

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 1. OPERAR EQUIPO DE MOLIENDA Y CONDUCCION	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 1.1 Operar Turbinas, Reductores, Mesa de Control (Sistema de Bombeo y Conductores)

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> Mantienes el equipo operando bajo los parámetros de operación. Operas el equipo de acuerdo a principios básicos de operación. Actúas oportunamente ante situaciones no usuales. Avisas al jefe inmediato ante problemas de operación y mecánicos. Operas equipo bajo normas de seguridad. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> Equipo trabajando bajo parámetros de operación. Fallas operacionales que ocasionan paros o problemas de operación, anotados en bitácora por el jefe de turno. Actuación oportuna ante situaciones no usuales. Jefe inmediato avisado a tiempo y anotación en bitácora. Cumplimiento de normas de seguridad. Indicadores Simapro.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Mesas alimentadoras; Turbinas; Consola de control; Conductores, Reductores.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Llave Crescent, Lámpara de Mano, Tacómetro Digital, Manguera para Aire, Termómetros, Manómetros</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Estándares de Operación de Equipo (vapor, agua, aceite, RPM), ayudas visuales de seguridad e identificación de productos; sistema de medición de productividad (Simapro).</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Identificación de partes y componentes del equipo y del área. Explicación de los aspectos elementales del funcionamiento del equipo. Interpretación de los parámetros de operación. Explicación de principios básicos de operación. Explicación del flujo en el departamento y su importancia en el proceso en su conjunto. Explicación de consecuencias por tomar decisiones no oportunas Identificación de actos y áreas de riesgo.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> Preguntas sobre parámetros y principios básicos y críticos de operación. Observación directa. Revisión de Bitácora. Registro diario de operación. Indicadores Simapro.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 1. OPERAR EQUIPO DE MOLIENDA Y CONDUCCION	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 1.2 Vigilar el Proceso de Molienda

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vigilas que los parámetros de operación se mantengan dentro de los rangos establecidos. 2. Avisas oportunamente al jefe inmediato de fallas en equipo. 3. Actúas oportunamente cuando surge algún problema en los equipos o en el proceso. 4. Paras equipo ante situaciones que pongan en riesgo a las personas y equipo. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Resultados de indicadores del laboratorio. 2. Registro o reporte en bitácora de la falla. 3. Acciones oportunas ante problemas. 4. Equipo fuera servicio en situaciones de riesgo.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Mesas alimentadoras; Turbinas; Consola de control; Conductores y Reductores.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Llave Cresent, Lámpara de Mano, Tacómetro Digital, Manguera para Aire, Termómetros, Manómetros</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Estándares de Operación de Equipo (vapor, agua, aceite, RPM), ayudas visuales de seguridad e identificación de productos; sistema de medición de productividad (Simapro).</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de partes y componentes del equipo y del área. 2. Identificación de parámetros de operación. 3. Explicación de indicadores de Simapro. 4. Identificación de equipo de medición. 5. Explicación del flujo en el departamento y su importancia en el proceso en su conjunto. 6. Explicación de consecuencias por tomar decisiones no oportunas 7. Identificación de actos y áreas de riesgo.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Preguntas sobre parámetros de operación. 2.Observación directa. 3.Revisión Bitácora. 4. Reporte Laboratorio. 5. Registro diario de operación. 6. Indicadores Simapro. 7. Simulación.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 2. CONSERVAR EQUIPO	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 2.1 Apoyar el mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo
--

