

## **Relaciones laborales**

### **04. 2012**

06.01 1028

Billorou, Nina; Pacheco, Martha; Vargas, Fernando. **Guía para la evaluación de impacto de la formación.** Montevideo: OIT/Cinterfor, 2011. 104 p. ISBN: 978-92-9088-256-5.

La guía es producto de una intensa y fructífera construcción colectiva de conocimientos de las instituciones miembros de la red OIT/Cinterfor, para la que sus especialistas aportaron sus valiosos conocimientos y experiencias. También es un instrumento práctico, útil y pertinente que considera los diferentes escenarios de desarrollo de los países y de los organismos que tienen a su cargo la gran responsabilidad de la formación profesional. Contiene un conjunto de conceptos clave, orientaciones prácticas y lecciones aprendidas, utilizables para incorporar la evaluación de impacto en el quehacer de las instituciones y organizaciones que llevan adelante procesos formativos.

/FORMACION PROFESIONAL/ / COMPETENCIA/ /CALIFICACION/ /EVALUACION DEL IMPACTO/ /EVALUACION/ /DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL/ /TRABAJO DECENTE/ /EMPRESA/ /DIALOGO SOCIAL/ / NEGOCIACION COLECTIVA/ /PUB CINTERFOR/

[Texto disponible](#)

**Cambio climático y trabajo: la necesidad de una "transición justa". Boletín Internacional de Investigación Sindical.** Ginebra, OIT, v.2, n.2, jul.-dic. 2010, p. 131-352. ISSN: 2076-9865.

En la actualidad está ampliamente reconocido que el cambio climático es uno de los desafíos, cuando no el más importante, al que se enfrentará la humanidad en los próximos decenios. Cada vez está más claro que el único modo de lograr el tipo de compromisos necesarios para afrontar efectivamente el desafío es crear un consenso mundial que comprometa a todas las partes interesadas. Este número del Boletín pretende ser una modesta contribución al tema. Destaca que el cambio climático ya ha tenido efectos, en particular en el sur y en el sector agrícola, exacerbando los problemas de pobreza y la migración. Los sindicatos han incrementado su actividad en torno al cambio climático, muchas veces creando alianzas con movimientos ecologistas y han ejercido presión en temas como el de la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, la energía renovable y la mejora del rendimiento ecológico del transporte público. Asimismo, han tomado iniciativas en lo que respecta a la realización de estudios para evaluar efectos del empleo y la transición a una economía verde. Señala que el concepto de transición justa está en consonancia de la antigua filosofía que ha inspirado la creación y la historia de la OIT: la idea de que las preocupaciones sociales han de formar parte integrante de la toma de decisiones económicas, de que los costos de transición económica deberían socializarse lo máximo posible y de que un diálogo social auténtico entre los interlocutores sociales es el mejor modo de lograr la gestión de la economía. En el último artículo se documenta el modo en que las normas de la OIT pueden apoyar la adopción de un enfoque de transición justa y ofrece una vía interesante para que la OIT desempeñe

un papel más activo al definir las políticas necesarias para afrontar el cambio climático.

/MEDIO AMBIENTE/ /CLIMA/ /POLITICA AMBIENTAL/ /DIALOGO SOCIAL/  
/EMPLEO/ /NORMAS DE LA OIT/ /NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO/  
/LUCHA CONTRA LA POBREZA/ /MIGRACION/ /ENERGIA/ /RECURSOS  
RENOVABLES/ /TRANSPORTE FERROVIARIO/

[Texto disponible](#)

13.04 87

Mertens, Leonard; Falcón, Mónica (Coords.). **Autogestionar la seguridad y salud en el trabajo: guía de autoformación y evaluación por competencias.** Montevideo: OIT/Cinterfor, 2011. 242 p. (GAEC, 9). ISBN: 978-92-9088-254-1.

