

Grupo de Certificación de Competencias Laborales - DSNFT



Mi experiencia vale,
el SENA me certifica



www.sena.edu.co



@SENAComunta



@sena.comunica



Sena Comunica



+senacolombia

Mapa de Procesos

MAPA DE PROCESOS

Red de Procesos Sistema Integrado de Gestión



Somos un proceso misional de alto impacto.

- Procesos Estratégicos
- Procesos de Soporte
- Procesos Misionales

DE-RP-001 V.02



Objetivo General

Reconocer las habilidades y destrezas de los colombianos para desempeñar una determinada función en el sector productivo.

Cobertura Nacional 2016

San Andrés y Providencia



Regionales

33 Departamentos

116 Centros de formación

85 Mesas Sectoriales

116 Subdirectores

33 Coordinadores Misionales Regionales

Roles Operativos del Proceso

116 Líderes del proceso

23 Auditores del proceso

279 Evaluadores del proceso

116 Responsables del Aplicativo

33 Instrumentadores del proceso



Certificación de Competencias Laborales

Definición de Evaluación de Competencia Laboral

Proceso por medio del cual se recoge de una persona, **evidencias de su desempeño, producto y conocimiento**, con el fin de determinar si es competente, o aún no, para desempeñar una función laboral.



Población Beneficiaria



Independientes



En Búsqueda de Empleo



Vinculados

Demanda Social

Alianza

Impacto de la Certificación de Competencias en la Productividad



Trabajador



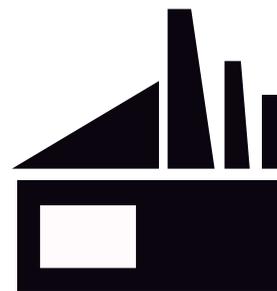
Genera inclusión laboral.



Identificar sus potencialidades y debilidades para mejorar su perfil ocupacional.



Facilita la búsqueda de oportunidades laborales.



Empresa



Talento Humano Cualificado.



Incremento de la productividad.



Alto nivel de diferenciación y competitividad en su sector.

