

Proceso | Certificación de Competencias Laborales

29 de julio de 2016

Certificación de Competencias

- Es el reconocimiento público y formal de las competencias laborales adquiridas por las personas trabajadoras, a lo largo de la vida laboral, independientemente de la forma en como las hayan adquirido.
- Efectuado en base a la evaluación de su desempeño en relación a un perfil profesional elaborado.

Quiénes intervienen en el proceso

- Cámaras empresariales
- Sindicato del Sector
- Instituciones formativas
- DINAE | MTSS – CETP | UTU

Etapa previa a la Certificación

- Acuerdo con las organizaciones más representativas del Sector
- Elaboración y validación del perfil profesional

ETAPAS DEL PROCESO DE CERTIFICACION



Roles y Funciones

DIFUSIÓN



Coordinación Técnica y Comité

ASESORAMIENTO



Orientador/a (CePE)

EVALUACIÓN



Evaluadores

VALIDACIÓN



Comité de Validación y Certificación

Roles y Funciones

ESTRUCTURA DE COORDINACION DEL PROCESO DE CERTIFICACION

**COMITÉ DE CERTIFICACION CUATRIpartito
(Coordinador Técnico)**

**COMISION
INTERINSTITUCIONAL DE
SEGUIMIENTO DINAe-UTU**

DIFUSION

**ASESORA-
MIENTO**

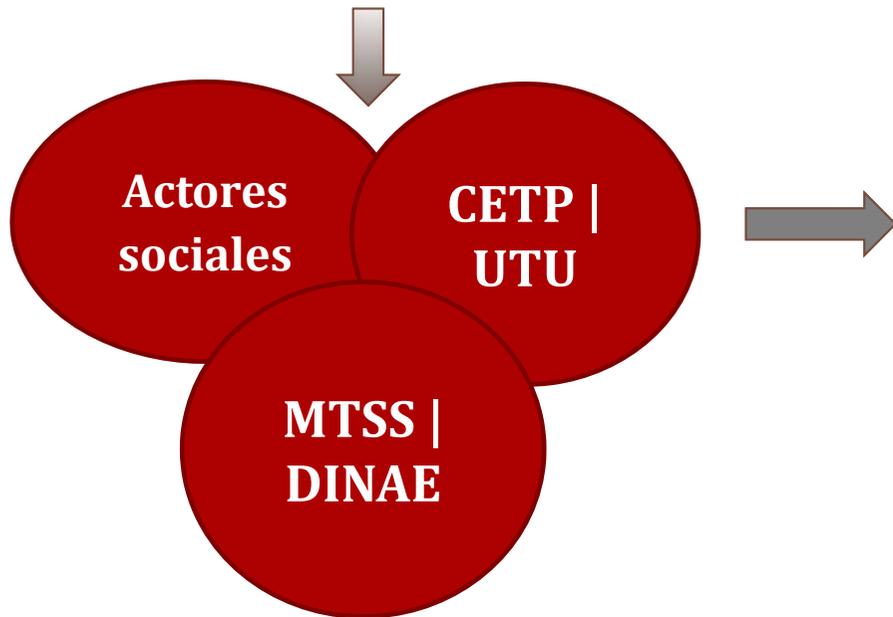
**EVALUA-
CION**

**VALIDA-
CION**

DESARROLLO

Roles y Funciones

**COMITÉ DE
VALIDACIÓN y
CERTIFICACIÓN**



- Valida y monitorea todo el proceso.
- Reconoce formalmente los conocimientos, habilidades y destrezas que tienen las personas para desempeñar bien un trabajo
- Pronuncia un dictamen frente a la recomendación del evaluador de certificar, o aun no certificar, las competencias de un candidato/a.
- Emite, firma y entrega los certificados: Certificado del Perfil Profesional o Certificado de Competencia Laboral

Experiencia demostrativa

- Sector hotelero
gastronómico

- Perfil
Profesional:
MOZO

- Departamento
de Maldonado.



- Sector forestal
maderero

- Perfil
Profesional:
Motosierrista

- Región
Noreste

Muchas Gracias

