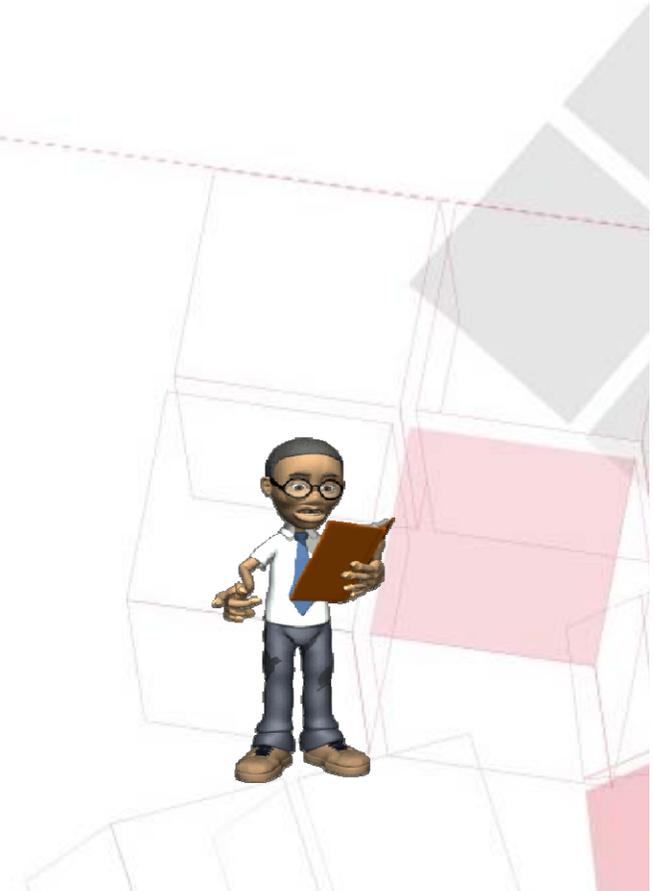


CERTIFICACION DE COMPETENCIAS

LSQA SA
JULIO, 2016

PRINCIPIOS RECTORES DE LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

- **Libre Acceso**
- **Transparencia**
- **Objetividad**
- **Confiabilidad**
- **Legitimidad y Credibilidad**
- **Imparcialidad**





**NUESTRA
EXPERIENCIA**

INSPECCIÓN DE SOLDADURA



LSQA
LATU+QUALITYAUSTRIA

- Nivel 1
- Nivel 2
- Nivel 3

OPERADORES DE ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS

- ULTRASONIDO
- RADIOGRAFÍA INDUSTRIAL
- ENSAYO VISUAL
- LQUIDOS PENETRANTES
- PARTÍCULAS MAGNÉTICAS

- Nivel 1
- Nivel 2
- Nivel 3

EN QUE CONSISTE:



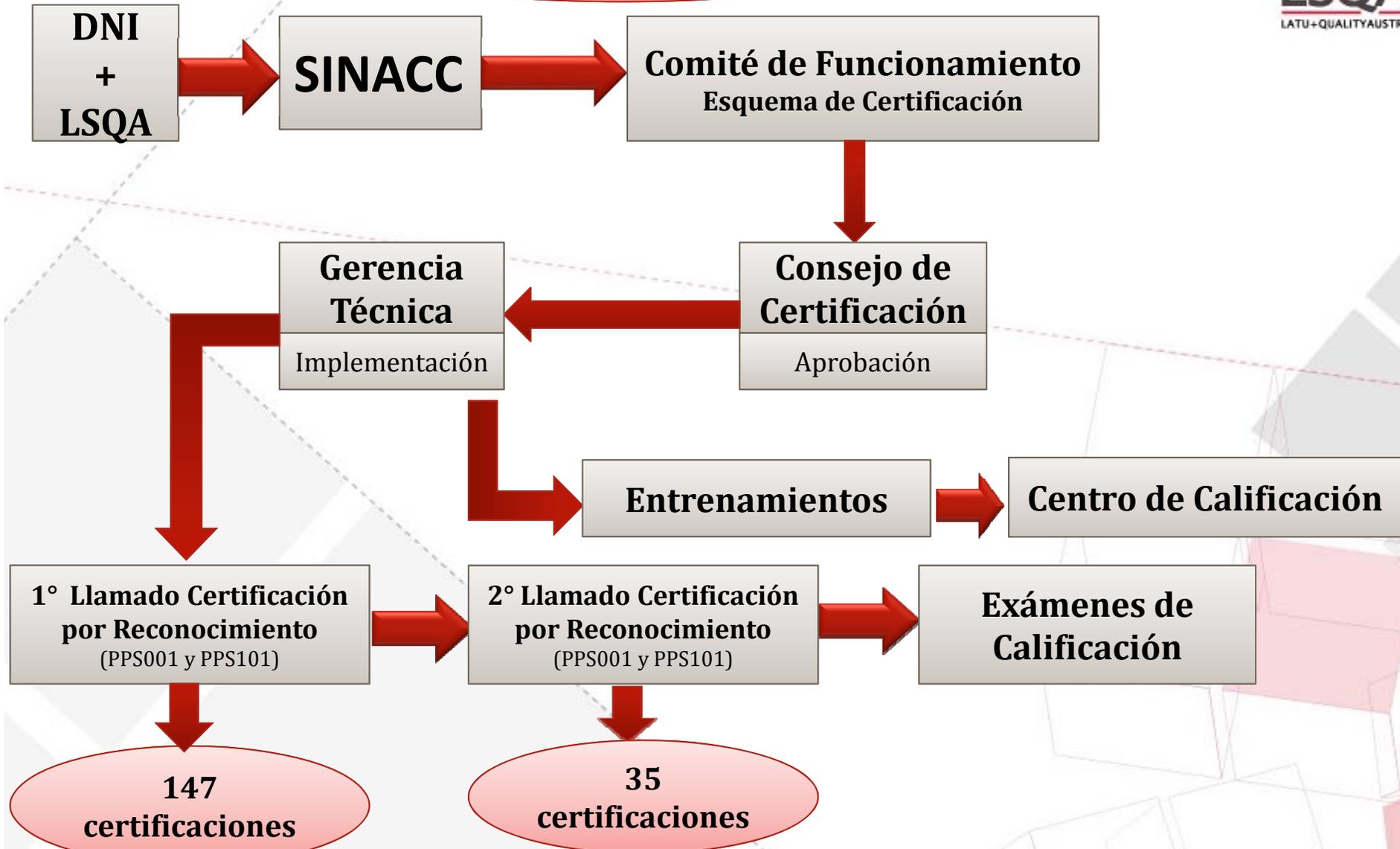
Certificación de Inspectores de Soldadura y Operadores de Ensayos No Destructivos de acuerdo a las siguientes normas técnicas:

UNIT 1111: Soldadura – Calificación y certificación de inspectores. Nivel 1, 2 y 3.

ISO 9712: Ensayos no destructivos – Calificación y certificación del personal para END. Nivel 1, 2 y 3.

ISO 17024: Evaluación de la Conformidad – Requerimientos generales para organismos de certificación de personas.

Como Surgió



POR QUÉ SURGIÓ:



Reconocer las habilidades y el desempeño de profesionales uruguayos

Evitar catástrofes o accidentes de grandes proporciones vinculados a instalaciones industriales o civiles.

Evitar que los profesionales del sector quedasen excluidos del mercado laboral, sobre todo en lo que se refiere a proyectos de inversión extranjera de gran envergadura, dado que solamente podían acceder aquellas personas que tuviesen la capacidad económica de certificarse de acuerdo a los sistemas regionales ya existentes, tales como en Argentina y Brasil.

Prevenir daños a personas o al medio ambiente ante la eventualidad de fallas en la construcción de puentes metálicos o mixtos en la industria aeronáutica; en el transporte de hidrocarburos y químicos, transporte fluvial o marítimo no clasificado, entre otros.