Propósito de la ECCL

Corroborar la
competencia en el
desempeño laboral

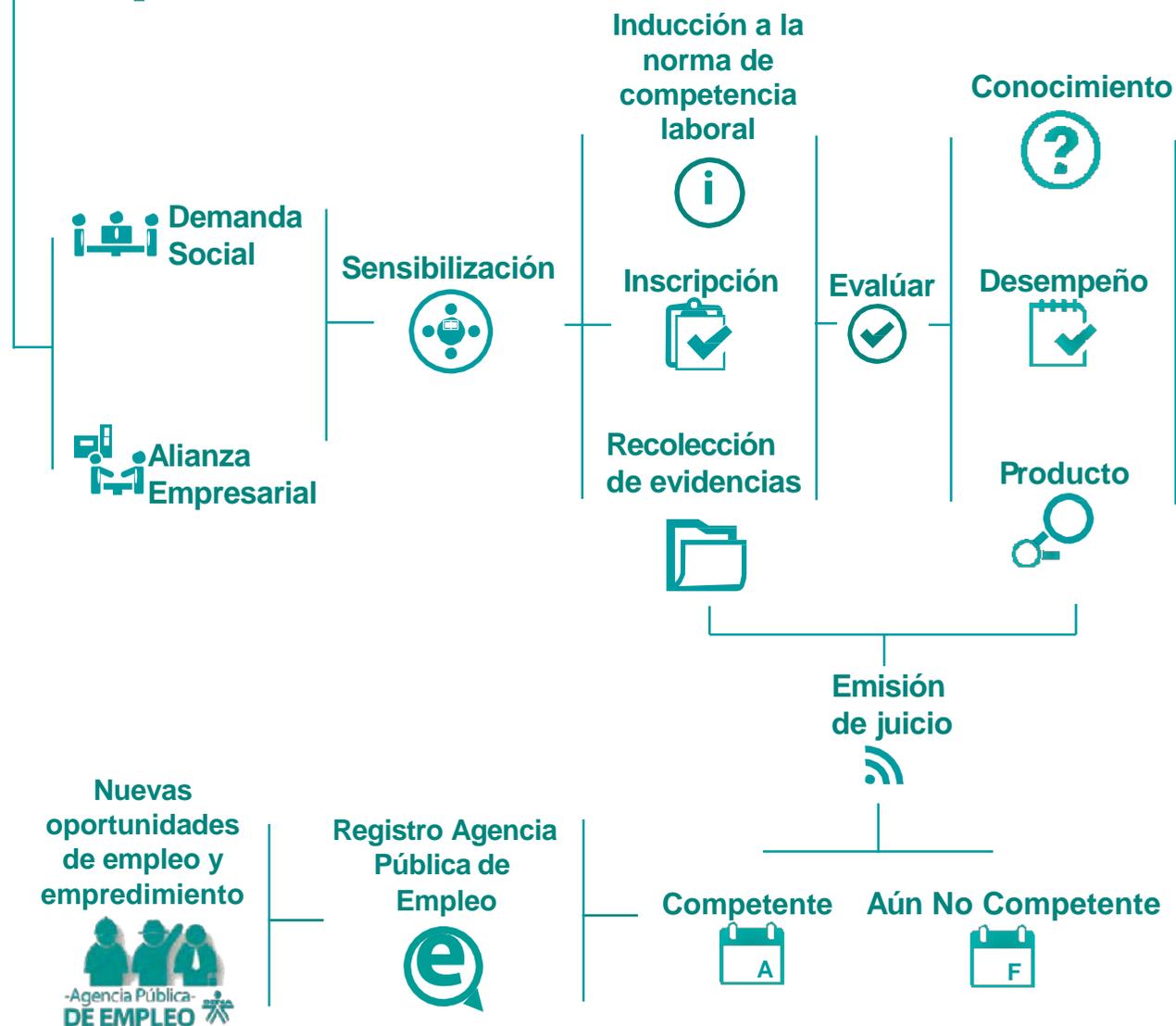
1

Reconocer
formalmente la
calidad del
desempeño

2

Fases del Proceso de ECCL

Certificación de Competencias