Las Guías de Autoformación y Evaluación por Competencias (GAEC) constituyen una excelente representación de una buena práctica de formación. Fueron concebidas en el marco del diálogo social entre organizaciones de empleadores y trabajadores. Apuntan a la mejora de la productividad y de las condiciones de trabajo, partiendo de un aprendizaje permanente basado en competencias. Han sido elaboradas a través del enfoque de competencias que permite orientar la inversión de la capacitación del personal hacia resultados concretos y palpables, tanto para la empresa como para los trabajadores. Las competencias que dieron origen a la guía fueron definidas entre gerentes, mandos medios y trabajadores. Describen las capacidades requeridas en las personas para que la industria azucarera, a la par de inversiones en tecnología e instalaciones, se transforme en competitiva y socialmente responsable. Comparten una estructura en común basada en las competencias claves; sin embargo, cada persona las adapta a sus necesidades y contextos particulares. Esta guía tiene el propósito de contribuir a que el ingenio se convierta en un lugar de trabajo seguro. Se trató de abarcar los riesgos más significativos en los ingenios, cubriendo al conjunto de las áreas de transformación y manejo del azúcar. El público destinatario es todo el personal en el ingenio. Comprende dos secciones: autoevaluación y explicación. Ambas comprenden preguntas y ejercicios contestados y en algunos casos se amplía su contenido.

/SALUD EN EL TRABAJO/ /SEGURIDAD EN EL TRABAJO/ /CONDICIONES DE  
TRABAJO/ /FORMACION PROFESIONAL/ /EVALUACION/ /COMPETENCIA/  
/CALIFICACION/ /PRODUCTIVIDAD/ /DIALOGO SOCIAL/ /PUB CINTERFOR/

[Texto disponible](#)

13.06 352

Notaro, Jorge (Coord.); Chevalier, Mariángeles; Fernández Caetano, Claudio; Motta, Virginia; Viera, Magdalena. **El origen del sistema de relaciones laborales en el Uruguay.** Montevideo: Instituto de Economía, 2011. 66 p. (Documentos de trabajo, 1/11).

Investiga cuáles son las condicionantes que contribuyen a explicar el surgimiento de un sistema de relaciones laborales en el país. Para buscar las respuestas, analiza un proceso que comenzó a fines del siglo XIX y se consolidó con la aprobación de la Ley de Consejos de Salarios. Esta ley creó un nuevo escenario de encuentro periódico para negociaciones de trabajadores y empresarios con presencia del Poder Ejecutivo. Define los procedimientos y contenidos que iban más allá de la fijación de los salarios

mínimos por categoría. Presenta el perfil del marco teórico metodológico, los principales antecedentes, las condicionantes desde fines del siglo XIX y el surgimiento del sistema.

/RELACIONES LABORALES/ /NEGOCIACION COLECTIVA/ /URUGUAY/  
[Texto disponible](#)

13.06 364

Notaro, Jorge; Quiñones, Mariela; Senatore, Luis; Supervielle, Marcos. **Las políticas públicas en la reestructura del mundo del trabajo: Uruguay 2005-2009.** Montevideo: Universidad de la República, 2011. 104 p. ISBN: 978-9974-0-0810-6.

Analiza las políticas públicas dirigidas al mundo del trabajo implementadas desde el primer gobierno de izquierda (2005) abordándolo desde una perspectiva interdisciplinaria. Sostiene la tesis de que las políticas públicas orientadas al mundo del trabajo son políticas societales, entendiendo por tales aquellas que se orientan a reducir las asimetrías existentes en la sociedad y que se diferencian de las políticas sociales, orientadas a resolver problemas de sectores de la población que tienen diverso tipo de dificultades, y de aquellas que se orientan a preparar a los ciudadanos para una sociedad futura. Aborda las políticas públicas orientadas al mundo del trabajo desde la perspectiva del diálogo social. Expone a continuación el desarrollo de las relaciones laborales y de las negociaciones colectivas y, más específicamente las características y el papel que jugaron los consejos de salarios. Por último presenta las conclusiones.

