

Relaciones laborales

03. 2011

12.04 115

Argentina. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La red de RSE y trabajo decente: un caso de contribución público-privada al desarrollo. Buenos Aires: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, 2010. 49 p.

Despliega el enfoque estratégico de intervención público-privada que se realiza en la Argentina, con la finalidad de contribuir al logro del objetivo y las metas de promoción del trabajo decente comprometido por el Gobierno de este país en los ODM. Resume el marco de referencia institucional y aborda los rasgos principales que permiten caracterizar la intervención conjunta y que tiene por objetivo lograr combatir la informalidad laboral y socio-productiva. Describe los lineamientos desplegados en el ámbito local con un resumen de los resultados obtenidos, expone el Programa de Formación de Proveedores cuyo objetivo es la promoción del empleo de calidad en la cadena de valor; el Programa Jóvenes con Futuro para contrarrestar el empleo informal y el desempleo entre los jóvenes y la promoción del diálogo social y los compromisos de responsabilidad social empresaria. En la última sección resume las principales iniciativas llevadas adelante por la Coordinación de RSE y Trabajo Decente en el ámbito internacional, como ser la cooperación con la OCDE y sus Directrices para Empresas Multinacionales; la participación en la Subcomisión de Empresas Multinacionales de la OIT; la participación en el Pacto Global y la cooperación con los gobiernos de España y Alemania.

/RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA/ /TRABAJO DECENTE/ /PROGRAMA DE FORMACION/ /EMPLEO INFORMAL/ /EMPLEABILIDAD/ /DESEMPLEO DE JOVENES/ /DIALOGO SOCIAL/ /NEGOCIACION COLECTIVA/ /COOPERACION INTERNACIONAL/ /ARGENTINA/

[Texto disponible](#)

13.01 838

Argentina. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Trabajo, ocupación y empleo: una mirada a sectores económicos desde las relaciones laborales y la innovación. Buenos Aires: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, 2010. 159 p. (Serie Estudios, 9)

Explora diversas temáticas vinculadas con el impacto de la innovación en el empleo, la equidad de género, la negociación colectiva y los conflictos laborales, sobre los cuales aportan nuevas evidencias empíricas que iluminan las tendencias económicas, sociales e institucionales que prevalecen en la primera década del siglo XXI en la Argentina. "Los determinantes de la negociación colectiva en Argentina: debates teóricos y evidencias empíricas" enfoca los cambios registrados en las últimas dos décadas en la negociación colectiva en la Argentina, a la luz de las discusiones actuales de la literatura internacional sobre el tema y de la experiencia histórica local. "La compleja relación entre innovación y empleo" realiza un análisis de las actividades de innovación de las PyME industriales en la Argentina en el período 2004-2007, aplicado sobre una base de datos construida por el Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial del Ministerio a partir de los registros del SIPA, articulada con los micro datos de la encuesta periódica sobre el mapa PyME del

Ministerio de la Producción. "La equidad de género en la negociación colectiva post-convertibilidad" analiza las tendencias de incorporación de contenidos de género en los convenios colectivos de nueve ramas de la actividad en las que se destaca el empleo femenino: gastronomía, telefonía, salud, industria de la alimentación, industria textil, comercio, administración pública, industria de cosméticos y servicios de maestranza. "Terciarización de servicios en la Argentina: empleo y gestión de RRHH en los call centers" describe la evolución reciente de un conjunto de empresas, en su mayoría filiales locales de firmas multinacionales, especializadas cada vez más en la provisión de servicios empresariales a distancia. "Los conflictos laborales en la salud pública en Argentina" explora las causas de la intensa conflictividad que registra el sector mediante la elaboración de la información original provista por la respectiva base de datos y la información disponible sobre el empleo del Ministerio y su puesta en relación con los análisis provenientes de la literatura especializada. "El sector del neumático en Argentina. Una aproximación a los conflictos laborales 2006-2008" señala que el fortalecimiento del empleo y el aumento de los salarios del sector en el período analizado, favorecen la acción sindical frente a un pequeño grupo de grandes empresas cuya producción está orientada por la demanda de grandes empresas automotrices que operan en el mercado interno e internacional y por la demanda del mercado interno de reposición.