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Detectas probables fallas en equipo. 2. Reportas probables fallas en el equipo a jefe inmediato. 3. Apoyas al departamento de mantenimiento mecánico en la reparación del equipo. 4. Aportas información para el diagnóstico de fallas. 5. Mantienes lubricado el equipo de acuerdo a las especificaciones. 6. Sigues procedimientos de seguridad al intervenir en el equipo. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Registro en bitácora de fallas detectadas. 2. Participación en los trabajos de mantenimiento del equipo. 3. Reportes al jefe inmediato. 4. Sobrecalentamiento del equipo y diagnóstico del jefe inmediato. 5. Cumplimiento de normas de seguridad.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Mesas alimentadoras; Turbinas; Consola de control; Conductores y Reductores.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Llave Cresent, Lámpara de Mano, Tacómetro Digital, Manguera para Aire, Termómetros, Manómetros; tabla de empaques.</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Estándares de Operación de Equipo (vapor, agua, aceite, RPM), ayudas visuales de seguridad e identificación de productos; sistema de medición de productividad (Simapro).</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de partes del equipo y sus funciones. 2. Explicación de los diferentes tipos de mantenimiento. 3. Identificación de actos de riesgo. 4. Explicación de que hacer ante fallas en el equipo.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora. 2.Observación directa. 3. Registro diario de operación. 4. Indicadores Simapro. 5. Preguntas sobre partes del equipo y mantenimiento requerido. 6. Simulación de fallas en equipo.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 2. CONSERVAR EQUIPO	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 2.2 Mantener limpios el equipo y el área de trabajo.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> Mantienes limpio el equipo y área de trabajo de acuerdo a especificaciones. Avisas al jefe inmediato sobre problemas en los instrumentos de limpieza. Operas bajo condiciones de seguridad el equipo de limpieza. Comunicas al jefe inmediato y al relevo los problemas relacionados con la limpieza del área y equipo. Promueves entre los compañeros que se realice la limpieza del área y equipo. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> Equipo y área limpios. Problemas avisados y anotados en bitácora. Indicadores Simapro. Reporte de actos inseguros. Reporte de la Comisión Mixta Unica. Reporte del laboratorio sobre existencia de microorganismos y/o contaminación del jugo.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Mesas alimentadoras; Turbinas; Consola de control; Conductores y Reductores.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Llave Cresent, Lámpara de Mano, Tacómetro Digital, Manguera para Aire, Termómetros, Manómetros; tabla de empaques, Instrumentos de Limpieza.</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Estándares de Operación de Equipo (vapor, agua, aceite, RPM), ayudas visuales de seguridad e identificación de productos; sistema de medición de productividad (Simapro).</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Identificación de partes del equipo y el tipo de limpieza requerido. Identificación de instrumentos de limpieza que se deben utilizar. Explicación de las condiciones de seguridad al realizar limpieza. Explicación de porque es necesaria la limpieza del equipo y área.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> Revisión de bitácora. Observación directa sobre realización de limpieza. Indicadores Simapro. Preguntas sobre partes del equipo y limpieza requerida. Preguntas sobre instrumentos de limpieza, su forma de uso y condiciones de seguridad que se deben considerar.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 3. LUBRICAR MAQUINARIA Y EQUIPO	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 3.1 Lubricar mecanismos de los equipos y mantener niveles de lubricantes.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lubricas equipo de acuerdo a principios básicos. 2. Mantienes los niveles de aceite de acuerdo a especificaciones. 3. Detectas fallas de lubricación y avisas al jefe inmediato. 4. Paras el equipo ante situaciones de riesgo provocadas por fallas de lubricación. 	EVIDENCIA POR DESEMPEÑO
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sobrecalentamiento de equipo y diagnóstico de jefe inmediato. 2. Aceite en su nivel de acuerdo a especificaciones. 3. Reporte en bitácora sobre fallas de lubricación y equipo fuera de servicio. 4. Reporte de actos insuguros. 5. Indicadores Simapro.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Mesas alimentadoras; Turbinas; Consola de control; Conductores y Reductores.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Llave Cresent, Lámpara de Mano, Manguera para Aire, Equipo de Lubricación.</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Estándares de Operación de Equipo (vapor, agua, aceite, RPM), ayudas visuales de seguridad e identificación de productos; sistema de medición de productividad (Simapro).</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de diferentes tipos de aceites y su uso. 2. Identificación de las partes del equipo a aceitar. 3. Interpretación de instrumentos de medición del sistema de lubricación. 4. Descripción del equipo automático de lubricación. 5. Explicación de consecuencias por no aceitar equipos oportunamente. 6. Identificación de actos y áreas de riesgo.
	GUIA DE EVALUACION
	<ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora. 2.Observación directa sobre uso de aceites. 3. Indicadores Simapro. 4. Preguntas sobre partes del equipo y su lubricación con aceite. 5. Prueba práctica.

