

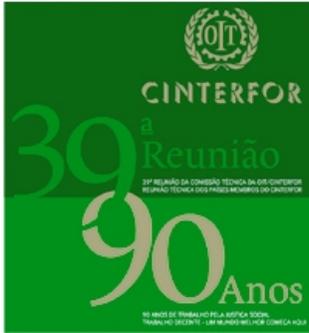
Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Los interlocutores sociales y su aportación al desarrollo de las empresas y la calidad en el empleo

Javier Ferrer Dufol, Vicepresidente, CEOE-CEPYME; Esther Gómez Manzanque, CC.OO; Carlos Gómez Plaza, Director Gerente
Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo

Brasilia, 27 de Octubre de 2009

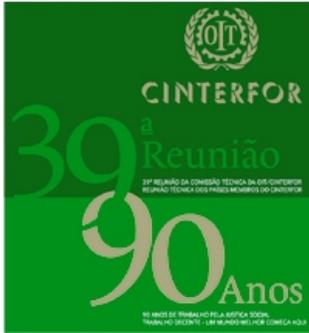
Formación profesional, empresas sostenibles y trabajo decente



Dialogo Social



- ❑ Legislación en la transición
- ❑ Soluciones en momentos de crisis
- ❑ Acometer temas decisivos (ej. entrada en la Unión Europea)
- ❑ Temas puntuales importantes

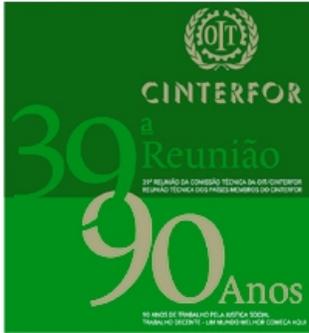


Dialogo Social en la F. P.



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

La formación profesional es un ámbito de trabajo, de diálogo, muy agradecido porque en él confluyen los intereses de las empresas y de los trabajadores.

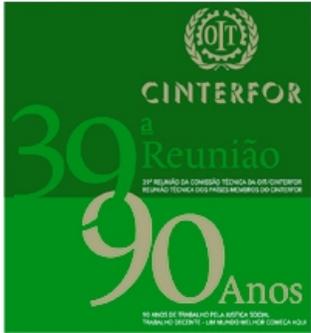


Dialogo Social en la F. P.



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

- ❑ Sistema de Formación Profesional Continua producto del Diálogo Social
- ❑ Facilitar a las empresas y a los trabajadores el acceso a la Formación
- ❑ Mejorar la competitividad de las empresas y la empleabilidad de los trabajadores

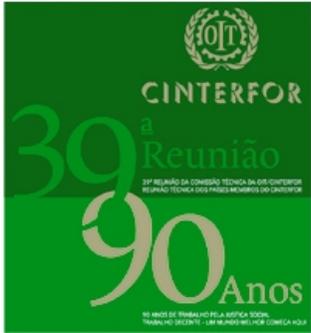


Dialogo Social en la F. P.



1984 - Acuerdo Económico y Social Cuota de Formación Profesional :

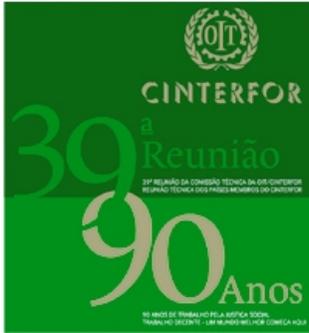
- 0'7 de los salarios para financiar la FP de desempleados y ocupados:
 - 0'6% a cargo de la empresa
 - 0'1% a cargo del trabajador



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Negociación Colectiva

- El 70% de los convenios contemplan algún tipo de acuerdo en materia de formación.
- El 40% de estos convenios se remite a los Acuerdos de Formación.



Dialogo Social en la F. P.

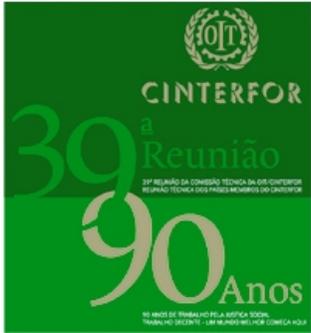


Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

I Acuerdos Nacionales de Formación Continua

1992 Tripartito y Bipartito

- ❑ ***Promover el desarrollo personal y profesional y la prosperidad de las empresas y de los trabajadores en beneficio de todos.***
- ❑ ***Contribuir a la eficacia económica mejorando la competitividad de las empresas***
- ❑ ***Adaptarse a los cambios motivados tanto por procesos de innovación tecnológica como por las nuevas formas de organización del trabajo.***
- ❑ ***Contribuir con la formación profesional continua a propiciar el desarrollo de nuevas actividades económicas”***



Iniciativas de Formación



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

■ Formación de Demanda

- Acciones de formación de las empresas.
- Permisos Individuales de Formación.