/RELACIONES LABORALES/ /DIALOGO SOCIAL/ /POLITICA GUBERNAMENTAL/  
/TRIPARTISMO/ /FLEXIBILIDAD DEL TRABAJO/ /CONSEJO DE SALARIOS/  
/URUGUAY/

03.04 293

Novick, Marta; Palomino, Héctor; Gurrera, Ma. Silvana (Coords.). **Multinacionales en la Argentina: estrategias de empleo, relaciones laborales y cadenas globales de valor.** Buenos Aires: PNUD; Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, 2011. 326 p. ISBN: 978-987-1560-35-6.

El estudio reactualiza los debates sobre los caminos del desarrollo de la Argentina y la región, en un contexto internacional recorrido por la crisis económica y en el que las firmas multinacionales reorientan sus estrategias atraídas por el crecimiento de los países emergentes. Aunque la expansión reciente de las empresas multinacionales de Argentina muestra una lógica diferente del auge privatizador que presidiera su inserción en los noventa, sus aportes efectivos a la innovación, la calidad del empleo y la adaptación al sistema de relaciones laborales suscitan interrogantes diversos. La formulación de políticas orientadas a fortalecer el tejido productivo, la inversión y el empleo de calidad requiere como paso previo y necesario la exploración de estos interrogantes, realizada aquí por un equipo multidisciplinario de investigadores.

/EMPLEO/ /RELACIONES LABORALES/ /EMPRESA MULTINACIONAL/ /CADENAS DE VALOR/ /ARGENTINA/  
[Texto disponible](#)

OIT. **Buenas prácticas de negociación colectiva en la República Dominicana.** OIT, San José de Costa Rica, 2011. 26 p. ISBN: 92-2-325293-9.

Este documento proporciona casos de buenas prácticas de negociación colectiva en República Dominicana destacando los retos y los logros, a través del uso de esta herramienta. Se presentan los casos de Asociación de Navieros, Falconbridge Dominicana y POLYPLAS.

/NEGOCIACION COLECTIVA/ /RELACIONES LABORALES/ /BUENAS PRACTICAS/  
/REPUBLICA DOMINICANA/  
[Texto disponible](#)

OIT. **Mapeo de las instancias de diálogo social en Chile.** Santiago de Chile, OIT, 2011. 96 p. (Documento de trabajo, 216). ISBN: 978-92-2-325205-2.

El documento que se presenta ante ustedes confirma que en Chile el Diálogo Social es el mejor camino para incentivar la complementariedad de estrategias para el desarrollo sostenible y para que la articulación público privada tenga frutos. Es por ello que el rol activo del Gobierno es clave en este proceso.

/DIALOGO SOCIAL/ /POLITICA SOCIAL/ /GENERO/ /POLITICA LABORAL/  
/RELACIONES LABORALES/ /COORDINACION DE POLITICAS DE FORMACION/  
/CHILE/  
[Texto disponible](#)

12.07 46

Pacheco, Martha; Sarazola, Silvia (Eds.). **Cómo iniciar la medición y la retroalimentación en SIMAPRO: aplicación en organizaciones del sector turismo en México.** México: OIT; OIT/Cinterfor, 2011. 94 p. ISBN: 978-92-9088-255-8.

Su finalidad es describir aplicaciones prácticas de cómo se inició el Sistema integral de medición y avance de la productividad (SIMAPRO) en el sector turismo de México. Presenta para ello dos experiencias: la del Hotel Villa del Conquistador y la del Hotel Presidente Intercontinental. El análisis de las prácticas en ambos hoteles, permite identificar aspectos comunes que constituyen la identidad de SIMAPRO y facilitan su incorporación en cualquier tipo de empresa. El documento fundamenta la aplicación de SIMAPRO en el turismo, describe su inicio en las instituciones mencionadas y presenta un análisis de ambas aplicaciones desde una óptica metodológica y desde la perspectiva de los parámetros de buenas prácticas de trabajo decente.

/MEDICION/ /PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO/ /TURISMO/ /HOTELERIA/  
/CONDICIONES DE TRABAJO/ /TRABAJO DECENTE/ /DIALOGO SOCIAL/ /BUENAS  
PRACTICAS/ /FORMACION PROFESIONAL/ /MEXICO/  
[Texto disponible](#)

Pereira Jardim, Lourdes. **La conformación de los actores laborales en Venezuela en contraste con la representación social del trabajo en los**

**jóvenes y adolescentes. Gaceta laboral.** Zulia, Venezuela, Universidad de Zulia, v.16, n.2, may.-ago. 2010, p. 215-230. ISSN: 1315-8597.

