

Grupo de Certificación de Competencias Laborales - DSNFT



Mi experiencia vale,
el SENA me certifica



www.sena.edu.co



@SENAComunika



@sena.comunica



Sena Comunica



+senacolombia

Mapa de Procesos

MAPA DE PROCESOS

Red de Procesos Sistema Integrado de Gestión



Somos un proceso misional de alto impacto.

- Procesos Estratégicos
- Procesos de Soporte
- Procesos Misionales

DE-RP-001 V.02



Objetivo General

Reconocer las habilidades y destrezas de los colombianos para desempeñar una determinada función en el sector productivo.

Objetivos Específicos

1

Estructurar y operar proyectos Nacionales, Regionales y Locales de certificación de competencias laborales

2

Apoyar la implementación de los lineamientos nacionales para el desarrollo de la evaluación y certificación de personas.

3

Articular y gestionar los equipos nacionales de Evaluadores, Auditores, Líderes de ECCL, Sistemas de información e instrumentos de evaluación.

4

Socializar el proceso y realizar acompañamiento a proyectos con Gremios, Empresarios, Clúster y otros grupos de interés para el servicio y personas en búsqueda de empleo.

Cobertura Nacional 2016

San Andrés y Providencia



33 Departamentos

116 Centros de formación

85 Mesas Sectoriales

23 Auditores del proceso

279 Evaluadores

116 Responsables del Aplicativo

33 Coordinadores Misionales

OIT – RECOMENDACIÓN 195 de 2004

Desarrollo de Recurso Humano

Marco Nacional
de Cualificación



Reconocer la
experiencia
acumulada



Buenas prácticas
en RRHH



Soporte Jurídico

| Normatividad | Aspecto que reglamenta |
|--|---|
| DECRETO 933 de 2003 | Delega al SENA como organismo certificador de competencias laborales |
| DECRETO 249 de 2004 | Estructura del Sena y sus dependencias y otorga la función de certificar las competencias laborales de los trabajadores colombianos. |
| CONPES 81 de 2004 | Consolidación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo |
| CONPES 3674 de 2010 | Lineamientos de política para el fortalecimiento del Sistema de Formación de Capital Humano - SFCH . |
| Resolución 1658 de 2013 del SENA | Fortalece el Sistema, creando los grupos de Gestión de las competencias laborales y el grupo de Certificación de Competencias Laborales |
| Decreto 1595 de 2015 del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo | Por el cual se dictan normas relativas al Subsistema Nacional de la Calidad |

Definición de Evaluación de Competencia Laboral

Proceso por medio del cual se recoge de una persona, evidencias de su desempeño, producto y conocimiento, con el fin de determinar si es competente, o aún no, para desempeñar una función laboral.



Población Beneficiaria



Independientes

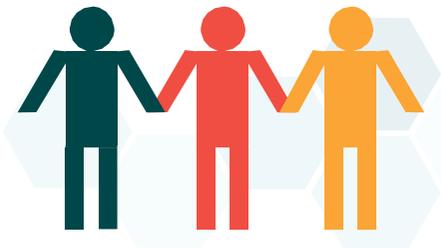


En Búsqueda de Empleo



Vinculados

Impacto de la Certificación de Competencias en la Productividad



Trabajador



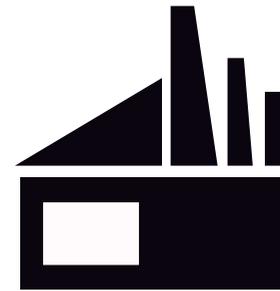
Genera inclusión laboral.



Identificar sus potencialidades y debilidades para mejorar su perfil ocupacional.



Facilita la búsqueda de oportunidades laborales.



Empresa



Talento Humano Cualificado.



Incremento de la productividad.



Alto nivel de diferenciación y competitividad en su sector.