Requisitos del proceso

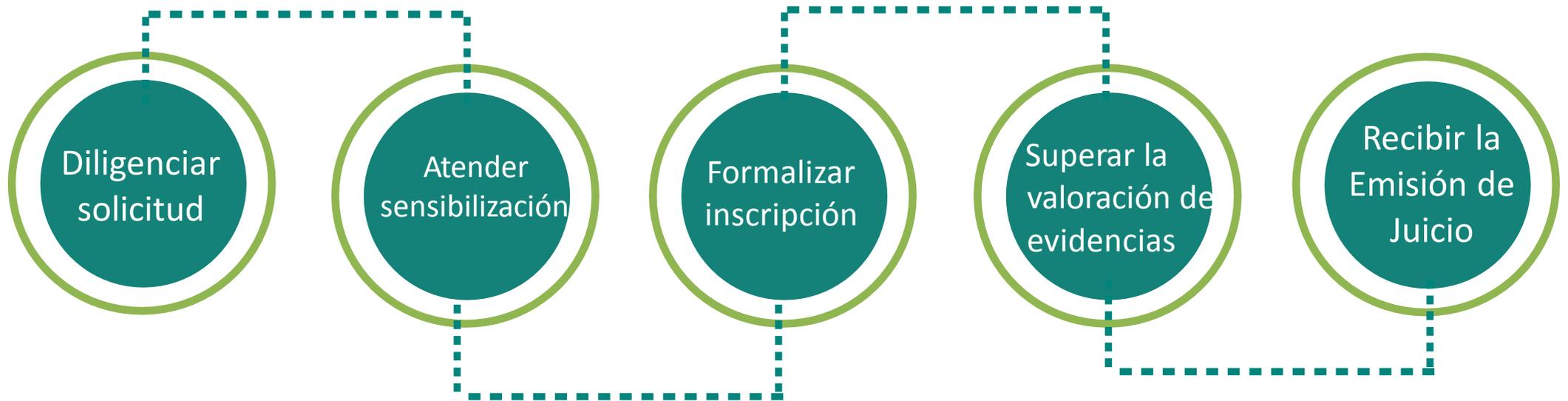


Fotocopia de cédula
ampliada al 150%



Certificado o constancia laboral, que
evidencie un año de experiencia
laboral en el área a certificar.

