



PLAN DE APLICACIÓN DE LAS GAEC INGENIO ELDORADO

JULIO 2009

Objetivo y Alcance



- **Objetivo**

- Promover la mejora continua a partir de un plan de capacitación, que implica que el personal sindicalizado participe realizando propuestas de mejora a través de las Guías de Autoformación.

- **Alcance a corto plazo:**

- Lograr la certificación por competencias de al menos 50 Trabajadores en por lo menos una competencia al 30 de octubre del 2009.



- **¿Qué es una GAEC?**

- Es una Guía de Autoformación y Evaluación por Competencia, desarrollada a través de los desempeños bases o estándar que debe tener un trabajador para ser competente en una actividad.

- **¿Cuál es su función?**

- Ampliar los conocimientos que contribuyen a mejorar y aplicar las habilidades o dominio de una competencia al trabajador a fin de cumplir el perfil de Multihabilidades del Ingenio.

GAEC Existentes



Competencia Clave	Sub-Competencia Clave	Guía
Generar Valor a los Grupos de Interés de la Organización	Generar valor económico a los grupos de interés	1
	Generar valor social a los grupos de interés	2
Operar con Eficiencia y Calidad	Planear el trabajo	3
	Operar y vigilar con eficiencia y calidad	4
	Interpretar parámetros de medición	5
	Aplicar el mantenimiento autónomo	6
Trabajar con normas de calidad y seguridad alimentaria	Trabajar con la norma de calidad ISO 9001	7
	Trabajar con la norma de seguridad alimentaria	8
Prevenir Riesgos de Salud y Seguridad en el Trabajo y del Medio Ambiente	Respetar normas de salud y seguridad en el trabajo	9
	Contribuir a la conservación del medio ambiente	10
Trabajar en Equipo	Colaborar con el equipo de trabajo	11
	Participar en sistemas de mejora continua	12
Contribuir al Bienestar y Compromiso Social	Practicar la salud integral	13
	Contribuir a la calidad en el trabajo y vida personal	14
Mantenimiento	Mecánica	15
	Eléctrica	16
	Soldadura	17

Línea de Capacitación:

- Capacitar primeramente en base a las necesidades del ciclo vigente, es decir en Reparación capacitar líneas de Mantenimiento y en Zafra líneas de Operación hasta agotar con todas las GAEC's, fuera de la jornada ordinaria de trabajo para no afectar las labores correspondientes.

Selección del personal:

- Se seleccionará el personal que no tenga movilidad significativa en su categoría para la dos ciclos es decir personal de Mantenimiento (Mecánicos, Eléctricos, Soldadores), proponiendo a los mejores trabajadores y abriendo el abanico de selección todo el personal que desee superarse.

