



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional



Homologación de Perfiles Profesionales de la Industria de la Construcción

Convenio SENAI (Brasil) – SENCICO (Perú) –
MTEySS, INET, IERIC y ADRHA (Argentina) –
MTySS y DINA E (Uruguay) – OIT/Cinterfor

Panamá, 18 de octubre de 2011

Diego Maza

Fundación UOCRA



2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Antecedentes

39ª Reunión de la Comisión Técnica
OIT/CINTERFOR



Brasilia, 29 de Octubre de 2009.

Se firma el Acuerdo Multisectorial para
Certificar Competencias Laborales en la
Construcción



2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Finalidad



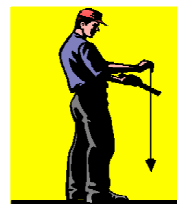
2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Información de Base



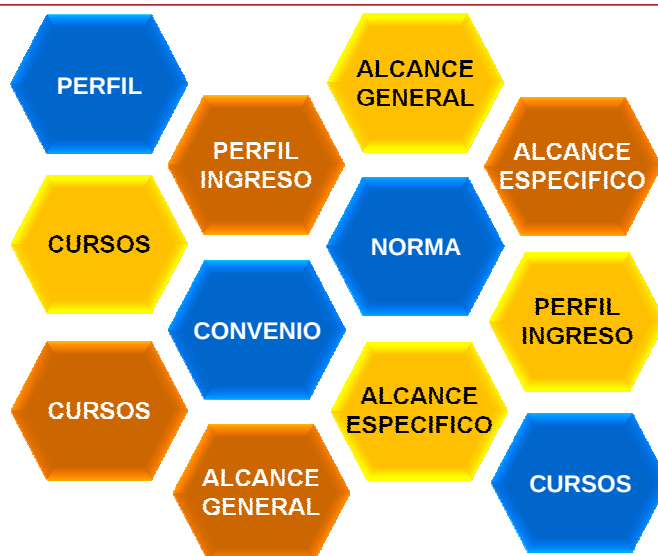
2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Armonización – Heterogeneidad



2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Herramienta de Análisis

Institución	Institución A	Institución B	Institución...n.
Caracterización del Perfil Profesional			
Nombre			
Nivel			
Ámbito			
Alcance			
Funciones			
Actividades Clave			

2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org

Herramienta de Análisis

Institución	IERIC	SENAI	SENCICO
Caracterización del Perfil Profesional			
Nombre	Albañil	Pedreiro	Albañilería
Nivel	II	Qualificação Profissional Básica	Operativo
Ámbito	Formación Profesional	Formación inicial	
Alcance	Construir los elementos específicos de albañilería, respetando el orden de trabajo, medidas de seguridad y los procedimientos por el sector.	Executar os processos construtivos relativos às vedações, estruturas e revestimentos com segurança, seguindo as especificações.	Planifica, organiza, selecciona y ejecuta la construcción de muros, pilas, falsos pisos, contrapisos, veredas, pisos, techos y cielo rasos y losetas, etc. Requiere el uso de equipo de protección personal, como: casco, guantes, botas, etc. Requiere la relación de los materiales y el costo de la obra.
Funciones	Organizar las actividades de albañilería tradicional, recursos y tiempos según lo determinado por el responsable de la obra. Construir cimientos y muros según las indicaciones del responsable de la obra respetando las medidas de seguridad establecidas por el sector. Construir estructuras sencillas de hormigón armado respetando las medidas de seguridad. Construir terminaciones según los requerimientos de proyecto. Comprender las condiciones de trabajo según las actividades encomendadas.	Planejar e organizar o próprio trabalho Executar alvenaria sem função estrutural Executar concretagem Executar revestimentos em argamassa para pisos, paredes e tetos Assentar componentes de revestimento decorativo e artefatos de concreto Montar lajes pré-moldadas Executar alvenaria estrutural	Construcción de Muros Construcción de Elementos de Concreto Revestimiento con Mortero Revestimiento con Cerámicos y Losetas" Adoquines de Concreto

Síntesis Homólogo





Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Instrumento actividades homologadas

DENOMINACIÓN DE LA FIGURA PROFESIONAL

- Características del perfil profesional
- Sector de actividad
- Rol profesional – Ocupación – Oficio
- Nivel ocupacional
- Ámbito de la formación
- Experiencia laboral
- Alcance general del perfil
- Actividades claves homologadas
- Área ocupacional
- Conocimientos relacionados con las actividades clave homologadas