/NEGOCIACION COLECTIVA/ /EMPLEO/ /INNOVACION/ /TERCERIZACION/
/IGUALDAD DE GENEROS/ /CENTRAL DE LLAMADAS/ /ARGENTINA/

[Texto disponible](#)

03.04 283

Buckley, Graeme; Salazar-Xirinachs, José Manuel; Henriques, Michael

La promoción de empresas sostenibles. Madrid: Ministerio de Trabajo e Inmigración; OIT, 2010. 383 p. (Informes OIT, 86) ISBN: 978-84-8417-367-0

Ofrece directrices detalladas sobre lo que constituye un entorno propicio para las empresas sostenibles. Señala que dicho entorno combina la búsqueda legítima de los beneficios con la necesidad de lograr un desarrollo que respete la dignidad humana, la sostenibilidad del medio ambiente y el trabajo decente. Subraya el principio de que las empresas sostenibles precisan de sociedades sostenibles, y que las empresas tienden a prosperar cuando así lo hacen las sociedades y viceversa.

/EMPRESA/ /DESARROLLO DE LA EMPRESA/ /TRABAJO DECENTE/ /PRODUCTIVIDAD/
/COMPETITIVIDAD/ /INTERVENCION ESTATAL/ /PEQUEÑA EMPRESA/ /RECURSOS
HUMANOS/ /CALIFICACION/ /SEGURIDAD EN EL TRABAJO/ /SALUD EN EL TRABAJO/
/PAPEL DE LA OIT/ /NORMAS DE LA OIT/ /DIALOGO SOCIAL/ /TRIPARTISMO/
/RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA/

16.03 35

Di Meglio, Roberto; Ferrari, Deborah (Coords.)

Estrategias territoriales innovadoras para empleos más verdes: iniciativas latinoamericanas y europeas en busca de una mayor cohesión social. Turín: OIT. Centro Internacional de Formación, 2010. 116 p.

Presenta el enfoque de la OIT sobre el trabajo decente, establece el marco estratégico y político de América Latina y el Caribe, ofrece un diagnóstico del cambio climático en la región y finalmente realiza recomendaciones de políticas a seguir. Señala que en las últimas décadas se han puesto en marcha diferentes iniciativas de

cooperación e integración a varios niveles que apuntan a la promoción del desarrollo sostenible y al fortalecimiento del rol regional en el debate internacional, especialmente sobre los efectos del cambio climático y describe algunos avances en este ámbito. Aborda el marco estratégico y político de la Unión Europea, específicamente de las estrategias transversales y los planes para llegar a una "economía verde". Presenta experiencias latinoamericanas y europeas e indica que, si bien existen un gran número de buenas prácticas de empleos verdes en ambas regiones, la presente selección busca resaltar ejemplos de aquellas experiencias que se han apoyado en estrategias de desarrollo territorial para potenciar la transición hacia una economía más verde.

/MEDIO AMBIENTE/ /EMPLEO/ /TRABAJO DECENTE/ /DESARROLLO ECONOMICO LOCAL/ /COHESION SOCIAL/ /DIALOGO SOCIAL/ /CLIMA/ /POLITICA GUBERNAMENTAL/ /AMERICA LATINA/ /CARIBE/ /EUROPA/

[Texto disponible](#)

13.06 346

Frías Fernández, Patricio

Papel de los sindicatos y la negociación colectiva y su impacto en la eficiencia y la equidad del mercado de trabajo. Santiago de Chile: CEPAL, 2010. 58 p. ISBN: 978-92-1-323410-5

