



# ENTIDADES DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN

---

chile✓alora

Comisión Sistema Nacional de Certificación  
de Competencias Laborales

# Acreditación, ampliación y renovación de acreditación de centros

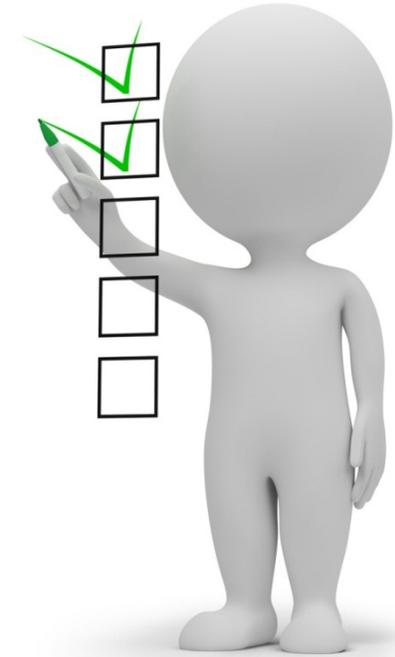
## ¿Qué son los Centros de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales?

Son las entidades acreditadas por ChileValora que tienen la responsabilidad de evaluar las competencias laborales de personas que lo soliciten y otorgar las certificaciones, cuando corresponda, de acuerdo al catálogo de perfiles laborales vigente y conforme a los procedimientos y metodologías validadas por Chile Valora.



# ¿Cuáles son los requisitos para ser Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales?

- ✓ Tener personalidad jurídica
- ✓ **Acreditar que los servicios de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales forman parte** de los objetivos contemplados en sus Estatutos o normas por las que se rigen
- ✓ Tener contratado **personal idóneo** para la dirección y administración del Centros y para la evaluación de los trabajadores
- ✓ Ser propietario o **disponer de la infraestructura** necesaria para desempeñar las labores de evaluación y certificación
- ✓ **Contar con procesos operacionales y metodológicos de acuerdo a lo que establece la comisión**
- ✓ Cumplir con los criterios que defina la Comisión para garantizar la **idoneidad, imparcialidad y competencia** de los Centros.



# Énfasis de la Evaluación de la acreditación



# Aranceles de acreditación, renovación y ampliación

La resolución del Ministerio del Trabajo N°1068 de noviembre de 2011, fija los aranceles del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales.

## Acreditación y Renovación

Arancel base	39,18 UTM	US\$2.833
+ Arancel por perfil	2,75 UTM	US\$199
+ Arancel por distancia		

## Ampliación

Arancel base (=) 13,00 UTM	19,6 UTM	US\$940	US\$1.417
+ Arancel por perfil 2,75 UTM	2,75 UTM	US\$199	
+ Arancel por distancia			

## Regiones Arancel (UTM)

I, II, III, IX, X, XI, XII, XIV y XV	6,68 UTM	US\$483
IV y VIII	4,67 UTM	US\$338
VII	3,47 UTM	US\$251



# Habilitación y Ampliación de Alcance de Evaluadores

# Proceso de habilitación de evaluadores de competencias laborales

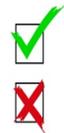


Centro

Recluta  
Candidatos



Apertura  
postulaciones



Revisión  
Inhabilidades



Asignación cupos

Criterios asignación:

- proyectos adjudicados/comprometidos que no cuenten con evaluadores hab. disponibles.
- proyectos por adjudicar/comprometidos, y que de acuerdo a su estrategia comercial, requerirán habilitar evaluadores en el mediano plazo.



Recepción y Revisión de  
antecedentes

- Mayor de 18 años
- 2 años exp. laboral relacionada al perfil
- CV ajustado a perfiles
- Carta de Rec. Laboral por perfil
- Carta Rec. Personal por perfil
- Copia Rut
- Certificado Antecedentes
- Ficha Antecedentes Curriculares



Bienvenida al  
curso

Curso en ChileValora (20  
horas)



Prueba  
Conocimientos



Revisión y  
análisis final de  
candidatos

Recomendación a Directorio  
para habilitación



Directorio Habilita



R.E.



LISTADO  
EVALUADORES  
ChileValora

# Características deseables en un evaluador de competencias laborales

El trabajo que realiza el evaluador conlleva procesos que involucran tanto gestión de documentos, como relación con personas, por lo tanto, recomendamos considerar las siguientes características personales:

Características	Uso/Aplicación
Capacidad de análisis y síntesis de la información	Redacción de buenas justificaciones y observaciones en PROT/Simulación
Orden	Confección de portafolios
Responsabilidad	Entrega de información al Centro/Aplicación de instrumentos
Flexibilidad	Cambios en la planificación
Relaciones interpersonales empáticas y asertivas	Relación con contraparte empresa/ Relación con candidato
Expresión de ideas de forma oral y escrita	Relación con candidato/Confección de portafolios