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Ejemplo: Construcciones de Albañilería

DENOMINACION DE LA FIGURA PROFESIONAL: CONSTRUCCIONES DE ALBAÑILERÍA

Caracterización del Perfil Profesional

Sector de actividad

Construcción Civil / Construção Civil

Rol Profesional – Ocupación – Oficio

Albañil / Pedreiro

Nivel Ocupacional

II

Ámbito de la formación – educación:

Formación Profesional / Formação inicial e Continuada de trabalhadores

Experiencia laboral

5 años

Alcance General del Perfil Profesional

El trabajador ejecuta procesos constructivos de albañilería, aplicando los requerimientos de calidad de trabajo y de seguridad e higiene establecidos.

Se responsabiliza de la interpretación de las necesidades ante sus superiores, de quienes recibe control general. Planifica su actividad y toma decisiones en situaciones simples y resuelve problemas rutinarios. Posee responsabilidad sobre su propio aprendizaje y trabajo, como también sobre la coordinación del trabajo de ayudantes a su cargo.



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Ejemplo: Construcciones de Albañilería

Actividades Clave Homologadas

A los fines de la homologación del Perfil Profesional para construcciones de Albañilería las instituciones partes reconocen que el trabajador certificado realiza las siguientes actividades:

1. Replantea
2. Levanta muros
3. Realiza revoques
4. Realiza contrapisos y carpetas
5. Organiza su propio trabajo de albañilería
6. Lectura planos
7. Trabaja en equipo
8. Avance de obra
9. Uso de Elementos de Protección Personal

Área Ocupacional

Puede ocuparse en obras edilicias en proceso de construcción o ya realizadas (ampliaciones o refacciones), prestando servicios relacionados con las construcciones de albañilería.

Conocimientos relacionados con las Actividades Clave Homologas

Para la realización de las actividades clave el trabajador debe poner en juego los siguientes conocimientos en relación al Perfil Profesional de Construcciones de Albañilería.

Características de una obra constructiva. Rubros de la obra. Alcances generales de su ocupación. Contextualización de la albañilería según la envergadura de la obra y empresa constructora. Características de los obradores y depósitos según la envergadura de la obra.

2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Instrumento para la Armonización



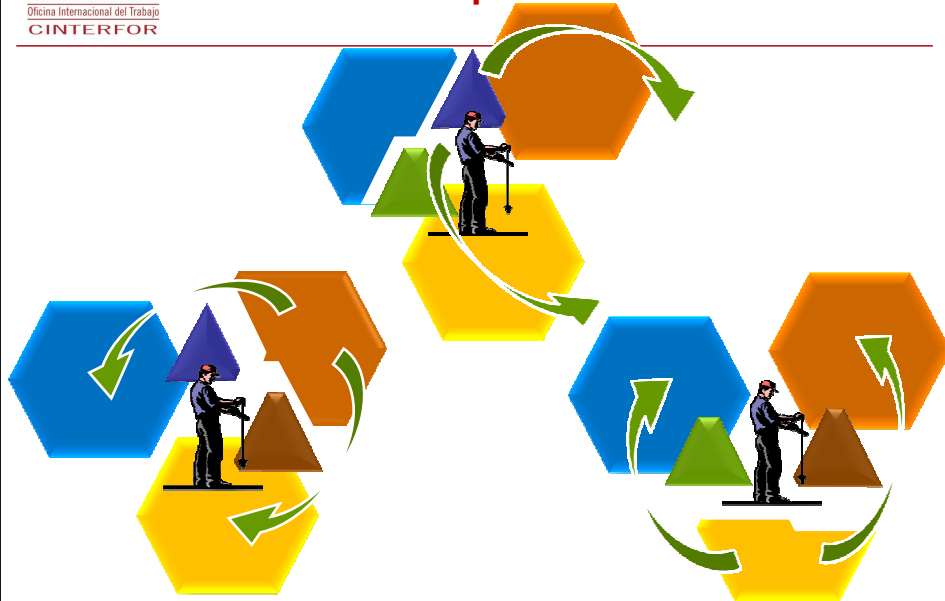
2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Instrumento para la armonización



2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Determinación de las diferencias en las actividades no homologables

Institución de Procedencia	Institución de Destino	
I 1	I 2	I n
Funciones del Perfil	Funciones a adquirir para certificar por I 2	Funciones a adquirir para certificar por i N
Nombre	Nombre	Nombre



