


URUGUAY



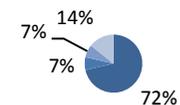
De los diferentes paneles especializados, mencione ud., el que le dejó más satisfecho

- Primera mesa de debate: Orientación e Intermediación Laboral
- Segunda Mesa - Formación para el trabajo y Trayectorias Laborales para un Trabajo Decente
- Tercera Mesa - Los jóvenes y las empresas sostenibles



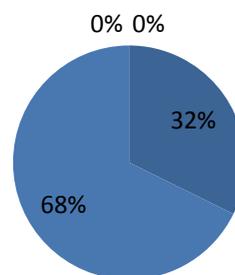
Panel o mesa de debate que no satisfizo sus expectativas

- Tercera Mesa - Los jóvenes y las empresas sostenibles
- Avances y desafíos a partir de los acuerdos alcanzados en el Diálogo Nacional por el Empleo en materia de empleo juvenil
- Orientación e Intermediación Laboral



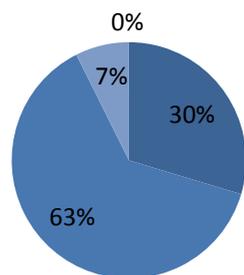
Objetivo 1

- Se logró plenamente
- Se logró en parte
- No se logró
- NR



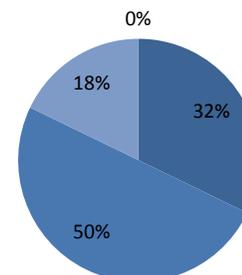
Objetivo 2

■ Se logró plenamente ■ Se logró en parte
■ No se logró ■ NR



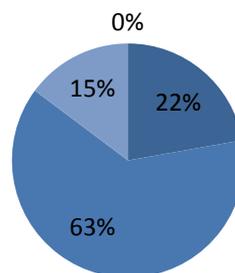
Objetivo 3

■ Se logró plenamente ■ Se logró en parte
■ No se logró ■ NR



Objetivo 4

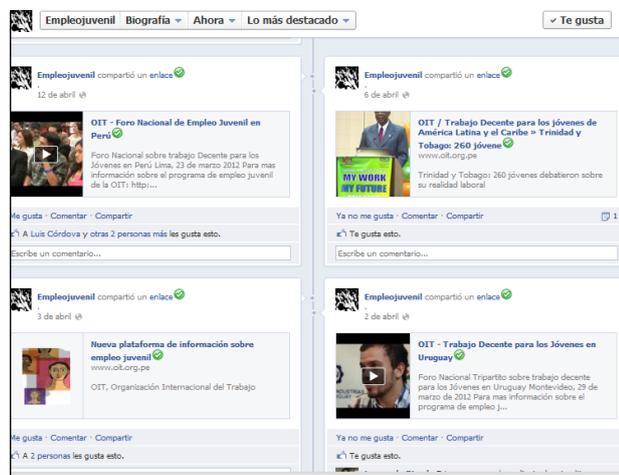
■ Se logró plenamente ■ Se logró en parte
■ No se logró ■ NR



5. COBERTURA DE MEDIOS REGIONAL

Los Foros Nacionales fueron cubiertos tanto en el ámbito regional, como a nivel de los países. Más de 40 medios cubrieron los eventos y replicaron la información enviada desde la oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe. A continuación algunos de los lugares donde se difundió la información. Es importante indicar que se creó en Facebook y twitter un link sobre el proceso regional, así como una página especializada en la web de la OIT para los países latinos y caribeños.

<http://www.facebook.com/Empleojuvenil>



RTU NOTICIAS –REGIONAL

<http://rtunoticias.com/index.php/mundo/noticias/10824-oit-realiza-foros-sobre-crisis-de-empleo-juvenil>



Estrategia y Negocios – Regional

<http://www.estrategiaynegocios.net/2012/03/14/oit-consulta-a-jovenes-de-la-region-sobre-la-crisis-del-empleo-juvenil/>

Canal 15

<http://www.canal15.com.ni/videos/35861>

Hoy digital

Inicio Editorial El País Economía Deportes El Mundo Opiniones TVvir IA

El Mundo

0 Comentarios

15 Marzo 2012, 5:43 PM

OIT consulta a jóvenes de AL y el Caribe sobre crisis de empleo juvenil

LIMA. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) inició una serie de foros nacionales con jóvenes de 11 países de América Latina y el Caribe, con la finalidad de escuchar sus opiniones sobre cómo enfrentar los problemas de desempleo e informalidad que afectan a millones de personas jóvenes de toda la región.