Area: Industria Azucarera

Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 3. LUBRICAR MAQUINARIA Y EQUIPO

NIVEL: 1

TITULO DEL ELEMENTO: 3.2 Engrasar partes de la maquinaria y equipo.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Engrasas equipo de acuerdo a principios básicos.2. Utilizas adecuadamente los equipos para aplicar grasa.3. Avisas al jefe inmediato sobre deficiencias en el sistema de engrasado.4. Aplicas bajo normas de seguridad la grasa a los equipos.	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p>
	<ol style="list-style-type: none">1. Equipo engrasado y funcionando correctamente.2. Registro en bitácora de daños en el equipo por falta de grasa.3. Buen estado del equipo de engrasado.4. Reporte de actos de riesgo.5. Indicadores Simapro.
CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Mesas alimentadoras; Turbinas; Consola de control; Conductores y Reductores.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Llave Crescent, Lámpara de Mano, Manguera para Aire, Equipo de Engrasado.</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Estándares de Operación de Equipo (vapor, agua, aceite, RPM), ayudas visuales de seguridad e identificación de productos; sistema de medición de productividad (Simapro).</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Identificación de diferentes tipos de grasas y su uso.2. Identificación de las partes del equipo a engrasar.3. Explicación de situaciones de riesgo al engrasar.4. Explicación de consecuencias por no engrasar equipos oportunamente.5. Explicación del manejo de los equipos de engrasado.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none">1.Revisión de bitácora.2.Observación directa sobre uso de grasas.3. Indicadores Simapro.4. Preguntas sobre partes del equipo y su engrasado.5. Prueba práctica.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 4. INTERPRETAR PARAMETROS DE MEDICION	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 4.1 Interpretar lectura de manómetros (Kgs x cm2 de presión de vapor, agua y aceite)

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interpretas lecturas de acuerdo a las especificaciones del manómetro y del proceso. 2. Avisas a jefe inmediato cuando el manómetro sale de sus parámetros de operación. 3. Paras el equipo oportunamente cuando el manómetro de presión de aceite sale de sus parámetros de operación. 4. Sigues procedimientos de seguridad para la revisión de manómetros. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Niveles de presión de acuerdo a especificaciones 2. Registro en bitácora sobre manómetros en mal estado o manómetros fuera de parámetros de operación. 3. Equipo fuera de servicio por problemas de presión. 4. Reporte de actos de riesgo. 5. Indicadores Simapro.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Mesas alimentadoras; Turbinas; Consola de control; Conductores; líneas de vapor, aceite e hidráulicas.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Llave Cresent, Lámpara de Mano, Manguera para Aire, Manómetros.</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Estándares de Operación de Equipo (vapor, agua, aceite, RPM), ayudas visuales de seguridad e identificación de productos; sistema de medición de productividad (Simapro).</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de manómetros. 2. Identificación y explicación de las escalas de los manómetros. 3. Explicación del tipo de aplicación y función de manómetros. 4. Explicación de consecuencias por una lectura equivocada de los manómetros o una interpretación errónea. 5. Explicación de situaciones de riesgo relacionadas con la presión.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora. 2.Observación directa sobre medición de presión. 3. Indicadores Simapro. 4. Preguntas sobre interpretación de parámetros de presión. 5. Prueba de simulación.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 4. INTERPRETAR PARAMETROS DE MEDICION	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 4.2 Interpretar lectura de tacómetros (Velocidades en RPM)

