



Os interlocutores sociais y sua contribuição ao desenvolvimento das empresas

Javier Ferrer Dufol
Vice-presidente da Fundação Tripartite
para a Formação no Emprego

Brasilia, 27 de outubro de 2009

Formación profesional, sostenibilidad empresarial y trabajo decente



Diálogo Social

- ❑ Legislação na transição
- ❑ Soluções em momentos de crise
- ❑ Acometer temas decisivos (ex. entrada na União Européia)
- ❑ Temas pontuais importantes



Diálogo Social na F. P.

A formação profissional é um âmbito de trabalho, de diálogo, muito agradecido porque nele confluem os interesses das empresas e dos trabalhadores.



Diálogo Social na F. P.

- ☐ Sistema de Formação Profissional Contínua, produto do Diálogo Social
- ☐ Facilitar às empresas e aos trabalhadores o acesso à Formação
- ☐ Melhorar a competitividade das empresas e a empregabilidade dos trabalhadores



Diálogo Social na F. P.

1984 - Acordo Econômico e Social Cota de Formação Profissional

▣ 0,7 dos salários para financiar a FP de
desempregados e em serviço:

- 0,6% a cargo da empresa
- 0,1% a cargo do trabalhador



Negociação Coletiva

- ❑ 70% das convenções contemplam alguma classe de acordo em assuntos de formação.
- ❑ 40% destas convenções aludem aos Acordos de Formação.



Diálogo Social na F. P.

I Acordos Nacionais de Formação Contínua

1992 Tripartite e Bipartite

- ❑ *Promover o desenvolvimento pessoal e profissional e a prosperidade das empresas e dos trabalhadores em benefício de todos.*
- ❑ *Contribuir para a eficácia econômica melhorando a competitividade das empresas*
- ❑ *Adequar-se às mudanças motivadas por processos de inovação tecnológica ou pelas novas formas de organização do trabalho.*
- ❑ *Contribuir com a formação profissional, continua a propiciar o desenvolvimento de novas atividades econômicas.*



Muchas Gracias
Thank you very much
Muito obrigado