La iniciativa es realizada con respaldo de ministerios del Trabajo, de organizaciones de empleadores y trabajadores, de instituciones de la juventud y de representantes de la sociedad civil, y forma parte de una consulta promovida por la OIT que se lleva a cabo en todo el mundo. El empleo juvenil será el tema principal de la 101ª sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo que se realizará en junio en Ginebra con delegados tripartitos de 183 Estados miembros de la OIT.

100% NOTICIAS

EL ÚNICO CANAL DE NOTICIAS DE NICARAGUA CON 24 HORAS DE INFORMACIÓN

EN VIVO VIDEOS NOTICIAS QUÉNES SOMOS HISTORIA CONTACTO EL TEMA HOY RUBÉN DARÍO

OTRAS NOTICIAS

- SISMO DE 4.4 GRADOS RICHTER SACUDE EL PACÍFICO SALVADOREÑO 21 de marzo
- DESPUÉS DE SEMANA SANTA HABRÁ TRASPLASO DE PREDIO PARA PREDIO 31 de marzo
- NUEVA ZELANDA Y AUSTRALIA, PRIMEROS EN INICIAR APAGÓN MUNDIAL 31 de marzo
- LUCHA CONTRA EL HAMBRE TENDRÁ FOROS POR Q3 MIL MILLONES 21 de marzo
- SEMANA SANTA ES UNA BUENA OPCIÓN PARA EL COMERCIO 21 de marzo
- SISMO DE 4.4 GRADOS SACUDE VENEZUELA SIN CAUSAR DAÑOS 21 de marzo

AMÉRICA LATINA

OIT CONSULTA A JÓVENES DE LA REGIÓN SOBRE LA CRISIS DEL EMPLEO JUVENIL Y CONVOCA A CONCURSO

Canal 15/100% Noticias/OIT

La OIT inició una serie de foros nacionales con jóvenes de 11 países de América Latina y el Caribe, con la finalidad de escuchar sus opiniones sobre cómo enfrentar los problemas de desempleo e informalidad que afectan a millones de personas jóvenes de toda la región.

La iniciativa es realizada con respaldo de ministerios del Trabajo, de organizaciones de empleadores y trabajadores, de

HOY.COM

<http://www.hoy.com.do/el-mundo/2012/3/15/418978/OIT-consulta-a-jovenes-de-AL-y-el-Caribe-sobre-crisis-de-empleo-juvenil>

Escritório no Brasil

OIT Organização Internacional do Trabalho PROMOVENDO O TRABALHO DECENTE

CONHEÇA A OIT

- ▶ Apresentação
- ▶ História
- ▶ OIT no Brasil
 - ▶ Quem é quem
 - ▶ Países membros

EMAS

- ▶ Diálogo social
- ▶ Emprego
- ▶ Gênero e Raça
- ▶ Normas
 - ▶ Convenções ratificadas
 - ▶ Convenções não ratificadas
 - ▶ Recomendações
- ▶ Proteção Social
- ▶ Trabalho Escravo e Forçado
- ▶ Trabalho Infantil

ENTRE DE INFORMAÇÕES

- ▶ Biblioteca
- ▶ Documentos
- ▶ Livraria
- ▶ Publicações
- ▶ Vídeos

Início

OIT consulta jovens da América Latina sobre crise de emprego juvenil

LIMA (Notícias da OIT) – A OIT iniciou hoje uma série de foros regionais com jovens de 11 países da América Latina e Caribe com a finalidade de escutar suas opiniões sobre como enfrentar os problemas de desemprego e informalidade que afetam milhões de pessoas jovens de toda a região. No Brasil, o foro será realizado nos dias 9 e 10 de abril. A iniciativa é realizada com respaldo dos ministérios do Trabalho, de organizações de empregadores e trabalhadores, de instituições da juventude e de representantes da sociedade civil e é parte de uma consulta promovida pela OIT que se realiza em todo o mundo. O emprego juvenil será o tema principal da 101ª sessão da Conferência Internacional do Trabalho que se realizará em junho em Genebra com delegados tripartitos de 183 Estados membros da OIT.