Propósito de la ECCL

Corroborar la
competencia en el
desempeño laboral

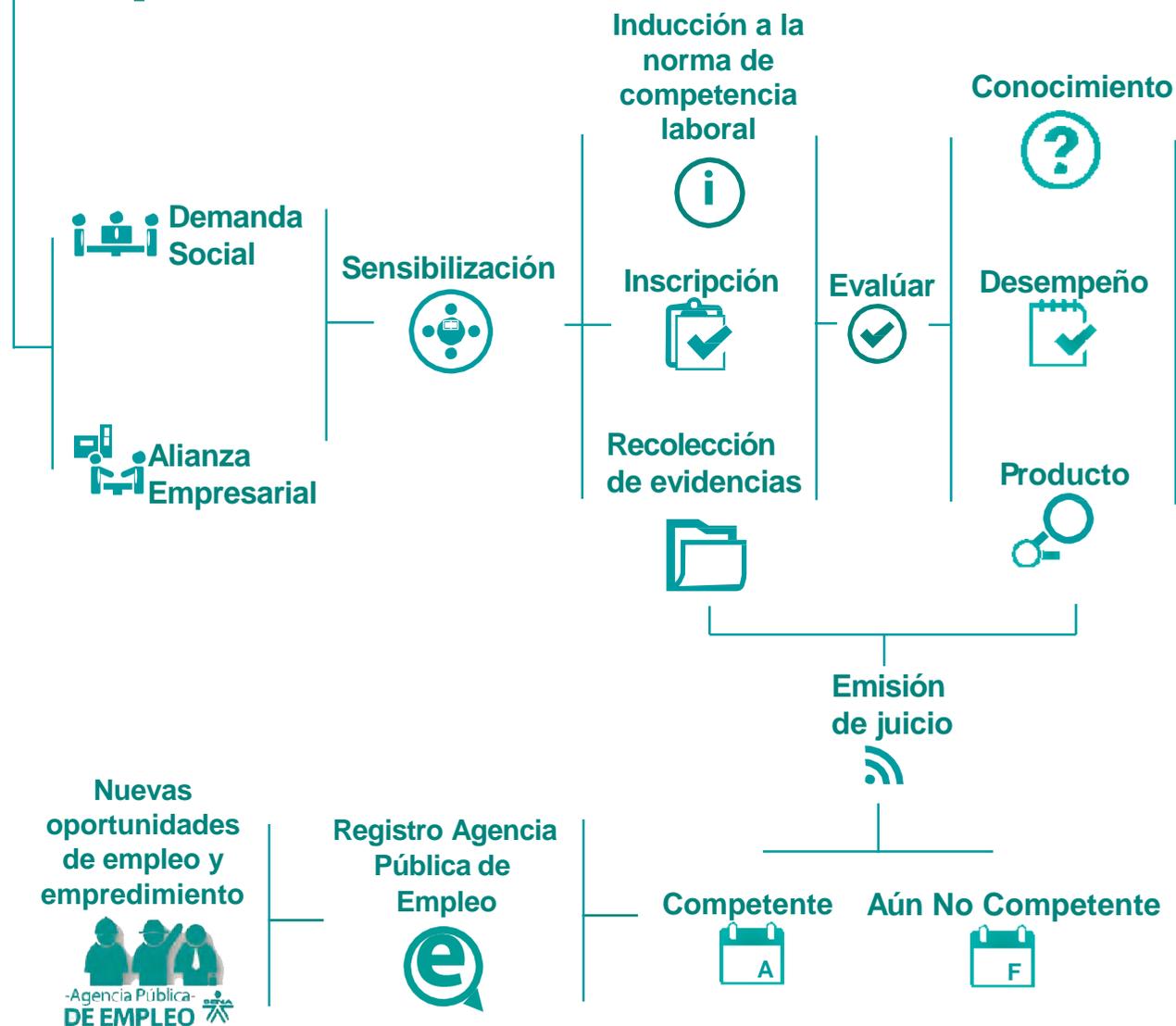
1

Reconocer
formalmente la
calidad del
desempeño

2

Fases del Proceso de ECCL

Certificación de Competencias



Requisitos del proceso



Mínimo un año de Experiencia en la Norma a Certificar.