Proporciona una visión general del rol del sindicalismo y de la negociación colectiva, frente al funcionamiento de los mercados de trabajo, en las actuales coyunturas de crisis económica mundial. Considera las experiencias sindicales frente a las nuevas características que asume la institucionalidad laboral, específicamente los procesos de negociación y los impactos que dichos cambios ejercen en la eficiencia y equidad de los mercados de trabajo. El estudio se centra en el caso chileno pero toma en cuenta los casos de Centroamérica y Argentina, caracterizando dos situaciones opuestas: una extrema debilidad del sindicalismo en la primera y una larga tradición sindical con un fortalecimiento reciente en la segunda. El análisis se centra en las posibilidades que se abren para que el sindicalismo pueda impulsar un nuevo sistema de institucionalidad laboral, que favorezca las relaciones laborales modernas y participativas, para así poder impulsar una renovación de los procesos de negociación, con mejores estrategias, nuevos ejes de acción, mayor capacidad de propuestas y mejores posibilidades de reforzamiento interno y de su rol de interlocutor social.

/SINDICATO/ /NEGOCIACION COLECTIVA/ /MERCADO DE TRABAJO/ /AMERICA LATINA/

[Texto disponible](#)

03.04 282

Glassner, Vera; Keune, Maarten

Negotiating the crisis?: Collective bargaining in Europe during the economic downturn. Ginebra: OIT, 2010. 26 p. (Dialogue working paper, 10) ISBN: 978-92-2-123326-8

La actual crisis económica está teniendo un fuerte impacto en el mercado laboral y los ingresos de los trabajadores y sus familias en Europa. Una de las características más notables de ésta es el papel cambiante de los actores que participan de ella. El

documento destaca el rol que tienen en el mercado de trabajo los sindicatos y empleadores, así como sus organizaciones. Pretende conocer cuál es el efecto de la crisis sobre este rol. Examina en que medida la crisis ha sido un estímulo para la participación de los sindicatos y las organizaciones de empleadores en la formulación de políticas públicas a través de deliberaciones tripartitas. Se centra en los efectos de la crisis sobre la negociación colectiva, y en la manera en que las uniones de trabajadores y empleadores la utilizan para hacerle frente.

/RECESION ECONOMICA/ /NEGOCIACION COLECTIVA/ /CONVENIO COLECTIVO/
/PAISES DE LA UE/

[Texto disponible](#)

13.06 344

Hyman, Richard

Social dialogue and industrial relations during the economic crisis: Innovative practices or business as usual?. Ginebra: OIT, 2010. 17 p. (Dialogue working paper, 11) ISBN: 978-92-2-123328-2

Analiza la eficacia que ha tenido el diálogo social para hacer frente a la crisis económica y social y a sus consecuencias en el mercado laboral. Examina el papel del diálogo social en el período post-crisis y luego aborda su rol en el contexto propiamente de la crisis. Señala que cuando ésta se desarrolló y sus efectos comenzaron a sentirse, los sindicatos iniciaron las movilizaciones. Indica que la crisis parece provocar respuestas conflictivas, tales como las huelgas y protestas en tanto antes de la crisis el diálogo social, tanto a nivel nacional como empresarial, había sido una parte del Modelo Social Europeo. Una vez que la crisis se desarrolló, las negociaciones y los intercambios entre los interlocutores sociales a nivel nacional resultaron difíciles y así lo demuestran los ejemplos de países como Irlanda, España y Portugal.

/RELACIONES LABORALES/ /DIALOGO SOCIAL/ /RECESION ECONOMICA/
/NEGOCIACION COLECTIVA/

[Texto disponible](#)

05.03 89

Lupica, Carina

Trabajo decente y corresponsabilidad de los cuidados en Argentina. Santiago de Chile: OIT, 2010. 189 p. ISBN: 978-92-2-324316-6