2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Ejemplo: Procedencia IERIC Destino: SENAI – SENCICO

Institución de Procedencia	Institución de Destino	
IERIC	SENAI	SENCICO
Funciones del Perfil	Funciones a adquirir para certificar por SENAI	Funciones a adquirir para certificar por SENCICO
Albañil en Construcciones Tradicionales	Pedreiro	Albañilería
Organizar las actividades de albañilería tradicional, recursos y tiempos según lo determinado por el responsable de la obra. Construir cimientos y muros según las indicaciones del responsable de la obra respetando las medidas de seguridad establecidas por el sector. Construir estructuras sencillas de hormigón armado respetando las medidas de seguridad. Construir terminaciones según los requerimientos de proyecto. Comprender las condiciones de trabajo según las actividades encomendadas.	Assentar componentes de revestimiento decorativo e artefatos de concreto Montar lajes pré-moldadas Executar alvenaria estrutural	Revestimiento con Cerámicos y Losetas” Adoquines de Concreto

2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Ejemplo: Procedencia SENAI Destino: IERIC – SENCICO

Institución de Procedencia	Institución de Destino	
SENAI	IERIC	SENCICO
Funciones del Perfil	Funciones a adquirir para certificar por IERIC	Funciones a adquirir para certificar por SENCICO
Pedreiro	Albañil en Construcciones Tradicionales	Albañilería
Planejar e organizar o próprio trabalho Executar alvenaria sem função estrutural Executar concretagem Executar revestimentos em argamassa para pisos, paredes e tetos Assentar componentes de revestimento decorativo e artefatos de concreto Montar lajes pré-moldadas Executar alvenaria estrutural	Construir estructuras sencillas de hormigón armado respetando las medidas de seguridad.	

2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Ejemplo: Procedencia SENCICO Destino: IERIC – SENAI

Institución de Procedencia	Institución de Destino	
SENCICO	IERIC	SENAI
Funciones del Perfil	Funciones a adquirir para certificar por IERIC	Funciones a adquirir para certificar por SENCICO
Albañilería	Albañil en Construcciones Tradicionales	Pedreiro
Construcción de Muros Construcción de Elementos de Concreto Revestimiento con Mortero Revestimiento con Cerámicos y Losetas Adoquines de Concreto	Construir estructuras sencillas de hormigón armado respetando las normas de seguridad	Montar lajes pré-moldadas Ejecutar trabajos de albañilería tradicional



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Determinación de las necesidades formativas para la armonización

Contenidos de la Formación Complementaria PROCEDENCIA (INSTITUCION EN CUESTION)	
PERFIL/OCUPACION/OFICIO ACREDITADO/CERTIFICADO: NOMBRE DEL O DE LOS PERFILES/OCUPACIONES/OFICIOS	
INSTITUCION DE DESTINO 1	INSTITUCION DE DESTINO N
DESCRIPCION DEL DIFERENCIAL DE CONTENIDOS NECESARIOS PARA ALCANZAR EL PERFIL/OCUPACION/OFICIO DESCRITO EN LA INSTITUCION DE DESTINO 1 CON RESPECTO AL PERFIL/OCUPACION/OFICIO ACREDITADOS EN LA INSTITUCION DE PROCEDENCIA	DESCRIPCION DEL DIFERENCIAL DE CONTENIDOS NECESARIOS PARA ALCANZAR EL PERFIL/OCUPACION/OFICIO DESCRITO EN LA INSTITUCION DE DESTINO N CON RESPECTO AL PERFIL/OCUPACION/OFICIO ACREDITADOS EN LA INSTITUCION DE PROCEDENCIA
Carga Horaria Mínima de la Formación Complementaria	
CANTIDAD DE HS RELOJ NECESARIAS PARA ALCANZAR EL DIFERENCIAL DEFINIDO BRINDADO EN UN CURSO O MODULO EN LA INSTITUCION DE ORIGEN	CANTIDAD DE HS RELOJ NECESARIAS PARA ALCANZAR EL DIFERENCIAL DEFINIDO BRINDADO EN UN CURSO O MODULO EN LA INSTITUCION DE ORIGEN