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interpretas lecturas de acuerdo a las especificaciones/rangos del tacómetro y del proceso. 2. Avisas a jefe inmediato cuando el tacómetro sale de sus parámetros de operación. 3. Paras el equipo oportunamente cuando el tacómetro sale del rango de operación. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rangos de velocidad de acuerdo a especificaciones. 2. Registro en bitácora sobre tacómetros en mal estado o fuera de parámetros de operación. 3. Equipo fuera de servicio por problemas de revoluciones. 4. Reporte de actos de riesgo. 5. Indicadores Simapro.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Mesas alimentadoras; Turbinas; Consola de control; Conductores.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Llave Crescent, Lámpara de Mano, Tacómetro Digital, Manguera para Aire, Termómetros, Manómetros; tabla de empaques.</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Estándares de Operación de Equipo (vapor, agua, aceite, RPM), ayudas visuales de seguridad e identificación de productos; sistema de medición de productividad (Simapro).</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de tacómetros de acuerdo a su uso. 2. Identificación y explicación de los rangos de los tacómetros. 3. Explicación del tipo de aplicación y función de tacómetros. 4. Explicación de consecuencias por una lectura equivocada de los tacómetros o una interpretación errónea. 5. Explicación de situaciones de riesgo relacionadas con velocidades.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora. 2.Observación directa sobre medición de velocidades. 3. Indicadores Simapro. 4. Preguntas sobre interpretación de rangos de velocidad. 5. Prueba de simulación.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 4. INTERPRETAR PARAMETROS DE MEDICION	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 4.3 Interpreta lectura de rotámetros (Mts3 x hora flujo de agua de imbibición)

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interpretas lecturas de acuerdo a las especificaciones del rotámetro y del proceso. 2. Avisas a jefe inmediato cuando el rotámetro sale de sus parámetros de operación en cuanto al cálculo del agua de imbibición. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Flujo de agua de imbibición de acuerdo a especificaciones. 2. Registro en bitácora sobre rotámetros en mal estado o fuera de parámetros de operación. 3. Reporte de actos de riesgo. 4. Indicadores Simapro.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Mesas alimentadoras; Turbinas; Consola de control; Conductores.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Rotámetros.</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Estándares de Operación de Equipo (vapor, agua, aceite, RPM), ayudas visuales de seguridad e identificación de productos; sistema de medición de productividad (Simapro).</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de rotámetros de acuerdo a su uso. 2. Identificación y explicación de los niveles de agua de imbibición. 3. Explicación del tipo de aplicación y función de rotámetros. 4. Explicación de consecuencias por una lectura equivocada de los rotámetros o una interpretación errónea. 5. Explicación de situaciones de riesgo relacionadas con el flujo de agua de imbibición.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora. 2.Observación directa sobre niveles de agua de imbibición. 3. Indicadores Simapro. 4. Preguntas sobre interpretación de gastos de agua de imbibición por hora. 5. Prueba de simulación.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 4. INTERPRETAR PARAMETROS DE MEDICION	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 4.4 Interpretar lectura de termómetros (Temperatura en grados centígrados de vapor, agua y aceite)

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interpretas lecturas de acuerdo a las especificaciones del termómetro y del proceso. 2. Avisas a jefe inmediato cuando el termómetro sale de sus parámetros de operación. 3. Paras el equipo oportunamente cuando aumenta la temperatura por arriba de los parámetros máximos permitidos. 4. Sigues procedimientos de seguridad para revisión de termómetros. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Temperaturas de acuerdo a especificaciones. 2. Registro en bitácora sobre termómetros en mal estado o fuera de parámetros de operación. 3. Reporte de actos de riesgo. 4. Indicadores Simapro.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Mesas alimentadoras; Turbinas; Consola de control; Conductores.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Llave Crescent, Lámpara de Mano, Manguera para Aire, Termómetros.</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Estándares de Operación de Equipo (vapor, agua, aceite, RPM), ayudas visuales de seguridad e identificación de productos; sistema de medición de productividad (Simapro).</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de termómetros de acuerdo a sus rangos y uso. 2. Identificación y explicación de los niveles de temperatura en los equipos. 3. Explicación del tipo de aplicación y función de termómetros. 4. Explicación de consecuencias por una lectura equivocada de los termómetros o una interpretación errónea. 5. Explicación de situaciones de riesgo relacionadas con temperaturas.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora. 2.Observación directa sobre niveles de temperatura. 3. Indicadores Simapro. 4. Preguntas sobre interpretación de temperaturas. 5. Prueba de simulación.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 4. INTERPRETAR PARAMETROS DE MEDICION	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 4.5 Interpretar lectura de sensores (Control de la alimentación de la materia prima a molinos)