“Não podemos prescindir do aporte dos jovens para construir sociedades prósperas e inclusivas em nossa região. A geração de emprego juvenil não deve ser vista como a solução para um problema mas como uma maneira de aproveitar uma grande oportunidade para nossos países”, disse a Diretora Regional da OIT para a América Latina e o Caribe, Elizabeth Tinoco.

“Agora é o momento de assumir este desafio político”, afirmou Tinoco.

O primeiro foro nacional de consulta na América Latina e no Caribe foi realizado nesta terça-feira na Argentina. Também estão previstas reuniões no Brasil, Chile, Colômbia, Costa Rica, El Salvador, Honduras, México, Peru, Trinidad e Tobago e Uruguai. Em nível global, a OIT informou que serão realizadas reuniões em cerca de 50 países.

De acordo com dados da OIT, o mundo enfrenta uma crise de emprego juvenil sem precedentes. Cerca de 750 milhões de jovens estão desempregados em todo mundo e mais de 150 milhões vivem com menos de 1,25 dólar por dia. Na América Latina e no Caribe a situação dos jovens também é considerada preocupante. A taxa de desemprego urbano dos jovens, de 14,9%, é mais do

Difusión del proceso en la OIT en Brasil

Argentina, información difundida por la Presidencia de la Nación, ONU, Upi.com, Educ.ar, Radio Nacional Córdoba, La Nación, Sinfonía Fina, Telam, Patagónico, Luchando contra el Trabajo Infantil blog

Economía
 13 de Marzo - 14:39hs
 Foro Nacional de Trabajo Decente para Jóvenes
Medio millón de jóvenes se reinsertaron en el mundo laboral desde 2008, destacó Tomada



ACTUALIDAD



NOTAS RELACIONADAS

ICA construirá carretera entre Oaxaca y Puerto Escondido

Crédito bancario mexicano se desacelerará en 2012

Candidatos presidenciales México inician campaña

VI Cumbre de las Américas termina sin consensos

Por: **ALTONIVEL**
 Publicado: 21 de Marzo de 2012

Twitter: [@altonivel](#)

En el marco del foro nacional "Trabajo decente para jóvenes", el director de la **Organización Internacional para el Trabajo (OIT)** para México y Cuba, Thomas Wissing, señaló que México se encuentra en una **crisis de empleo para jóvenes** entre 14 y 29 años, al igual que gran parte de los países del mundo.

Los jóvenes de este estrato etario representan 32 millones en el país, de ellos, cerca de seis millones se encuentran en la informalidad, ante lo cual Wissing Pfeiffer señaló el desafío de crear trabajos de calidad para jóvenes.

México, el evento se difundió a través de Secretaría de Trabajo y Previsión Social, Alto Nivel.com, World Trade Center Nuevo León, Degerencia.com, Klika.com, Djóvenes.com, El Porvenir.com, Vanguardia.com, El Sol de Morelia, Enlínea Jornada

Uruguay, promoción a través del Ministerio de Trabajo y Promoción Social, INJUV, Sociedad Uruguaya, Uruguay Sustentable, Presidencia de la República, Frente Amplio, Diario La República, Fucycs



Desde Uruguay al mundo

Montevideo, 20 de marzo de 2012



Miércoles, 21 de marzo de 2012



Chile, Lapaginamaslargadechile.com, INJUV,
Estrategia Online, RLN, Biobiochile

Perú, promovido por RPP, Expreso, La República, El Peruano, Andina, OIT, CUT, Generación, MINTRA, Radio Capital, Radio Nacional, Entorno Inteligente Blog, SENAJU.

Costa Rica información en OIT, Costa Rica On



El Salvador, difundido a través de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana

- Normas Laborales
- Empleo
- Protección Social
- Diálogo Social
- Noticias por País

"Trabajo Decente para la Juventud Salvadoreña": un espacio de discusión y análisis sobre el empleo

Jueves, 29 de Marzo de 2012 15:19



SAN SALVADOR - La Organización Internacional de Trabajo (OIT) con el apoyo del Programa Conjunto Reducción de Violencia y Construcción de Capital Social de Naciones Unidas en El Salvador desarrolló el Foro Nacional "Trabajo Decente para la Juventud Salvadoreña", con la participación de más de 150 jóvenes.

El Foro constituyó un espacio para que los jóvenes reflexionaran y propusieran alternativas de solución a su situación laboral en el país, interactuando con los principales tomadores de decisión en materia de políticas públicas. Asimismo, el evento permitió conocer la labor de instituciones públicas y ONG's, entre otras, para promover el empleo juvenil.