Ejemplo: Procedencia IERIC Destino: SENAI – SENCICO



Contenidos de la Formación Complementaria PROCEDENCIA IERIC	
PERFIL/OCUPACION/OFCIO ACREDITADO/CERTIFICADO: ALBAÑILERIA EN CONSTRUCCIONES TRADICIONALES	
SENAI	SENCICO
CONTENIDOS A CONSULTAR CON LA INSTITUCION PARA: Assentar componentes de revestimiento decorativo e artefatos de concreto Montar lajes pré-moldadas Executar alvenaria estrutural	CONTENIDOS A CONSULTAR CON LA INSTITUCION PARA: Revestimiento con Cerámicos y Losetas Adoquines de Concreto
Carga Horaria Mínima de la Formación Complementaria	
HS RELOJ A CONSULTAR	HS RELOJ A CONSULTAR



Ejemplo: Procedencia SENCICO Destino: IERIC – SENAI



Contenidos de la Formación Complementaria PROCEDENCIA SENCICO	
PERFIL/OCUPACION/OFCIO ACREDITADO/CERTIFICADO: ALBAÑILERIA EN CONSTRUCCIONES TRADICIONALES COLOCADOR DE REVESTIMIENTOS CON BASE HUMEDA	
IERIC	SENAI
CONTENIDOS A CONSULTAR CON LA INSTITUCION PARA: Montar lajes pré-moldadas Executar alvenaria estrutural	---
Carga Horaria Mínima de la Formación Complementaria	
HS RELOJ A CONSULTAR	0 HS RELOJ





Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

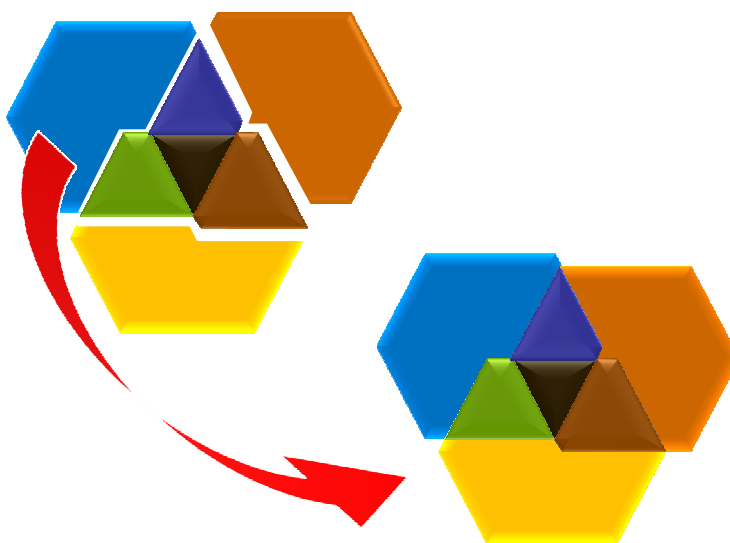
Ejemplo: Procedencia SENAI Destino: IERIC – SENCICO

Contenidos de la Formación Complementaria PROCEDENCIA SENAI	
PERFIL/OCUPACION/OFICIO ACREDITADO/CERTIFICADO: PEDREIRO	
IERIC/FUNDACION UOCRA	SENCICO
Hormigón armado. Hierros. Diámetros y medidas comerciales. Criterios y procedimientos para medir, cortar y armar la estructura. Técnicas para el llenado, curado de hormigón y desencofrado. Importancia de la secuencia a seguir y los tiempos requeridos en cada caso. Apuntalamiento. Suelos. Tipos. Resistencia y profundidad. Excavaciones y zanjos. Compactación de la tierra. Características de los distintos tipos de fundaciones. Muros de fundación. Pilotines, plateas, zapatas corridas, de mampostería y de hormigón pobre. ETC	A CONSULTAR CON SENCICO
Carga Horaria Mínima de la Formación Complementaria	
50 HS RELOJ	A CONSULTAR



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Instrumento para la homologación final





Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Acuerdo de homologación entre las instituciones

- 1 DENOMINACION DE LA FIGURA PROFESIONAL
- 2 CARACTERIZACIÓN DEL PERFIL PROFESIONAL
 - SECTOR DE ACTIVIDAD
 - ROL PROFESIONAL – OCUPACIÓN – OFICIO
 - NIVEL OCUPACIONAL
 - ÁMBITO DE LA FORMACIÓN – EDUCACIÓN
 - EXPERIENCIA LABORAL
- 3 ALCANCE GENERAL DEL PERFIL PROFESIONAL
- 4 ACTIVIDADES CLAVE HOMOLOGADAS
- 5 ÁREA OCUPACIONAL
- 6 CONOCIMIENTOS RELACIONADOS CON LAS ACTIVIDADES CLAVE HOMOLOGAS