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interpretas señales del sensor de acuerdo a parámetros de operación. 2. Avisas al operador de la mesa de alimentación cuando la alimentación es deficiente. 3. Avisas al jefe inmediato cuando hay fallas en los sensores. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sensores de acuerdo a especificaciones. 2. Registro en bitácora sobre sensores en mal estado o fuera de parámetros de operación. 3. Reporte de actos de riesgo. 4. Indicadores Simapro. 5. Molienda horaria. 6. Diagnóstico del jefe inmediato sobre los sensores.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Mesas alimentadoras; Turbinas; Consola de control; Conductores.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Sensores.</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Estándares de Operación de Equipo (vapor, agua, aceite, RPM), ayudas visuales de seguridad e identificación de productos; sistema de medición de productividad (Simapro).</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de sensores y su funcionamiento. 2. Explicación de la escala porcentual de medición de sensores. 3. Explicación del proceso de alimentación de la caña y su función en el proceso. 4. Explicación de consecuencias por una lectura equivocada de los sensores o una interpretación errónea. 5. Explicación de situaciones de riesgo relacionadas con las señales de los sensores.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora. 2.Observación directa sobre sensores. 3. Indicadores Simapro. 4. Preguntas sobre interpretación de sensores. 5. Prueba de simulación.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 5. CUMPLIR CON LAS ESPECIFICACIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE	NIVEL: 2
---	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 5.1 USAR EL EQUIPO DE SEGURIDAD
--

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Utilizas el equipo de seguridad requerido en el área de trabajo 2. Reportas al jefe sobre los problemas de uso de equipo de seguridad en el área. 3. Promueves el uso de equipo de seguridad entre tus compañeros. 4. Mantienes limpio el equipo de seguridad personal. 5. Utilizas cuando se requiere el equipo de seguridad industrial de la fábrica (extinguidores). 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Uso de equipo de seguridad estipulado en el área de trabajo. 2. Indicadores y bitácora de seguridad y accidentes de Simapro. 3. Reporte al jefe y al relevo sobre los problemas de uso de equipo de seguridad en la jornada. 4. Reporte de la Comisión Mixta Unica sobre uso de equipo de seguridad.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, paro.</p> <p>Equipos: Todos los equipos del área de molinos.</p> <p>Herramientas e Instrumentos:</p> <p>Materiales:</p> <p>Seguridad: Zapatos de trabajo, casco; guantes; lentes; tapabocas; botas de hule; gabardina.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora, estándares de Operación de Equipo; indicadores Simapro.</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de participación, información y comunicación entre jefes y operadores; entre jefes con jefes y entre operarios con operarios.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de los principales riesgos de trabajo en el área. 2. Explicación de los aspectos elementales del funcionamiento del equipo de seguridad. 3. Identificación del uso de equipo de seguridad personal requerido en el área. 4. Explicación de riesgos y consecuencias por no usar el equipo de protección personal.

GUIA DE EVALUACIÓN	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Preguntas sobre uso de equipo de seguridad. 2. Reportes de la Comisión Mixta Unica sobre el uso del equipo de seguridad. 3. Observación directa. 4. Revisión Bitácora. 5. Indicadores Simapro.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 5. CUMPLIR CON LAS ESPECIFICACIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE	NIVEL: 2
---	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 5.2 OPERAR EL EQUIPO BAJO NORMAS DE SEGURIDAD
--