Analiza las relaciones laborales, desde el punto de vista de su conformación, evolución y vinculación, en forma dimensional al proceso de representaciones sociales del trabajo en jóvenes y adolescentes. A partir de ello identifica algunos elementos de significación empírica, en el contexto de la globalización, reflejados en los indicadores del cambio en el mundo del trabajo que le han restado importancia al movimiento sindical y esto quizás sea producto de la flexibilización, la desregulación, entre otros fenómenos laborales, que de modo particular inciden de diversas maneras en este segmento de la población considerado altamente vulnerable. Para este trabajo el autor realizó una investigación documental que le permitió hacer algunas conjeturas sobre cual ha de ser el papel de la juventud como nuevo actor social en el escenario de una mayor participación sindical y de la activación de programas juveniles orientados hacia las acciones de negociación colectiva.

/TRABAJO/ /SINDICALISMO/ /RELACIONES LABORALES/ /JUVENTUD/ /VENEZUELA/  
[Texto disponible](#)

13.06 353

Simatovich, Nelson (Comp.). **Proyecto Observatorio laboral: informe final.** Montevideo: UdelaR. Cerlu, 2011. 61 p. ISBN: 978-9974-695-08-5.

Incluye los siguientes artículos: "Algunos aspectos sobre la institucionalidad en referencia a la temática de la erradicación del trabajo infantil y la protección del trabajo adolescente" de Nelson Simatovich; "Descentralización empresarial y relaciones laborales del trabajo: dificultad y soluciones jurídicas" de Alejandro Castello; "El emprendedurismo una herramienta de la economía del trabajo" de Sandra Messina; "La negociación colectiva como profesión" de Claudia Albanese; "Una primera mirada desde las RRLL sobre las Mipymes" de Damián Di Trani; y "Sobre la responsabilidad social empresarial" de Beatriz Lorda.

/RELACIONES LABORALES/ /TRABAJO INFANTIL/ /DESCENTRALIZACION/  
/EMPRESA/ /PEQUEÑA EMPRESA/ /ECONOMIA DEL TRABAJO/ /NEGOCIACION  
COLECTIVA/ /RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA/  
/EMPRENDEDOR/

Vuotto, Mirta. **El cooperativismo de trabajo en la Argentina: contribuciones para el diálogo social.** Lima: OIT, 2011. 100 p. (Documento de trabajo, 217). ISBN: 978-92-2-325627-2.

Permite reflexionar sobre las particularidades de las cooperativas de trabajo y su importancia para lograr una sociedad más justa, solidaria, inclusiva y equitativa. La tradición de esta forma asociativa de trabajo existe en Argentina "desde los orígenes del sistema fabril", -citando palabras de la autora, la Dra. Mirta Vuotto-, por lo tanto su relevancia y arraigo en la sociedad argentina son históricos. La idea de poder investigar el rol de las cooperativas y la valoración que el gobierno y los actores sociales y civiles hacen de las mismas, pareció un reto interesante por la singularidad de la temática y por constituir un acercamiento a la realidad multifacético en la que se mueven los actores del mundo laboral.

/DIALOGO SOCIAL/ /POLITICA SOCIAL/ /COOPERATIVA/ /MOVIMIENTO COOPERATIVO/ /TRABAJO DECENTE/ /EMPLEO/ /RELACIONES LABORALES/ / ARGENTINA/  
[Texto disponible](#)

13.01 850

Weller, Jürgen (Coord.). **Fortalecer la productividad y la calidad del empleo. El papel de las disposiciones laborales de los tratados de libre comercio y los sistemas nacionales de capacitación y formación profesional.** Santiago de Chile: CEPAL; AECID, 2011. 283 p.