Fotocopia de cédula ampliada al 150%

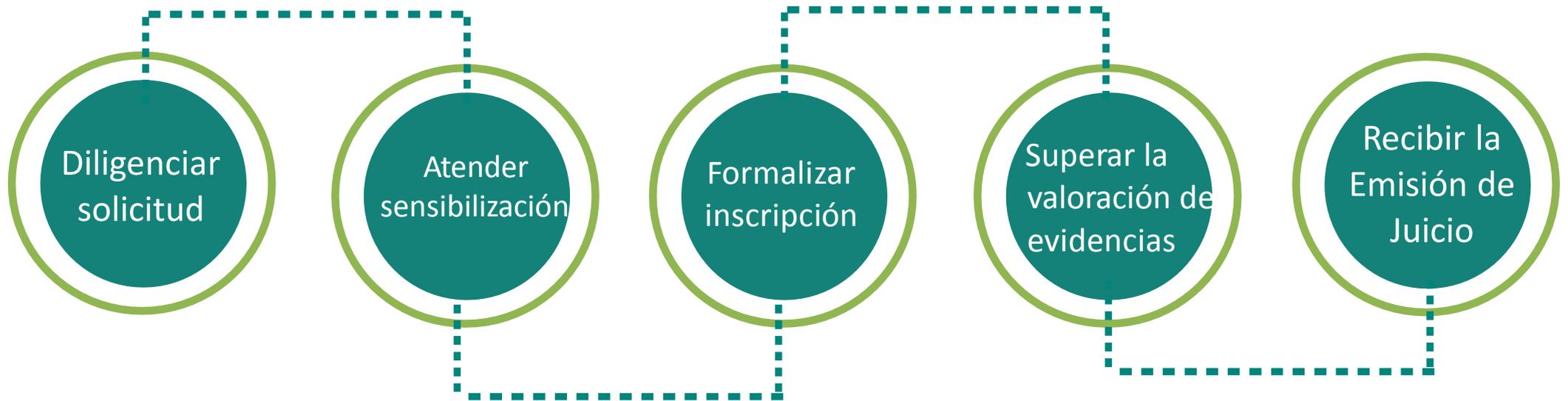


Certificado o constancia laboral.



Fotocopia de Servicio Público

Un candidato en 5 semanas debe



Conceptualización Metodológica y Rigurosidad en la construcción, verificación y validación de instrumentos de evaluación.