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> Operas el equipo bajo las normas de seguridad establecidas. Respetas las normas de seguridad del equipo (guardas, mecanismos de protección; alarmas) Mantienes limpias tu área y equipo. Verificas que funcionen las alarmas de seguridad de los equipos y reportas aquellas que estén en mal estado. Evitas riesgos y accidentes de trabajo personales y a terceros. Promueves entre compañeros el cumplimiento de las normas de seguridad del equipo. Reportas al jefe inmediato las fallas en el equipo que pueden provocar accidentes o riesgos de trabajo. Reportas al jefe sobre los problemas de cumplimiento de las normas de seguridad del equipo en el área. Respetas los señalamientos de seguridad e higiene dentro de tú área de trabajo. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> Señalamientos de seguridad limpios y en buen estado. Equipo con mecanismos de protección en uso. Indicadores y bitácora de limpieza y orden de Simapro. Indicadores y bitácora de seguridad y accidentes de Simapro. Reporte del jefe sobre el cumplimiento de las normas de seguridad en el área. Reporte de actos inseguros durante la jornada. Reporte de accidentes de trabajo durante la jornada. Reporte de la Comisión Mixta Unica sobre cumplimiento de normas de seguridad.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, paro.</p> <p>Equipos: Todos los equipos del área de molinos.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Placas y señalamientos de seguridad de los equipos del área; radio portátil; alarmas; utensilios de limpieza.</p> <p>Materiales:</p> <p>Seguridad: Zapatos de trabajo, casco; guantes; lentes; tapabocas; botas de hule; gabardina.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora, estándares de Operación de Equipo; indicadores Simapro.</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de participación, información y comunicación entre jefes y operadores; entre jefes con jefes y entre operarios con operarios.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Identificación de los principales riesgos de trabajo en el área. Explicación de los principios básicos de seguridad industrial en la fábrica (código de colores, alarmas, etc.). Identificación de partes del área y equipo de trabajo. Explicación de los aspectos elementales del funcionamiento del equipo Explicación de riesgos y consecuencias por hacer caso omiso de señalamientos de seguridad y no utilizar los mecanismos de protección de los equipos. Explicación sobre la capacidad del equipo del área. Identificación de la normas de seguridad del equipo y sus mecanismos de protección de seguridad.

GUIA DE EVALUACIÓN	
	<ol style="list-style-type: none"> Preguntas sobre normas de seguridad. Reportes de la Comisión Mixta Unica sobre cumplimiento de normas de seguridad. Observación directa. Revisión Bitácora. Indicadores Simapro.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 6. TRABAJAR POR OBJETIVOS Y DESARROLLAR MEJORAS	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 6.1 Interpretar el flujo productivo en función de los objetivos de la empresa

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Consultas información para hacer juicios sobre aspectos críticos del flujo de producción. 2 Comentas con tus compañeros y jefe inmediato los resultados del proceso de producción. 3 Verificas los resultados enviados por el laboratorio. 4 Interpretas gráficas del flujo de producción (vapor, brix, etc.) 5 Proporcionas información a tu relevo sobre aspectos del flujo productivo que estén en función de los objetivos de tu área y de la empresa (tiempo perdido, pol en bagazo, caña molida por hora, pérdidas de sacarosa). 6 Solicitas información a otras áreas y tomas decisiones en función de alcanzar los objetivos de tu área y de la empresa. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Juicios acertados sobre aspectos críticos del proceso productivo 2. Opinión de tus compañeros y jefes sobre la información comentada con ellos. 3. Información de laboratorio verificada. 4. Gráficas del flujo de producción interpretadas y comentadas con el jefe y compañeros 5. Relevo de turno informado. 6. Información solicitada a tu compañero que relevas sobre aspectos importantes durante su turno.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos:</p> <p>Herramientas e Instrumentos:</p> <p>Seguridad:</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora de juntas SIMAPRO, indicadores SIMAPRO, gráficas de flujo de producción.</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Explicación de los objetivos de tu área y de cómo contribuyen a alcanzar los objetivos de la empresa. 2. Explicación del flujo productivo y sus aspectos críticos. 3. Explicación de la importancia de interpretar los resultados del laboratorio. 4. Explicación sobre la importancia de los parámetros de otras áreas para alcanzar los objetivos de tu área.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora de juntas SIMAPRO 2. Indicadores y gráficos de SIMAPRO 3. Observación de jefe inmediato y compañeros de trabajo. 4. Revisión de gráficas del flujo de producción.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 6. TRABAJAR POR OBJETIVOS Y DESARROLLAR MEJORAS	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 6.2 Registra información y construir gráficas de efectividad.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Registras información sobre parámetros de operación. 2. Realizas y analizas gráficas de efectividad SIMAPRO. 3. Comparas resultados de gráficas de efectividad contra parámetros de operación. 4. Analizas reportes y los comparas con reportes anteriores. 5. Evaluas la información de gráficas de efectividad y reportes de tu área en las juntas de retroalimentación SIMAPRO. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Información sobre parámetros de operación registrados en formato o bitácora. 2. Indicadores y gráficas de efectividad registrados en formato. 3. Resultados comparados y anotados en bitácora. 4. Gráficas de efectividad y reportes analizados y comentados con tu jefe inmediato y en juntas de retroalimentación SIMAPRO.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos:</p> <p>Herramientas e Instrumentos:</p> <p>Seguridad:</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora de juntas SIMAPRO., Bitacora de operación</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Explicación de la importancia de registrar información. 2. Explicación de consecuencias de no realizar registros de información oportunamente. 3. Explicación sobre la importancia de medir la efectividad del área y de la empresa.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora de juntas SIMAPRO 2. Revisión de formatos y bitacoras de registro de información. 3. Observación de jefe inmediato y compañeros de trabajo.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 6. TRABAJAR POR OBJETIVOS Y DESARROLLAR MEJORAS	NIVEL: 2
--	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 6.3 Proponer mejoras y aportar elementos para la formación

