



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional



40^a

Reunión de la Comisión
Técnica

DISEÑO DE CONTENIDOS PARA LA FORMACIÓN CONTINUA



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social
República Argentina



Panamá, 18 de Octubre de 2011

Lic. Susana Barasatian

Secretaría de Empleo

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

República Argentina

2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

CONTEXTO ECONÓMICO Y SOCIAL

- Crecimiento económico con inclusión social.
- Creación del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva
- Crecimiento de empleo.
- Crecimiento del trabajo registrado.
- Ley de Medios Audiovisuales – Promoción de contenidos nacionales.
- Desarrollo de la TV Digital Terrestre
- Entrega de más de 1.000.000 de netbook

2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

EXPERIENCIA 2003-2011

- Desarrollamos en un marco tripartito **292 normas de competencia laboral**. Es decir cada una de ellas expresa una ocupación
- Evaluamos y Certificamos las competencias de **65.244 trabajadores y trabajadoras**.
- Introdujimos los temas de certificación de calidad de la gestión en más de **350 instituciones de formación**.



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

EXPERIENCIA 2003-2011

- Formamos a **1.300.000** trabajadores:
 - 700.000 promovimos la finalización de estudios formales
 - 600.000 participaron en acciones de formación desarrolladas en un marco de diálogo
- Desarrollamos acciones de formación y certificación de competencias en más de **40 sectores de actividad** con la participación de empleadores y representantes sindicales



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

DIÁLOGO SOCIAL TRIPARTITO EN LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO

- Rol del Estado y de los actores de representación del capital y el trabajo para que la formación sea un cruce de camino entre la inclusión y la competitividad.
- Transformación de las políticas estatales en políticas públicas que incluyan a partir de la distribución del conocimiento productivo.



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

DIÁLOGO SOCIAL TRIPARTITO EN LA SOCIEDAD DEL CONOCIMIENTO

- **Economía del Conocimiento requiere:**
 - **Estado:** promover condiciones macroeconómicas para la generación de empleo (economía diversificada basada en la innovación y el desarrollo tecnológico); promover la formación continua de todos sus ciudadanos. Igualdad en el acceso a las TIC's. Mejora de infraestructura (conectividad) y equipamiento.
 - **Empresario:** Promover la competitividad a través de la inversión en tecnología y la capacitación de sus trabajadores. Gestión del conocimiento.
 - **Sindicatos:** Formación como factor de acceso y permanencia al trabajo decente y al empleo de calidad.



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

NUEVAS FUNCIONES DE LA NORMALIZACIÓN

- Definir cuáles son los saberes que constituyen la Alfabetización del Siglo XXI (matemáticas, física, informática, química) a partir de la demanda de la producción de bienes y servicios.
- Establecer los criterios vinculados a la seguridad personal, de equipos y de medioambiente.
- Establecer los criterios de calidad de procesos y productos/resultados.
- Orientar el desarrollo de contenidos para la formación y la evaluación.
- Orientar el aprendizaje holístico y continuo



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

VENTAJAS DE LAS TIC'S

- Se ha incrementado los medios para la transmisión del conocimiento: Televisión, PC, Netbook, Tablet, Celulares.
- Se han integrado los medios audiovisuales.
- Se ha desarrollado una posibilidad de diseño de situaciones problemáticas vinculadas al riesgo de personas, objetos, medio ambiente.
- Se puede llegar a cada una de las personas: ocupados, desocupados.
- Se puede llegar a todos los ámbitos: grandes empresas, pequeñas empresas, sector formal e informal, urbano industrial o de servicios o rural.



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

*"Necesitamos tener sueños y estar dispuestos a asumir riesgos
con nuevas ideas y métodos de trabajo."
Sr. Juan Somavía, 2009,
Director General de la OIT*

TRABAJO DECENTE

Un mundo mejor comienza aquí.

Gracias por su atención



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social
República Argentina



formacioncontinua@trabajo.gob.ar
www.trabajo.gob.ar