Analiza en profundidad las tensiones que enfrentan en la vida laboral y familiar los argentinos desde una dimensión de género. Su finalidad es crear una base sólida de conocimientos que complemente los estudios realizados a escala nacional, y aporte una base de argumentación y evidencia empírica, para la formulación de propuestas de acciones y políticas públicas de conciliación con corresponsabilidad social. Estas, actualmente adquieren particular relevancia debido a que se está enfrentando un cambio de paradigma que se expresa en una creciente heterogeneidad de las morfologías familiares y en una transformación de los roles de género al interior de ellas, esto último asociado a la masiva incorporación laboral de las mujeres. El informe describe la tensión entre la vida familiar y la actividad laboral remunerada de los trabajadores y las trabajadoras con responsabilidades familiares en la Argentina. Indaga sobre que factores la promueven o alivian, el marco institucional de

injerencia (normativa legal y políticas públicas), y el grado de inserción y desarrollo de la temática en las agendas de los agentes involucrados: el Estado, las empresas y organizaciones sindicales. Finalmente, esboza algunas consideraciones generales para la elaboración de una agenda de propuestas de acciones y políticas para avanzar hacia la conciliación de ambos ámbitos con corresponsabilidad social, es decir, con la participación de hombres y mujeres, así como también de las familias, el Estado, el mercado y la sociedad.

/TRABAJO DECENTE/ /FAMILIA/ /GENERO/ /INSERCIÓN PROFESIONAL/
/RESPONSABILIDADES FAMILIARES/ /MATERNIDAD/ /CONCILIACIÓN/ /POLÍTICA
GUBERNAMENTAL/ /BUENAS PRACTICAS/ /NEGOCIACIÓN COLECTIVA/ /ARGENTINA/
[Texto disponible](#)

12.07 45

Mertens, Leonard; Rojas Araya, Berta

SIMAPRO innova la gestión de las personas y la cultura del trabajo en Chile: sistematización de la experiencia en el sector frutícola exportador nacional.
Santiago de Chile: INTERFASES; AGROCAP; ASOEX; OIT, 2010. 185 p. ISBN: 978-956-8909-00-0

El Sistema de Medición y Avance de la Productividad (SIMAPRO), es un sistema de gestión empresarial que contribuye a la consecución del trabajo decente en las empresas que lo aplican. Con sus dimensiones de calidad, productividad, género y relaciones laborales, el SIMAPRO ha demostrado ser un instrumento válido para promover la dignificación del trabajo, la autoestima personal y laboral de los trabajadores y los intereses propios de la empresa. Al facilitar y validar el diálogo social dentro de la empresa, la metodología optimiza y otorga valor al trabajo en la línea que promueve la OIT en el mundo, la cual consiste en que los trabajadores puedan desempeñarse en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana. El SIMAPRO posibilita que la persona que ejecuta una determinada labor pueda dar a conocer su parecer sobre lo que hace, proponer innovaciones, mejoras y cambios. Asimismo, en Chile, ha demostrado claramente que las mejoras en las condiciones de trabajo llevan a un aumento en la productividad. En Chile, país pionero en aplicar el SIMAPRO en América del Sur, la OIT patrocinó la primera implementación de esta metodología en el área frutícola, para los trabajos de cosecha y embalaje de fruta fresca de exportación. Los favorables resultados obtenidos a la fecha están sistematizados en este documento y ayudarán a divulgar la experiencia y replicarla en otras empresas de este u otro rubro.

/PRODUCTIVIDAD/ /MEDICIÓN/ /FORMACIÓN/ /ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS/ /FRUTA/ /EXPORTACIÓN/ /TRABAJO DECENTE/ /RELACIONES
LABORALES/ /DIALOGO SOCIAL/ /SALUD EN EL TRABAJO/ /SEGURIDAD EN EL
TRABAJO/
[Texto disponible](#)

13.06 343

Notaro, Jorge

La reforma laboral en el Uruguay 2005-2009: participación para la regulación. Montevideo: Facultad de Ciencias Económicas y de Administración. Instituto de Economía, 2010. 76 p. (Documentos de trabajo, DT 08/09)

Caracteriza la reforma y el surgimiento de un nuevo Sistema de Relaciones Laborales en Uruguay y analiza sus impactos. Presenta un esquema del marco teórico y revisa brevemente la evolución del Sistema en el país. Presenta el contexto que condiciona los cambios y el nuevo marco jurídico, analiza la nueva convocatoria de los Consejos de Salarios y los principales impactos de la reforma laboral que gestaron el nuevo Sistema. Finalmente presenta algunas interrogantes y propuestas para la discusión.