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Propones mejoras en el proceso de producción y condiciones de trabajo. 2. Mantienes comunicación con los demás departamentos. 3. Aportas temas de formación necesarios para su área. 4. Propones técnicas de trabajo a tus compañeros. 5. Transmites saberes a tus compañeros de trabajo. 6. Asistes y participas activamente en las juntas de retroalimentación SIMAPRO. 7. Comunicas oportunamente a la CMU problemas relacionados con su actividad. 8. Contribuyes al seguimiento de las mejoras propuestas. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mejoras propuestas al proceso de producción anotadas en bitacora o reportadas por el jefe inmediato. 2. Reportes de jefes de otras áreas de la empresa sobre la intercomunicación mantenida con personal de sus áreas. 3. Temas de formación propuestos registrados en formato y/o reportados por tu jefe inmediato. 4. Observaciones de compañeros y jefes sobre propuestas de mejora de técnicas de trabajo y conocimientos transmitidos. 5. Asistencia a juntas de retroalimentación SIMAPRO. 6. Problemas comunicados a CMU. 7. Propuestas aplicadas.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos:</p> <p>Herramientas e Instrumentos:</p> <p>Seguridad:</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora de juntas SIMAPRO, Reprtes de la jefes y compañeros.</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Explicación de la importancia de realizar propuestas de mejora al proceso de producción, las condiciones de trabajo y la formación. 2. Explicación de la importancia de la mantener una buena intercomunicación con compañeros de y jefes de tu área y de otras áreas de trabajo.

GUIA DE EVALUACION	
	<ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora de juntas SIMAPRO 2. Revisión de bitácora de operación. 3. Observación de jefe inmediato y compañeros de trabajo.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 7. CONTRIBUIR AL TRABAJO EN EQUIPO	NIVEL: 2
---	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 7.1 Ayudar a resolver problemas.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificas problemas del equipo y de operación. 2. Propones soluciones viables a los problemas identificados. 3. Ayudas a corregir los problemas detectados. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Problemas identificados y comunicados al jefe inmediato. 2. Propuestas de solución planteadas y anotadas en bitacora. 3. Problemas y propuestas de solución anotadas en bitacora de juntas SIMAPRO. 4. Apoyos otorgados para solucionar problemas reportados por el jefe inmediato.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos: Todos los equipos del área.</p> <p>Herramientas e Instrumentos: Llave Crescent, Lámpara de Mano, Manguera para Aire, Equipo de Lubricación.</p> <p>Seguridad: Zapatos, Casco, Lentes.</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora con los registros de Parámetros de Operación, Bitácora de juntas SIMAPRO.</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación de problemas típicos en el área 2. Explicación de las consecuencias de los problemas identificados. 3. Explicación de resolución de problemas típicos del área.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora de juntas SIMAPRO 2.Revisión bitácora de parámetros de operación. 3. Preguntas sobre problemas típicos y sus soluciones. 5. Prueba práctica.