- Durante el Foro se desarrollaron temas como:
- Situación del empleo juvenil en El Salvador: programas y políticas desde el gobierno.
 - Oportunidades de empleo juvenil: formación para el empleo y formación emprendedora.
 - Condiciones laborales de los jóvenes en El Salvador.

Nicaragua, difusión El 19

Última Galería

Realizan primer foro nacional sobre empleo juvenil

30 de Marzo de 2012 | Yader Prado Reyes

Al menos 200 jóvenes líderes provenientes de zonas urbanas y rurales de cuatro departamentos del país, participaron en el Foro Nacional sobre Empleo Juvenil organizado por el Programa Conjunto de Juventud, Empleo y Migración (PCJEM) que ejecuta el Gobierno de Nicaragua a través del Instituto de la Juventud (Injuve).

El Foro tiene como objetivo ser una plataforma para los jóvenes, gestores de políticas públicas y otros actores sociales para intercambiar visiones sobre la situación del empleo juvenil y compartir buenas prácticas.

Secciones

- Nacionales
- Política
- Economía
- Internacionales
- Poder Ciudadano
- Opinión
- Deportes
- Arte y Entretenimiento
- Juventud Presidente
- Especiales
- Galería

Discursos de Daniel y Rosario

Rosario en Multinoticias (17 de abril 2012)
17/04/2012

Declaraciones de la compañera Rosario Murillo, coordinadora del Consejo de Comunicación y Ciudadanía, en la Edición del Mediodía de Multinoticias Canal 4, 17 de Abril del 2012:

Organización Internacional del Trabajo
Promover un trabajo decente para todos.

Oficina Regional
América Latina y el Caribe

OIT / últimas noticias de la región

Inicio [Un Pacto Mundial para el Empleo: para recuperarse de la crisis](#) Inicio OIT

Inicio > [General](#) > JÓVENES: Feria y Foro en Honduras

JÓVENES: Feria y Foro en Honduras

Martes, 20 de Marzo de 2012

Más de 400 personas asistieron a la Feria y Foro del Empleo Juvenil realizado en Honduras este sábado 17 de marzo, como parte de una iniciativa de la OIT para realizar actividades similares en casi 50 países del mundo con el fin de consultar a los jóvenes sobre sus visiones de la situación laboral, sus proyectos, sus prioridades y su opinión sobre lo que... podría hacerse para mejorar sus oportunidades de trabajo. VISITE NUESTRA PÁGINA DE FACEBOOK

EN www.facebook.com/EmpleoJuvenil

En la actividad, que se realizó en la localidad de Comayagua, se consultaron más de 130 jóvenes. Cinco jóvenes dieron a conocer su experiencia y las buenas prácticas de empleo juvenil desde varios programas en especial del Programa Conjunto Juventud empleo y migración a más de 100 jóvenes presentes. Se presentaron 43 jóvenes emprendedores y la venta de sus productos fue casi total.

Simultáneamente a la feria se desarrolló una jornada motivacional "Liderazgo juvenil para el Cambio" impartida por un joven motivador a 80 jóvenes.

RSS feed

OIT / últimas noticias de la región
Blog de registro de las últimas noticias difundidas en las oficinas de la OIT en América Latina y el Caribe. Para volver a la oficina regional [siga este enlace](#).

[Ir a OIT / Observatorio de la crisis \(en construcción\)](#)

Buscar:

Categorías

- ▶ [General](#) (128)
- ▶ [México](#)
- ▶ [Brasil](#)
- ▶ [Diálogo Social](#)
- ▶ [Labor](#)
- ▶ [Lugar de trabajo](#)
- ▶ [emprendedores](#)
- ▶ [Igualdad](#)
- ▶ [Chile](#)
- ▶ [Costa Rica](#)
- ▶ [empleo juvenil](#)

Archivo

- ▶ [Abril de 2012](#) (1)
- ▶ [Marzo de 2012](#) (5)
- ▶ [Enero de 2012](#) (1)
- ▶ [Diciembre de 2011](#) (2)
- ▶ [Noviembre de 2011](#) (8)
- ▶ [Octubre de 2011](#) (10)
- ▶ [Septiembre de 2011](#) (10)

Honduras, a través de la OIT

6. REGISTRO FOTOGRÁFICO

ARGENTINA



COSTA RICA



HONDURAS



URUGUAY



PERU



EL SALVADOR

CHILE