■ Formación de oferta

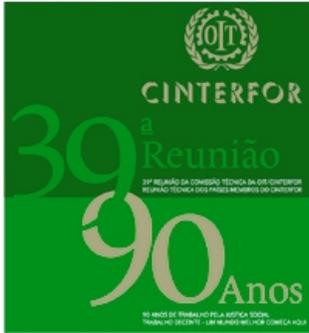
- Planes de Formación —→ Trabajadores ocupados.
- Acciones de formación —→ Trabajadores desempleados.

■ Formación en alternancia con el empleo

- Acciones formativas contratos para la formación.
- Programas públicos empleo-formación.

■ Acciones de Apoyo y acompañamiento a la formación

Formación profesional, empresas sostenibles y trabajo decente



DEMANDA: Objeto y Modalidades



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

“Necesidades específicas de formación de las empresas y de los trabajadores y trabajadoras”

Acciones de formación de las empresas

- Generales (transferibles)
- Específicas

Permisos Individuales de formación

- Acreditación oficial
- Acceso a los procesos de reconocimiento de la experiencia

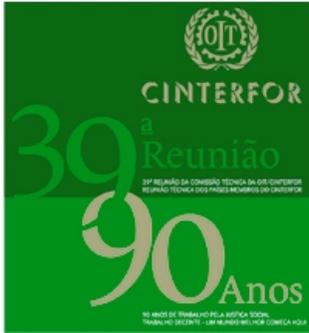
R.L.T.

Empresas

Trabajadores

Sistema de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social

Formación profesional, empresas sostenibles y trabajo decente



OFERTA: Objeto



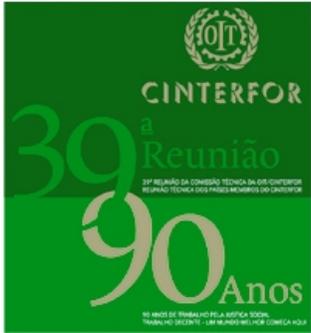
Dirigido a trabajadores ocupados y desempleados

Formación ajustada a las necesidades del mercado de trabajo.

Capacitación para el desempeño cualificado de las profesiones y para el acceso al empleo.

Atiende a:

- Requerimientos de productividad y competitividad de las empresas.
- Promoción profesional y desarrollo personal de los trabajadores.



OFERTA: Tipos de Planes

(trabajadores prioritariamente ocupados)



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Competencias transversales a varios sectores.

Competencias específicas de un sector para reciclaje y recualificación.

Funciones propias de la RLT.

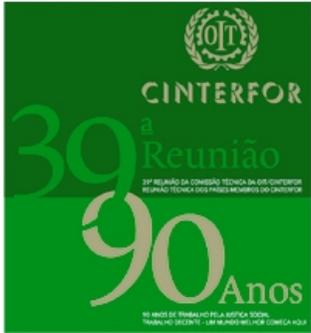
Planes de formación intersectoriales

Planes de formación sectoriales

Acciones formativas para un sector productivo.

Necesidades específicas de formación.

También, reciclaje y recualificación de trabajadores de otros sectores en crisis.



Acciones de apoyo y acompañamiento



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

- Estudios de carácter general y sectorial

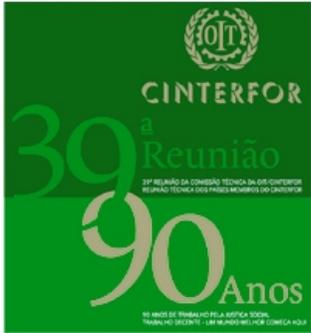
- Acciones de investigación e innovación



Mejora sectorial/intersectorial

Difusión del sistema

- Información y orientación profesional



La Financiación del Sistema



Presupuestos Generales del Estado

Cuotas de Formación Profesional..	90%	(*)
Ayudas FSE.....	10%	
Aportaciones específicas SPEE.....	0,24%	

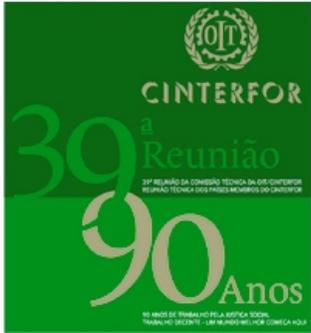
Fondos propios de las CC.AA.