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 7. CONTRIBUIR AL TRABAJO EN EQUIPO	NIVEL: 2
---	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 7.2 Mantener la disciplina en el trabajo.
--

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> Mantienes constante atención al proceso de producción. Evitas ausentarte injustificadamente de tu área en horas de trabajo. Asistes puntualmente a tu área de trabajo. Asistes cotidianamente a tu trabajo. Respetas las ordenes de tu jefe inmediato. Respetas la integridad de tus compañeros y jefes. No ingieres bebidas alcohólicas durante tu jornada de trabajo. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> Cumplimiento de tu trabajo con atención permanente reportado por el jefe inmediato. Cumplimiento de estancia en tu lugar de trabajo reportado por el jefe inmediato y la CMU. Asistencia s (no faltas injustificadas) reportadas por el departamento de RI. Opinión de tus compañeros y jefes sobre respeto otorgado a ellos. Ingerencia de bebidas alcohólicas durante el turno reportadoas por la CMU y el jefe inmediato.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos:</p> <p>Herramientas e Instrumentos:</p> <p>Seguridad:</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora de juntas SIMAPRO, Reprtes de la CMU.</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Explicación de los principios básicos de convivencia con compañeros y jefes. Explicación de consecuencias de no mantener la disciplina en tu área de trabajo y en la fábrica en general Explicación de los lineamientos básicos del RIT.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> Revisión de bitácora de juntas SIMAPRO Reportes de la CMU. Observación de jefe inmediato y compañeros de trabajo. Reportes del departamento de RI. (asistencia, faltas, incapacidades, etc.)

Area: Industria Azucarera
Sub Area: Molinos

UNIDAD DE COMPETENCIA: 7. CONTRIBUIR AL TRABAJO EN EQUIPO	NIVEL: 2
---	----------

TITULO DEL ELEMENTO: 7.3 Mantener comunicación con mandos medios y superiores.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO	REQUERIMIENTOS DE EVIDENCIA
<p>Eres Competente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dialogas con tus compañeros y jefes sobre aspectos relacionados con el trabajo de tu área. 2. Informas sobre aspectos relevantes en tu turno a tu relevo. 3. Pides información a tu compañero que relevas sobre aspectos importantes durante su turno. 4. Asistes y participas activamente en las juntas de retroalimentación SIMAPRO. 5. Comunicas oportunamente a la CMU problemas relacionados con su actividad. 	<p>EVIDENCIA POR DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opinión de tus compañeros y jefes sobre tu interacción con ellos. 2. Información transmitida a tu relevo al entregar tu turno. 3. Asistencia s a juntas de retroalimentación SIMAPRO. 4. Reportes de la CMU sobre tu interacción con sus integrantes.

CAMPO DE APLICACION	EVIDENCIA DE CONOCIMIENTO
<p>Fases: Arranque, Operación, Paro</p> <p>Equipos:</p> <p>Herramientas e Instrumentos:</p> <p>Seguridad:</p> <p>Comunicación e Información: Bitácora de juntas SIMAPRO, Reprtes de la CMU.</p> <p>Ambiente Laboral: Mecanismos de Participación, Información y Comunicación entre Jefes y Operadores.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Explicación de los principios básicos de mantener una buena comunicación con compañeros y jefes. 2. Explicación de consecuencias de no mantener una buena intercomunicación. 3. Explicación de la importancia de las juntas de retroalimentación.
	<p>GUIA DE EVALUACION</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Revisión de bitácora de juntas SIMAPRO 2. Reportes de la CMU. 3. Observación de jefe inmediato y compañeros de trabajo.