/RELACIONES LABORALES/ / DIALOGO SOCIAL/ /TRIPARTISMO/ /LEGISLACION DEL TRABAJO/ /EMPLEO/ /URUGUAY/

[Texto disponible](#)

13.06 349

Notaro, Jorge

Los sistemas de relaciones laborales: un enfoque macro social desde el Cono Sur de América Latina. Montevideo: Instituto de Economía, 2010. 51 p.

El objetivo del documento es construir un marco teórico metodológico para el análisis de los Sistemas de Relaciones Laborales (SRLL) teniendo en cuenta las particularidades de la región. Este proceso comprende identificar sus características y los procesos de cambio. Incluye el perfil del sistema y sus interrelaciones con el contexto social, económico y político. Se limita a los aspectos macro sociales porque considera los actores colectivos y el derecho colectivo, la macroeconomía y el sistema político. No aborda la dimensión micro social como la organización del trabajo y las políticas de recursos humanos, el derecho de trabajo individual o la microeconomía. Se tienen en cuenta las especificidades de los países del Cono Sur de América Latina desde la segunda mitad del siglo veinte.

/RELACIONES LABORALES/ /NEGOCIACION COLECTIVA/ /METODOLOGIA/

[Texto disponible](#)

Novick, Marta

Trabajo y contextos en el desarrollo productivo argentino. REVISTA DE TRABAJO (Buenos Aires), v.6, n.8, ene.-jul. 2010, p. 161 - 175. ISSN: 0328-0764

Con una mirada retrospectiva y desde una perspectiva sistemática, este trabajo intenta analizar los diferentes modelos histórico-sociales que se consolidaron en la Argentina desde mediados del siglo XX. Estudia la relación entre los modelos socioeconómicos, la organización del trabajo y las relaciones laborales. Reseña que a partir del año 2003 los regímenes de empleo y de protección social exhibieron un giro con respecto a la configuración que había adoptado en la década precedente. Una premisa fundamental fue que el trabajo se enmarca en el esquema del trabajo decente, es decir productivo, protegido y vehículo de un ingreso digno y condiciones de trabajo saludables. Señala que quizás la necesidad más acuciante aún por resolver es la inequidad y la exclusión que persiste en el país, no obstante los avances en materia de reducción de la pobreza y la pobreza extrema.

/TRABAJO/ /RELACIONES LABORALES/ /ORGANIZACION DEL TRABAJO/
/DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL/ /ARGENTINA/

[Texto disponible](#)

13.07 46

OIT

Informe mundial sobre salarios: 2010/2011: políticas salariales en tiempos de crisis. Santiago de Chile: OIT, 2010. 128 p. il. ISBN: 978-92-2-323621-2
Apéndice estadístico: Salarios promedio, salarios mínimos; desigualdad

Revisa las tendencias salariales a nivel mundial y regional durante los años de la crisis económica y financiera de 2008 y 2009. La primera parte del informe se centra en la desaceleración del crecimiento de los salarios mensuales promedio, así como en algunas fluctuaciones a corto plazo en la participación de los salarios. Estos cambios sucedieron en un contexto de moderación salarial en años anteriores a la crisis y una tendencia a largo plazo de creciente desigualdad salarial desde mediados de la década de 1990. En la segunda parte, examina el rol de las políticas salariales en tiempos de crisis y recuperación. Señala que la negociación colectiva y los salarios mínimos pueden ayudar a lograr una recuperación equilibrada y equitativa, asegurando que las familias de los trabajadores participen de los frutos del crecimiento económico futuro. A su vez, prevenir la caída del poder adquisitivo de los trabajadores de bajo salario puede contribuir a una recuperación más rápida, sosteniendo la demanda agregada. El informe muestra que las estrategias y el diseño de políticas son esenciales para asegurar que los trabajadores de bajo salario se beneficien de la representación sindical y el salario mínimo, argumentando que es necesario complementar las políticas salariales mediante la cuidadosa integración de beneficios laborales y otras transferencias al ingreso. La tercer parte concluye con un resumen del informe y destaca temas críticos para mejorar las políticas salariales.