Costo de capacitación



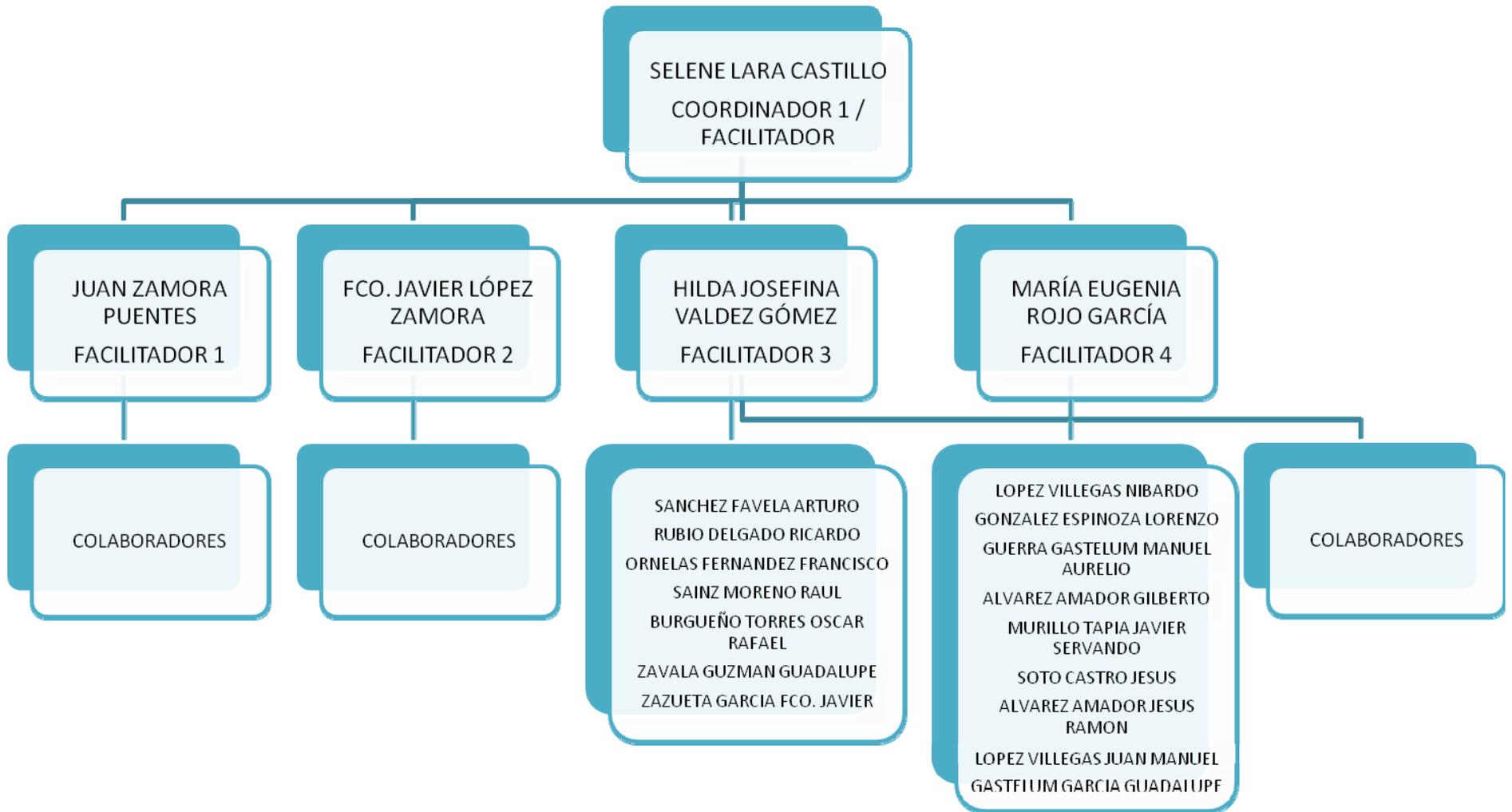
Propuesta de Necesidades Operación

Competencia	Hrs. x GAEC	# de Secciones	# de Participantes	Horario	Facilitadores
Prevenir Riesgos de Salud y Seguridad en el Trabajo(1 GAEC'S)	30	15	70	1 a 3:30 pm	13
Generar valor para los grupos de interes (Valor económico)(1 GAEC'S)	10	4	70	1 a 3:30 pm	13
Bienestar(Contribuir a la calidad en el trabajo y vida personal) (1 GAEC'S)	10	4	70	1 a 3:30 pm	13
Mantenimiento Mecanico (1 GAEC'S)	30	18	35	1 a 3:30 pm	6
Mantenimiento Electrico (1 GAEC'S)	30	18	20	1 a 3:30 pm	4
Soldadura (1 GAEC'S)	30	18	15	1 a 3:30 pm	3
					Total

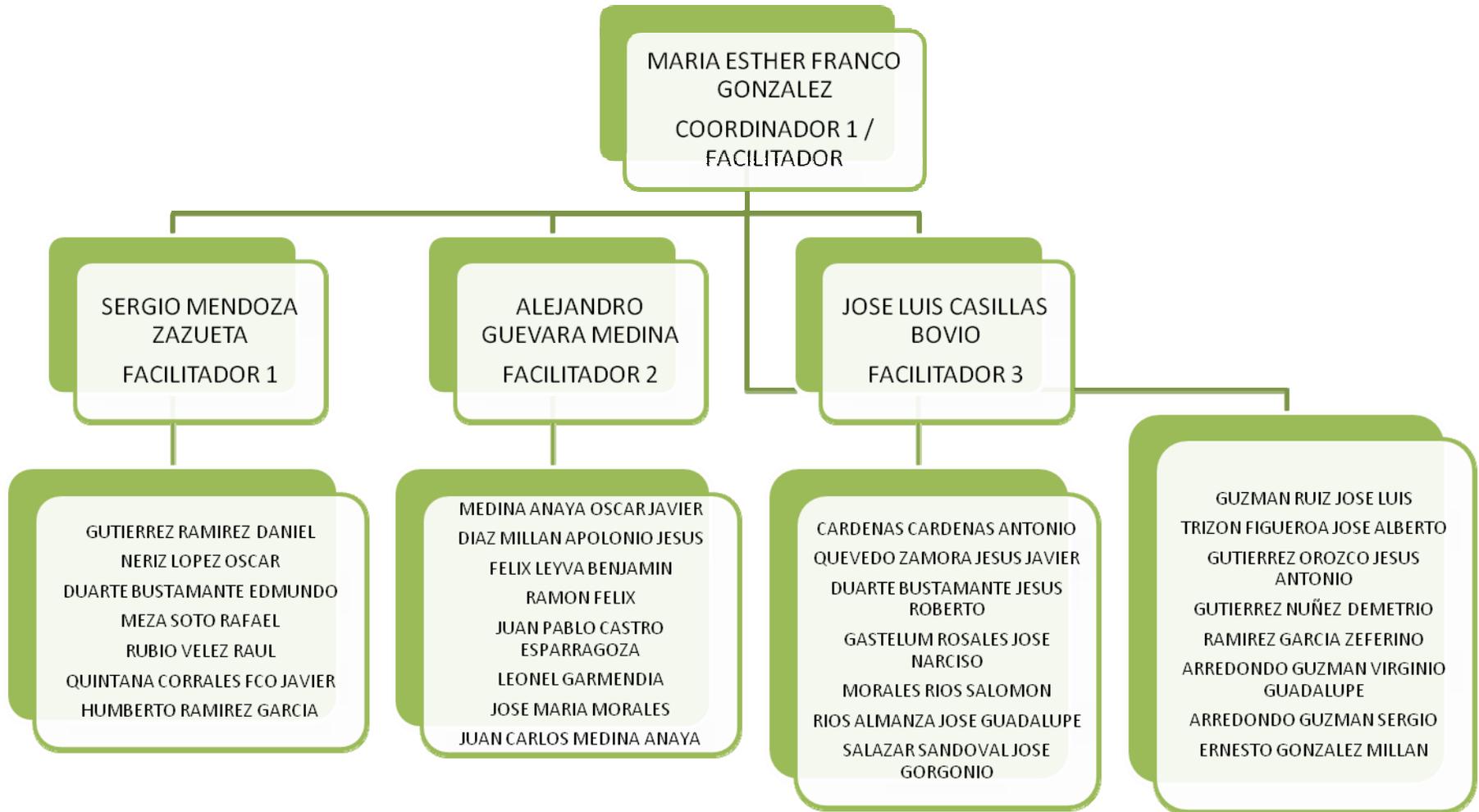
Plan de capacitación



Plan de capacitación



Plan de capacitación



Plan de capacitación