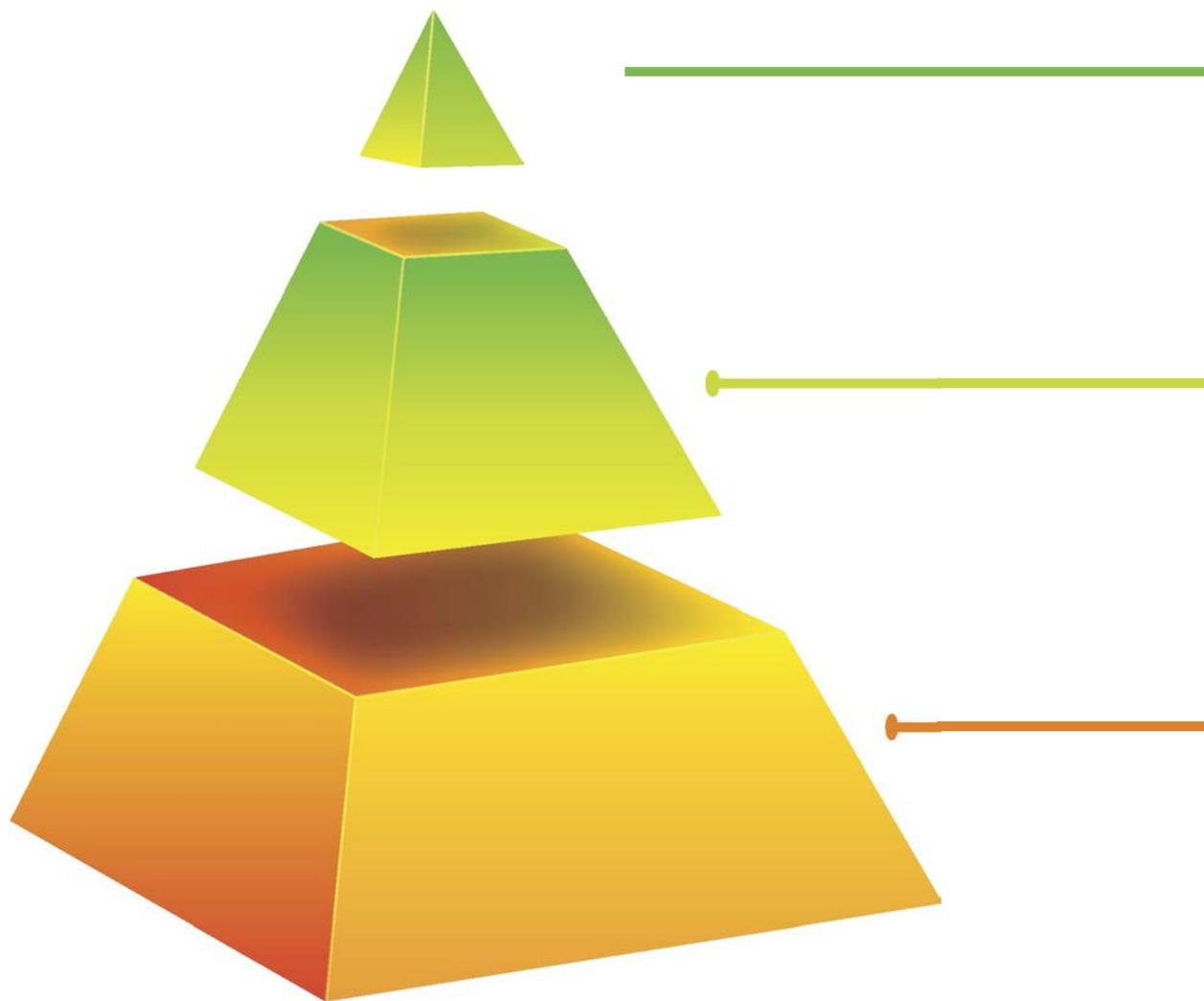
Un candidato en 5 semanas debe



Certificación por Niveles

Nivel	Porcentaje requerido de cumplimiento en Evidencias*		
	Desempeño	Producto	Conocimiento
Básico	100	100	No aplica para aspirantes con dificultades de lectoescritura.
Intermedio	100	100	60 – 99
Avanzado	100	100	100

Logros



Especialización de la oferta de certificación de los Centros de Formación por áreas claves, asociados a su tecnología medular.

Implementación de metodología de construcción de instrumentos y fortalecimiento del Banco Nacional de Instrumentos- BNI e inclusión de nuevo rol de Instrumentador, para apoyo en la gestión de instrumentos de acuerdo a la demanda, en las Regionales.

Implementación de nueva metodología de evaluación y certificación de competencias laborales, considerando parcialmente ISO 17024.

Resultados 2015



108.086 personas fueron certificadas en su competencia.



Resultados



Más de 1.200.000 de certificaciones expedidas a Diciembre de 2015



Más de 800.000 de personas certificadas a diciembre de 2015



Resultados 2016

Corte Octubre

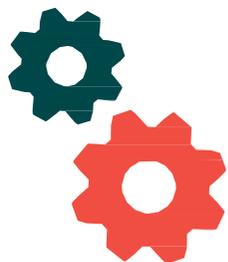
157.608 evaluaciones realizadas

119.834 personas evaluadas

139.838 certificaciones de competencia laboral expedidas

109.272 personas certificadas en su competencia laboral

26.087 personas certificadas colocadas – fuente APE



PAVCO

Alianzas Destacadas



Conalvias
Construcciones



BLASTINGMAR

Comprometidos con la búsqueda permanente de la excelencia



MinSalud

Ministerio de Salud y Protección Social



Cerro Matoso

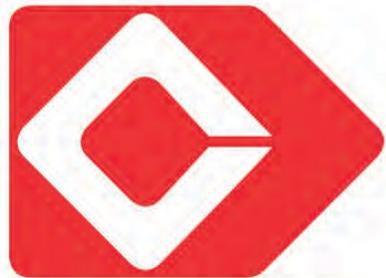


La Cabaña



Gases del Caribe
S.A. E.S.P.

Todo por tu bienestar



DRUMMOND LTD.
COLOMBIA



EMCALI

Deltec S.A.