Anualmente determinación presupuesto entre iniciativas (MTAS)

(*) Presupuesto total estatal año 2009: 2.558.115.550€

Distribución fondos formación para el empleo

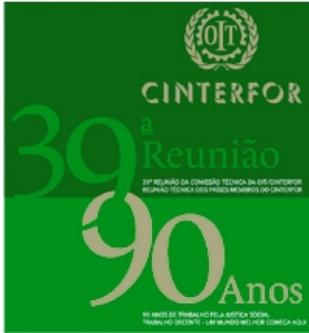




Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Objetivos y pasos a dar

Formación profesional, empresas sostenibles y trabajo decente

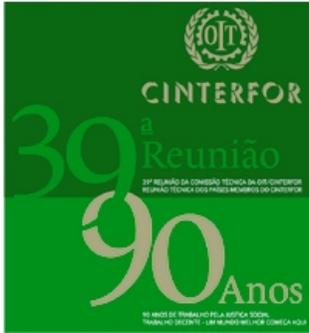


Objetivos estratégicos -1-



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

- Conseguir en un plazo de tres años llegar a duplicar el número de trabajadores que hagan formación para el empleo cada año Para ello:
1. Promover la generación con agilidad y eficiencia **de las competencias adecuadas a las necesidades** del modelo productivo en cambio, reconduciendo los procesos de aprendizaje en el trabajo. Desarrollar **metodologías de aprendizaje que partiendo de la personalización** de los procesos permitan **reducir el coste hora** de la actividad de manera significativa.
 2. Identificar **los resultados de impacto de los aprendizajes** para disponer de **fuentes de datos relevantes** y dar respuestas eficientes y de anticipación.

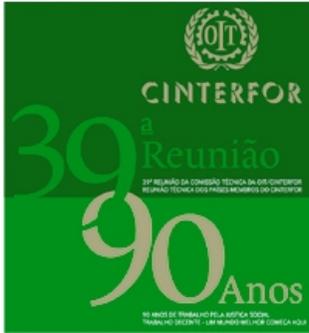


Objetivos estratégicos -2-



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

- Conseguir en un plazo de tres años llegar a duplicar el número de trabajadores que hagan formación para el empleo cada año Para ello:
 3. Conseguir acceder directamente a los **trabajadores de las pymes para que entren en procesos personalizados de aprendizaje /autoaprendizaje.**
 4. Desarrollar un **mapa dinámico de las competencias** para conocer en tiempo real su evolución cuantitativa y cualitativa para orientar los procesos de aprendizaje con fiabilidad.

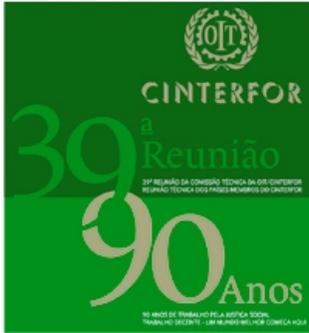


Pasos a dar



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

- Conseguir un acuerdo con los agentes sociales para apoyar este proceso.
- **Conseguir un acuerdo con las Comunidades Autónomas para apoyar este proceso.**
- Acordar con el M^o de Educación y otros, el desarrollo de un proceso complementario que refuerce los procesos de cualificación básica en los colectivos más problemáticos del mercado de trabajo (jóvenes poco cualificados, “compensatoria flexible” para mayores de 50).
- **Identificar espacios de colaboración con instituciones y agentes especializados en formación para el empleo, tanto nacionales como internacionales, y abrir procesos de cooperación para el refuerzo de estos objetivos.**



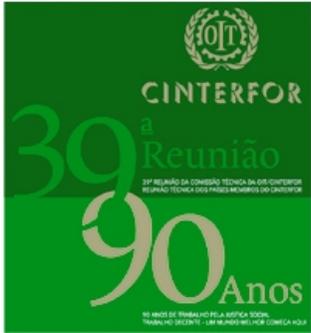
Conclusiones



La clave para el cambio del modelo productivo **vendrá a través de** la generación continua de competencia **y de ella surgirá la innovación.**

Las nuevas competencias **surgen** de las necesidades inmediatas y del horizonte percibido **que va configurando el desarrollo del sistema productivo.**

El camino pasa por desarrollar estrategias de aprendizaje personalizado **que hagan competentes a todos (cuantos más, mejor) y de ese modo mejorar la competitividad de las organizaciones y del sistema.**



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Muchas Gracias
Thank you very much
Muito obrigado

Formación profesional, empresas sostenibles y trabajo decente