En los casos de grandes emprendimientos llegados acá en el país, tales como el puente de Santa Lucía, la Torre de Antel, las plantas de Celulosa, no se ha podido dar una respuesta satisfactoria a la demanda de mano de obra calificada.

El país apunta a una industrialización cada vez mayor con proyectos productivos y de infraestructura que cada vez presentan mayores desafíos técnicos.

Apoyar el crecimiento y desarrollo profesional nacional.

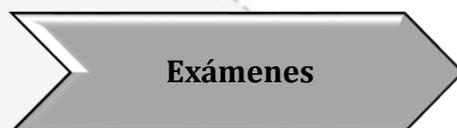
Para no quedar relegados en términos de capacidades tecnológicas, en relación con otros países desarrollados de la región.

Necesidad de aumentar la calidad de servicios prestados y por lo tanto la seguridad colectiva.

Proceso de Certificación SINACC IS/END



- Escolaridad
- Entrenamiento
- Aptitud Física
- Experiencia Profesional
- Teóricos
- Prácticos



- Nivel 1
- Nivel 2
- Nivel 3
- Certificado / Carnet / LR
- Listado de profesionales certificados disponibles en el sitio web LSQA (www.lsqa.com/sinacc)

ESTRUCTURA SINACC IS/END:



Consejo de Certificación de Personas

*POLÍTICAS
y
DIRECTRICES*

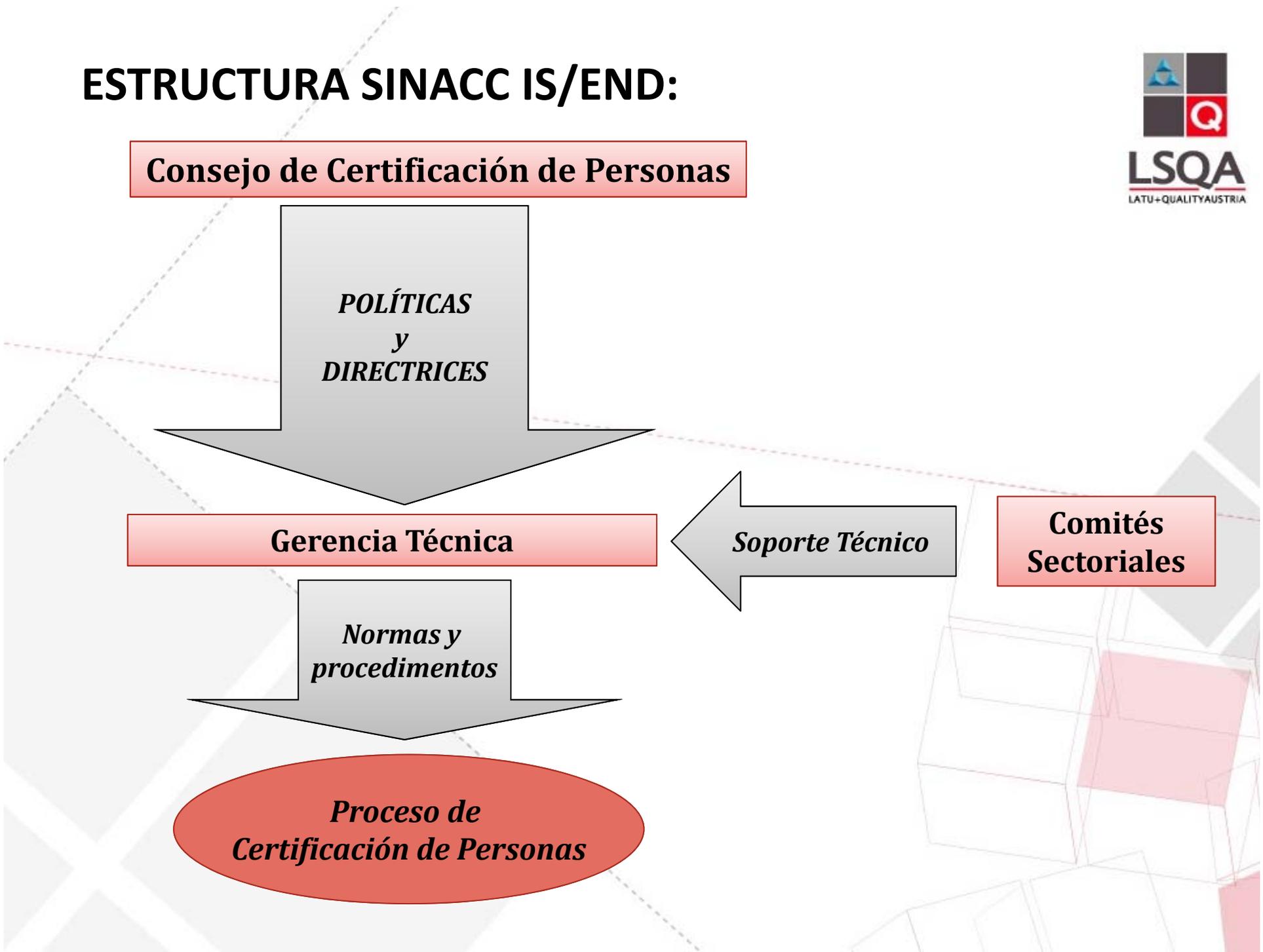
Gerencia Técnica

*Normas y
procedimientos*

*Proceso de
Certificación de Personas*

Soporte Técnico

Comités Sectoriales



QUIENES ESTÁN INVOLUCRADOS



- **Consejo de Certificación:** OUA, CIR, PREVEND, SACEEM, UTE, URSEA, DNI, BERKES, ANDRITZ, ANCAP, CSI Ingenieros, MONTEVIDEO GAS, GEBI, MTOP, UPM y LSQA.
- **Gerencia Técnica:** ANCAP, DNI, URSEA, CIR, GEBI, LSQA.
- **Comités Sectoriales:** A definir

QUE SE HIZO BIEN:



- Lograr la participación de todos los sectores y actores que hacen al Sistema