Justificación para la certificación por niveles

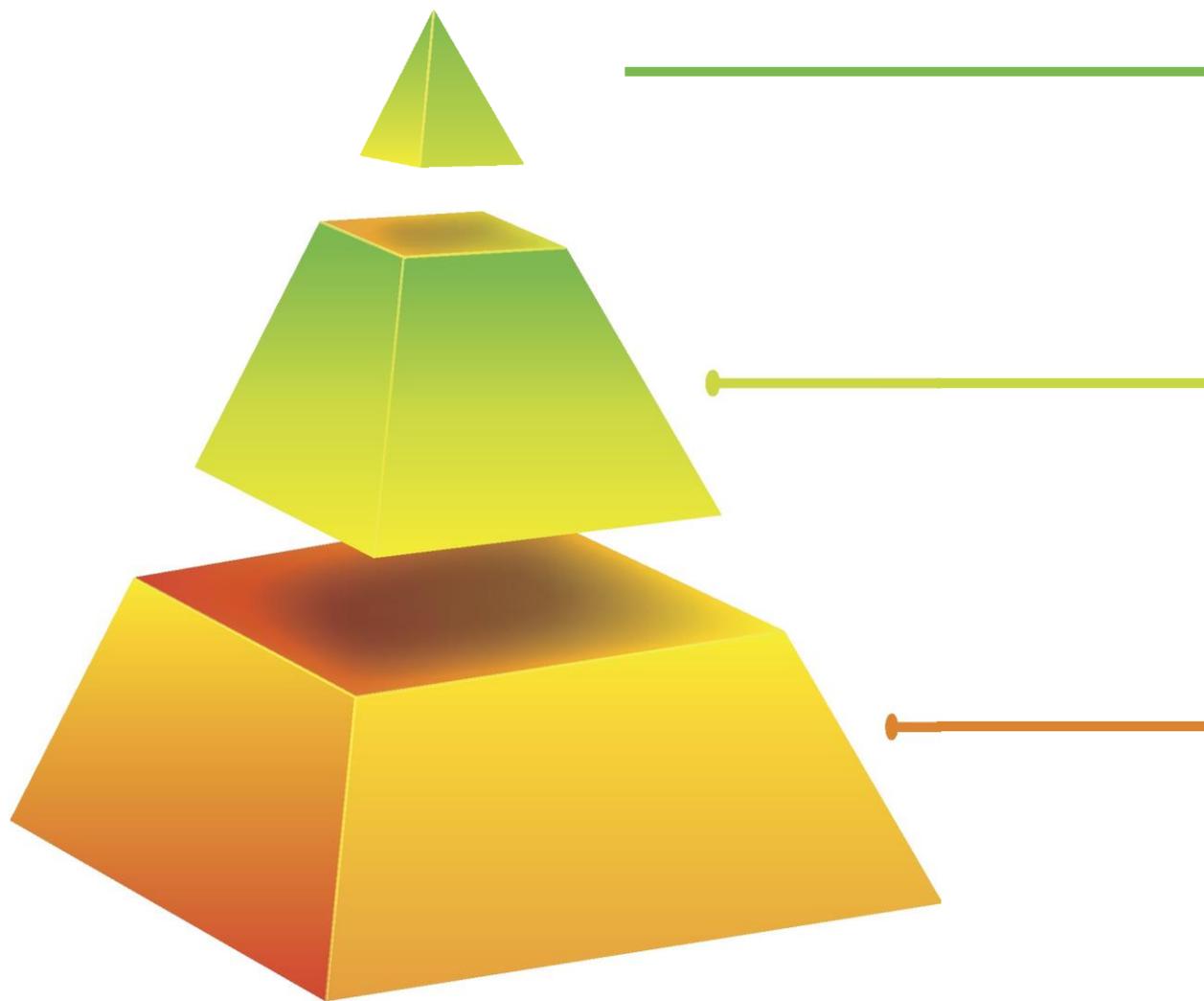
Permitir mayor inclusión de poblaciones vulnerables en el proceso de certificación de competencias laborales:

Facilitar la articulación de nuestro proceso con el Marco Nacional de Cualificaciones.

Certificación por Niveles

| Nivel | Porcentaje requerido de cumplimiento en Evidencias* | | |
|------------|---|----------|---|
| | Desempeño | Producto | Conocimiento |
| Básico | 100 | 100 | No aplica para aspirantes con dificultades de lectoescritura. |
| Intermedio | 100 | 100 | 60 – 99 |
| Avanzado | 100 | 100 | 100 |

Logros



Especialización de la oferta de certificación de los Centros de Formación por áreas claves, asociados a su tecnología medular.

Implementación de metodología de construcción de instrumentos y fortalecimiento del Banco Nacional de Instrumentos- BNI e inclusión de nuevo rol de Instrumentador, para apoyo en la gestión de instrumentos de acuerdo a la demanda, en las Regionales.

Implementación de nueva metodología de evaluación y certificación de competencias laborales, considerando parcialmente ISO 17024.

Resultados



Más de 1.200.000 de certificaciones expedidas a Diciembre de 2015



Más de 800.000 de personas certificadas a diciembre de 2015



Entre enero y marzo de 2016 hay más de 12 mil colombianos participando en procesos de certificación.