Durante las décadas recientes en los países latinoamericanos se han hecho esfuerzos para mejorar el funcionamiento de los Sistemas Nacionales de Capacitación y Formación Profesional, pero se requiere fortalecerlos para que puedan cumplir de mejor manera las tareas esbozadas. A solicitud de los Ministerios de Trabajo de El Salvador y Perú, el Programa de cooperación entre CEPAL y AECID "Políticas e Instrumentos de Promoción del Crecimiento en América Latina y el Caribe" se ha dedicado a analizar en profundidad el papel de las disposiciones laborales de los tratados de libre comercio, los retos para los sistemas nacionales de capacitación y formación profesional y el fomento del diálogo social sobre ellos. Además de las versiones finales de estos estudios, el documento incluye algunos análisis complementarios que añaden una perspectiva regional. Se espera que estos trabajos contribuyan sobre todo en El Salvador y Perú a fortalecer la institucionalidad laboral por medio de un efectivo diálogo socio-laboral.

/EMPLEO/ /TRABAJO/ /PRODUCTIVIDAD/ /FORMACION PROFESIONAL/ /SISTEMA DE FORMACION/ /DIALOGO SOCIAL/ /GLOBALIZACION/ /CONVENIO COMERCIAL/ /AMERICA LATINA/ /ESTADOS UNIDOS/ /EL SALVADOR/ /PERU/  
[Texto disponible](#)

13.01 851

Weller, Jürgen (Coord.). **Mercado laboral y diálogo social en Costa Rica.** Santiago de Chile: CEPAL, 2011. 53 p.

El componente "Políticas de empleo y mercado laboral" del programa de cooperación "Políticas e Instrumentos para la Promoción del Crecimiento en América Latina y el Caribe", que la CEPAL ejecuta conjuntamente con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), está colaborando con Costa Rica para el fomento del diálogo socio-laboral. Señala que el punto de partida para un diálogo orientado a perfeccionar la institucionalidad laboral, debe ser un análisis detallado de ésta con el fin de identificar y debatir las fortalezas y debilidades de las regulaciones vigentes. El documento presenta los resultados de dos trabajos de consultoría desarrollados en la segunda fase de este programa: "Percepción del sector empresarial sobre la formación profesional, capacitación y las relaciones laborales en Costa Rica" y "Análisis de las experiencias del diálogo socio-laboral". En las conclusiones hace énfasis en las opciones para mejorar el diálogo social, crear mecanismos para promover la negociación colectiva y facilitar la organización sindical y promover mejoras en las capacidades técnicas de los sectores sociales participantes en el diálogo social.

/MERCADO DE TRABAJO/ /DIALOGO SOCIAL/ /NECESIDAD DE MANO DE OBRA/  
/COSTA RICA/  
[Texto disponible](#)

Weller, Jürgen (Coord.). **Políticas para el perfeccionamiento de la institucionalidad laboral en Uruguay.** Santiago de Chile: CEPAL; AECI, 2009. 184 p.

Presenta una breve revisión de la evolución del mercado laboral uruguayo. Introduce al debate sobre los retos y propuestas para el perfeccionamiento de la institucionalidad laboral e incluye un resumen de los resultados de una investigación de la CEPAL sobre países seleccionados de América Latina. Comprende dos trabajos encargados por la CEPAL "Regulación del mercado de trabajo en Uruguay. Cambios recientes, la visión de los actores y la polémica sobre el sistema de relaciones laborales" de Juan Manuel Rodríguez y "Políticas activas del mercado de trabajo y esquemas de protección a trabajadores y desempleados en Uruguay" de Marisa Bucheli y Florencia Amábile. Proporciona, asimismo, comentarios presentados sobre los documentos que reflejan el controvertido pero productivo debate que tuvo lugar en la oportunidad.

/POLITICA LABORAL/ /MERCADO DE TRABAJO/ /RELACIONES LABORALES/  
/CONTRATO DE TRABAJO/ /SALARIO/ /SEGURIDAD SOCIAL/ /ORGANIZACION DEL  
TRABAJO/ /URUGUAY/  
[Texto disponible](#)