- Contar con el apoyo y asesoramiento de los Sistemas de la región (Argentina y Brasil)
- Ingreso al Sistema por la certificación por Reconocimiento
- 1°Llamado de Certificación por Reconocimiento
- 2°Llamado de Certificación por Reconocimiento
- Participación más activa de los actores del Sistema.
- Consolidación de entrenamientos para el próximo año.
- Comunicación fluida con Organismos públicos y privados.

DIFICULTADES:

- **Consolidar Centros de Entrenamientos en el mercado Uruguayo.**
- **Creación de un Centro de Entrenamiento y Calificación.**

PRÓXIMAS ETAPAS:

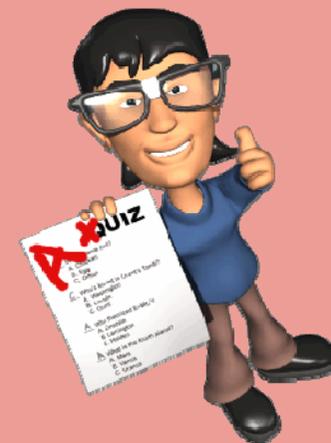


- Calificación y Recertificación mediante toma de examen teórico y práctico: 2016**
- Entrenamientos específicos: Para Inspección de Soldadura y Operadores de Ensayos No destructivos**
- Inclusión de nuevos Ensayos No Destructivos y otras Disciplinas requeridas.**

CONCLUSIÓN

La implementación de Sistemas de Certificación de Competencias generan beneficios para todos los actores involucrados en los mismos:

- Accesibilidad al mercado laboral
- Actualización profesional y educativa continua
- Desarrollo de nuevas habilidades
- Aumento de productividad y competitividad
- Garantía de los resultados
- Aumento de Valor Agregado
- Apoya el crecimiento y desarrollo del país
- Fortalece el vínculo entre la educación y la calificación
- Contribuye a la inmersión de los jóvenes trabajadores en una nueva sociedad productiva y tecnológica
- Motivación a los empleados
- Mejora la Gestión de Capital Humano
- Disponer de un valor diferenciador en el mercado laboral





GRACIAS!