/SALARIO/ /POLITICA SALARIAL/ /RECESION ECONOMICA/ /SALARIO MINIMO/
/NEGOCIACION COLECTIVA/

[Texto disponible](#)

06.01 1003

OIT

Teachers and trainers for the future, technical and vocational education and training in a changing world. Ginebra: OIT, 2010. 71p. ISBN: 978-92-2-123994-9

El informe presenta, en líneas generales, los principales cambios en el empleo y el lugar de trabajo, así como los desafíos que enfrenta la enseñanza técnica y profesional. Estos aumentan debido a la recesión económica y la prolongada crisis laboral que ha incrementado las expectativas de que los sistemas de enseñanza provean soluciones. El resultado son sistemas e instituciones que se han visto obligados a reformar sustancialmente la manera en que operan para aumentar su eficiencia y pertinencia, con mayor vinculación a las empresas y al mundo del trabajo, financiación basada en rendimiento, gestión de la descentralización y autonomía institucional.

/FORMACION PROFESIONAL/ /FORMADOR/ /TRABAJO/ /EMPLEO/ /CALIFICACION/
/COMPETENCIA/ /FORMACION DE FORMADORES/ /EDUCACION CONTINUA/
/DIALOGO SOCIAL/

[Texto disponible](#)

Pacheco, Martha

La formación profesional y el trabajo decente y productivo: la acción de Cinterfor (OIT). LINHAS CRÍTICAS (Brasília, Universidade de Brasília. Faculdade de Educacao), v.16, n.30, jun. 2010, p. 167-182. ISSN: 1516-4896

Expone la estrecha relación entre la formación profesional y el logro del objetivo de un trabajo decente y productivo. Al efecto acoge un marco de referencia que incluye a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) e instrumentos de la OIT entre los cuales están las conclusiones de la Conferencia Internacional del Trabajo (2000) sobre el desarrollo de los recursos humanos y el Pacto Mundial para el Empleo (2009). Analiza el papel clave de la formación para el mejoramiento de las competencias laborales y el rol de las instituciones de formación profesional de la región latinoamericana y del Caribe con su impronta predominante de ser escenarios de diálogo social. Presenta la red y objetivos de OIT/Cinterfor, destaca el compromiso de las instituciones miembro y el apoyo a la estrategia de formación solicitada a la OIT por el G20. Expone brevemente los rasgos característicos de la formación profesional en la región.

/FORMACION PROFESIONAL/ /CALIFICACION/ /COMPETENCIA/ /TRABAJO DECENTE/
/EMPLEO/ /PRODUCTIVIDAD/ /DIALOGO SOCIAL/

[Texto disponible](#)

13.06 347

Reunión tripartita de alto nivel sobre la negociación colectiva, Ginebra, 19-20 de noviembre de 2009.

Negociación colectiva: la negociación por la justicia social. Ginebra: OIT, 2010. 76 p. ISBN: 978-92-2-323809-4

Informa a los constituyentes de la OIT, que no pudieron asistir a la reunión tripartita sobre negociación colectiva, los temas en ella tratados. Incluye: el discurso del Director General de la OIT; el resumen del Presidente; el documento de trabajo preparado para la reunión titulado "Negociación por la justicia social"; el orden del día de la reunión; y la lista de participantes.