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Acuerdo de homologación entre las instituciones

7 ACTIVIDADES CLAVE NO HOMOLOGADAS

Institución de Procedencia	Institución de Destino	
INSTITUCION 1	INSTITUCION 2	INSTITUCION N
Funciones del Perfil INSTITUCION 1	Funciones a adquirir para certificar por INSTITUCION 2	Funciones a adquirir para certificar por INSTITUCION N
DENOMINACION DEL PERFIL/OCUPACION/OFCIO EN INSTITUCION 1	DENOMINACION DEL PERFIL/OCUPACION/OFCIO EN INSTITUCION 2	DENOMINACION DEL PERFIL/OCUPACION/OFCIO EN INSTITUCION N
DESCRIPCION ACITVIDADES CLAVE DEL PERFIL/OCUPACION/OFCIO DE LA INSTITUCION DE PROCEDENCIA	DESCRIPCION ACTIVIDADES CLAVE NO CONTENIDAS EN PERFIL/OCUPACION/OFCIO DE LA INSTITUCION 1	DESCRIPCION ACTIVIDADES CLAVE NO CONTENIDAS EN PERFIL/OCUPACION/OFCIO DE LA INSTITUCION N



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

Acuerdo de homologación entre las instituciones

8 FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

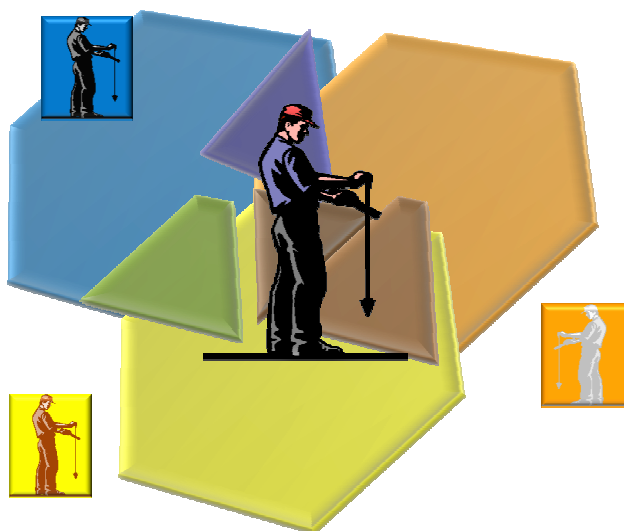
Contenidos de la Formación Complementaria	
INSTITUCION DE PROCEDENCIA	
PERFILES/OCUPACIONES/OFICIOS ACREDITADOS/CERTIFICADOS	
NOMBRE	
INSTITUCION DE DESTINO 1	INSTITUCION DE DESTINO N
DESCRIPCION DE LOS CONTENIDOS CORRESPONDIENTES A LAS ACTIVIDADES CLAVES DEL O LOS PERFILES/OCUPACIONES/OFICIOS DE LA INSTITUCION DE PROCEDENCIA NO CONTENIDAS EN EL PERFIL/OCUPACION/OFICIO DE LA INSTITUCION 1	DESCRIPCION DE LOS CONTENIDOS CORRESPONDIENTES A LAS ACTIVIDADES CLAVES DEL O LOS PERFILES/OCUPACIONES/OFICIOS DE LA INSTITUCION DE PROCEDENCIA NO CONTENIDAS EN EL PERFIL/OCUPACION/OFICIO DE LA INSTITUCION N
Carga Horaria Mínima de la Formación Complementaria	
CANTIDAD DE HS RELOS NECESARIAS PARA LA ADQUISICION O FORMACION DE LOS CONTENIDOS DESCRIPTOS	CANTIDAD DE HS RELOS NECESARIAS PARA LA ADQUISICION O FORMACION DE LOS CONTENIDOS DESCRIPTOS

2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR



2011-2020 Década de la innovación en la formación para el trabajo

www.oitcinterfor.org



Oficina Internacional del Trabajo
CINTERFOR

*"Necesitamos tener sueños y estar dispuestos a asumir riesgos
con nuevas ideas y métodos de trabajo."
Sr. Juan Somavía, 2009,
Director General de la OIT*

TRABAJO DECENTE

Un mundo mejor comienza aquí.



Gracias por su atención



dmaza@uocra.org
www.fundacion.uocra.org