MinAmbiente

Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible



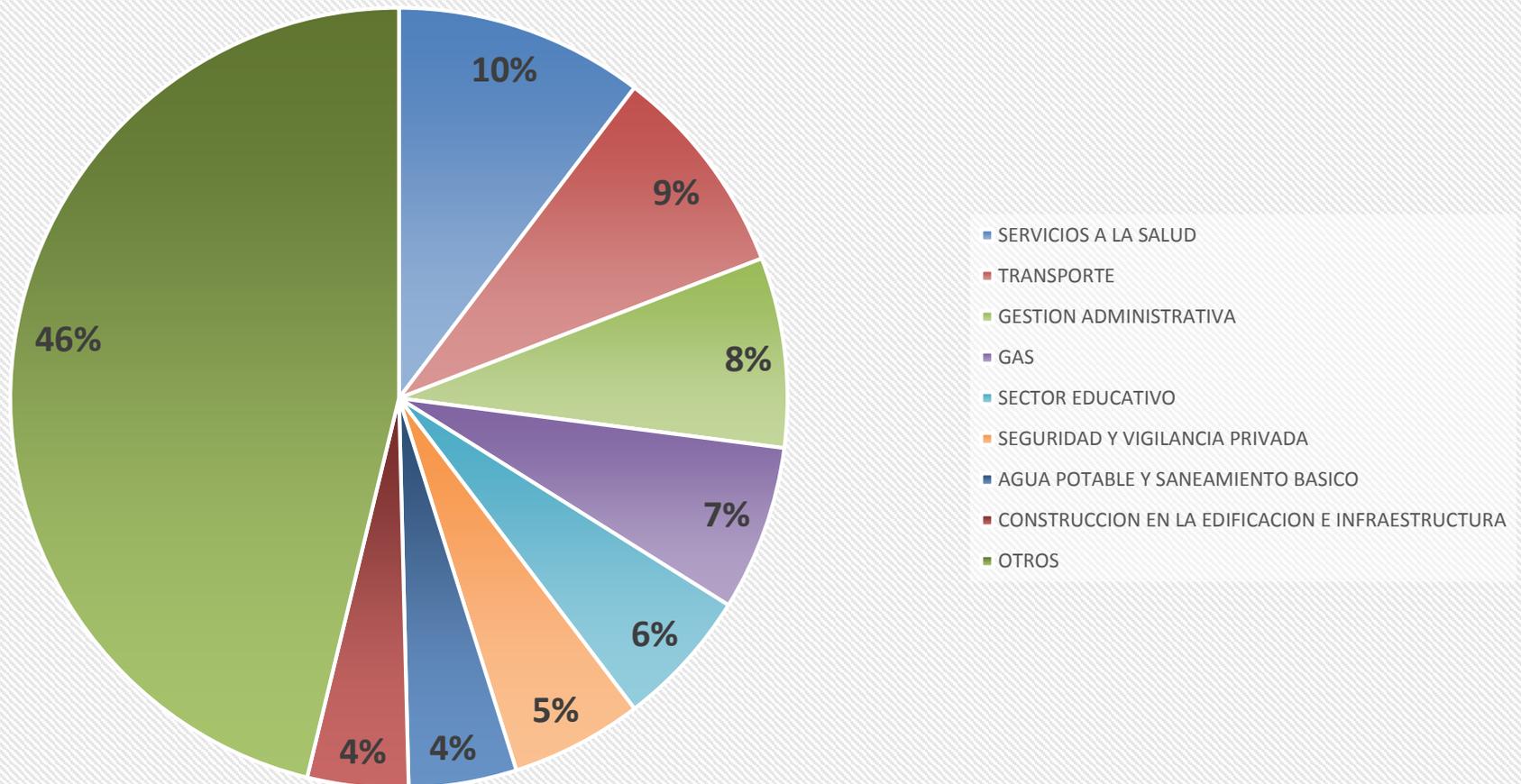
Cerrejón

Minería responsable

CONSOL
CONSORCIO CONSTRUCTOR RUTA DEL SOL

Sectores más certificados 2015

SECTORES CON MAYOR NÚMERO DE PERSONAS CERTIFICADAS
2015



Retos

Contribuir al desarrollo del proyecto piloto para el tránsito a un Marco Nacional de Cualificaciones.

Mejorar impacto del proceso en la empleabilidad de las personas y la competitividad del país.

Postularnos como organismo evaluador de la conformidad de personas ante la ONAC.

Convertirnos en miembros asociados a la Asociación Nacional de Organismos de Evaluación de la Conformidad ASOCEC

Oficializar la participación de la DSNFT en la Comisión Intersectorial de la Calidad, liderada por el Min - Comercio.





**“TÉCNICA MENTE
SOMOS MEJORES”**

GRACIAS