/NEGOCIACION COLECTIVA/ /PAPEL DE LA OIT/

[Texto disponible](#)

13.06 342

Simatovich, Nelson (Comp.)

Proyecto Grupo de seguimiento para el análisis y la evaluación de los impactos de la crisis económica global en las políticas industriales y en las relaciones laborales en el Uruguay: informe final. Montevideo: CERLU; ONUDI; Ideas, 2010. 79 p. ISBN: 978-9974-627-97-0

Coordinadores del Proyecto: Dr. Juan Raso y T/A. Nelson Simatovich

Incluye las siguientes ponencias: "Las recetas keynesianas ante la crisis nacional" de Juan Raso; "La crisis internacional debe impulsarnos a crear un sistema nacional de empleo y formación profesional" de Nelson Simatovich; "Movimiento sindical y crisis capitalista: hacia un nuevo paradigma del desarrollo" de Javier Silva; "Impactos en la industria derivados de la crisis internacional de la CIU"; "La crisis económica global y su impacto en las relaciones laborales Uruguay: acciones preventivas y reparatorias de los efectos sociales de la crisis" de Hugo Fernández; "Crisis económica y relaciones laborales: el caso uruguayo" de Héctor Zapirain; "Crisis en las organizaciones: ¿puerta del cambio de la cultura organizacional?" de Eduardo Nieves; "La prevención de riesgos laborales durante la crisis" de Verónica Curbelo; "Logros del BPS, durante el impacto de la crisis global" de Susana Barceló; y "El capital humano un elemento clave para limitar los impactos de la crisis" de Sandra Messina. En anexo contiene una Memoria descriptiva de las actividades del Centro de Egresados de Relaciones Laborales de Universidad de la República (CERLU) desde su fundación en el año 2006 hasta el 2009 inclusive.

/RELACIONES LABORALES/ /RECESION ECONOMICA/ /POLITICA INDUSTRIAL/
/FORMACION PROFESIONAL/ /EMPLEO/ /SEGURIDAD EN EL TRABAJO/ / URUGUAY/

04.02 81

Villavicencio Ríos, Alfredo

La libertad sindical en el Perú: fundamentos, alcances y regulación. Lima: OIT; PLADES; Universidad Católica del Perú, 2010. 289 p. ISBN: 978-9972-2770-3-0

Presenta un estudio que, se señala, está elaborado desde una lectura avanzada de las normas tanto nacionales como internacionales. El autor acude constantemente a los convenios internacionales del trabajo, así como a la abundante jurisprudencia sobre ellos emanada de los órganos de aplicación de la Organización Internacional del Trabajo. Analiza la legislación del Perú sobre relaciones colectivas de trabajo, constatando sus ventajas y desventajas.

/LIBERTAD SINDICAL/ /SINDICALISMO/ /RELACIONES LABORALES/ /PERU/

[Texto disponible](#)

06.01 995

Cámara Nacional de las Industrias Azucareras y Alcohólicas

Guía de autoformación y evaluación por competencias (GAEC). México: Cámara Nacional de las Industrias Azucarera y Alcohólica; OIT. CIF; OIT/CINTERFOR; CONOCER; Sindicato Nacional de Trabajadores de las Industrias Azucarera y Similares, 2009. 59 p.

Antes de la aplicación de esta guía se deben validar las competencias y adaptar las guías al contexto laboral de la empresa específica que las usará. La presente GAEC para el sector azucarero será de gran ayuda para el plan de modernización integral del sector en su aspecto laboral que habrá sido acordado por las representaciones empleadora y sindical. Esta sirve para desarrollar las competencias técnicas y conductuales necesarias para realizar las labores adecuadamente y así mejorar la productividad y la calidad de vida del ingenio.