PAVCO

Alianzas Destacadas



Conalvias
Construcciones



BLASTINGMAR

Comprometidos con la búsqueda permanente de la excelencia

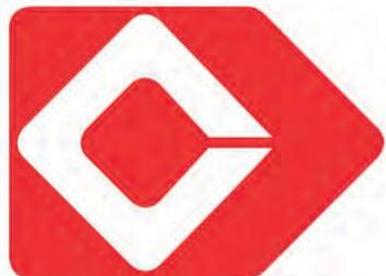


MinSalud

Ministerio de Salud y Protección Social



Cerro Matoso



**DRUMMOND LTD.
COLOMBIA**



CONSOL
CONSORCIO CONSTRUCTOR RUTA DEL SOL



MinAmbiente

Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible



Cerrejón

Minería responsable

Sectores más Certificados

SECTORES MÁS CERTIFICADOS

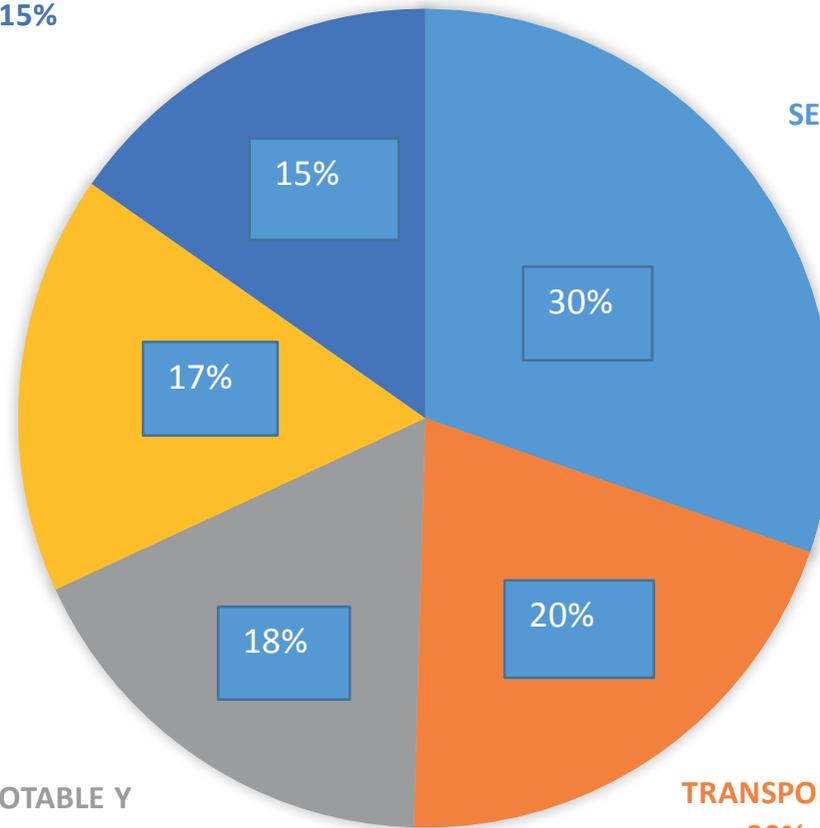
SEGURIDAD Y VIGILANCIA
PRIVADA
15%

SERVICIOS A LA SALUD
30%

GAS
17%

AGUA POTABLE Y
SANEAMIENTO BASICO
18%

TRANSPORTE
20%



Retos



Articularnos con la Agencia Pública de Empleo para el seguimiento al impacto del proceso.

Postularnos como organismo evaluador de la conformidad de personas ante la ONAC.

Convertirnos en miembros asociados a la ONAC.

Oficializar la participación de la DSNFT en la Comisión Intersectorial de la Calidad, liderada por el Min - Comercio.



**“TÉCNICA MENTE
SOMOS MEJORES”**

GRACIAS