/FORMACION PROFESIONAL/ /COMPETENCIA/ /CALIFICACION/ /DIALOGO SOCIAL/ /PRODUCTIVIDAD/ /TRABAJO DECENTE/ /IGUALDAD DE GENEROS/ /SEGURIDAD EN EL TRABAJO/ /SALUD EN EL TRABAJO/ /INDUSTRIA DEL AZUCAR/ /GAEC/

[Texto disponible](#)

13.06 345

Kotov, Rita

Confianza en espacios bi-tripartitos de diálogo social: manual. Bogotá: OIT, 2009. 91 p. ISBN: 978-92-2-323572-7

Proporciona pautas sencillas y prácticas a las personas que creen en la utilidad de comisiones y espacios tripartitos para construir propuestas de manera conjunta. Destaca la importancia del respeto mutuo y la confianza como base para un diálogo social exitoso. Brinda una panorámica integral de los elementos más determinantes de la confianza y, a la vez, en el funcionamiento exitoso de los espacios tripartitos. Para ello aborda los elementos de diferentes formas: algunos se mencionan y explican sin entrar en profundizaciones ni orientaciones prácticas y para los de índole metodológica y conceptual, propone orientaciones y algunos instrumentos útiles que permitan a cualquier persona practicar el diálogo en un espacio tripartito, aportando de esa manera a la construcción y al mantenimiento de la confianza y el respeto.

/DIALOGO SOCIAL/ /TRIPARTISMO/ /DERECHOS DE LOS TRABAJADORES/

[Texto disponible](#)

M 12.07 20

Rojas Araya, Berta (Ed.)

Mejorando la productividad y la calidad: packing de manzana. Santiago de Chile: OTIC/AGROCAP; SENCE; OIT/Cinterfor, 2009. 100 p. il. (GAEC - Guía de Autoformación y Evaluación por Competencias)

Es una herramienta de capacitación laboral para adultos, que orienta, desarrolla y evalúa aprendizajes, de manera permanente, de las personas y sus organizaciones, mejorando de este modo procesos, formas y maneras de trabajar. Incluye temáticas de género, autocuidado, trabajo en condiciones dignas y diálogo social, siendo ellos ejes de la agenda del trabajo decente de la OIT. Consta de tres partes: autoevaluación, explicación en la sala de clases y evaluación donde, el jefe evalúa al trabajador pero al mismo tiempo el trabajador/a participa activamente y se autoevalúa.

/FORMACION PROFESIONAL/ /CALIFICACION/ /COMPETENCIA/ /PRODUCTIVIDAD/ /IGUALDAD DE GENEROS/ /TRABAJO DECENTE/ /SEGURIDAD EN EL TRABAJO/ /FRUTA/ /DIALOGO SOCIAL/ /MANZANA/ /GAEC/

[Texto disponible](#)

Torres, Raymond

La crisis financiera y económica: una respuesta basada en el trabajo decente. REVISTA DE TRABAJO (Buenos Aires), v.5, n.7, jul.-dic. 2009, p. 117-155.
ISSN: 0238-0764

La economía mundial se ha visto muy afectada por la crisis financiera, los países donde se originó la crisis ya han entrado en recesión. También los países en desarrollo están sufriendo los efectos de la crisis, motivo que pone en peligro la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, incluido el trabajo decente para todos. Señala que la crisis se está extendiendo por toda la economía real a través de tres canales de transmisión que se refuerzan mutuamente: la disponibilidad limitada de crédito para el capital circulante, la financiación del comercio y la realización de inversiones viables en la economía real y finalmente la prudencia en las decisiones relativas al gasto, conduciendo a una disminución de la producción del empleo y al aumento de los precios, lo que genera a su vez una pérdida de confianza por parte de los consumidores y los inversores y por último, los vínculos internacionales en los ámbitos del comercio y de la inversión, así como los flujos de remesas.

/RECESION ECONOMICA/ /TRABAJO DECENTE/ /DESEMPLEO/ /MERCADO DE TRABAJO/ /MUJERES/ /PROTECCION SOCIAL/ /DERECHOS DE LOS TRABAJADORES/ /DIALOGO SOCIAL/ /PACTO MUNDIAL DEL EMPLEO/

[Texto disponible](#)